

**PENGARUH PRESTASI KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN
TERHADAP *REWARD* BAGIAN PRODUKSI
RIGID BOX PADA PT. SATYAMITRA
KEMAS LESTARI DI TANGERANG**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Strata Satu (S1)

Disusun Oleh

Nama : JILALLUDIN

Nim : 1916120022

Program studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : JILALLUDIN

NIM : 1916120022

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap *Reward* Bagian Produksi Rigid Box Pada PT. Satyamitra kemas Lestari Di Tangerang

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra perdana Indonesia dan Undang- undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, Pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan

Tangerang, 17 Februari 2023

Penulis,



(Jilalludin)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JILALLUDIN

NIM :1916120022

JURUSAN : MANAJEMEN

JENJANG : SETARA SATU (S1)

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap *Reward* Bagian Produksi Rigid Box Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Di Tangerang

Telah dusetujui dan di terima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 17 Februari 2023

Disetujui oleh :

Ketua Program Studi



Drs. Satrias Djamaran S.E., M.M

Dosen Pembimbing



Faye Maya Dewi S.E., M.M

TANDA PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : JILALLUDIN
NIM : 1916120022
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STARA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap *Reward* Bagian Produksi Rigid box Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Di Tangerang

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 17 Februari 2023

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di hadapan tim penguji di bawah ini :

Pembimbing



Faye Maya Dewi, S.E., M.M

Tim penguji :

Ketua : Toni Suhara, M.M

Anggota :1. Drs Satrias Djamaran, S.E., M.M

:2. Faye Maya Dewi, S.E., M.M



Disahkan pada tanggal

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia



Dr.H. Juanda Usman, S.E., S.H., M.M

ABSTRAK

JILALLUDIN, 1916120022

PENGARUH PRESTASI KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP REWARD BAGIAN PRODUKSI RIGID BOX PADA PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI DI TANGERANG

SKRIPSI : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Loyalitas Karyawan Dan *Reward*

(xiii + 109 + Lampiran)

Tujuan penelitian ini membahas Tentang Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap *Reward* bagian Produksi Rigid Box Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Di Tangerang Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian adalah untuk menganalisis dan mengetahui tingkat pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap *Reward* bagian Produksi Rigid Box Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Di Tangerang

Penelitian ini di lakukan dengan metode kuantitatif deskriptif dan Teknik mengumpulkan data yang di gunakan adalah kuesioner, sample yang berjumlah 52 responden. Analisis data yang di lakukan menggunakan bantuan SPSS Versi 24. Adapun hasil analisis Uji t (persial) pada Variabel Prestasi Kerja (X1) Terhadap *Reward* (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $0,921 > 2,006$ hal ini membuktikan H_a ditolak dan H_o diterima, dengan ini pengaruh (X1) terhadap (Y) yang di lihat dari table regresi berganda kolom beta sebesar 0,210 atau 21,0%. Hasil Uji t (persial) pada Variabel Loyalitas Karyawan (X2) terhadap *Reward* (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $1,679 > 2,006$ hal ini membuktikan H_a ditolak dan H_o diterima dengan nilai pengaruh (X2) terhadap (Y) yang di lihat dari table regresi linear berganda kolom beta sebesar 0,383 atau 38,3% . kemudiam berdasarkan nilai dari Adjust R Square = 0,308 yang memiliki pengertian bahwa sumbang dari Prestasi Kerja (X1) dan Loyalitas Karyawan (X2) terhadap *Reward* (Y) adalah sebesar 30,3% sedangkan sisanya sebesar 69,7% di pengaruhi oleh factor lain yang tidak di teliti oleh penulis.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : **PENGARUH PRESTASI KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP REWARD BAGIAN PRODUKSIBRIGID BOX PADA PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI DI TANGERANG**

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya.

Terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda Usman, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Drs.Satrias Djamaran., S.E, M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Faye Maya Dewi S.E., M.M selaku pembimbing dalam penulisan skripsi ini.

4. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
5. Pimpinan beserta staff PT. Satyamitra Kemas Lestari yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan Penelitian dan membantu dalam memberikan data yang di perlukan dalam menyusun skripsi ini.
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Seluruh karyawan PT. Satyamitra Kemas Lestari yang telah bersedia memberikan jawaban terhadap kuesioner dalam penelitian ini.
8. Ayahanda Jani dan Ibunda Rosita yang selalu memberikan doa, motivasi dan semangat kepada penulis dan dengan sabar mendengar keluh kesah penulis. Kalian tidak akan tergantikan oleh apapun dan siapapun.
9. Muhamad yuslik dan ibunda Haji Ribah yang selalu memberikan semangat dan doa sampai saya ada di titik ini.
10. Sahabat-sahabat saya yang tercinta khususnya yang tergabung dalam Group “ Gerbang” yang telah memberikan semangat sekaligus motivasi agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Euis amalia Dan Siska Paulia yang telah meluangkan waktunya dan fikiran dengan ikhlas membantu dalam pengerjaan skripisi saya.
12. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis. Penulis hanya bisa

berdo'a semoga apa yang diberikan akan mendapatkan balasan yang berlimpah serta menjadi catatan amal yang sempurna dari Allah SWT.

