



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

**SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA**
Nomor : 173/01-A.01/43194/V/2023

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GENAP
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA.

- Merasmakan : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat keahliannya akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2009 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	ARSADI S.E., S.H., M.Ak.
NIDN	0405017102
Jabatan Fungsional	LEKTOR

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	NADIA SINDY ARTIKA
NIM	1916120054
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI-MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 04 Mei 2023
Ketua


Dr. H. Juman, S.E., S.H., M.M.
NIP. 19630001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



STIE-PPI

AKUNTANSI-MANAJEMEN
Terakreditasi B

Nomor : 160/W/O.024/SV/G/2023
Fakultas : Ilmu Keguruan Pendidikan

Kepada Yth :
Pa. Rahiun, S.Sos., M.Si
Di Kantor Kecamatan Tigapuluh
Kabupaten Tanggung

Dengan Hormat,

Berdasarkan ketentuan susutnya pada program Sarjana (S1) STIE-PPI yang menetapkan syarat S1N sebagai persyaratan untuk sebagai salah satu persyaratan dalam penyediaan surat


Selengkapnya dengan ketentuan tersebut, maka kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu. Dapatkannya memajukan kesempurnaan surat permohonan kami

REKAM : Nama Study Anda
Jenis : 1819-11054
Program Studi : Manajemen

Untuk dapat melaksanakan penulisan pada persyaratan yang Bapak/Ibu diminta, guna memperoleh data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi dengan judul: "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tigapuluh Kabupaten Tanggung"

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan surat rekomendasi setelah melalui kami sebagai persyaratan penulisan.

Demikian surat permohonan dan kebijaksanaan kami ucapkan terima kasih.

Tanggung, 22 Mei 2023

Pa. Rahiun, S.Sos., M.Si



KECAMATAN TIGARAKSA

JALAN ARYA JAYA SENTIKA NO. 19 TELP. 5993078 - 79

TIGARAKSA 15720

Tigaraksa, 24 Mei 2023

Kepada :

Nomor : 419.3/146 -Kec.Tek.
Lampiran :
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Yth. Ketua Program Studi
(STIE-PPI)
di-


TEMPAT

Menindaklanjuti surat dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE-PPI) Nomor: 190/04-C.02/43194/V/2023 Tanggal 22 Mei 2023 Perihal Surat Pengantar penelitian, bersama ini kami sampaikan bahwa nama Mahasiswa di bawah ini:

Nama : Nadia Sindy Artika
NIM : 1916120054
Program Studi : Manajemen

Pada dasarnya kami dari pihak Kantor Kecamatan Tigaraksa menerima Mahasiswa dari STIE-PPI tersebut, untuk melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi dengan judul Penelitian yaitu *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kec. Tigaraksa Kab. Tangerang*, selama 1 bulan terhitung mulai tanggal 25 Mei s.d 25 Juni 2023.

Demikian agar maklum atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.


CAMAT TIGARAKSA
H. RAHYUNI, S.Sos, M.Si
Pembina Tek. (IV/6)
NIP. 19720614 199101 2 001



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Nadia Sindy Achim
NIM	1916120051
Josen Pembimbing	1. Arjadi, S.E., S.H., M.Ak. 2.
Judul Skripsi	Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan Tegayutisa Kabupaten Tanggaman

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
I	BAB I : Judul Skripsi	5/5/2023	
II	BAB II; Landasan dan Teori	6/5/2023	
III	Sub II Metode Penelitian	9/5/2023	
IV	BAB III Penelitian	15/5/2023	
V	BAB IV Populasi / Sample penelitian	22/5/2023	
VI	BAB V Pembahasan hasil penelitian	27/6/2023	
VII	BAB VI Kesimpulan	3/7/2023	
VIII	BAB VII Kesimpulan/Saran	20/7/2023	

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth : Bpk/Ibu/Sdr/Mahasiswa/i

Perihal : Skripsi

Responden yang terhormat,

Saya Nadia Sindy Artika (1916120054) adalah mahasiswi semester akhir dari program studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdan Indonesia (STIE PPI) Kabupaten Tangerang, saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi) yang berjudul : **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TIGARAKSA, KABUPATEN TANGERANG”**.

Bersama dengan ini, saya mohon atas kesediaan Bpk/Ibu/Sdr/Mahasiswa/i untuk mengisi data kuesioner ini. Jawaban yang telah kalian berikan merupakan informasi yang sangat bermanfaat untuk menyempurnakan data menjadi sumber data penelitian ini.

Demikian saya sampaikan atas partisipasi, bantuan dan kerjasamanya telah meluangkan waktu yang ada, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Nadia Sindy Artika

NIM. 1916120054

A. LAMPIRAN

1. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda dalam kuesioner ini.

2. Karakteristik Reponden

Jenis Kelamin	Umur
1. Laki-laki <input type="checkbox"/>	1. 17-26 tahun <input type="checkbox"/>
2. Perempuan <input type="checkbox"/>	2. 27-36 tahun <input type="checkbox"/>
	3. >37 tahun <input type="checkbox"/>

Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1. SMA/SMK <input type="checkbox"/>	1. 3-6 Bulan <input type="checkbox"/>
2. D3 <input type="checkbox"/>	2. 1-2 Tahun <input type="checkbox"/>
3. D4 <input type="checkbox"/>	3. 3-4 Tahun <input type="checkbox"/>
4. S1 <input type="checkbox"/>	4. >5 Tahun <input type="checkbox"/>
5. S2 <input type="checkbox"/>	
6. S3 <input type="checkbox"/>	

3. Keterangan Jawaban

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

RR = Ragu-ragu (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

Daftar Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Penerangan / cahaya ditempat kerja sudah memadai					
2.	Sirkulasi udara ditempat kerja sudah memadai					
3.	Suara bising ditempat kerja mengganggu konsentrasi dalam bekerja					
4.	Penggunaan warna ditempat kerja berpengaruh terhadap mood pegawai					
5.	Tempat kerja yang luas membuat pegawai nyaman dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Keamanan ditempat kerja sangat penting untuk ditingkatkan					
7.	Hubungan dan perlakuan antar pegawai berjalan dengan baik					
8.	Komunikasi antar pegawai berjalan dengan baik					

