

Lampiran



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Jilalludin
NIM	1916120022
Dosen Pembimbing	1. Faye Maya Dewi S.E., M. M 2.
Judul Skripsi	Pengaruh prestasi kerja dan loyalitas karyawan terhadap Reward, Bagian Produksi Pigid Box pada PT. Satyamitra kemas kestari.

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
<u>I</u>	Proposal	4 okt 22	faye
<u>II</u>	Bab I	7 okt 22	faye
<u>III</u>	Bab <u>II</u>	11 okt 22	faye
<u>IV</u>	Bab <u>III</u>	14 okt 22	faye
<u>V</u>	ace Bab I - <u>III</u>	18 okt.22	faye
<u>VI</u>	Kuesioner	15 Nov 22	faye
<u>VII</u>	Bab IV	28 Nov 22	faye
<u>VIII</u>	Bab <u>V</u>	12 Des 22	faye
<u>IX</u>	Lampiran, Daftar Pustaka, Abstraksi	19 Des 22	faye
<u>X</u>	ace Sidang	3 Jan '23	faye



PT. Satyamitra Kemas Lestari, Tbk
Your Packaging - Solutions Partner

Tangerang, 12 November 2022

No. : 027/HRD/SKL/JWB-PKL/XI/2022

Lamp. : 1 (satu) berkas

Hal : Jawaban Permohonan Penelitian
(Tugas Akhir)

Kepada Yth.

Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Wakil Ketua Fakultas Manajemen

STIE PPI

di tempat

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat permohonan dari STIE PPI tentang Pengantar Penelitian Tugas Akhir. Bersama ini kami sampaikan kepada Bapak bahwa permohonan tersebut dapat kami terima.

Adapun mahasiswa/i STIE PPI yang kami terima untuk melaksanakan penelitian adalah sebagai berikut:

NO.	NAMA	NIM	PRODI
1	JILALLUDIN	1916120022	MANAJEMEN

Dan mahasiswa/i tersebut telah melaksanakan penelitian, pada hari Sabtu, tanggal 12 November 2022.

Demikian balasan ini kami sampaikan, atas kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 12 November 2022

PT Satyamitra Kemas Lestari, Tbk.

a/n

PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI
TANGERANG

AHMAD FAUZI, S.E., M.M.
IER & GA MANAGER

Office & Factory :



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 225/01-A.01/43194/X/2022

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan** : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	FAYE MAYA DEWI, S.E., M.M.
NIDN	0426077505
Jabatan Fungsional	LEKTOR

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	JILALLUDIN
NIM	1916120022
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 03 Oktober 2022
Ketua,



Dr.H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP. 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



Perihal : Kuesioner/Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/i

Kuesioner Penelitian

Assalammua'alaikumWr.Wb.

Selamat Datang Responden yang terhormat,

Saya Jilalludin, mahasiswi tingkat akhir Program Studi Manajemen S1 pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyelesaian tugas akhir dengan judul penelitian "Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Reward Bagian Produksi Rigid Box Pada PT SATYAMITRA KEMAS LESTARI TANGERANG".

Seluruh data dan informasi yang responden berikan akan digunakan sebagai bahan analisa untuk keperluan dalam proses penelitian ini guna penyelesaian tugas akhir.

Saya mohon izin untuk meminta sedikit keluangan Waktu Bapak dan Ibu responden untuk bersedia mengisi kuesioner ini. Pengisian Kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan akademis dalam penelitian sehingga data dari responden dalam penelitian ini akan dijaga kerahasiannya. Saya sangat menghargai bantuan yang Bapak dan Ibu berikan melalui pengisian kuesioner ini.

Atas kerja sama dan ketersediaan dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wassalammua'alaikum Wr.Wb.

Karakteristik Responden

Nama :

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : 18 - 25 26 – 30 > 30

Pendidikan : SMA SEDERAJAT DIPLOMA S1

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Mohon beri tanda (√) Pada kolom jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.

