

ABSTRAKSI

DIAN NOVIANTI, 1916120132

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEBERSIHAN KABUPATEN TANGERANG

Skripsi : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai

(xiii + 120 + Lampiran)

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kabupaten Tangerang. Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai.

Di dalam suatu organisasi disiplin kerja dan motivasi merupakan salah satu faktor yang paling menentukan keberhasilan bagi organisasi ataupun perusahaan yang dapat meningkatkan kinerja pegawai..

Berdasarkan hasil dari uji parsial dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) terbukti memiliki pengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) dengan nilai $t = 0,319$ % atau sama dengan 31,9%. Variabel motivasi (X_2) terbukti memiliki pengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) dengan nilai $t = 0.596$ atau sama dengan 59,6%. setelah dilakukan melalui Uji simultan dapat diketahui nilai pengaruh disiplin kerja (X_1) dan motivasi (X_2) secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) bahwa nilai F hitung jauh lebih besar dari F tabel = 80,640 > 3,195 dan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa disiplin kerja (X_1) dan motivasi (X_2) memiliki pengaruh sangat signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y).

Daftar Pustaka 10 (2012-2018)