9.	Pegawai yang berprestasi mempunyai kesempatan untuk naik jabatan					
10.	Aman dari bentuk intimidasi antar pegawai					

Daftar Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2.	Saya selalu kembali istirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
3.	Pulang bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
4.	Mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan					
5.	Perilaku terhadap atasan dan antar pegawai ditempat bekerja harus sopan					
6.	Menyelesaikan tugas yang diberikan atasan tepat waktu					

7.	Selalu mengisi daftar kehadiran setiap hari					
8.	Bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang sudah diberikan oleh atasan dan perusahaan					

Daftar Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Saya mampu bekerja mencapai target / melebihi target					
3.	Selalu menyelesaikan pekerjaan dengan rapih agar tidak mengganggu pegawai lain					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang memuaskan					

6.	Menjalin kerjasama antar pegawai harus dilakukan dalam bekerja					
7.	Saya dapat bekerja dalam tim dengan baik					
8.	Saya percaya dengan hasil kerja yang sudah saya kerjakan					
9.	Antar pegawai tidak boleh mengambil keputusan dengan sepihak tanpa persetujuan pegawai lain					
10.	Para pegawai harus mempunyai keahlian atau skill yang bagus					

B. LAMPIRAN B

Tabulasi data instrument penelitian (Kuesioner)

1. Lingkungan Kerja (X1)

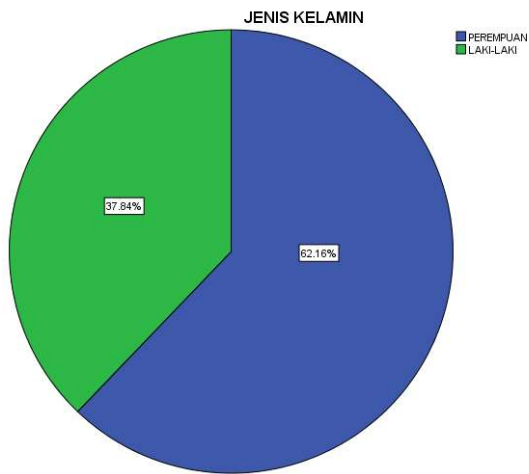
NOMOR	NAMA	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA	LINGKUNGAN KERJA (X1)										TOTAL X1	
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Mahfud Kuzaeni	1	1		1	1	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	41
2	R. Dicky Burhannudin	1	1		2	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
3	Yasin Buhro	1	1		1	1	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	42
4	Asep Sanjaya	1	1		4	2	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	44
5	Tubagus Yayat Munjat	1	1		4	4	4	3	4	4	2	5	3	3	4	4	36
6	Alvan Ansori Manurung	1	1		1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
7	Rika Santika	2	1		1	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	22
8	Uswatun Hasanah	2	1		1	3	4	4	4	2	3	5	4	4	5	4	39
9	Gugun	1	1		1	2	4	4	3	3	4	5	4	4	5	5	41
10	Yan Haryanto	1	1		1	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
11	Akbar Julizar	1	1		1	1	3	3	4	4	2	5	3	3	3	3	33
12	Dahlia Fitri	2	1		1	4	1	1	4	4	4	4	4	3	2	2	29
13	Bispo	1	1		1	2	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	46
14	M. Idris Rosani	1	3		1	4	4	4	4	1	3	5	4	4	3	4	36
15	Cicik Setiasih	2	1		1	2	5	3	3	3	5	5	5	3	5	3	40
16	Riki Indrawan	1	1		1	1	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	34
17	Ahmad Hidayat	1	1		1	3	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	46
18	Ahmad Zaeni Mahdi	1	2		1	2	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	40
19	Rusdian	1	1		1	2	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	40
20	Heny Indarty	2	2		1	2	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	39
21	Deden Junaedi	1	2		1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
22	Febrianti	2	1		1	2	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	41
23	Lisawati	2	3		4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
24	Isma	2	2		1	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
25	Ismail	1	2		3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	5	3	38
26	Teguh Yulianto	1	1		1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	Gadis Puspa Dewi	2	1		1	3	3	2	5	4	4	4	4	4	4	4	38
28	Mugamad Julianto	1	1		1	2	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	41
29	Nuraeni	2	1		1	1	3	2	5	4	4	4	3	3	5	4	37
30	Jalalaludin	1	2		4	2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	38
31	Sofyan Hadi	1	1		1	4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	30
32	Supriatin	2	1		1	3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
33	Eka Rustiyanti	2	1		4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
34	Makmur Rojak	1	1		1	2	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	41
35	Bahrudin	1	1		4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
36	Nonik Mei Agustina	2	1		1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	Salsabila	2	1		4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44