Pendapat anda pada skala 1 s/d 5 yang memiliki makna :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Ragu – Ragu (RG) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban sebenar-benarnya karena tidak akan mempengaruhi keadaan.

1. Presentase Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Di tempat saya bekerja ketelitian dalam melakukan suatu pekerjaan sangat di butuhkan untuk hasil kerja yang maksimal					
2	Saya selalu menjaga kerapihan dalam mengerjakan tugas					

3	Saya mampu menggunakan dan memelihara alat kerja dengan baik sesuai standar yang di berikan perusahaan					
4	Jika saya di berikan tugas oleh atasan saya mempunyai kecepatan dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Prosedur kerja di kantor saat ini merupakan prosedur yang terbaik dalam melaksanakan tugas					
6	Penggunaan alat maupun kemampuan teknis suatu pekerjaan dapat mendukung karyawan dalam meningkatkan kinerja					
7	Kemampuan saya dalam memimpin suatu pelaksanaan tugas yang di berikan secara team dengan tepat waktu					
8	Saya memiliki kecepatan dalam berfikir dan tindakan dalam bekerja					
9	Dalam bekerja saya memiliki sikap sopan dan santun terhadap atasan					
10	Saya selalu bersedia untuk menerima perubahan dalam bekerja					

2. Presentase Responden Terhadap Variabel Loyalitas Karyawan (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Saya selalu mentaati segala peraturan dan ketentuan yang berlaku dalam bekerja					
2	Saya selalu mentaati perintah yang di berikan atasan dengan sebaik-baiknya					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu					
4	Saya selalu datang tepat waktu dan sesuai dengan jam kerja yang berlaku dalam perusahaan					
5	Saya tidak pernah berusaha melemparkan kesalahan kepada orang lain					
6	Saya bersaha untuk mengutamakan kepentingan pekerjaan daripada kepentingan pribadi					
7	Saya dapat menyumbangkan pikiran atau ide dan tenaga secara ikhlas					
8	Saya selalu ikhlas dalam melakukan setiap pekerjaan yang di amanatkan kepada saya					
9	Saya mematuhi setiap peraturan dalam perusahaan dan tidak akan menyalahkan wewenang yang ada dalam rusahaan					

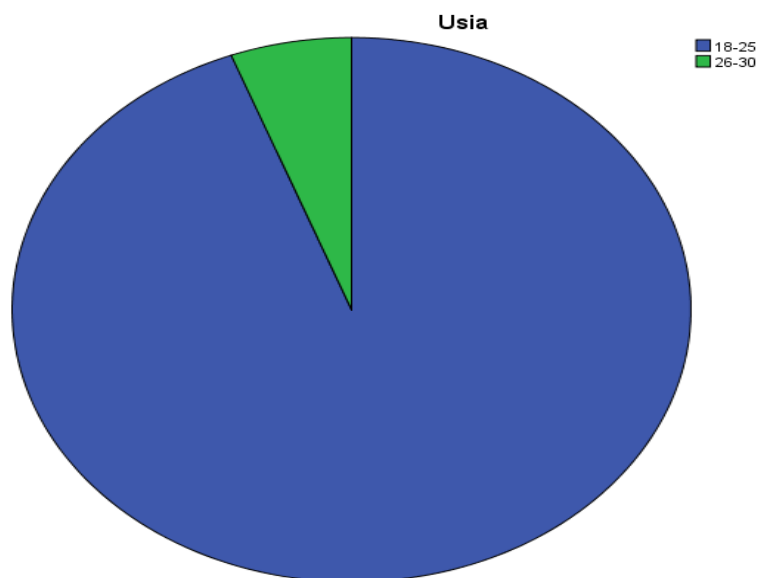
10	Saya selalu melaporkan hasil pekerjaan kepada atasan dengan baik dan apa adanya					
----	---------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

