

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis melalui pembuktian terhadap hipotesis mengenai pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Reward bagian Produksi Rigid Box pada PT. Satyamitra Kemas Lestari, di mana pembahasan tersebut telah disajikan pada bab IV, maka penulis dapat mengambil simpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji t (uji parsial) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 0,921 > 2,003$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Prestasi Kerja (X_1) tidak berpengaruh terhadap variabel *Reward* (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a ditolak dan H_o diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0,210 atau sama dengan 21,0%.
2. Hasil uji t (uji parsial) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 1,679 > 2,006$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa Variabel Loyalitas Karyawan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel *Reward* (Y). Sehingga dapat menyatakan bahwa H_a di terima H_o di tolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta 0,383 atau sama dengan 38,3%

3. Hasil uji F (Uji simultan) diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 12,065 > 3,17$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Prestasi Katja (X_1) dan variabel Loyalitas Karyawan (X_2) secara bersama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel *Reward* (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada model summary = 0,303 atau setara dengan 30,3% sedangkan sisanya 69,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini

B. SARAN

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka saran penulis yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan PT. Satyamitra Kemas Lestari adalah sebagai berikut:

- a. Disarankan untuk perusahaan, sistem prestasi kerja di PT. Satyamitra Kemas Lestari pada bagian produksi Rigid Box yang selama ini dilaksanakan sebaiknya dipertahankan dan ditingkatkan lagi baik dari sisi penilaiannya maupun periode penilaiannya, supaya kinerja karyawan lebih terpantau lagi. Agar respon karyawan terhadap prestasi kerja yang dilakukan perusahaan tersebut lebih baik lagi.
- b. Loyalitas Karyawan bagian produksi rigid box di PT. Satyamitra Kemas Lestari harus lebih ditingkatkan lagi dengan lebih mempertimbangkan aspek-aspek taat pada peraturan, tanggung jawab pada perusahaan

atau organisasi, kemampuan untuk bekerjasama dan adanya rasa memiliki terhadap perusahaan dengan baik. Karena dengan adanya peningkatan loyalitas, karyawan akan memiliki semangat bekerja, berdisiplin tinggi dan bersikap loyalitas terhadap perusahaan. Jika peningkatan loyalitas yang diterapkan karyawan berjalan dengan baik, maka akan memberikan dampak dan pengaruh baik untuk mendapatkan *Reward* tersebut.

- c. *Reward* perlu ditingkatkan lagi dengan cara memberikan penghargaan yang cukup meyakinkan karyawan bahwa mereka dapat melakukan pekerjaan dengan baik dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman. Maka akan memberikan dampak dan pengaruh baik untuk kesempatan *Reward* karyawan tersebut. Dan akan memberikan hasil yang maksimal pada perusahaan.