2. Disiplin Kerja (X2)

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA	DISIPLIN KERJA (X2)								TOTAL X2
						1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Mahfud Kuzaeni	1	1	1	1	4	4	5	4	5	4	4	4	34
2	R. Dicky Burhannudin	1	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	Yasin Buhro	1	1	1	1	4	4	4	5	4	2	4	4	31
4	Asep Sanjaya	1	1	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	Tubagus Yayat Munijat	1	1	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	29
6	Alvan Ansori Manurung	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	8
7	Rika Santika	2	1	1	3	2	1	2	2	2	1	2	3	15
8	Uswatun Hasanah	2	1	1	3	4	4	5	4	5	4	4	5	35
9	Gugun	1	1	1	2	5	4	3	5	5	5	5	4	36
10	Yan Haryanto	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	5	33
11	Akbar Julizar	1	1	1	1	3	3	3	4	5	4	4	3	29
12	Dahlia Fitri	2	1	1	4	2	3	3	3	4	2	1	4	22
13	Bispo	1	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	M. Idris Rosani	1	3	1	4	4	4	4	4	5	4	5	4	34
15	Cicik Setiasih	2	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	Riki Indrawan	1	1	1	1	3	2	2	3	4	2	4	2	22
17	Ahmad Hidayat	1	1	1	3	5	5	5	5	5	4	5	5	39
18	Ahmad Zaeni Mahdi	1	2	1	2	4	4	5	4	4	4	4	4	33
19	Rusdian	1	1	1	2	4	4	5	5	4	5	4	5	36
20	Heny Indarty	2	2	1	2	4	4	3	4	4	4	4	4	31
21	Deden Junaedi	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	Febrianti	2	1	1	2	4	4	3	4	4	3	5	4	31
23	Lisnawati	2	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	36
24	Isma	2	2	1	2	5	4	5	4	5	3	4	4	34
25	Ismail	1	2	3	2	4	4	3	4	5	4	4	5	33
26	Teguh Yulianto	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	Gadis Puspa Dewi	2	1	1	3	4	5	3	4	4	4	4	4	32
28	Mugamad Julianto	1	1	1	2	4	4	5	3	4	4	4	4	32
29	Nuraeni	2	1	1	1	4	4	2	4	4	4	4	4	30
30	Jalalaludin	1	2	4	2	4	4	4	4	4	5	5	4	34
31	Sofyan Hadi	1	1	1	4	1	2	3	4	3	1	2	3	19
32	Supriatin	2	1	1	3	4	4	3	4	4	4	5	5	33
33	Eka Rustiyanti	2	1	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	31
34	Makmur Rojak	1	1	1	2	4	4	4	4	4	3	5	4	32
35	Bahrudin	1	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	Nonik Mei Agustina	2	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	Salsabila	2	1	4	4	4	4	2	4	3	4	5	5	31

3. Kinerja Pegawai (Y)

NOMOR	NAMA	JENIS KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA	KINERJA PEGAWAI (Y)										TOTAL Y
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Mahtud Kuzaeni	1	1	1	1	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	39
2	R. Dicky Burhannudin	1	1	2	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
3	Yasin Buhro	1	1	1	1	2	4	3	4	4	4	5	5	4	4	39
4	Asep Sanjaya	1	1	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	Tubagus Yayat Munijat	1	1	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	3	4	37
6	Alvan Ansori Manurung	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
7	Rika Santika	2	1	1	3	1	2	2	2	1	3	1	3	2	2	19
8	Uswatun Hasanah	2	1	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	37
9	Gugun	1	1	1	2	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	44
10	Yan Haryanto	1	1	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	Akbar Julizar	1	1	1	1	3	3	5	3	3	5	5	3	5	2	37
12	Dahlia Fitri	2	1	1	4	5	5	5	4	5	4	4	3	3	3	41
13	Bispo	1	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
14	M. Idris Rosani	1	3	1	4	3	2	4	4	4	4	4	4	5	1	35
15	Cicli Setiasih	2	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	Riki Indrawan	1	1	1	1	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	36
17	Ahmad Hidayat	1	1	1	3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
18	Ahmad Zaeni Mahdi	1	2	1	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
19	Rusdian	1	1	1	2	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
20	Heny Indarty	2	2	1	2	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	40
21	Deden Junaedi	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	Febrianti	2	1	1	2	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	40
23	Lisnawati	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	Isma	2	2	1	2	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
25	Ismail	1	2	3	2	4	3	5	4	4	4	5	3	5	5	42
26	Teguh Yulianto	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	Gadis Puspa Dewi	2	1	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
28	Mugamad Julianto	1	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	Nuraeni	2	1	1	1	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	44
30	Jalalaludin	1	2	4	2	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	42
31	Sofyan Hadi	1	1	1	4	1	5	2	3	4	3	5	4	3	3	33
32	Supriatin	2	1	1	3	3	4	5	4	4	4	4	4	5	3	40
33	Eka Rustiyanti	2	1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
34	Makmur Rojak	1	1	1	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
35	Bahrudin	1	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	Nonik Mei Agustina	2	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	Salsabila	2	1	4	4	5	4	4	5	3	5	5	3	5	4	43



C. LAMPIRAN C

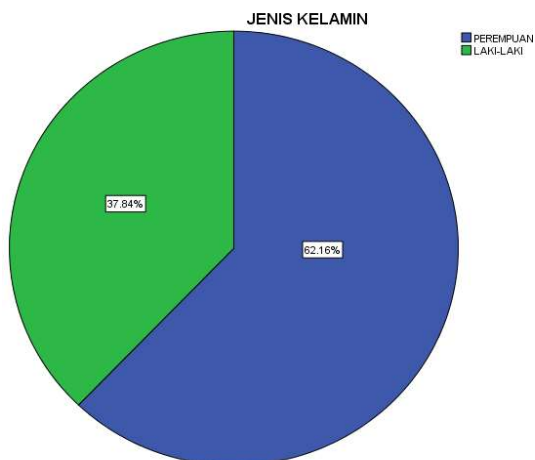
Hasil Uji Deskripsi Data

Frequencies Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PEREMPUAN	23	62.2	62.2	62.2
	LAKI-LAKI	14	37.8	37.8	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Pie Chart

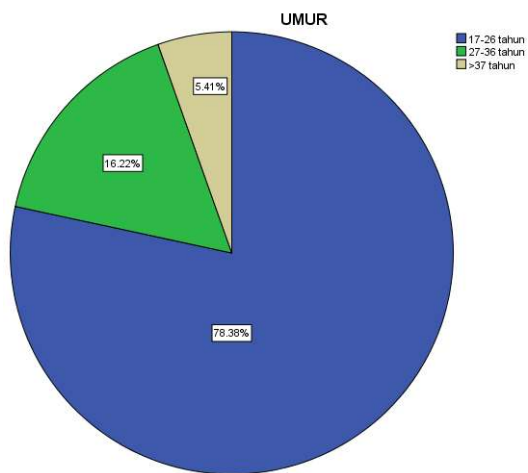


Frequencies Table

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-26 tahun	29	78.4	78.4
	27-36 tahun	6	16.2	94.6
	>37 tahun	2	5.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0