3. Presentase Responden Terhadap Variabel *Reward* (Y)

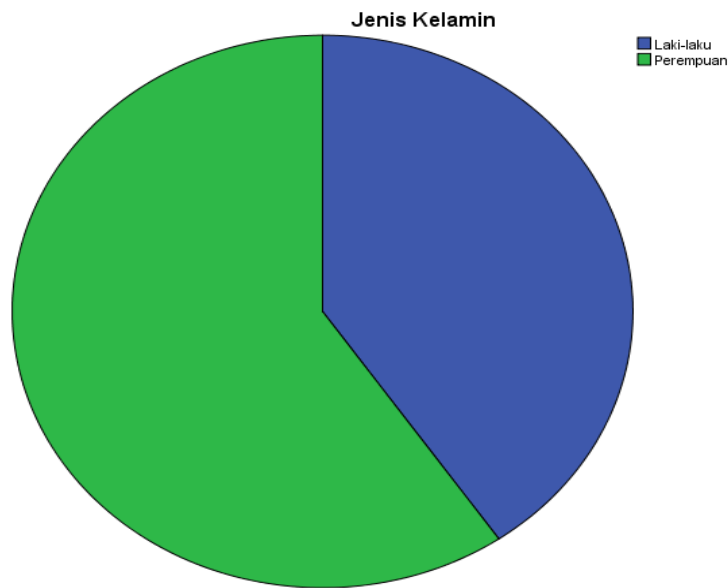
No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
1	Upah yang saya terima dari perusahaan sesuai beban pekerjaan saya					
2	Upah yang di berikan dapat memenuhi kebutuhan pokok					
3	Insentif yang saya terima dapat meningkatkan semangat kerja					
4	Insentif yang saya terima sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku					
5	Perusahaan sudah memberikan tunjangan secara adil kepada setiap karyawan					
6	Tunjangan yang di berikan / di terima sesuai dengan kinerja karyawan					
7	Perusahaan memperbolehkan karyawan menjadi anggota serikat pekerja					
8	Karyawan mendapatkan fasilitas berlibur ketika melebihi target produksi perusahaan					
9	Promosi di berikan ketika dapat melebihi target					
10	Masa kerja di jadikan pertimbangan dalam melakukan promosi atan					

DESKRIPSI DATA PENELITIAN

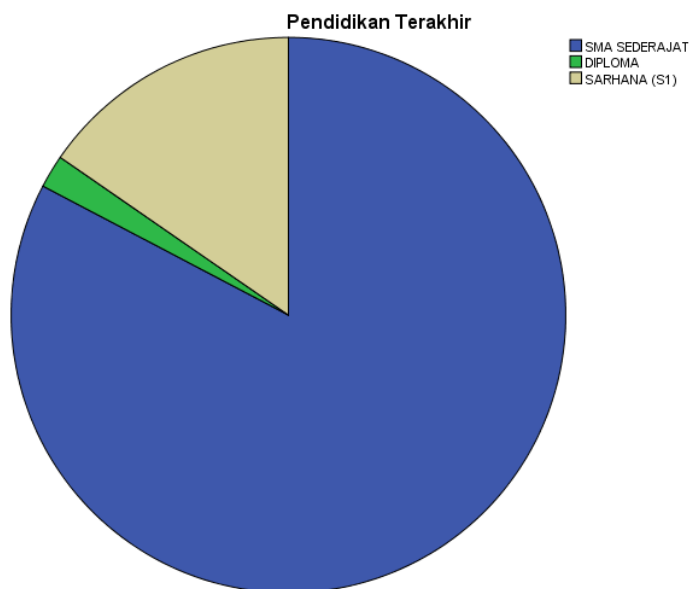
Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25	49	94.2	94.2	94.2
	26-30	3	5.8	5.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	



Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	21	40.4	40.4	40.4
	Perempuan	31	59.6	59.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	



Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA SEDERAJAT	43	82.7	82.7	82.7
	DIPLOMA	1	1.9	1.9	84.6
	SARHANA (S1)	8	15.4	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	



HASIL UJI DATA PENELITIAN

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Prestasi_Kerja_01	80.94	143.781	.812	.763
Prestasi_Kerja_02	81.13	139.099	.893	.753
Prestasi_Kerja_03	81.00	145.294	.831	.766
Prestasi_Kerja_04	81.23	140.965	.884	.757
Prestasi_Kerja_05	81.19	152.119	.443	.781
Prestasi_Kerja_06	81.15	143.192	.909	.761
Prestasi_Kerja_07	81.25	143.015	.783	.762
Prestasi_Kerja_08	81.12	146.692	.741	.769
Prestasi_Kerja_09	80.96	142.234	.844	.760
Prestasi_Kerja_10	81.17	140.342	.867	.756
Total	42.69	39.747	1.000	.947

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.947	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Loyalitas_Karyawan_01	81.61	119.867	.795	.766
Loyalitas_Karyawan_02	81.71	117.375	.818	.760
Loyalitas_Karyawan_03	81.69	118.842	.818	.764
Loyalitas_Karyawan_04	81.57	120.375	.746	.768
Loyalitas_Karyawan_05	81.65	118.315	.882	.762
Loyalitas_Karyawan_06	81.80	119.916	.689	.767
Loyalitas_Karyawan_07	81.67	118.433	.766	.763
Loyalitas_Karyawan_08	81.71	115.708	.861	.756
Loyalitas_Karyawan_09	81.55	119.169	.880	.764
Loyalitas_Karyawan_10	81.63	118.029	.852	.762
Total	42.98	32.812	1.000	.949

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.949	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Reward_01	78.24	85.411	.566	.746
Reward_02	78.24	87.574	.525	.752
Reward_03	78.06	86.139	.644	.746

Reward_04	78.10	84.990	.733	.742
Reward_05	78.14	85.266	.736	.742
Reward_06	78.12	84.638	.701	.741
Reward_07	78.04	88.651	.509	.755
Reward_08	78.24	81.411	.677	.732
Reward_09	78.34	80.229	.743	.727
Reward_10	78.14	85.796	.536	.747
Total	41.14	23.470	1.000	.865

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.865	10

TABEL PREKUENSI

PRESTASI KERJA

Prestasi_Kerja1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu-Ragu	2	3.6	3.6	5.4
	Setuju	25	44.6	44.6	50.0
	Sangat Setuju	24	50.0	50.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Prestasi_Kerja2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Ragu-Ragu	4	7.1	7.1	10.7
	Setuju	22	40.4	42.4	57.1
	Sangat Setuju	24	48.9	46.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Prestasi_Kerja3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu-Ragu	3	5.4	5.4	7.1
	Setuju	24	50.0	50.0	57.1
	Sangat Setuju	24	42.9	42.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Prestasi_Kerja4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	1	1.8	1.8	3.6
	Ragu-Ragu	3	5.4	5.4	8.9
	Setuju	30	60.7	60.7	69.6
	Sangat Setuju	17	30.4	30.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Prestasi_Kerja5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	6	10.7	10.7	10.7
	Setuju	31	62.5	62.5	73.2
	Sangat Setuju	15	26.8	26.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Prestasi_Kerja6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Ragu-Ragu	2	3.6	3.6	7.1
	Setuju	29	58.9	58.9	66.1
	Sangat Setuju	19	33.9	33.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Prestasi_Kerja7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Ragu-Ragu	8	14.3	14.3	17.9
	Setuju	23	48.2	48.2	66.1
	Sangat Setuju	19	33.9	33.9	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Prestasi_Kerja8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu-Ragu	3	5.4	5.4	7.1
	Setuju	29	58.9	58.9	66.1
	Sangat Setuju	19	33.9	33.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Prestasi_Kerja9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	1	1.8	1.8	3.6
	Ragu-Ragu	1	1.8	1.8	5.4
	Setuju	23	41.1	41.1	46.4
	Sangat Setuju	26	53.6	53.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Prestasi_Kerja10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	1	1.8	1.8	3.6
	Ragu-Ragu	6	10.7	10.7	14.3
	Setuju	23	44.6	44.6	58.9
	Sangat Setuju	21	41.1	41.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

