



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

**SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA**

Nomor : 306a/01-A.01/43194/XII/2022

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan** : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	ARSADI, S.E., S.H., M.Ak.
NIDN	0405017102
Jabatan Fungsional	LEKTOR

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	NENG LINDA WIJAYA
NIM	1916120087
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 28 Desember 2022
Ketua,



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP: 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip

FOTO BAGIAN ADMIN DEVELOPMENT PT. KMK GLOBAL SPORT





FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Neng Linda Wijaya.
NIM	1916120087.
Dosen Pembimbing	1. Arsadi, S.E., S.H., M.M. 2.
Judul Skripsi	PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN ADMIN DEVELOPMENT PT. KMK GLOBAL SPORT

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
I	Judul skripsi, pendahuluan, Batasan masalah.	8/1/2023	
II	Landasan Teori	9/1/2023	
III	METODELOGI PENELITIAN	9/1/2023	
III	Rumusan masalah	12/1/2023	
IV	OLAH DATA	16/1/2023	
	Linear Berganda.		
IV	HASIL uji OLAH DATA	20/1/2023	
V	KESIMPULAN DAN SARAN	25/1/2023	



PT. KMK Global Sports

Jl. Cikupa Mas Raya, Kawasan Industri No. 17 Cikupa
Tangerang, Banten
Telp. (021) 5940-0888, 590-2425, 590-2414

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 29/DEV/KMK – GS/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa :

Nama : Neng Linda Wijaya
Nim : 1916120087
Jurusan : Manajemen
Universitas : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia

Bahwa benar yang bersangkutan telah melakukan penelitian diperusahaan kami guna memperoleh data dan informasi dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) dengan judul **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN ADMIN DEVELOPMENT PT. KMK GLOBAL SPORT.**

Demikian surat keterangan penelitian ini kami buat dengan sebenar-benarnya. Dan untuk dipergunakan sebagai mestinya.

Tangerang, 09 Januari 2023

Hormat kami
PT. KMK Global Sport



HASIL UJI DATA PENELITIAN

Tabel 4.1
Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	33	47.1	47.1	47.1
Perempuan	37	52.9	52.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.2
Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18 s/d 25 Tahun	28	40.0	40.0	40.0
26 s/d 33 Tahun	31	44.3	44.3	84.3
34 s/d 41 Tahun	9	12.9	12.9	97.1
> 42	2	2.9	2.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.3
Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	27	38.6	38.6	38.6
Diploma	10	14.3	14.3	52.9
S 1	31	44.3	44.3	97.1
S 2	2	2.9	2.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

DATA JAWABAN RESPONDEN MOTIVASI (X1)

Tabel 4.4
Motivasi_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Ragu-ragu	3	4.3	4.3	5.7
Setuju	36	51.4	51.4	57.1
Sangat Setuju	30	42.9	42.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.5
Motivasi_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	9	12.9	12.9	12.9
Setuju	34	48.6	48.6	61.4
Sangat Setuju	27	38.6	38.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.6
Motivasi_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	7	10.0	10.0	10.0
Setuju	39	55.7	55.7	65.7
Sangat Setuju	24	34.3	34.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.7
Motivasi_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Ragu-ragu	5	7.1	7.1	8.6
Setuju	38	54.3	54.3	62.9
Sangat Setuju	26	37.1	37.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.8
Motivasi_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Ragu-ragu	10	14.3	14.3	15.7
Setuju	35	50.0	50.0	65.7
Sangat Setuju	24	34.3	34.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.9
Motivasi_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	5	7.1	7.1	7.1
Ragu-ragu	9	12.9	12.9	20.0
Setuju	34	48.6	48.6	68.6
Sangat Setuju	22	31.4	31.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.10
Motivasi_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Ragu-ragu	5	7.1	7.1	8.6
Setuju	38	54.3	54.3	62.9
Sangat Setuju	26	37.1	37.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.11
Motivasi_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	6	8.6	8.6	8.6
Setuju	37	52.9	52.9	61.4
Sangat Setuju	27	38.6	38.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.12
Motivasi_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	2.9	2.9	2.9
Tidak Setuju	1	1.4	1.4	4.3
Ragu-ragu	5	7.1	7.1	11.4
Setuju	38	54.3	54.3	65.7
Sangat Setuju	24	34.3	34.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

