



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 050a/01-A.01/43194/I/2023

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

| | |
|---------------------------|----------------------------------|
| Nama | ARSADI, S.E., S.H., M.Ak. |
| NIDN | 0405017102 |
| Jabatan Fungsional | LEKTOR |

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

| | |
|----------------------|-----------------------|
| Nama | ARI RAMA PUTRA |
| NIM | 1916120083 |
| Program Studi | MANAJEMEN |



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 17 Januari 2023
Ketua,



Dr.H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP: 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



SMK KARYA BANGSA NUSANTARA (SMK KABANUS)

IZIN OPERASIONAL : 421.5/155-Dispendik/2012

Program Keahlian : 1. Manajemen Perkantoran 2. Teknik Bisnis Sepeda Motor 3. Multimedia

Sekretariat : Jl. Raya Munjul - Tigaraksa No. 99 Kec. Solear Kab. Tangerang (15730)

Email: karyabangsa05@yahoo.com Tlp/Hp. 0215991754/ 08159551118

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini , kepala sekolah SMK karya Bangsa Nusantara Kecamatan Solear Kabupaten Tangerang Menerangkan:

Nama : **ARI RAMA PUTRA**
NIM : 1916120083
Prodi : Manajemen
Kampus : STIE Putra Perdana Indonesia
Judul Skripsi : Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang

Bahwa Mahasiswa tersebut benar sedang melaksanakan penelitian sejak tanggal 5 Desember 2022 di sekolah kami.

Demikian surat keterangan ini di sampaikan terima kasih

Tangerang, 5 Desember 2022

Kepala Sekolah


RIZKI DIKA PRASETYA, S.Pd




FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

| | |
|------------------|---|
| Nama Mahasiswa | Ari Rama Putra |
| NIM | 1016120083 |
| Dosen Pembimbing | 1. Arsadi, S.E., S.H., M.Ak. 2. |
| Judul Skripsi | Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di Smp karya Bangsa Nusantara Tangerang. |

| Konsultasi ke | Materi (BAB) | Tanggal Konsultasi | Tanda Tangan Pembimbing |
|---------------|---|--------------------|-------------------------|
| I | Judul skripsi BAB I. | 25/1/23 | |
| II | LATAR BELAKANG MASALAH RUMUSAN MASALAH | 30/1/23 | |
| III | LANDASAN TEORI | 2/2/23 | |
| IV | KERANGKA BERPIKIR Variabel penelitian | 22/2/23 | |
| V | BAB IV pembahasan | 5/6/2023 | |
| | Hasil penelitian | | |
| VI | BAB IV pembahasan | 3/7/2023 | |
| | penelitian | | |
| VII | Kesimpulan | 12/7/2023 | |
| | - Saran - penutup | | |

LAMPIRAN 1 : KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian **“Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK KARYA BANGSA NUSANTARA TANGERANG”**

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan Terakhir :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon Bapak/Ibu untuk mengisi salah satu jawaban dari setiap pernyataan sesuai dengan yang sebenarnya dirasakan atau dialami.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat menyerahkan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner pertama kali.
3. Keterangan alternatif jawaban atau skor
 - a. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
 - b. Tidak Setuju (TS) = 2
 - c. Ragu-Ragu (R) = 3
 - d. Setuju (S) = 4
 - e. Sangat Setuju (SS) = 5

B. KUESIONER

| NO | KEPUASAN KERJA (X1) | STS | TS | R | S | SS |
|-----|--|-----|----|---|---|----|
| 1. | Gaji atau upah di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang sudah sesuai dengan peraturan pemerintahan. | | | | | |
| 2. | Bonus di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang yang diberikan sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan. | | | | | |
| 3. | Lingkungan di SMK Karya Bangsa Nusantara sudah aman dan peralatan disekolah sudah lengkap. | | | | | |
| 4. | Kondisi ditempat kerja pada SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang sudah baik, baik kondisi lingkungan maupun ruang kerja. | | | | | |
| 5. | Kurangnya perhatian manajemen terhadap guru. | | | | | |
| 6. | Kepala sekolah di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang sangat tegas dalam menegakkan kedisiplinan. | | | | | |
| 7. | Adanya ketegangan dan kesalahan dalam mengerjakan pekerjaan. | | | | | |
| 8. | Guru di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang memiliki hasil kerja yang kurang baik. | | | | | |
| 9. | SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang memiliki jadwal kerja untuk gurunya. | | | | | |
| 10. | Guru di SMK Karya Bangsa Nusantara belum maksimal dalam menjalankan SOP. | | | | | |