LOYALITAS KARYAWAN (X2)

Loyalitas_Karyawan1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	8.9	8.9	8.9
	Setuju	24	50.0	50.0	58.9
	Sangat Setuju	23	41.1	41.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Loyalitas_Karyawan2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu-Ragu	4	7.1	7.1	8.9
	Setuju	28	57.1	57.1	66.1
	Sangat Setuju	19	33.9	33.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Loyalitas_Karyawan3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu-Ragu	4	7.1	7.1	8.9
	Setuju	27	55.4	55.4	64.3
	Sangat Setuju	20	35.7	35.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Loyalitas_Karyawan4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	8.9	8.9	8.9
	Setuju	23	44.6	44.6	53.6
	Sangat Setuju	24	46.4	46.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Loyalitas_Karyawan5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu-Ragu	3	5.4	5.4	7.1
	Setuju	27	55.4	55.4	62.5
	Sangat Setuju	21	37.5	37.5	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

Loyalitas_Karyawan6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Ragu-Ragu	9	16.1	16.1	19.6
	Setuju	24	50.0	50.0	69.6
	Sangat Setuju	17	30.4	30.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Loyalitas_Karyawan7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu-Ragu	2	3.6	3.6	5.4
	Setuju	29	58.9	58.9	64.3
	Sangat Setuju	20	35.7	35.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Loyalitas_Karyawan8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	1	1.8	1.8	3.6
	Ragu-Ragu	2	3.6	3.6	7.1
	Setuju	27	55.4	55.4	62.5
	Sangat Setuju	21	37.5	37.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Loyalitas_Karyawan9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	7.1	7.1	7.1
	Setuju	25	51.8	51.8	58.9
	Sangat Setuju	23	41.1	41.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Loyalitas_Karyawan10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu-Ragu	3	5.4	5.4	7.1
	Setuju	25	51.8	51.8	58.9
	Sangat Setuju	23	41.1	41.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

REWARD (Y)

Reward1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Ragu-Ragu	9	16.1	16.1	19.6
	Setuju	28	57.1	57.1	76.8
	Sangat Setuju	13	23.2	23.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Reward2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	8	14.3	14.3	14.3
	Setuju	32	64.3	64.3	78.6
	Sangat Setuju	12	21.4	21.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Reward3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	6	10.7	10.7	10.7
	Setuju	29	58.9	58.9	69.6
	Sangat Setuju	17	30.4	30.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Reward4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	6	10.7	10.7	10.7
	Setuju	29	58.9	58.9	69.6
	Sangat Setuju	17	30.4	30.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Reward5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	7	12.5	12.5	12.5
	Setuju	31	62.5	62.5	75.0
	Sangat Setuju	14	25.0	25.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Reward6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	9	16.1	16.1	16.1
	Setuju	25	51.8	51.8	67.9
	Sangat Setuju	18	32.1	32.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Reward7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	5.4	5.4	5.4
	Setuju	34	67.9	67.9	73.2
	Sangat Setuju	15	26.8	26.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

