

ABSTRAKSI

NADIA SINDY ARTIKA. 1916120054

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TIGARAKSA KABUPATEN TANGERANG”

Skripsi. Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

(xii +103+lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Untuk sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini sebanyak 37 responden. Sampelnya menggunakan sampel jenuh. Dalam penelitian ini analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS Versi 21. Untuk teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis (uji t dan uji f). Dari hasil uji t (parsial) untuk variabel Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,121 > 2,032$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, dengan nilai berpengaruh variabel lingkungan kerja (X1) dengan Kinerja Pegawai (Y) sebesar 42,8%. Artinya terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai secara parsial pada Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Hasil uji t (parsial) untuk variabel Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,262 > 2,032$ dengan nilai pengaruh variabel Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai (Y) sebesar 45,7%. Artinya terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai secara parsial pada Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Hasil uji F (simultan) pada variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah $F_{hitung} > F_{tabel} = 49,926 > 3,28$. Dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, maka dapat diambil kesimpulan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Dengan nilai yang terlihat pada *Adjusted R Square* 0,731 atau 73,1% sedangkan sisanya 26,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dan tidak dianalisis dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka (2010-2020)

ABSTRACTION

NADIA SINDY ARTIKA. 1916120054

"THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE TIGARAKSA DISTRICT OFFICE, TANGERANG DISTRICT"

Thesis. Management Study Program 2023

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance

(xii +103+attachments)

This research aims to analyze and find out whether the work environment and work discipline influence employee performance at the Tigaraksa District Office, Tangerang Regency. The sample used by the author in this research was 37 respondents. The sample uses a saturated sample. In this study, data analysis was carried out using SPSS Version 21. The data testing techniques carried out in this study were validity test, reliability test, normality test, partial correlation analysis, coefficient of determination, multiple regression analysis and hypothesis testing (t test and f test). From the results of the t test (partial) for the Work Environment variable (X1) on Employee Performance (Y), it is obtained that $t_{count} > t_{table} = 2.121 > 2.032$, so H_0 is rejected and H_a is accepted, with the influence value of the work environment variable (X1) with Employee Performance (Y) amounting to 42.8%. This means that there is a partial influence of the Work Environment on Employee Performance at the Tigaraksa District Office, Tangerang Regency. The results of the t test (partial) for the Work Discipline variable (X2) on Employee Performance (Y) obtained $t_{count} > t_{table} = 2.262 > 2.032$ with the influence value of the Work Discipline variable on Employee Performance (Y) being 45.7%. This means that there is a partial influence of Work Discipline on Employee Performance at the Tigaraksa District Office, Tangerang Regency. The results of the F test (simultaneous) on the variables Work Environment (X1) and Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y) are $F_{count} > F_{table} = 49.926 > 3.28$. It can be stated that H_0 is rejected and H_a is accepted, so it can be concluded that the variables Work Environment (X1) and Work Discipline (X2) simultaneously influence Employee Performance (Y) at the Tigaraksa District Office, Tangerang Regency. The value seen in the Adjusted R Square is 0.731 or 73.1%, while the remaining 26.9% is influenced by other variables not included and not analyzed in this study.

Bibliography (2010-2020)