DATA JAWABAN RESPONDEN LINGKUNGAN KERJA (X2)

Tabel 4.13
Lingkungan Kerja_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	5	7.1	7.1	7.1
Setuju	33	47.1	47.1	54.3
Sangat Setuju	32	45.7	45.7	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.14
Lingkungan Kerja_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	10	14.3	14.3	14.3
Setuju	33	47.1	47.1	61.4
Sangat Setuju	27	38.6	38.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.15
Lingkungan Kerja_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	17	24.3	24.3	24.3
Setuju	34	48.6	48.6	72.9
Sangat Setuju	19	27.1	27.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.16
Lingkungan Kerja_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Ragu-ragu	6	8.6	8.6	10.0
	Setuju	36	51.4	51.4	61.4
	Sangat Setuju	27	38.6	38.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.17
Lingkungan Kerja_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Ragu-ragu	18	25.7	25.7	27.1
	Setuju	33	47.1	47.1	74.3
	Sangat Setuju	18	25.7	25.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.18
Lingkungan Kerja_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	7.1	7.1	7.1
	Ragu-ragu	11	15.7	15.7	22.9
	Setuju	33	47.1	47.1	70.0
	Sangat Setuju	21	30.0	30.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.19
Lingkungan Kerja_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	2.9
	Ragu-ragu	8	11.4	11.4	14.3
	Setuju	36	51.4	51.4	65.7
	Sangat Setuju	24	34.3	34.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.20
Lingkungan Kerja_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	8	11.4	11.4	11.4
	Setuju	34	48.6	48.6	60.0
	Sangat Setuju	28	40.0	40.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.21
Lingkungan Kerja_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	5.7
	Ragu-ragu	8	11.4	11.4	17.1
	Setuju	36	51.4	51.4	68.6
	Sangat Setuju	22	31.4	31.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

DATA JAWABAN RESPONDEN KINERJA KARYAWAN (Y)

Tabel 4.22
Kinerja_Karyawan _1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	4.3
	Ragu-ragu	5	7.1	7.1	11.4
	Setuju	33	47.1	47.1	58.6
	Sangat Setuju	29	41.4	41.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.23
Kinerja_Karyawan _2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	2.9
	Ragu-ragu	3	4.3	4.3	7.1
	Setuju	39	55.7	55.7	62.9
	Sangat Setuju	26	37.1	37.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.24
Kinerja_Karyawan _3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	6	8.6	8.6	8.6
	Setuju	40	57.1	57.1	65.7
	Sangat Setuju	24	34.3	34.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.25
Kinerja_Karyawan _4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Ragu-ragu	10	14.3	14.3	15.7
Setuju	34	48.6	48.6	64.3
Sangat Setuju	25	35.7	35.7	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.26
Kinerja_Karyawan _5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	2	2.9	2.9	2.9
Setuju	41	58.6	58.6	61.4
Sangat Setuju	27	38.6	38.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.27
Kinerja_Karyawan _6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	7	10.0	10.0	10.0
Setuju	33	47.1	47.1	57.1
Sangat Setuju	30	42.9	42.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.28
Kinerja_Karyawan_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Ragu-ragu	11	15.7	15.7	17.1
	Setuju	30	42.9	42.9	60.0
	Sangat Setuju	28	40.0	40.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.29
Kinerja_Karyawan_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	2	2.9	2.9	2.9
	Setuju	45	64.3	64.3	67.1
	Sangat Setuju	23	32.9	32.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Tabel 4.30
Kinerja_Karyawan_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	4	5.7	5.7	5.7
	Setuju	40	57.1	57.1	62.9
	Sangat Setuju	26	37.1	37.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS MOTIVASI (X1)

