

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,121 > 2,032$  dengan nilai signifikansi  $0,041 < 0,05$ .

Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima atau variabel Lingkungan Kerja (X1) terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Tigaraksa, Kabupaten Tangerang. Adapun untuk nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients Beta* sebesar 0,428 atau sama dengan 42,8%.

2. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,262 > 2,032$  dengan nilai signifikansi  $0,030 < 0,05$ .

Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima atau variabel Disiplin Kerja (X2) terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Tigaraksa, Kabupaten Tangerang. Adapun untuk nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients Beta* sebesar 0,427 atau sama dengan 42,7%.

3. Berdasarkan hasil uji F yang telah dilakukan, maka didapat nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $49,926 > 3,28$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, maka dapat diambil kesimpulan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) dan variabel Disiplin

Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Tigaraksa, Kabupaten Tangerang. Dengan nilai yang terlihat pada nilai yang terlihat pada *Adjusted R Square* pada *model summary* (tabel 4.41) sebesar 0,731 atau 73,1%. Sedangkan sisanya 26,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Seperti kualitas kualitas pelayanan, pengaruh gaji dan lain-lain.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mempunyai saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi Kantor Kecamatan Tigaraksa, Kabupaten Tangerang, sebagai berikut :

1. Diharapkan untuk tetap meningkatkan kebersihan dan keamanan di sekitar lingkungan kantor Kecamatan Tigaraksa, agar masyarakat yang ingin membuat berkas-berkas dapat merasa nyaman dan aman, karena lingkungan berpengaruh terhadap kinerja pegawai agar semakin meningkat.
2. Para pegawai harus disiplin saat bekerja, yaitu dengan cara mengikuti aturan waktu yang sudah ditetapkan oleh instansi agar tidak ada lagi yang datang terlambat dan terlalu lama mengambil cuti atau izin. Hal itu dapat mempengaruhi kinerja pegawai, karena jika pegawai yang lainnya tidak hadir maka pekerjaan semakin menumpuk dan hal itu dapat meningkatkan beban kerja yang tinggi.
3. Memperhatikan, mempertahankan serta meningkatkan lingkungan dan disiplin pada Kantor Kecamatan Tigaraksa untuk meningkatkan

kinerja pegawai dalam menjalankan tugas-tugasnya. Serta perlu juga memperhatikan variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan di dalam penelitian ini, seperti kualitas pelayanan, pengaruh gaji dan lain-lain, karena variabel tersebut dapat saja mempengaruhi dalam kinerja pegawai oleh pegawai Kantor Kecamatan Tigaraksa.