| NO | MOTIVASI KERJA (X2) | STS | TS | R | S | SS |
|----|---|-----|----|---|---|----|
| 1. | Kenyamanan tempat kerja dapat menambah semangat dalam menjalankan aktivitas | | | | | |
| 2. | Insentif yang diterima sesuai dengan ketentuan sekolahan | | | | | |
| 3. | SMK Karya Bangsa Nusantara | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|--|
| | Tangerang menyediakan fasilitas kerja yang baik | | | | | |
| 4. | SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang memberikan keamanan kerja dalam pelaksanaan pekerjaan seperti K3 (Keamanan dan keselamatan kerja) | | | | | |
| 5. | Terjalannya hubungan yang baik antara sesama guru | | | | | |
| 6. | mampu memberikan dukungan terhadap rekan kerja untuk mencapai prestasi kerja | | | | | |
| 7. | Pimpinan berkomunikasi dengan semua guru | | | | | |
| 8. | SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang memberikan perlindungan kerja terhadap resiko yang terjadi di lingkungan kerja | | | | | |
| 9. | Mempunyai keinginan lebih baik daripada orang lain | | | | | |
| 10. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang selalu bertanggung jawab dalam mengambil keputusan | | | | | |

| NO | KINERJA GURU (Y) | STS | TS | R | S | SS |
|----|--|-----|----|---|---|----|
| 1. | Tingkat kualitas maupun kuantitas yang telah dihasilkan belum sesuai dengan standar | | | | | |
| 2. | Pengawasan yang dilakukan kurang maksimal | | | | | |
| 3. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang belum mampu menangani masalah-masalah yang timbul | | | | | |
| 4. | Guru di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang belum memiliki kemampuan dan kecepatan yang sesuai dengan SOP | | | | | |
| 5. | Guru SMK Karya Bangsa | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|--|
| | Nusantara Tangerang harus menyesuaikan cara kerja dengan situasi yang ada | | | | | |
| 6. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang kurang memiliki ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaannya | | | | | |
| 7. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang dalam bekerja kurang berkoordinasi dengan tim | | | | | |
| 8. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang kurang mempunyai semangat kerja serta sikap yang kurang respect terhadap pekerjaannya | | | | | |
| 9. | Kurang adanya tingkat kepekaan selama bekerja di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang. | | | | | |
| 10. | Tingkat kehadiran guru belum 100% untuk menentukan hasil kerja guru di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang. | | | | | |

KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian **“Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK KARYA BANGSA NUSANTARA TANGERANG”**

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :
Jenis Kelamin :
Umur :
Pendidikan Terakhir :

PETUNJUK PENGISIAN

4. Mohon Bapak/Ibu untuk mengisi salah satu jawaban dari setiap pernyataan sesuai dengan yang sebenarnya dirasakan atau dialami.
5. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat menyerahkan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner pertama kali.
6. Keterangan alternatif jawaban atau skor
 - a. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
 - f. Tidak Setuju (TS) = 2
 - g. Ragu-Ragu (R) = 3
 - h. Setuju (S) = 4
 - i. Sangat Setuju (SS) = 5