Tabel 4.31

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir_1	33.71	11.772	.585	.748
Butir_2	33.80	11.380	.711	.731
Butir_3	33.81	12.240	.559	.754
Butir_4	33.79	12.664	.422	.771
Butir_5	33.89	12.074	.493	.761
Butir_6	34.01	12.391	.321	.790
Butir_7	33.79	12.113	.551	.754
Butir_8	33.76	12.853	.410	.772
Butir_9	33.90	12.555	.301	.793

UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA (X2)

Tabel 4.32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir_1	33.03	12.608	.488	.727
Butir_2	33.17	11.361	.711	.690
Butir_3	33.39	12.182	.485	.725
Butir_4	33.14	12.878	.370	.742
Butir_5	33.44	12.598	.364	.744
Butir_6	33.41	12.565	.297	.759
Butir_7	33.24	11.810	.546	.715
Butir_8	33.13	12.577	.453	.731
Butir_9	33.36	12.407	.305	.759

UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Tabel 4.33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir_1	34.23	14.150	.599	.880
Butir_2	34.20	14.655	.659	.872
Butir_3	34.21	14.982	.680	.870
Butir_4	34.29	14.120	.711	.867
Butir_5	34.11	15.842	.561	.880
Butir_6	34.14	14.385	.753	.864
Butir_7	34.26	14.107	.677	.870
Butir_8	34.17	16.231	.486	.885
Butir_9	34.16	15.265	.651	.873

UJI RELIABILITAS MOTIVASI (X1)

Tabel 4.34

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	9

UJI RELIABILITAS LINGKUNGAN KERJA (X2)

Tabel 4.35

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	9

UJI RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Tabel 4.36

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	9

UJI ANALISIS KORELASI PARSIAL

Correlations

Tabel 4.38

Correlations

		Kinerja_Karyawan n_Y	Motivasi_X1	Disiplin_Kerja _X2
Pearson Correlation	Kinerja_Karyawan _Y	1.000	.645	.637
	Motivasi_X1	.645	1.000	.955
	Lingkungan_Kerja _X2	.637	.955	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja_Karyawan _Y	.	.000	.000
	Motivasi_X1	.000	.	.000
	Lingkungan_Kerja _X2	.000	.000	.
N	Kinerja_Karyawan _Y	70	70	70
	Motivasi_X1	70	70	70
	Lingkungan_Kerja _X2	70	70	70

KOEFISIEN DETERMINASI

MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Tabel 4.39
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.645 ^a	.416	.408	3.314

a. Predictors: (Constant), Motivasi_X1

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan_Y

DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Tabel 4.40
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.637 ^a	.406	.397	3.344

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_X2

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan_Y

MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Tabel 4.41
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.649 ^a	.421	.404	3.325

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_X2, Motivasi_X1

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan_Y

ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Tabel 4.42
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.980	3.959		2.773	.007
	Motivasi_X1	.466	.347	.420	1.343	.184
	Lingkungan_Kerja_X2	.260	.346	.235	.752	.455

1. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan_Y

UJI t

MOTIVASI (X1) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y)

Tabel 4.43
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.236	3.932		2.858	.006
	Motivasi_X1	.716	.103	.645	6.963	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan_Y

UJI t

LINGKUNGAN KERJA (X2) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y)

Tabel 4.44
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	12.108	3.891		3.111	.003
	Lingkungan_Kerja_X2	.705	.103	.637	6.811	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan_Y

UJI F (ANOVA)

