

ABSTRAKSI

RICKY FEBRIANSYAH, 1916120069

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI
PT.DAHSHEG KABUPATEN TANGERANG.**

Skripsi. PROGRAM Studi Manajemen, 2023

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan dan Produktivitas Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap produktivitas bagian produksi di PT.Dahsheng Kabupaten Tangerang . Menggunakan metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan dengan cara penyebaran kuesioner kepada 95 responden, sumber data yang digunakan data primer dan data sekunder. Olah data menggunakan SPSS versi 25, dengan melakukan uji validasi dan reliabilitas , uji normalitas, uji korelasi persial, uji regresi berganda dan uji hipotesis (Uji t dan uji f). Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} 3,330 dan sig (p) = 0,001 < 0,005 (signifikan), maka H_0 : ditolak dan H_a : diterima. Jadi terdapat pengaruh yang signifikan dari Rekrutmen (X1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y). Nilai t_{hitung} = 4,615 dan sig (p) = 0,003 dimana p 0,000 < 0,005. Maka H_0 : ditolak dan H_a : diterima. Jadi terdapat pengaruh yang signifikan dari Pelatihan (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y). Uji F atau ANOVA diperoleh nilai F_{hitung} = 29,565 > F_{tabel} 3,940 dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,005 maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa variabel Rekrutmen (X1) dan Pelatihan (X2) simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y) sebesar 37,8% sedangkan sisanya 62,2% dipengaruhi oleh variabel lain pada BAGIAN PRODUKSI DI PT.DAHSHEG KABUPATEN TANGERANG.

ABSTRACTION

RICKY FEBRIANYAH, 1916120069

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI
PT.DAHSHEG KABUPATEN TANGERANG.**

Skripsi. PROGRAM Studi Manajemen, 2023

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan dan Produktivitas Karyawan.

This study aims to determine whether there is an effect of recruitment and training on the productivity of the production department at PT.Dahsheng, Tangerang Regency. Using a descriptive research method with a quantitative approach and by distributing questionnaires to 95 respondents, the data source used is primary data and secondary data. Process the data using SPSS version 25, by conducting validation and reliability tests, normality tests, partial correlation tests, multiple regression tests and hypothesis testing (t test and f test). Based on the research, it shows that the tcount is 3.330 and sig (p) = 0.001 <0.005 (significant), then Ho: rejected and Ha: accepted. So there is a significant influence from Recruitment (X1) on Employee Productivity (Y). The value of tcount = 4.615 and sig (p) = 0.003 where p 0.000 <0.005. Then Ho : rejected and Ha : accepted. So there is a significant effect of training (X2) on employee productivity (Y). The F test or ANOVA obtained the value of Fcount = 29.565 > Ftable 3.940 with a significant level of 0.000 <0.005, it can be said that Ho is rejected and Ha is accepted. It can be concluded that the variables Recruitment (X1) and Training (X2) simultaneously affect the Employee Productivity variable (Y) by 37.8% while the remaining 62.2% is influenced by other variables in the PRODUCTION SECTION AT PT.DAHSHEG, TANGERANG DISTRICT.