B. KUESIONER

DAFTAR PERNYATAAN

| NO | KEPUASAN KERJA (X1) | STS | TS | R | S | SS |
|-----|--|-----|----|---|---|----|
| 1. | Gaji atau upah di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang sudah sesuai dengan peraturan pemerintahan. | | | | | |
| 2. | Bonus di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang yang diberikan sesuai dengan beban pekerjaan yang diberikan. | | | | | |
| 3. | Lingkungan di SMK Karya Bangsa Nusantara sudah aman dan peralatan disekolah sudah lengkap. | | | | | |
| 4. | Kondisi ditempat kerja pada SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang sudah baik, baik kondisi lingkungan maupun ruang kerja. | | | | | |
| 5. | Kurangnya perhatian manajemen terhadap guru. | | | | | |
| 6. | Kepala sekolah di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang sangat tegas dalam menegakkan kedisiplinan. | | | | | |
| 7. | Adanya ketegangan dan kesalahan dalam mengerjakan pekerjaan. | | | | | |
| 8. | Guru di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang memiliki hasil kerja yang kurang baik. | | | | | |
| 9. | SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang memiliki jadwal kerja untuk gurunya. | | | | | |
| 10. | Guru di SMK Karya Bangsa Nusantara belum maksimal dalam menjalankan SOP. | | | | | |

| NO | MOTIVASI KERJA (X2) | STS | TS | R | S | SS |
|-----------|--|------------|-----------|----------|----------|-----------|
| 1. | Kenyamanan tempat kerja dapat menambah semangat dalam menjalankan aktivitas | | | | | |
| 2. | Insentif yang diterima sesuai dengan ketentuan sekolahan | | | | | |
| 3. | SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang menyediakan fasilitas kerja yang baik | | | | | |
| 4. | SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang memberikan keamanan kerja dalam pelaksanaan pekerjaan seperti K3 (Keamanan dan keselamatan kerja) | | | | | |
| 5. | Terjalannya hubungan yang baik antara sesama guru | | | | | |
| 6. | mampu memberikan dukungan terhadap rekan kerja untuk mencapai prestasi kerja | | | | | |
| 7. | Pimpinan berkomunikasi dengan semua guru | | | | | |
| 8. | SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang memberikan perlindungan kerja terhadap resiko yang terjadi di lingkungan kerja | | | | | |
| 9. | Mempunyai keinginan lebih baik daripada orang lain | | | | | |
| 10. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang selalu bertanggung jawab dalam mengambil keputusan | | | | | |

| NO | KINERJA GURU (Y) | STS | TS | R | S | SS |
|-----------|---|------------|-----------|----------|----------|-----------|
| 1. | Tingkat kualitas maupun kuantitas yang telah dihasilkan belum sesuai dengan standar | | | | | |
| 2. | Pengawasan yang dilakukan kurang maksimal | | | | | |
| 3. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang belum mampu menangani masalah-masalah yang timbul | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|--|
| 4. | Guru di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang belum memiliki kemampuan dan kecepatan yang sesuai dengan SOP | | | | | |
| 5. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang harus menyesuaikan cara kerja dengan situasi yang ada | | | | | |
| 6. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang kurang memiliki ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaannya | | | | | |
| 7. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang dalam bekerja kurang berkoordinasi dengan tim | | | | | |
| 8. | Guru SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang kurang mempunyai semangat kerja serta sikap yang kurang respect terhadap pekerjaannya | | | | | |
| 9. | Kurang adanya tingkat kepekaan selama bekerja di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang. | | | | | |
| 10. | Tingkat kehadiran guru belum 100% untuk menentukan hasil kerja guru di SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang. | | | | | |

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Keterangan :

Bobot Nilai :

1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. = Tidak Setuju (TS)
3. = Ragu-ragu (R)
4. = Setuju (S)
5. = Sangat Setuju (SS)

Jenis Kelamin :

1. Laki-laki
2. Perempuan

Usia :

1. <25 tahun
2. 26-30 tahun
3. 31-35 tahun
4. 36-40 tahun

Pendidikan Terakhir :