MOTIVASI (X1) DAN LINGKUNGAN KERJA (X2) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y) SECARA SIMULTAN

Tabel 4.45
ANOVA^a

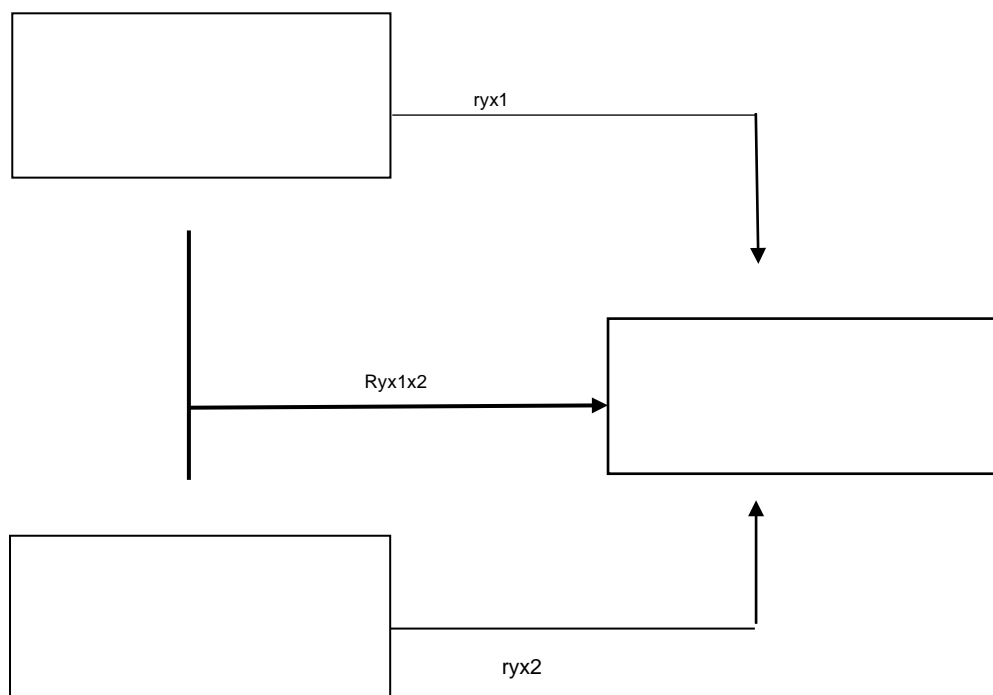
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	538.781	2	269.390	24.369	.000 ^b
	Residual	740.662	67	11.055		
	Total	1279.443	69			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan_Y

