

## DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Praktik Pendekatan Praktik*.

Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).

Evan, A., & Agussalim, M. (2021). Pengaruh stres kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Permata hijau pasamanbarat. *Matua Jurnal*, 3(4), 704-715.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Pt Radiki Aditama

Robbins. 2016. dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,

Mangkunegara , A. A. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung : PT.RemajaKosda Raya.

Rivai, Veithza, 2011 . *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teorike Praktik*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif DanR&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif DanR&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta  
Sugiyono 2018. *Metode Penelitian evaluasi* (Pendekatan Kuantitatit, Kualitatif, dan Kombinasi. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development)*.Cetakan ke-4. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno,Edy . 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia ( Cetakan Ke Tujuh )* . Jakarta : Kencana Prenada Media Grup.Jakarta: Rineka Cipta.

Supriatna, A., & Sutisna, M. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pdam Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 2(3), 43-55.

\_\_\_\_\_. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.

Bandung: Alfabeta

\_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: IKAPI