1. Diploma III
2. Strata 1
3. Strata 2

KEPUASAN KERJA (X1)

| No | Jenis Kelamin | Usia | Pendidikan Terakhir | Pernyataan | | | | | | | | | | Jumlah |
|----|---------------|------|---------------------|------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|--------|
| | | | | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 | |
| 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 38 |
| 2 | 1 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 34 |
| 5 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 2 | 1 | 5 | 1 | 32 |
| 6 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 32 |
| 7 | 2 | 1 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 2 | 4 | 2 | 39 |
| 8 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 34 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 15 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 16 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 17 | 1 | 2 | 2 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 40 |
| 18 | 1 | 1 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 19 | 2 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 20 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 21 | 2 | 2 | 2 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| 22 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 2 | 1 | 3 | 27 |
| 23 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 24 | 1 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 25 | 1 | 3 | 2 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 41 |
| 26 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 44 |
| 27 | 1 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 28 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 31 |
| 29 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 4 | 33 |
| 30 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 31 |
| 31 | 2 | 1 | 2 | 5 | 1 | 1 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 26 |
| 32 | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 39 |

Lampiran 3 : Output SPSS Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia dan Tingkat Pendidikan.

Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 1 | 17 | 53,1 | 53,1 | 53,1 |
| | 2 | 15 | 46,9 | 46,9 | 100,0 |
| | Total | 32 | 100,0 | 100,0 | |

Usia

Umur

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 1 | 11 | 34,4 | 34,4 | 34,4 |
| | 2 | 12 | 37,5 | 37,5 | 71,9 |
| | 3 | 7 | 21,9 | 21,9 | 93,8 |
| | 4 | 2 | 6,3 | 6,3 | 100,0 |
| | Total | 32 | 100,0 | 100,0 | |

Pendidikan

Tingkat_Pendidikan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 1 | 6 | 18,8 | 18,8 | 18,8 |
| | 2 | 24 | 75,0 | 75,0 | 93,8 |
| | 3 | 2 | 6,3 | 6,3 | 100,0 |
| | Total | 32 | 100,0 | 100,0 | |

LAMPIRAN 4 : Output SPSS Uji Validitas

Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (x1)

| Item-Total Statistics | | | | |
|-----------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| x1p1 | 34,44 | 16,770 | ,301 | ,609 |
| x1p2 | 34,34 | 16,749 | ,402 | ,598 |
| x1p3 | 34,19 | 17,706 | ,117 | ,640 |
| x1p4 | 34,19 | 17,899 | ,070 | ,649 |
| x1p5 | 34,75 | 14,387 | ,438 | ,572 |
| x1p6 | 34,13 | 17,210 | ,188 | ,628 |
| x1p7 | 34,81 | 14,157 | ,491 | ,558 |
| x1p8 | 35,22 | 13,338 | ,419 | ,577 |
| x1p9 | 34,34 | 18,104 | ,053 | ,650 |
| x1p10 | 34,69 | 13,383 | ,482 | ,556 |

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (x2)

| Item-Total Statistics | | | | |
|-----------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| X2P1 | 37,69 | 12,544 | ,257 | ,684 |
| X2P2 | 38,06 | 12,835 | ,041 | ,728 |
| X2P3 | 38,31 | 11,254 | ,329 | ,674 |
| X2P4 | 37,97 | 10,999 | ,464 | ,648 |
| X2P5 | 37,84 | 11,878 | ,404 | ,664 |
| X2P6 | 37,88 | 11,532 | ,398 | ,661 |
| X2P7 | 38,00 | 11,290 | ,408 | ,659 |
| X2P8 | 38,19 | 10,996 | ,348 | ,671 |
| X2P9 | 37,84 | 11,491 | ,451 | ,654 |
| X2P10 | 38,19 | 10,157 | ,515 | ,634 |

Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)

| Item-Total Statistics | | | | |
|-----------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| YP1 | 34,06 | 51,351 | ,624 | ,889 |
| YP2 | 34,31 | 47,060 | ,688 | ,885 |
| YP3 | 34,31 | 46,867 | ,780 | ,877 |
| YP4 | 33,78 | 51,531 | ,632 | ,888 |
| YP5 | 33,69 | 58,802 | ,173 | ,908 |
| YP6 | 34,00 | 49,677 | ,644 | ,887 |
| YP7 | 34,16 | 45,362 | ,854 | ,871 |
| YP8 | 34,28 | 46,402 | ,681 | ,886 |
| YP9 | 34,22 | 46,693 | ,735 | ,881 |
| YP10 | 33,78 | 53,144 | ,555 | ,893 |

