

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,330 > 1,985$  dengan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel rekrutmen ( $X_1$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan ( $Y$ ) sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coeficients* Beta = 0.305 atau sama dengan 30,5%.
2. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,615 > 1,985$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel pelatihan ( $X_2$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan ( $Y$ ) sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coeficients* Beta = 0.423 atau sama dengan 42,3%.
3. Nilai  $F_{hitung} > F_{tabel} = 29,565 > 3,94$  dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel rekrutmen ( $X_1$ ) dan variabel pelatihan ( $X_2$ ) secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan ( $Y$ ) sehingga

dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada model *summary* = 0,378 atau secara dengan 37,8% sedangkan sisanya 62,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

1. Rekrutmen pada PT. DAHSHENG Kabupaten Tangerang secara keseluruhan baik. Namun dalam pelaksanaan rekrutmen menggunakan sarana teknologi informasi dan komunikasi masih belum cukup baik dalam pemanfaatan peraturan tersebut. Saran penulis PT. DAHSHENG melakukan perubahan dengan melakukan pelaksanaan rekrutmen seperti mengikuti jobfair, memasang iklan di sekolah atau kampus, radio, facebook, instagram, dan twitter lalu melalui pendekatan lebih dekat dengan karyawan internal untuk mengetahui informasi yang ada.
2. Pelatihan pada PT. DAHSHENG Kabupaten Tangerang secara keseluruhan cukup baik. Perlu ditingkatkan terutama menyangkut memberikan materi pelatihan. Saran penulis materi pelatihan yang diberikan memiliki tujuan untuk memperluas wawasan para karyawan, agar mereka dapat lebih professional dalam bidang pekerjaannya.
3. Produktivitas Karyawan pada PT. DAHSHENG Kabupaten Tangerang, perusahaan masih perlu meningkatkan kemampuan para

karyawannya dengan memberikan pelatihan atau Pendidikan sehingga produktivitas karyawan meningkat.