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_X2, Motivasi_X1

KERANGKA BERPIKIR

Gambar 2.1



Logo PT. KMK Global Sport

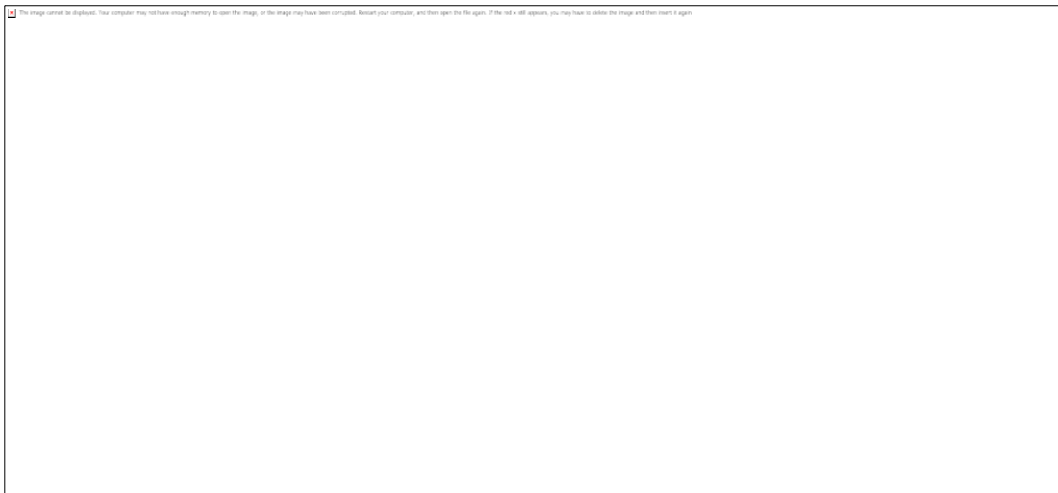
Gambar 4.1



Sumber : KMK Global Sport Official

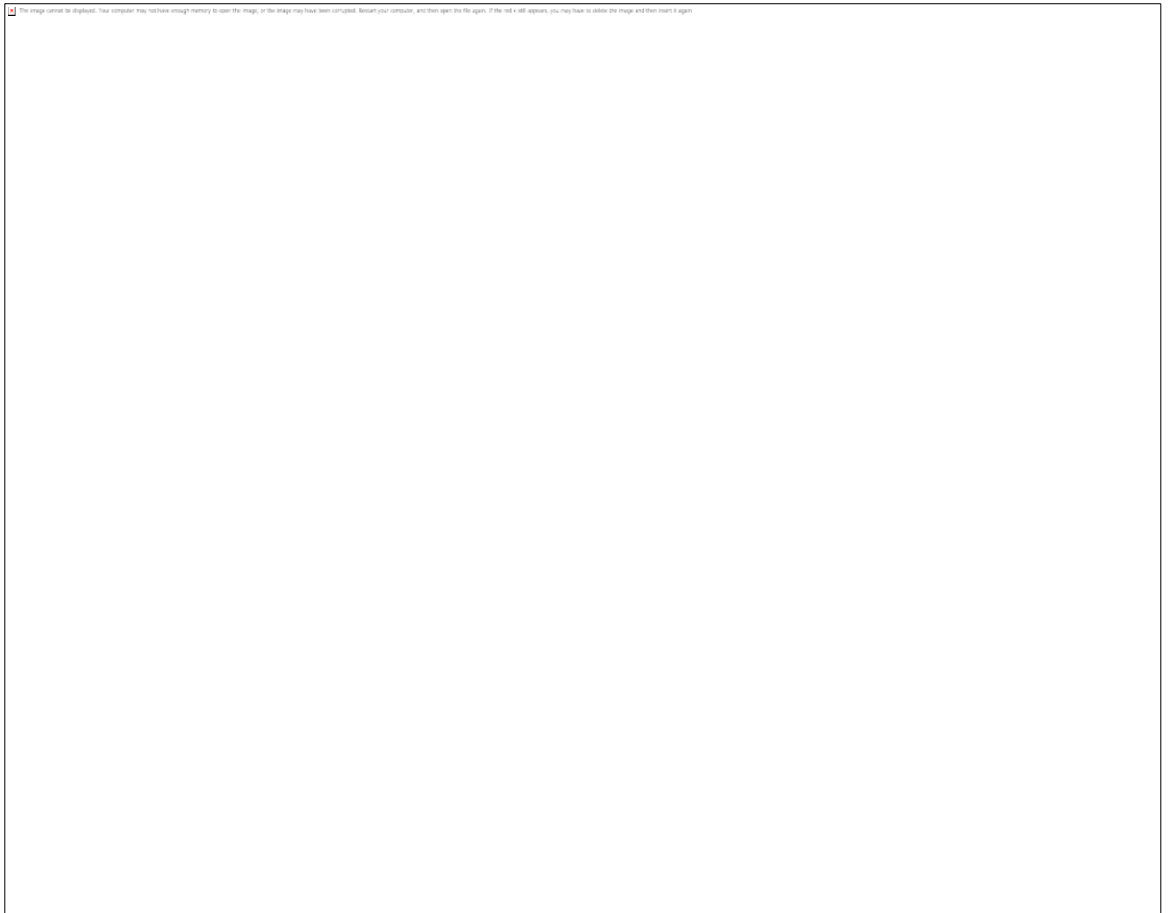