Lampiran 5 : Output SPSS Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (x1)

| Reliability Statistics | |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,632 | 10 |

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (x2)

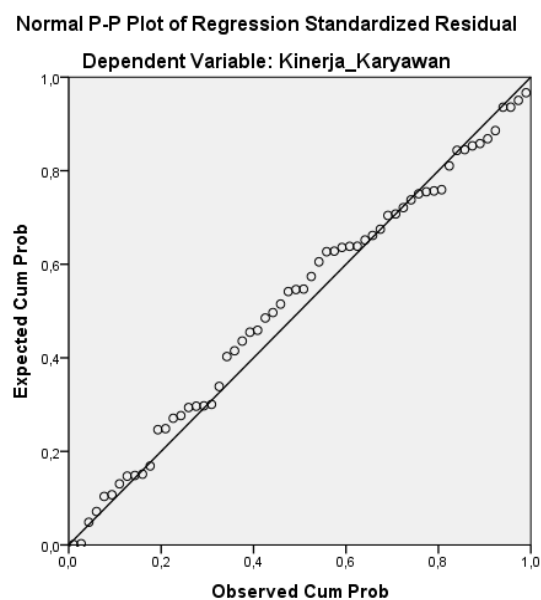
| Reliability Statistics | |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,692 | 10 |

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y)

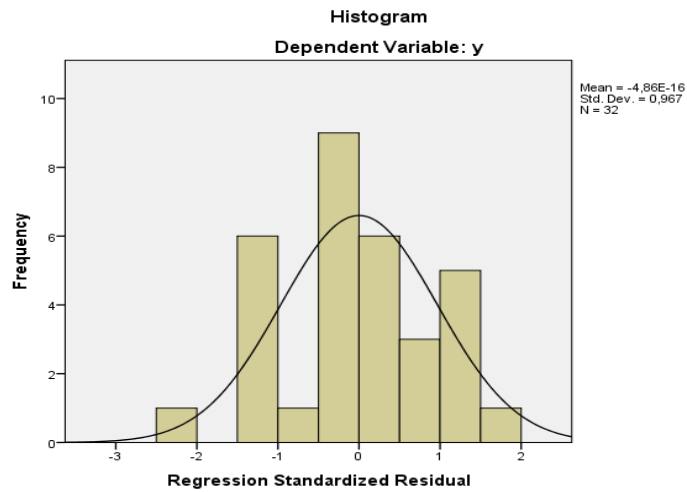
| Reliability Statistics | |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,897 | 10 |

Lampiran 6 : Output SPSS Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas Data P-P Plot



Uji Normalitas Histogram



Analisis Korelasi Parsial

| Correlation | | | | |
|---------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|
| | | Kinerja Guru | Kepuasan Kerja | Motivasi Kerja |
| Pearson Correlation | Kinerja Guru | 1.000 | .574 | .135 |
| | Kepuasan Kerja | .135 | 1.000 | .359 |
| | Motivasi Kerja | .574 | .135 | 1.000 |
| Sig. (1-Tailed) | Kinerja Guru | . | .000 | .230 |
| | Kepuasan Kerja | .000 | . | .022 |
| | Motivasi Kerja | .230 | .022 | . |
| N | Kinerja Guru | 30 | 30 | 30 |
| | Kepuasan Kerja | 30 | 30 | 30 |
| | Motivasi Kerja | 30 | 30 | 30 |

Uji Koefisien Determinasi

| Model Summary^b | | | | |
|----------------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .579 ^a | 0,335 | 0,289 | 6,567 |