Pie Chart

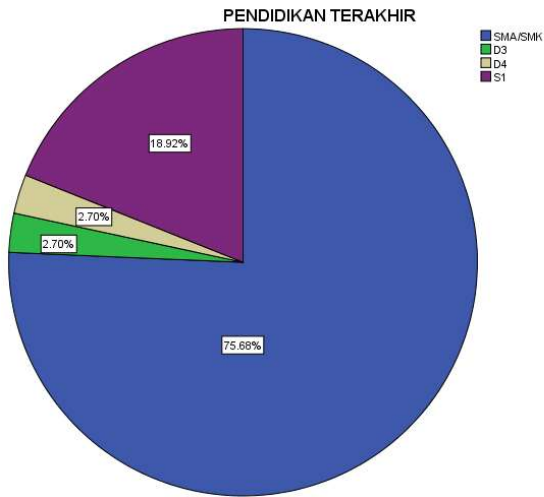


Frequencies Table

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	28	75.7	75.7
	D3	1	2.7	78.4
	D4	1	2.7	81.1
	S1	7	18.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0

Pie Chart

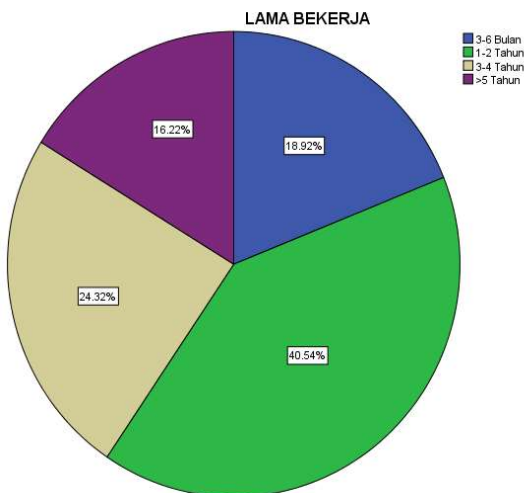


Frequencies Table

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3-6 Bulan	7	18.9	18.9	18.9
Valid 1-2 Tahun	15	40.5	40.5	59.5
Valid 3-4 Tahun	9	24.3	24.3	83.8
Valid >5 Tahun	6	16.2	16.2	100.0
Total	37	100.0	100.0	

Pie Chart



HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. Lingkungan Kerja (X1)

Reliability

SCALE : ALL VARIABEL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,902	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingkungan Kerja 1	34,68	35,947	,690	,890
Lingkungan Kerja 2	34,81	36,102	,693	,889
Lingkungan Kerja 3	34,22	38,674	,577	,896
Lingkungan Kerja 4	34,86	40,731	,338	,911
Lingkungan Kerja 5	34,49	38,257	,606	,895
Lingkungan Kerja 6	34,08	36,243	,691	,889
Lingkungan Kerja 7	34,46	36,533	,761	,885
Lingkungan Kerja 8	34,49	37,646	,773	,886
Lingkungan Kerja 9	34,19	35,935	,755	,885
Lingkungan Kerja 10	34,41	37,359	,699	,889

2. Disiplin Kerja (X2)

Reliability

SCALE : ALL VARIABEL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,945	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Disiplin Kerja 1	27,38	32,464	,902	,930
Disiplin Kerja 2	27,43	32,252	,905	,930
Disiplin Kerja 3	27,49	33,868	,659	,948
Disiplin Kerja 4	27,24	34,467	,825	,937
Disiplin Kerja 5	27,11	34,766	,780	,939
Disiplin Kerja 6	27,51	31,590	,818	,937
Disiplin Kerja 7	27,19	32,769	,787	,938
Disiplin Kerja 8	27,16	34,695	,782	,939

3. Kinerja Pegawai (Y)

Reliability

SCALE : ALL VARIABEL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,938	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja Pegawai 1	35,59	44,470	,753	,932
Kinerja Pegawai 2	35,84	47,306	,665	,936
Kinerja Pegawai 3	35,32	45,781	,788	,930
Kinerja Pegawai 4	35,46	46,589	,863	,928
Kinerja Pegawai 5	35,57	45,919	,826	,928
Kinerja Pegawai 6	35,38	46,797	,824	,929
Kinerja Pegawai 7	35,27	45,092	,827	,928
Kinerja Pegawai 8	35,51	47,812	,710	,934
Kinerja Pegawai 9	35,30	46,381	,725	,933
Kinerja Pegawai 10	35,65	45,790	,623	,940

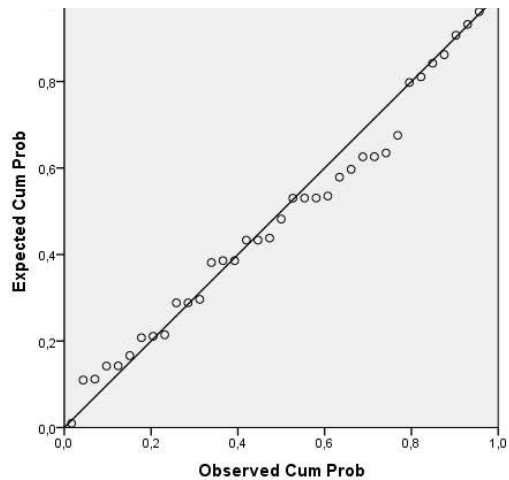
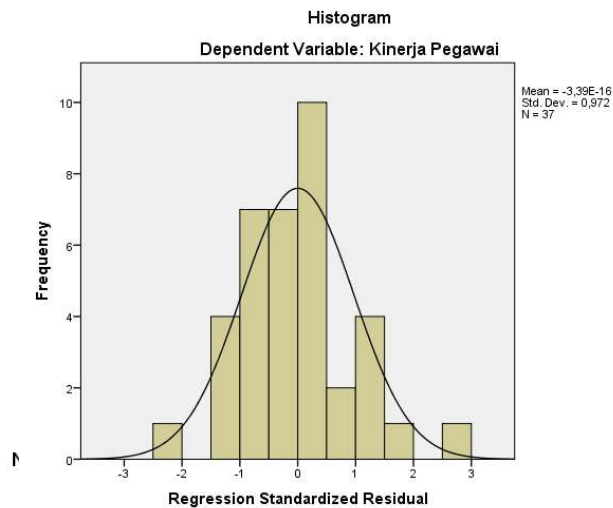
HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,79307841
Most Extreme Differences	Absolute	,118
	Positive	,118
	Negative	-,076
Kolmogorov-Smirnov Z		,720
Asymp. Sig. (2-tailed)		,678

