

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 7,319 > 1,986$ dengan nilai signifikan $0.001 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel fasilitas kerja (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients Beta* = 0.505 atau sama dengan 50,5%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 6,618 > 1,986$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients Beta* = 0.457 atau sama dengan 45,7%.
3. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 83,374 > 3,95$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel fasilitas kerja (X1) dan variabel lingkungan kerja (X2) secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas

karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada *model summary* = 0.649 atau setara dengan 64,9% sedangkan sisanya 35,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan sebagaimana tergambar di atas, dapat disampaikan saran-saran kepada bagian produksi di PT. Permata Offset Prima Tangerang.

1. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dalam membantu meningkatkan produktivitas karyawan terutama dalam hal ketersediaan fasilitas di tempat kerja.
2. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan produktivitas karyawan dalam hal suhu udara di tempat kerja, keamanan dan penerangan perlu adanya pengawasan supaya setiap pekerja merasa aman dan nyaman tanpa merasa terganggu dan khawatir dalam menggunakan peralatan.
3. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan fasilitas kerja terhadap lingkungan kerja non fisik, karena variabel lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi produktivitas karyawan,

diantaranya yaitu dengan kondisi kerja, motivasi kerja dan hubungan antar karyawan sehingga kinerja karyawan akan terus meningkat.