13. *Last but not least, I wanna thanks me. I wanna thanks me for beliving in me, I wanna thank for doing all this hard work. I wanna thank mefor having no days off, I wanna thanks me for never quitting.*

Penulis menyadari bahwa skripsi Ini masih jauh dari apa yang diharapkan, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan serta waktu yang ada. Karenanya, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran untuk langkah penyempurnaan dan perbaikan dimasa yang akan datang.

Harapan penulis, semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Tangerang, 17 Februari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jilalludin', written in a cursive style. The signature is enclosed within a faint, hand-drawn rectangular border.

Jilalludin

DAFTAR ISI

Halaman judul	
Halaman Pernyataan.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	18

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Prestasi Kerja	9
B. Pengertian Loyalitas Karyawan	18
C. Pengertian <i>Reward</i>	25
D. Kerangka Berfikir	32
E. Hipotesis.....	34

BAB III METEDOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	35
B. Jenis Dan Sumber Data.....	36
C. Metode Pengumpulan Data	38
D. Populasi Dan Sample	39
E. Variable Penelitian.....	41
F. Operasional Variabel Penelitian	42
G. Teknik Analisis Data	48

BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambar Umum Objek Penelitian	57
B. Deskripsi Data Penelitian.....	62
C. Deskripsi Data Variabel	65
D. Analisis Hasil Penelitian.....	92
E. Pembahasan	102

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	107
B. Saran	108
Daftar Pustaka.....	110
Daftar Lampiran.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pilihan Jawaban (Skala Likert)	39
Tabel 3.2 dimensi dan indikator variabel independent dan dependen..	43
Tabel 4.1 Karakteristik Usia Responden	62
Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	63
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Responden	64
Tabel 4.4 Validitas Variabel Prestasi Kerja (X1)	66
Tabel 4.5 Validitas Variabel Loyalitas Karyawan (X2)	68
Tabel 4.6 Validitas Variabel Reward (Y).....	70
Tabel 4.7 Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja (X1)	71
Tabel 4.8 Reliabilitas Variabel Loyalitas Karyawan (X2)	72
Tabel 4.9 Reliabilitas Variabel Reward (Y).....	72
Tabel 4.10 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.1	74
Tabel 4.11 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.2	74
Tabel 4.12 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.3	75
Tabel 4.13 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.4	76
Tabel 4.14 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.5	76
Tabel 4.15 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.6	77
Tabel 4.16 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.7	77
Tabel 4.17 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.8	78
Tabel 4.18 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.9	79

Tabel 4.19 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1 10	79
Tabel 4 20 Preseniase Jawaban Responden Terhadap X2 1	80
Tabel 4 21 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2 2	81
Tabel 4 22 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2 3	81
Tabel 4 23 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.4	82
Tabel 4 24 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.5	82
Tabel 4.25 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.6	83
Tabel 4.26 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.7	84
Tabel 4.27 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.8	84
Tabel 4.28 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.9	85
Tabel 4.29 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.10	85
Tabel 4.30 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.1	86
Tabel 4.31 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.2	87
Tabel 4.32 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.3	87
Tabel 4.33 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.4	88
Tabel 4.34 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.5	88
Tabel 4.35 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.6	89
Tabel 4.36 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.7	89
Tabel 4.37 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.8	90
Tabel 4.38 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.9	90
Tabel 4.39 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.10	91

Tabel 4.40 Analisis Korelasi Parsial	95
Tabel 4.41 Koefisien Determinasi (Model Summary)	97
Tabel 4.42 Analisis Regresi Linier Berganda (Coefficients)	98
Tabel 4.43 Hasil Uji Regresi Linear Berganda untuk mencari uji T	99
Tabel 4.44 Tabel Perbandingan T_{hitung} dan T_{tabel}	100
Tabel 4.45 Tabel Uji F (ANOVA)	101
Tabel 4.46 Tabel Nilai Koefisien Korelasi	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka berfikir	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Satyamitra Kemas Lestari	61
Gambar 4.2 Usia Responden	62
Gambar 4.3 Jenis Kelamin Responden	63
Gambar 4.4 Pendidikan Responden	64
Gambar 4.5 Uji Normalitas	93
Gambar 4.6 Hasil Uji Histogram	97