STRUKTUR ORGANISASI STPI

Gambar 4.2



Sumber : KMK Global Sport Official

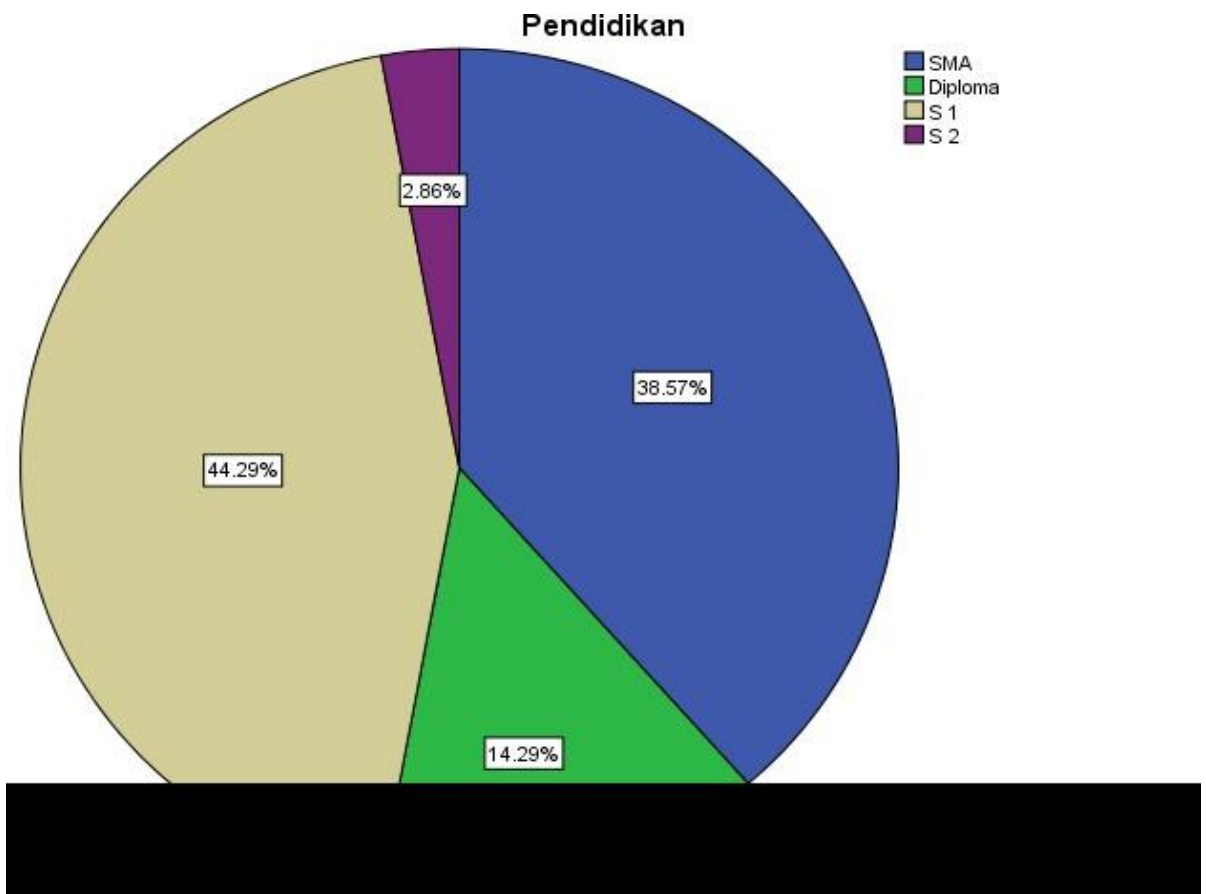
Gambar 4.3



Gambar 4.4



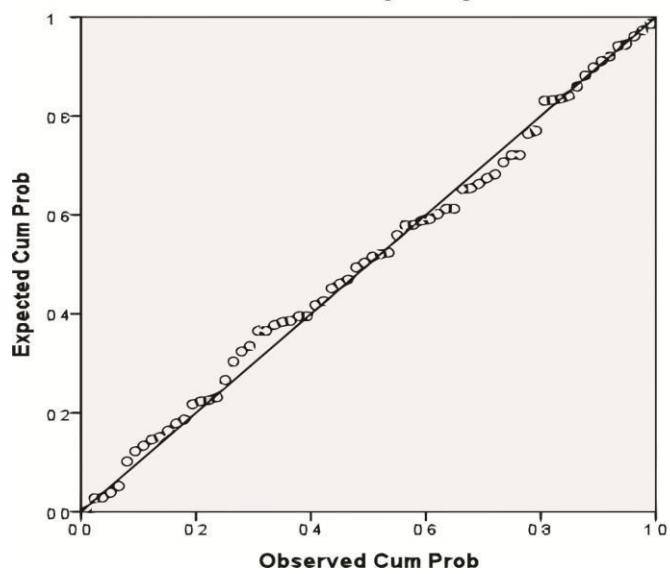
Gambar 4.5



UJI NORMALITAS P-PLOT

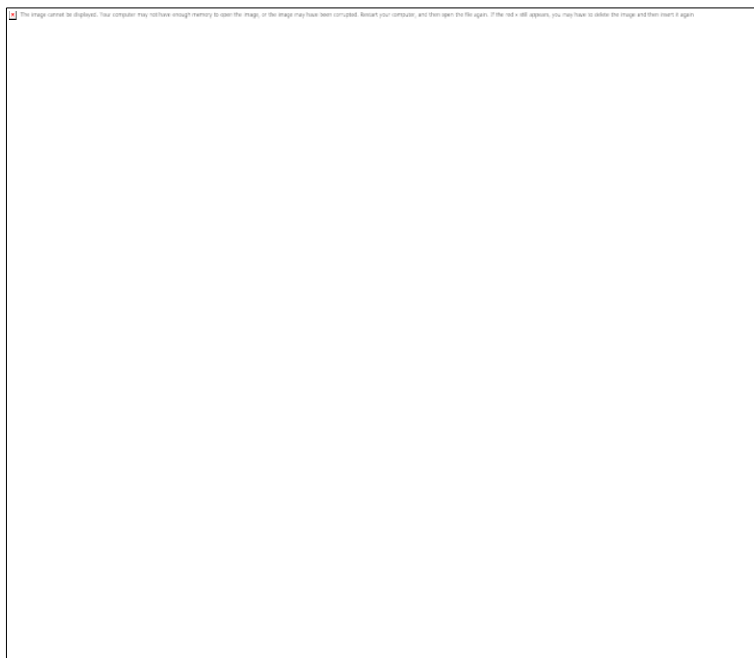