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



HASIL PERSENTASE JAWABAN RESPONDEN TERHADAP
INSTRUMENT PENELITIAN

1. Lingkungan Kerja (X1)

Lingkungan Kerja 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	3	8,1	8,1	8,1
Tidak Setuju (TS)	2	5,4	5,4	13,5
Ragu-Ragu (RR)	5	13,5	13,5	27,0
Setuju (S)	23	62,2	62,2	89,2
Sangat Setuju (SS)	4	10,8	10,8	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	2	5,4	5,4	5,4
Tidak Setuju (TS)	4	10,8	10,8	16,2
Ragu-Ragu (RR)	9	24,3	24,3	40,5
Setuju (S)	18	48,6	48,6	89,2
Sangat Setuju (SS)	4	10,8	10,8	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7	2,7
Ragu-Ragu (RR)	6	16,2	16,2	18,9
Setuju (S)	18	48,6	48,6	67,6
Sangat Setuju (SS)	12	32,4	32,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	2	5,4	5,4	5,4
Tidak Setuju (TS)	3	8,1	8,1	13,5
Ragu-Ragu (RR)	11	29,7	29,7	43,2
Setuju (S)	19	51,4	51,4	94,6
Sangat Setuju (SS)	2	5,4	5,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju (TS)	3	8,1	8,1	10,8
Ragu-Ragu (RR)	3	8,1	8,1	18,9
Setuju (S)	25	67,6	67,6	86,5
Sangat Setuju (SS)	5	13,5	13,5	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	2	5,4	5,4	5,4
Tidak Setuju (TS)	1	2,7	2,7	8,1
Setuju (S)	18	48,6	48,6	56,8
Sangat Setuju (SS)	16	43,2	43,2	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju (TS)	2	5,4	5,4	8,1
Ragu-Ragu (RR)	6	16,2	16,2	24,3
Setuju (S)	21	56,8	56,8	81,1
Sangat Setuju (SS)	7	18,9	18,9	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7	2,7
Ragu-Ragu (RR)	9	24,3	24,3	27,0
Setuju (S)	22	59,5	59,5	86,5
Sangat Setuju (SS)	5	13,5	13,5	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju (TS)	2	5,4	5,4	8,1
Ragu-Ragu (RR)	3	8,1	8,1	16,2
Setuju (S)	17	45,9	45,9	62,2
Sangat Setuju (SS)	14	37,8	37,8	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lingkungan Kerja 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju (TS)	2	5,4	5,4	8,1
Ragu-Ragu (RR)	4	10,8	10,8	18,9
Setuju (S)	23	62,2	62,2	81,1
Sangat Setuju (SS)	7	18,9	18,9	100,0
Total	37	100,0	100,0	

2. Disiplin Kerja (X2)

Disiplin Kerja 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	2	5,4	5,4	5,4
Tidak Setuju (TS)	2	5,4	5,4	10,8
Ragu-Ragu (RR)	2	5,4	5,4	16,2
Setuju (S)	25	67,6	67,6	83,8
Sangat Setuju (SS)	6	16,2	16,2	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Disiplin Kerja 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju (STS)	2	5,4	5,4	5,4
Tidak Setuju (TS)	2	5,4	5,4	10,8
Ragu-Ragu (RR)	4	10,8	10,8	21,6
Setuju (S)	23	62,2	62,2	83,8
Sangat Setuju (SS)	6	16,2	16,2	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Disiplin Kerja 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju (TS)	4	10,8	10,8	13,5
Ragu-Ragu (RR)	9	24,3	24,3	37,8
Setuju (S)	13	35,1	35,1	73,0
Sangat Setuju (SS)	10	27,0	27,0	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Disiplin Kerja 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju (TS)	1	2,7	2,7	5,4
Ragu-Ragu (RR)	4	10,8	10,8	16,2
Setuju (S)	22	59,5	59,5	75,7
Sangat Setuju (SS)	9	24,3	24,3	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Disiplin Kerja 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7	2,7
Tidak Setuju (TS)	2	5,4	5,4	8,1
Ragu-Ragu (RR)	1	2,7	2,7	10,8
Setuju (S)	19	51,4	51,4	62,2
Sangat Setuju (SS)	14	37,8	37,8	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Disiplin Kerja 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Sangat Tidak Setuju (STS)	3	8,1	8,1	8,1
Tidak Setuju (TS)	3	8,1	8,1	16,2
Ragu-Ragu (RR)	2	5,4	5,4	21,6
Setuju (S)	20	54,1	54,1	75,7
Sangat Setuju (SS)	9	24,3	24,3	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Disiplin Kerja 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	2	5,4	5,4
	Tidak Setuju (TS)	2	5,4	10,8
	Ragu-Ragu (RR)	1	2,7	13,5
	Setuju (S)	20	54,1	67,6
	Sangat Setuju (SS)	12	32,4	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Disiplin Kerja 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7
	Tidak Setuju (TS)	1	2,7	5,4
	Ragu-Ragu (RR)	3	8,1	13,5
	Setuju (S)	22	59,5	73,0
	Sangat Setuju (SS)	10	27,0	100,0
	Total	37	100,0	100,0