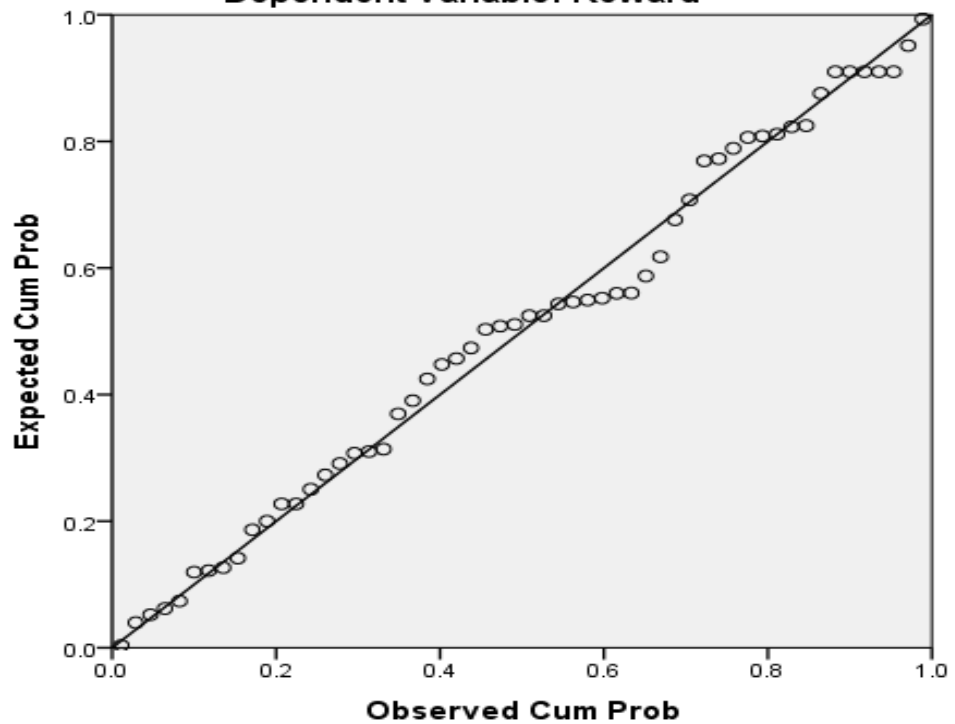
Reward8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	2	3.6	3.6	5.4
	Ragu-Ragu	11	19.6	19.6	25.0
	Setuju	20	39.3	39.3	64.3
	Sangat Setuju	18	35.7	35.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Reward9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	4	7.1	7.1	8.9
	Ragu-Ragu	7	12.5	12.5	21.4
	Setuju	24	51.8	51.8	73.2
	Sangat Setuju	15	26.8	26.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Reward10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu-Ragu	6	10.7	10.7	12.5
	Setuju	30	60.7	60.7	73.2
	Sangat Setuju	15	26.8	26.8	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

