

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis penelitian dan pembahasan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tabel 4.39 hasil Uji t secara parsial dapat diketahui bahwa variabel disiplin (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai t_{hitung} 5,056 lebih besar dari t_{tabel} 1,66039 dengan tingkat signifikan $0,000 \leq 0,05$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dapat dikatakan terdapat pengaruh antara disiplin (X_1) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Shima Citra Selaras.
2. Berdasarkan tabel 4.39 hasil Uji t secara parsial dapat diketahui bahwa variabel motivasi (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai t_{hitung} 2,921 lebih besar dari t_{tabel} 1,66039 dengan tingkat signifikan $0,004 \leq 0,05$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dapat dikatakan terdapat pengaruh antara motivasi (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Shima Citra Selaras.
3. Berdasarkan tabel 4.41 hasil Uji Anova secara simultan (bersama-sama) dapat diketahui bahwa variabel disiplin (X_1) dan variabel motivasi

(X_2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) di atas nilai F_{hitung} sebesar 28,709 dimana lebih besar dari F_{tabel} (101) sebesar 3,09 dengan tingkat signifikan $0,000 \leq 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan variabel motivasi (X_2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Shima Citra Selaras.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka saran penulis yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk perusahaan PT. Shima Citra Selaras adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada perusahaan untuk mempertahankan disiplin kerja dan motivasi yang telah berjalan walaupun disiplin kerja masih rendah dan bila perlu dilakukan perbaikan dan penyempurnaan terhadap disiplin kerja, sehingga dengan adanya disiplin kerja yang berjalan dengan baik dan maksimal ini akan meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas kerjanya, sehingga dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan maupun karyawan secara keseluruhan.
2. Bagi Karyawan PT. Shima Citra Selaras
Disarankan untuk lebih mengedepankan disiplin kerja dan harus memiliki motivasi yang lebih pada diri masing-masing individu agar kinerja yang dihasilkan bisa lebih maksimal dan tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai target.

3. Bagi Penelitian Mendatang

Penelitian ini diharapkan mampu melengkapi wawasan dan pengetahuan mengenai disiplin kerja dan motivasi serta dapat meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu diharapkan bagi peneliti yang selanjutnya dapat mencari variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.