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | 3,692 | 14,750 | | ,250 | ,804 |
| Kepuasan Kerja | 1,079 | ,290 | ,603 | 3,714 | ,001 |
| Motivasi Kerja | -,171 | ,341 | -,081 | -,500 | ,621 |

a. Dependent Variable: y

Lampiran 7 : Uji Hipotesis

Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 (Constant) | 3,692 | 14,750 | | ,250 | ,804 |
| Kepuasan Kerja | 1,079 | ,290 | ,603 | 3,714 | ,001 |
| Motivasi Kerja | -,171 | ,341 | -,081 | -,500 | ,621 |

a. Dependent Variable: y

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | 629,421 | 2 | 314,711 | 7,297 | ,003 ^b |
| | Residual | 1250,798 | 29 | 43,131 | | |
| | Total | 1880,219 | 31 | | | |

a. Dependent Variable: KinerjaGuru

b. Predictors: (Constant), MotivasiKerja, KepuasanKerja

Lampiran 8 : Tabel Distribusi R Tabel

| N | The Level of Significance | | N | The Level of Significance | |
|----|---------------------------|-------|-----|---------------------------|-------|
| | 5% | 1% | | 5% | 1% |
| 3 | 0.997 | 0.999 | 38 | 0.320 | 0.413 |
| 4 | 0.950 | 0.990 | 39 | 0.316 | 0.408 |
| 5 | 0.878 | 0.959 | 40 | 0.312 | 0.403 |
| 6 | 0.811 | 0.917 | 41 | 0.308 | 0.398 |
| 7 | 0.754 | 0.874 | 42 | 0.304 | 0.393 |
| 8 | 0.707 | 0.834 | 43 | 0.301 | 0.389 |
| 9 | 0.666 | 0.798 | 44 | 0.297 | 0.384 |
| 10 | 0.632 | 0.765 | 45 | 0.294 | 0.380 |
| 11 | 0.602 | 0.735 | 46 | 0.291 | 0.376 |
| 12 | 0.576 | 0.708 | 47 | 0.288 | 0.372 |
| 13 | 0.553 | 0.684 | 48 | 0.284 | 0.368 |
| 14 | 0.532 | 0.661 | 49 | 0.281 | 0.364 |
| 15 | 0.514 | 0.641 | 50 | 0.279 | 0.361 |
| 16 | 0.497 | 0.623 | 55 | 0.266 | 0.345 |
| 17 | 0.482 | 0.606 | 60 | 0.254 | 0.330 |
| 18 | 0.468 | 0.590 | 65 | 0.244 | 0.317 |
| 19 | 0.456 | 0.575 | 70 | 0.235 | 0.306 |
| 20 | 0.444 | 0.561 | 75 | 0.227 | 0.296 |
| 21 | 0.433 | 0.549 | 80 | 0.220 | 0.286 |
| 22 | 0.432 | 0.537 | 85 | 0.213 | 0.278 |
| 23 | 0.413 | 0.526 | 90 | 0.207 | 0.267 |
| 24 | 0.404 | 0.515 | 95 | 0.202 | 0.263 |
| 25 | 0.396 | 0.505 | 100 | 0.195 | 0.256 |
| 26 | 0.388 | 0.496 | 125 | 0.176 | 0.230 |
| 27 | 0.381 | 0.487 | 150 | 0.159 | 0.210 |
| 28 | 0.374 | 0.478 | 175 | 0.148 | 0.194 |
| 29 | 0.367 | 0.470 | 200 | 0.138 | 0.181 |
| 30 | 0.361 | 0.463 | 300 | 0.113 | 0.148 |
| 31 | 0.355 | 0.456 | 400 | 0.098 | 0.128 |

| | | | | | |
|-----------|--------------|-------|------|-------|-------|
| 32 | 0.349 | 0.449 | 500 | 0.088 | 0.115 |
| 33 | 0.344 | 0.442 | 600 | 0.080 | 0.105 |
| 34 | 0.339 | 0.436 | 700 | 0.074 | 0.097 |
| 35 | 0.334 | 0.430 | 800 | 0.070 | 0.091 |
| 36 | 0.329 | 0.424 | 900 | 0.065 | 0.086 |
| 37 | 0.325 | 0.418 | 1000 | 0.062 | 0.081 |