3. Kinerja Pegawai (Y)

Kinerja Pegawai 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	3	8,1	8,1
	Tidak Setuju (TS)	1	2,7	10,8
	Ragu-Ragu (RR)	4	10,8	21,6
	Setuju (S)	20	54,1	75,7
	Sangat Setuju (SS)	9	24,3	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Kinerja Pegawai 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7
	Tidak Setuju (TS)	2	5,4	8,1
	Ragu-Ragu (RR)	14	37,8	45,9
	Setuju (S)	14	37,8	83,8
	Sangat Setuju (SS)	6	16,2	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Kinerja Pegawai 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7
	Tidak Setuju (TS)	2	5,4	8,1
	Ragu-Ragu (RR)	2	5,4	13,5
	Setuju (S)	19	51,4	64,9
	Sangat Setuju (SS)	13	35,1	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Kinerja Pegawai 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7
	Tidak Setuju (TS)	1	2,7	5,4
	Ragu-Ragu (RR)	3	8,1	13,5
	Setuju (S)	25	67,6	81,1
	Sangat Setuju (SS)	7	18,9	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Kinerja Pegawai 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	Sangat Tidak Setuju (STS)	2	5,4	5,4
	Ragu-Ragu (RR)	5	13,5	18,9
	Setuju (S)	24	64,9	83,8
	Sangat Setuju (SS)	6	16,2	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Kinerja Pegawai 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7
	Ragu-Ragu (RR)	5	13,5	16,2
	Setuju (S)	21	56,8	73,0
	Sangat Setuju (SS)	10	27,0	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Kinerja Pegawai 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	Sangat Tidak Setuju (STS)	2	5,4	5,4
	Ragu-Ragu (RR)	2	5,4	10,8
	Setuju (S)	19	51,4	62,2
	Sangat Setuju (SS)	14	37,8	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Kinerja Pegawai 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7
	Ragu-Ragu (RR)	8	21,6	24,3
Valid	Setuju (S)	20	54,1	78,4
	Sangat Setuju (SS)	8	21,6	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Kinerja Pegawai 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	2,7	2,7
	Tidak Setuju (TS)	1	2,7	5,4
	Ragu-Ragu (RR)	5	13,5	18,9
Valid	Setuju (S)	15	40,5	59,5
	Sangat Setuju (SS)	15	40,5	100,0
	Total	37	100,0	100,0

Kinerja Pegawai 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Sangat Tidak Setuju (STS)	2	5,4	5,4
	Tidak Setuju (TS)	3	8,1	13,5
	Ragu-Ragu (RR)	7	18,9	32,4
Valid	Setuju (S)	14	37,8	70,3
	Sangat Setuju (SS)	11	29,7	100,0
	Total	37	100,0	100,0

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TIGARAKSA, KABUPATEN TANGERANG

Yusuf Maulana Rizki
Pirbright / Kusuma Alifani
Kusuma Ayu
Bapak/Bu Ndi Mahasivani

Dear Bapak/Bu Ndi Mahasivani, saya telah melakukan wawancara untuk penelitian penelitian atau kuesioner yang akan saya lakukan. Untuk penelitian ini, saya membutuhkan data yang akurat dan valid. Oleh karena itu, saya membutuhkan bantuan Bapak/Bu Ndi Mahasivani untuk mengisi kuesioner tersebut. Kuesioner tersebut akan digunakan untuk penelitian yang akan saya lakukan.

Saya telah melakukan wawancara dengan Bapak/Bu Ndi Mahasivani yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tigaraksa, Kabupaten Tangerang". Penelitian ini akan dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang akan saya kirimkan kepada Bapak/Bu Ndi Mahasivani. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Tigaraksa, Kabupaten Tangerang. Penelitian ini akan dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang akan saya kirimkan kepada Bapak/Bu Ndi Mahasivani. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Tigaraksa, Kabupaten Tangerang.

Demikian surat
ini.

Salam hormat,
Yusuf Maulana Rizki

IDENTITAS RESPONDEN:

NAMA RESPONDEN *

Rina Dinda

JENIS KELAMIN *

- Perempuan
- Perempuan

UMUR *

- 21-30 tahun
- 31-40 tahun
- > 41 tahun

PENDIDIKAN TERAKHIR *

- SBL (S1)
- D1
- D2
- D3
- S2
- S3

LAMA BERKERJA**

- < 6 Bulan
- 6 - 1 Tahun
- 1 - 2 Tahun
- > 2 Tahun

LINGKUNGAN KERJA (K1)

***Penerang dan Cahaya Kerja**

Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap paling benar pada saat ini /

- 1 - Sangat Tidak Nyaman
- 2 - Tidak Nyaman (TN)
- 3 - Cukup Nyaman (CN)
- 4 - Nyaman (N)
- 5 - Sangat Nyaman

1. Penerangan/cahaya di tempat kerja sudah memadai ?

	1	2	3	4	5	..
Ya	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

2. Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai ?

	1	2	3	4	5	..
Ya	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

3. Suasana kerja di tempat kerja menggunakan komunikasi dalam bahasa *

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

4. Penggunaan waktu di tempat kerja terdistribusi terhadap minat pegawai *

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

5. Tempat kerja yang bisa membuat pegawai nyaman dalam menyelesaikan pekerjaan *

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

6. Keamarian di tempat kerja sangat penting untuk ditingkatkan *

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

7. Hubungan dan pertakuan antar pegawai berjalan dengan baik *

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

8. Komunikasi antar pegawai berjalan dengan baik *

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

9. Pegawai yang berprestasi mempunyai kesempatan untuk naik jabatan *

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

10. Aman dari bentuk intimidasi antar pegawai *

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

DISIPLIN KERJA (30)

Perilaku Persepsi Karyawan

1. Apakah perilaku yang akan dilakukan jika ada permasalahan dengan rekan kerja yang sama?

- 1 - Tidak ada tindakan
- 2 - Tidak bekerja
- 3 - Menyerah / Pasrah
- 4 - Melawan
- 5 - Menuntut tindakan

1. Saya tidak tertarik bekerja lebih waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

2. Saya selalu terlambat berangkat sesuai dengan waktu yang ditetapkan ?

100	1	2	3	4	5	100
	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

3. Pihak lainnya sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan ?

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

4. Mengesahkan paksaan kerja atau ancaman yang telah ditetapkan perusahaan ?

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

5. Perilaku tersebut akan dapat mengancam pegawai tersebut bekerja penuh waktu ?

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

6. Menyetujui atau tidak yang membuat masalah lebih waktu ?

100	1	2	3	4	5	100
	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

7. Menakutkan masalah tersebut sebagai hal yang baik ?

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

8. Bertanggung jawab terhadap perusahaan yang sudah memberikan masalah dan persertaan

100	1	2	3	4	5	100
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

KIRIJA PEDAWAI (Y)

*Kategori: Penilaian Karyawan

Penilaian adalah cara mengukur (yang dilakukan secara) oleh semua pada saat ini.

1. Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan perusahaan.

2. Saya mampu bekerja mencapai target/melampaui target.

3. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat agar tidak mengganggu pelanggan lain.

4. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan kelibatan yang tinggi.

5. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang memuaskan.

6. Melakukan kerjasama antar pegawai dalam tim/kegiatan lainnya dengan baik.

7. Saya dapat bekerja dengan cara dengan baik.

8. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

9. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

10. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

11. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

12. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

13. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

14. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

15. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

16. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

17. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

18. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

19. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

20. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

21. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

22. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

23. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

24. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

25. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

26. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

27. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

28. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

29. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

30. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

31. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

32. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

33. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

34. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

35. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

36. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

37. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

38. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

39. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

40. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

41. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

42. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

43. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

44. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

45. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

46. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

47. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

48. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

49. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

50. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

51. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

52. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

53. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

54. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

55. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

56. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

57. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

58. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

59. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

60. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

61. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

62. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

63. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

64. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

65. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

66. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

67. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

68. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

69. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

70. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

71. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

72. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

73. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

74. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

75. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

76. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

77. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

78. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

79. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

80. Saya mampu dengan hasil kerja yang sudah saya dapatkan.

9. Antar pegawai tidak boleh mengambil keputusan dengan sepihak tanpa persetujuan pegawai lain

	1	2	3	4	5	
100%	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	0%

10. Para pegawai harus mempunyai kemampuan atau skill yang bagus *

	1	2	3	4	5	
100%	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	0%

<https://forms.gle/LpTnT0y15SuNzi7>

**HASIL UJI KORELASI
Regression**

Correlations

		Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja	Disiplin Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Pegawai	1,000	,841	,844
	Lingkungan Kerja	,841	1,000	,904
	Disiplin Kerja	,844	,904	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Pegawai	.	,000	,000
	Lingkungan Kerja	,000	.	,000
	Disiplin Kerja	,000	,000	.
N	Kinerja Pegawai	37	37	37
	Lingkungan Kerja	37	37	37
	Disiplin Kerja	37	37	37

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,864 ^a	,746	,731	3,903

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,825	3,788		1,274	,211
	Lingkungan Kerja	,477	,225	,428	2,121	,041
	Disiplin Kerja	,523	,231	,457	2,262	,030

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1521,133	2	760,567	49,926	,000 ^b
	Residual	517,948	34	15,234		
	Total	2039,081	36			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja

Distribusi nilai t_{tabel} Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Titik Persentase Distribusi t



(df = 1 - 40)

df	0.50	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.25	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82082	63.65567	318.30884	
2	0.81626	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54075	6.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.80400	7.17315	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57056	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71755	1.43276	1.94316	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71154	1.41492	1.89456	2.36462	2.99795	3.49946	4.78529	
8	0.70839	1.39882	1.85985	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70672	1.38503	1.83251	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.70591	1.37316	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.70574	1.36345	1.79588	2.20099	2.71806	3.10581	4.02470	
12	0.70548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92983	
13	0.70513	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01328	3.85196	
14	0.70479	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97884	3.78729	
15	0.70447	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94971	3.73283	
16	0.70417	1.33678	1.74588	2.11991	2.58349	2.92478	3.68815	
17	0.70389	1.33338	1.73981	2.10982	2.56693	2.90223	3.65177	
18	0.70363	1.33039	1.73468	2.10092	2.55236	2.88144	3.61948	
19	0.70339	1.32773	1.72975	2.09302	2.53946	2.86193	3.59140	
20	0.70316	1.32534	1.72472	2.08596	2.52796	2.84534	3.56181	
21	0.70295	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.53715	
22	0.70275	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.51499	
23	0.70256	1.31948	1.71387	2.06866	2.49987	2.80724	3.49496	
24	0.70238	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79684	3.47678	
25	0.70221	1.31635	1.70814	2.05964	2.48511	2.78744	3.45919	
26	0.70205	1.31497	1.70562	2.05583	2.47863	2.77871	3.44300	
27	0.70190	1.31370	1.70329	2.05243	2.47266	2.77068	3.42793	
28	0.70176	1.31253	1.70113	2.04941	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.70163	1.31143	1.69913	2.04673	2.46202	2.75639	3.39224	
30	0.70151	1.31042	1.69726	2.04427	2.45726	2.75000	3.38116	
31	0.70140	1.30948	1.69552	2.04201	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.70130	1.30867	1.69389	2.03993	2.44866	2.73846	3.36931	
33	0.70121	1.30774	1.69236	2.03802	2.44479	2.73326	3.36434	
34	0.70113	1.30695	1.69092	2.03624	2.44115	2.72839	3.35993	
35	0.70105	1.30621	1.68957	2.03459	2.43772	2.72381	3.35605	
36	0.70098	1.30551	1.68830	2.03309	2.43449	2.71946	3.35262	
37	0.70092	1.30485	1.68709	2.03169	2.43145	2.71541	3.34955	
38	0.70086	1.30423	1.68595	2.03039	2.42857	2.71156	3.34683	
39	0.70081	1.30364	1.68486	2.02919	2.42584	2.70791	3.34437	
40	0.70076	1.30308	1.68385	2.02806	2.42326	2.70446	3.34215	