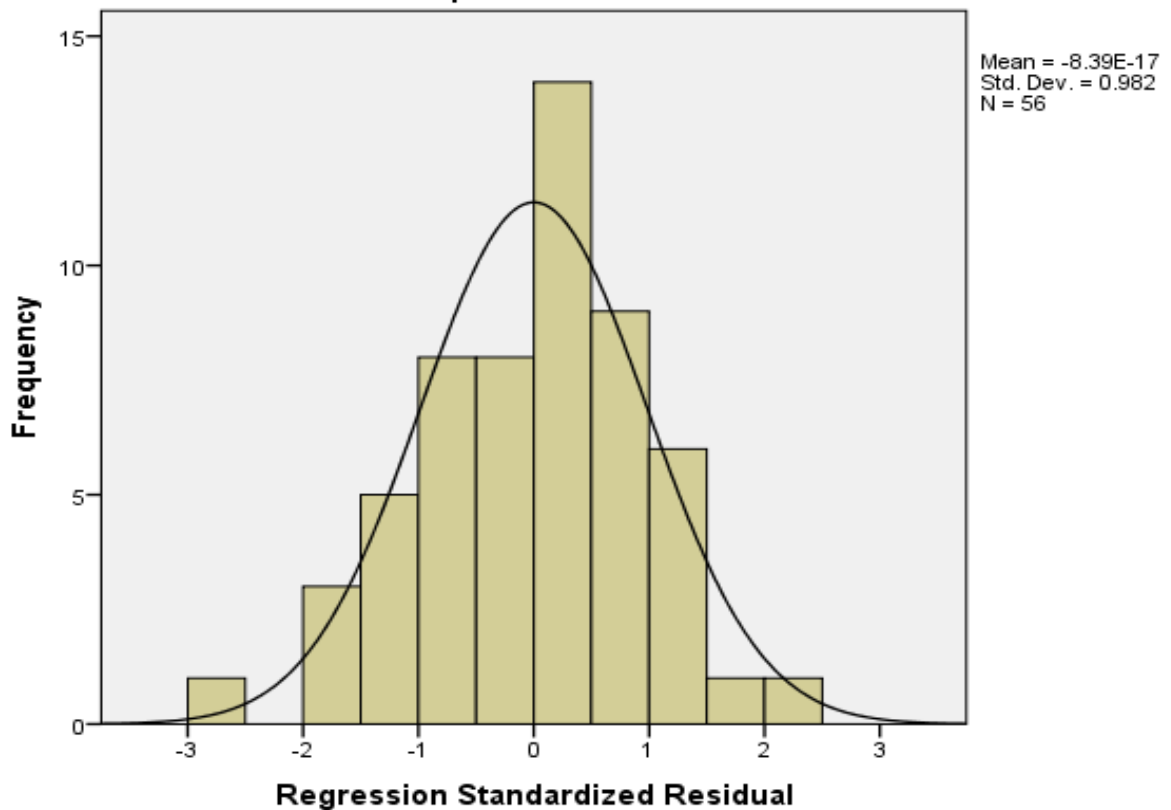
NALISIS HASIL PENELITIAN

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Reward



Histogram

Dependent Variable: Reward



Correlations				
		Reward	Prestasi_Kerja	Loyalitas_Karyawan
Pearson Correlation	Reward	1.000	.540	.564
	Prestasi_Kerja	.540	1.000	.859
	Loyalitas_Karyawan	.564	.859	1.000
Sig. (1-tailed)	Reward	.	.000	.000
	Prestasi_Kerja	.000	.	.000
	Loyalitas_Karyawan	.000	.000	.
N	Reward	52	52	52
	Prestasi_Kerja	52	52	52
	Loyalitas_Karyawan	52	52	52

ANALISIS HASIL PENELITIAN

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.574 ^a	.330	.303	3.975
a. Predictors: (Constant), Loyalitas_Karyawan, Prestasi_Kerja				
b. Dependent Variable: Reward				

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.701	4.201		4.927	.000
	Prestasi_Kerja	.159	.172	.210	.921	.361
	Loyalitas_Karyawan	.317	.189	.383	1.679	.099
a. Dependent Variable: Reward						