Lampiran 9 : Tabel Distribusi T Tabel

DISTRIBUSI NILAI t_{tabel}

| d.f | $t_{0.10}$ | $t_{0.05}$ | $t_{0.025}$ | $t_{0.01}$ | $t_{0.005}$ |
|-----|------------|------------|--------------|------------|-------------|
| 1 | 3.078 | 6.314 | 12.71 | 31.82 | 63.66 |
| 2 | 1.886 | 2.920 | 4.303 | 6.965 | 9.925 |
| 3 | 1.638 | 2.353 | 3.182 | 4.541 | 5.841 |
| 4 | 1.533 | 2.132 | 2.776 | 3.747 | 4.604 |
| 5 | 1.476 | 2.015 | 2.571 | 3.365 | 4.032 |
| 6 | 1.440 | 1.943 | 2.447 | 3.143 | 3.707 |
| 7 | 1.415 | 1.895 | 2.365 | 2.998 | 3.499 |
| 8 | 1.397 | 1.860 | 2.306 | 2.896 | 3.355 |
| 9 | 1.383 | 1.833 | 2.262 | 2.821 | 3.250 |
| 10 | 1.372 | 1.812 | 2.228 | 2.764 | 3.169 |
| 11 | 1.363 | 1.796 | 2.201 | 2.718 | 3.106 |
| 12 | 1.356 | 1.782 | 2.179 | 2.681 | 3.055 |
| 13 | 1.350 | 1.771 | 2.160 | 2.650 | 3.012 |
| 14 | 1.345 | 1.761 | 2.145 | 2.624 | 2.977 |
| 15 | 1.341 | 1.753 | 2.131 | 2.602 | 2.947 |
| 16 | 1.337 | 1.746 | 2.120 | 2.583 | 2.921 |
| 17 | 1.333 | 1.740 | 2.110 | 2.567 | 2.898 |
| 18 | 1.330 | 1.734 | 2.101 | 2.552 | 2.878 |
| 19 | 1.328 | 1.729 | 2.093 | 2.539 | 2.861 |
| 20 | 1.325 | 1.725 | 2.086 | 2.528 | 2.845 |
| 21 | 1.323 | 1.721 | 2.080 | 2.518 | 2.831 |
| 22 | 1.321 | 1.717 | 2.074 | 2.508 | 2.819 |
| 23 | 1.319 | 1.714 | 2.069 | 2.500 | 2.807 |
| 24 | 1.318 | 1.711 | 2.064 | 2.492 | 2.797 |
| 25 | 1.316 | 1.708 | 2.060 | 2.485 | 2.787 |
| 26 | 1.315 | 1.706 | 2.056 | 2.479 | 2.779 |
| 27 | 1.314 | 1.703 | 2.052 | 2.473 | 2.771 |
| 28 | 1.313 | 1.701 | 2.048 | 2.467 | 2.763 |
| 29 | 1.311 | 1.699 | 2.045 | 2.462 | 2.756 |
| 30 | 1.310 | 1.697 | 2.042 | 2.457 | 2.750 |
| 31 | 1.309 | 1.696 | 2.040 | 2.453 | 2.744 |
| 32 | 1.309 | 1.694 | 2.037 | 2.449 | 2.738 |
| 33 | 1.308 | 1.692 | 2.035 | 2.445 | 2.733 |
| 34 | 1.307 | 1.691 | 2.032 | 2.441 | 2.728 |
| 35 | 1.306 | 1.690 | 2.030 | 2.438 | 2.724 |
| 36 | 1.306 | 1.688 | 2.028 | 2.434 | 2.719 |
| 37 | 1.305 | 1.687 | 2.026 | 2.431 | 2.715 |
| 38 | 1.304 | 1.686 | 2.024 | 2.429 | 2.712 |
| 39 | 1.304 | 1.685 | 2.023 | 2.426 | 2.708 |
| 40 | 1.303 | 1.684 | 2.021 | 2.423 | 2.704 |
| 41 | 1.303 | 1.683 | 2.020 | 2.421 | 2.701 |
