

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEBERSIHAN
KABUPATEN TANGERANG**



SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : DIAN NOVIANTI

NIM : 1916120132

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIAN NOVIANTI**
NIM : 1916120132
Program Studi : Manajemen
Jurusan : Ekonomi
Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEBERSIHAN
KABUPATEN TANGERANG**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 27 Februari 2023

Penulis


(DIAN NOVIANTI)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

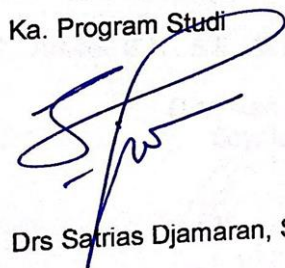
Nama : **DIAN NOVIANTI**
NIM : 1916120132
Program Studi : Manajemen
Jurusan : Ekonomi
Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEBERSIHAN
KABUPATEN TANGERANG**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 27 Februari 2023

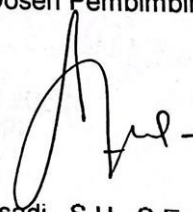
Disetujui Oleh,

Ka. Program Studi



Drs Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



Arsadi, S.H., S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIAN NOVIANTI**
NIM : 1916120132
Program Studi : Manajemen
Jurusan : Ekonomi
Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEBERSIHAN KABUPATEN TANGERANG**

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 17 Februari 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing

Arsadi, S.H., S.E., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Drs Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Anggota :

1. Faye Maya Dewi M.M.
2. Arsadi, S.H., S.E., M.M.

Disahkan pada tanggal 27 Februari 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua,

Dia Suanda, S.E., S.H., M.M.



ABSTRAKSI

DIAN NOVIANTI, 1916120132

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEBERSIHAN KABUPATEN TANGERANG

Skripsi : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai

(xiii + 120 + Lampiran)

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Tangerang. Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai.

Di dalam suatu organisasi disiplin kerja dan motivasi merupakan salah satu faktor yang paling menentukan keberhasilan bagi organisasi ataupun perusahaan yang dapat meningkatkan kinerja pegawai..

Berdasarkan hasil dari uji parsial dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) terbukti memiliki pengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) dengan nilai = 0,319 % atau sama dengan 31,9%. Variabel motivasi (X_2) terbukti memiliki pengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) dengan nilai = 0.596 atau sama dengan 59,6%. setelah dilakukan melalui Uji simultan dapat diketahui nilai pengaruh disiplin kerja (X_1) dan motivasi (X_2) secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) bahwa nilai F hitung jauh lebih besar dari F tabel = 80,640 > 3,195 dan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa disiplin kerja (X_1) dan motivasi (X_2) memiliki pengaruh sangat signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y).

Daftar Pustaka 10 (2012-2018)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Tangerang.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Drs Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.

3. Bapak Arsadi, S.H., S.E., M.M. selaku pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak/ibu Dosen, Staff dan sivitas akademika STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran dan pelayanan dengan penuh kesabaran untuk keberhasilan saya dalam menambah wawasan dan ilmu pengetahuan.
5. Pimpinan beserta pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Tangerang yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Rekan – rekan mahasiswa STIE Putra Perdana Indonesia angkatan tahun 2019 atas suport serta dorongan selama mengikuti kuliah dan menyelesaikan skripsi ini
7. Suami tercinta , yang selalu memberikan dorongan semangat untuk mengikuti kuliah serta menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis hanya bisa berdo'a semoga apa yang diberikan akan mendapatkan balasan yang berlimpah serta menjadi catatan amal yang sempurna dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari apa yang diharapkan, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan serta waktu yang ada. Karenanya, dengan segala kerendahan hati penulis

mengharapkan kritik dan saran untuk langkah penyempurnaan dan perbaikan dimasa yang akan datang.

Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Tangerang 27 Februari 2023

Penulis,

Dian Novianti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN TANDA LULUS UJIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II : LANDASAN TEORI	9
A. Disiplin Kerja	9
B. Motivasi	15
C. Kinerja	41
D. Kerangka Berfikir	50
E. Hipotesis Penelitian.....	52

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	54
A. Jenis Penelitian	54
B. Jenis dan Sumber Data	56
C. Metode Pengumpulan Data	58
D. Populasi dan Sampel	60
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	61
F. Teknik Analisis Data	67
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
A. Sejarah Singkat Instansi	74
B. Deskripsi Data Penelitian	87
C. Deskripsi Data Variabel	90
D. Distribusi Data Angket Penelitian	98
E. Analisis Hasil Penelitian	116
F. Pembahasan	123
BAB V : SIMPULAN DAN SARAN	127
A. Simpulan	127
B. Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	130

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 : Tabel Skala Likert Kuesioner Penelitian	60
3.2 : Tabel Indikator Penelitian	62
3.3 : Tabel Korelasi Parsial	71
4.1 : Jenis Kelamin Responden	87
4.2 : Jenis Usia Responden	88
4.3 : Pendidikan Responden.....	89
4.4 : Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	91
4.5 : Validitas Variabel Motivasi (X2)	92
4.6 : Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	93
4.7 : Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	94
4.8 : Reliabilitas Variabel Motivasi (X2)	95
4.9 : Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	95
4.10 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja 1	99
4.11 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja 2	100
4.12 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja 3	100
4.13 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja 4	101
4.14 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja 5	101
4.15 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja 6	102
4.16 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja 7	103
4.17 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja i 8	103
4.18 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja 9	104
4.19 : Tabel Deskripsi Disiplin Kerja 10	104
4.20 : Tabel Deskripsi Motivasi 1	105
4.21 : Tabel Deskripsi Motivasi 2	106
4.22 : Tabel Deskripsi Motivasi 3	106

4.23 : Tabel Deskripsi Motivasi 4	107
4.24 : Tabel Deskripsi Motivasi 5	107
4.25 : Tabel Deskripsi Motivasi 6	106
4.26 : Tabel Deskripsi Motivasi 7	109
4.27 : Tabel Deskripsi Motivasi 8	109
4.28 : Tabel Deskripsi Motivasi 9	110
4.29 : Tabel Deskripsi Motivasi 10	110
4.30 : Tabel Deskripsi Kinerja 1	111
4.31 : Tabel Deskripsi Kinerja 2	112
4.32 : Tabel Deskripsi Kinerja 3	112
4.33 : Tabel Deskripsi Kinerja 4	113
4.34 : Tabel Deskripsi Kinerja 5	113
4.35 : Tabel Deskripsi Kinerja 6	114
4.36 : Tabel Deskripsi Kinerja 7	115
4.37 : Tabel Deskripsi Kinerja 8	115
4.38 : Tabel Deskripsi Kinerja 9	116
4.39 : Tabel Deskripsi Kinerja 10	116
4.40 : Hasil Uji Koefisien Korelasi Parsial (<i>Pearson Correlation</i>)	117
4.41 : Uji Koefisien Determinasi	119
4.42 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	120
4.43 : Hasil Uji T	121
4.44 : Hasil F Hitung	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 : Kerangka Pemikiran	51
4.1 : Kantor Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kab Tangerang.....	79
4.2 : Struktur Organisasi	86
4.3 : Jenis Kelamin Responden	87
4.4 : Usia Responden	88
4.5 : Pendidikan Responden.....	89
4.6 : Hasil Uji Normalitas	97
4. : Histogram Normalitas	98