Gambar 4.6

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



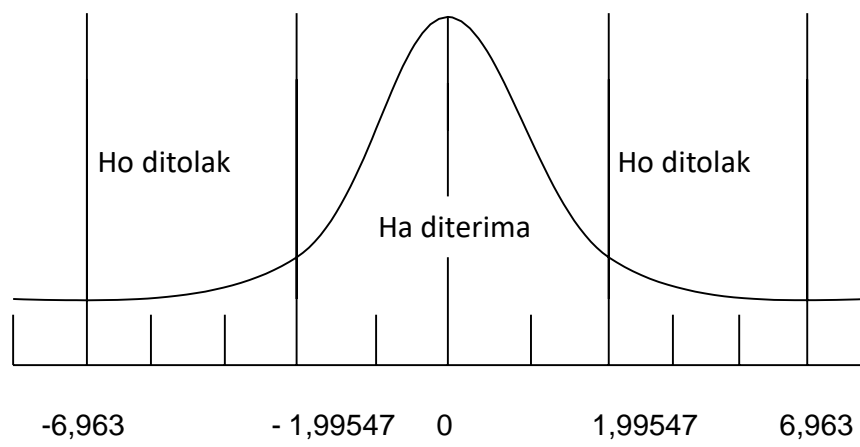
UJI NORMALITAS HISTOGRAM

Gambar 4.7



KURVA UJI t

Gambar 4.8
Kurva Uji t Hipotesis Pertama



”
,

Gambar 4.9
Kurva Uji t Hipotesis Kedua

