

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,303 > 2,012$ dengan nilai signifikan $0.002 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.319 atau sama dengan 31,9%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 5,833 > 2,012$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X_2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.596 atau sama dengan 59,6 %.
3. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 80,640 > 3,195$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan variabel

motivasi (X_2) secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada *model summary* = 0.774 atau setara dengan 77,4 % sedangkan sisanya 22,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan sebagaimana tergambar di atas, dapat disampaikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Dinas lingkungan hidup dan kebersihan kabupaten Tangerang agar dapat terus mempertahankan dan meningkatkan nilai disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja yang sudah baik bila perlu di adakan penyempurnaan.
2. Bagi peneliti, Untuk peneliti selanjutnya agar dapat mengganti variabel yang tidak hanya pada variabel disiplin kerja dan motivasi, dan kinerja tetapi juga bisa di lakukan penelitian terhadap variabel lain seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, penempatan kerja dan lain sebagainya.
3. Terhadap variabel-variabel yang belum dianalisis dalam penelitian ini diharapkan menjadi perhatian bagi pihak dinas Dinas lingkungan hidup

dan kebersihan kabupaten Tangerang dan juga bagi penelitian sebelumnya.