Table 1: Critical Values of the F-Distribution for Probabilities = 0.05

df numerator (N1)	df denominator (N2)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	190	218	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	246	246
2	19.00	18.00	17.16	16.68	16.30	16.00	15.77	15.60	15.48	15.40	15.34	15.29	15.25	15.22	15.20
3	10.13	9.55	9.25	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.78	8.77	8.76	8.75	8.74
4	7.71	7.34	7.19	7.10	7.04	7.00	6.97	6.95	6.94	6.93	6.93	6.92	6.92	6.92	6.91
5	6.61	6.35	6.24	6.18	6.14	6.12	6.11	6.10	6.10	6.09	6.09	6.09	6.09	6.09	6.08
6	5.99	5.78	5.70	5.65	5.62	5.60	5.59	5.59	5.58	5.58	5.58	5.58	5.58	5.58	5.57
7	5.59	5.41	5.35	5.31	5.29	5.28	5.27	5.27	5.27	5.27	5.27	5.27	5.27	5.27	5.26
8	5.30	5.14	5.09	5.06	5.05	5.04	5.04	5.04	5.04	5.04	5.04	5.04	5.04	5.04	5.03
9	5.12	4.98	4.94	4.92	4.91	4.91	4.91	4.91	4.91	4.91	4.91	4.91	4.91	4.91	4.90
10	4.96	4.83	4.80	4.78	4.78	4.78	4.78	4.78	4.78	4.78	4.78	4.78	4.78	4.78	4.77
11	4.84	4.72	4.69	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68	4.68	4.67
12	4.75	4.64	4.61	4.60	4.60	4.60	4.60	4.60	4.60	4.60	4.60	4.60	4.60	4.60	4.59
13	4.67	4.57	4.54	4.53	4.53	4.53	4.53	4.53	4.53	4.53	4.53	4.53	4.53	4.53	4.52
14	4.60	4.51	4.48	4.47	4.47	4.47	4.47	4.47	4.47	4.47	4.47	4.47	4.47	4.47	4.46
15	4.54	4.45	4.42	4.41	4.41	4.41	4.41	4.41	4.41	4.41	4.41	4.41	4.41	4.41	4.40
16	4.49	4.40	4.37	4.36	4.36	4.36	4.36	4.36	4.36	4.36	4.36	4.36	4.36	4.36	4.35
17	4.45	4.36	4.33	4.32	4.32	4.32	4.32	4.32	4.32	4.32	4.32	4.32	4.32	4.32	4.31
18	4.41	4.32	4.29	4.28	4.28	4.28	4.28	4.28	4.28	4.28	4.28	4.28	4.28	4.28	4.27
19	4.38	4.29	4.26	4.25	4.25	4.25	4.25	4.25	4.25	4.25	4.25	4.25	4.25	4.25	4.24
20	4.35	4.26	4.23	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.22	4.21
21	4.32	4.23	4.20	4.19	4.19	4.19	4.19	4.19	4.19	4.19	4.19	4.19	4.19	4.19	4.18
22	4.30	4.21	4.18	4.17	4.17	4.17	4.17	4.17	4.17	4.17	4.17	4.17	4.17	4.17	4.16
23	4.28	4.19	4.16	4.15	4.15	4.15	4.15	4.15	4.15	4.15	4.15	4.15	4.15	4.15	4.14
24	4.26	4.17	4.14	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.13	4.12
25	4.24	4.15	4.12	4.11	4.11	4.11	4.11	4.11	4.11	4.11	4.11	4.11	4.11	4.11	4.10
26	4.23	4.14	4.11	4.10	4.10	4.10	4.10	4.10	4.10	4.10	4.10	4.10	4.10	4.10	4.09
27	4.21	4.12	4.09	4.08	4.08	4.08	4.08	4.08	4.08	4.08	4.08	4.08	4.08	4.08	4.07
28	4.20	4.11	4.08	4.07	4.07	4.07	4.07	4.07	4.07	4.07	4.07	4.07	4.07	4.07	4.06
29	4.18	4.09	4.06	4.05	4.05	4.05	4.05	4.05	4.05	4.05	4.05	4.05	4.05	4.05	4.04
30	4.17	4.08	4.05	4.04	4.04	4.04	4.04	4.04	4.04	4.04	4.04	4.04	4.04	4.04	4.03
31	4.16	4.07	4.04	4.03	4.03	4.03	4.03	4.03	4.03	4.03	4.03	4.03	4.03	4.03	4.02
32	4.15	4.06	4.03	4.02	4.02	4.02	4.02	4.02	4.02	4.02	4.02	4.02	4.02	4.02	4.01
33	4.14	4.05	4.02	4.01	4.01	4.01	4.01	4.01	4.01	4.01	4.01	4.01	4.01	4.01	4.00
34	4.13	4.04	4.01	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.99
35	4.12	4.03	3.99	3.98	3.98	3.98	3.98	3.98	3.98	3.98	3.98	3.98	3.98	3.98	3.97
36	4.11	4.02	3.98	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.96
37	4.11	4.02	3.98	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.97	3.96
38	4.10	4.01	3.97	3.96	3.96	3.96	3.96	3.96	3.96	3.96	3.96	3.96	3.96	3.96	3.95
39	4.09	4.00	3.96	3.95	3.95	3.95	3.95	3.95	3.95	3.95	3.95	3.95	3.95	3.95	3.94
40	4.08	3.99	3.95	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.93
41	4.08	3.99	3.95	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.93
42	4.07	3.98	3.94	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.92
43	4.07	3.98	3.94	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.93	3.92
44	4.06	3.97	3.93	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.91
45	4.06	3.97	3.93	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.92	3.91

Table 2: Critical Values of the F-Distribution for Probabilities = 0.05

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

NAMA : Nadia Sindy Artika
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 13 November 2001
Alamat : Savana Residence Blok D No.01, Munjul,
Solear Kabupaten Tangerang, Banten
Nomor Telepon : 089612728694
E-mail : n diasindy6@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. STIE PPI, Kabupaten Tangerang, Tahun 2023
2. SMK PPI, Kabupaten Tangerang, Tahun 2019
3. SMP Islam Iqro, Kabupaten Tangerang, Tahun 2016
4. MI Iqro, Kabupaten Tangerang, Tahun 2013

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 25 Juli 2023

NADIA SINDY ARTIKA