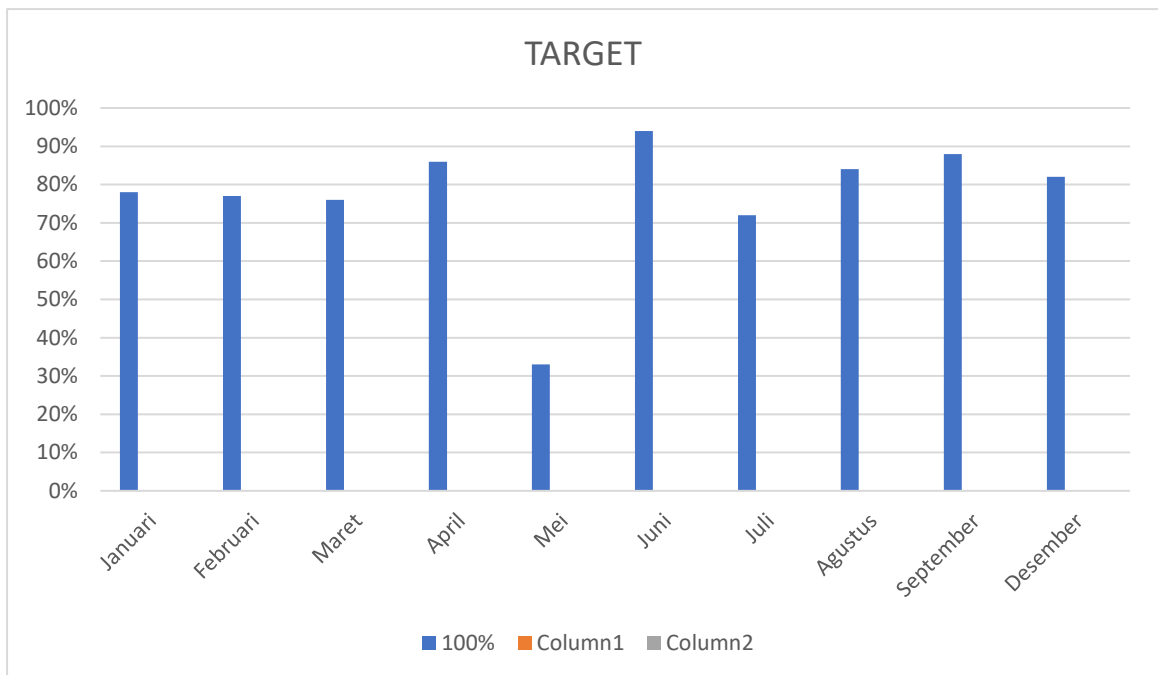
Variabel	Nilai	Standard Error	T _{hitung}	T _{tabel}
Prestasi kerja (X ₁)	0,156	0,172	0.921	2,006
Loyalitas Karyawan (X ₂)	0,317	0,189	1.679	2,006

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	381.330	2	190.665	12.065	.000 ^b
	Residual	774.362	49	15.803		
	Total	1155.692	51			
a. Dependent Variable: Reward						
b. Predictors: (Constant), Loyalitas_Karyawan, Prestasi_Kerja						

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00 – 0,199	Sangat Rendah
0,20 – 0,399	Rendah
0,40 – 0,599	Cukup Kuat
0,60 – 0,799	Kuat
0,80 – 1,000	Sangat Kuat

LAPORAN HASIL PRODUKSI 2022

PADA PT SATYAMITRA KEMAS LESTARI DEPARTEMEN RIGID BOX



Keterangan :

Target adalah perhari 14.000 untuk 2 shift dimana masing- masing shift mempunyai target 7.000 dengan ketentuan jam kerja 8 jam dimana 1 jam di pergunakan untuk istirahat.

PERFORMANCE

Pencapaian ini tidaklah memenuhi asumsi target pada tahun 2022 dimana seperti batang histogram di atas dapat di katakana bahwa data ini tidaklah maksimal.

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	5	4	4	3	4	5	5	5	42
3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	39
2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	34
2	5	4	5	5	5	4	4	3	4	41
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	2	2	3	37
3	3	5	4	4	3	4	3	2	4	35
4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	35
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	3	5	2	2	3	31
206	212	220	219	216	218	221	212	201	211	2136

DAFTAR RIWAYAT HUDUP

Nama : JILALLUDIN

Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 11 Agustus 1999

Alamat : Kp. Pabuaran RT 005 RW 004 Desa Pabuaran
Kec Jayanti Kab. Tangerang Banten 15610

Nomor Telepon/Email : 085778123211 / jilalludinsambas@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- Pendidikan Formal
 1. STIE PPI Program Studi Manajemen di Tangerang Tahun 2022/2023
 2. MA HIDAYATUL UMMAH Tangerang
 3. MTS HIDAYATUL UMMAH Tangerang
 4. SDN PABUARAN 1 Tangerang

Demikian Riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Tangerang, 03 Januari 2023

Jilalludin