| 42 | 1.302 | 1.682 | 2.018 | 2.418 | 2.698 |
| 43 | 1.302 | 1.681 | 2.017 | 2.416 | 2.695 |
| 44 | 1.301 | 1.680 | 2.015 | 2.414 | 2.692 |
| 45 | 1.301 | 1.679 | 2.014 | 2.412 | 2.690 |
| 46 | 1.300 | 1.679 | 2.013 | 2.410 | 2.687 |
| 47 | 1.300 | 1.678 | 2.012 | 2.408 | 2.685 |
| 48 | 1.299 | 1.677 | 2.011 | 2.407 | 2.682 |
| 49 | 1.299 | 1.677 | 2.010 | 2.405 | 2.680 |
| 50 | 1.299 | 1.676 | 2.009 | 2.403 | 2.678 |
| 51 | 1.298 | 1.675 | 2.008 | 2.402 | 2.676 |
| 52 | 1.298 | 1.675 | 2.007 | 2.400 | 2.674 |
| 53 | 1.298 | 1.674 | 2.006 | 2.399 | 2.672 |
| 54 | 1.297 | 1.674 | 2.005 | 2.397 | 2.670 |
| 55 | 1.297 | 1.673 | 2.004 | 2.396 | 2.668 |
| 56 | 1.297 | 1.673 | 2.003 | 2.395 | 2.667 |
| 57 | 1.297 | 1.672 | 2.002 | 2.394 | 2.665 |
| 58 | 1.296 | 1.672 | 2.002 | 2.392 | 2.663 |
| 59 | 1.296 | 1.671 | 2.001 | 2.391 | 2.662 |
| 60 | 1.296 | 1.671 | 2.000 | 2.390 | 2.660 |
| 61 | 1.296 | 1.671 | 2.000 | 2.390 | 2.659 |
| 62 | 1.296 | 1.671 | 1.999 | 2.389 | 2.659 |
| 63 | 1.296 | 1.670 | 1.999 | 2.389 | 2.658 |
| 64 | 1.296 | 1.670 | 1.999 | 2.388 | 2.657 |
| 65 | 1.296 | 1.670 | 1.998 | 2.388 | 2.657 |
| 66 | 1.295 | 1.670 | 1.998 | 2.387 | 2.656 |
| 67 | 1.295 | 1.670 | 1.998 | 2.387 | 2.655 |
| 68 | 1.295 | 1.670 | 1.997 | 2.386 | 2.655 |
| 69 | 1.295 | 1.669 | 1.997 | 2.386 | 2.654 |
| 70 | 1.295 | 1.669 | 1.997 | 2.385 | 2.653 |
| 71 | 1.295 | 1.669 | 1.996 | 2.385 | 2.653 |
| 72 | 1.295 | 1.669 | 1.996 | 2.384 | 2.652 |
| 73 | 1.295 | 1.669 | 1.996 | 2.384 | 2.651 |
| 74 | 1.295 | 1.668 | 1.995 | 2.383 | 2.651 |
| 75 | 1.295 | 1.668 | 1.995 | 2.383 | 2.650 |
| 76 | 1.294 | 1.668 | 1.995 | 2.382 | 2.649 |
| 77 | 1.294 | 1.668 | 1.994 | 2.382 | 2.649 |
| 78 | 1.294 | 1.668 | 1.994 | 2.381 | 2.648 |
| 79 | 1.294 | 1.668 | 1.994 | 2.381 | 2.647 |
| 80 | 1.294 | 1.667 | 1.993 | 2.380 | 2.647 |
| 81 | 1.294 | 1.667 | 1.993 | 2.380 | 2.646 |
| 82 | 1.294 | 1.667 | 1.993 | 2.379 | 2.645 |
| 83 | 1.294 | 1.667 | 1.992 | 2.379 | 2.645 |
| 84 | 1.294 | 1.667 | 1.992 | 2.378 | 2.644 |
| 85 | 1.294 | 1.666 | 1.992 | 2.378 | 2.643 |
| 86 | 1.293 | 1.666 | 1.991 | 2.377 | 2.643 |
| 87 | 1.293 | 1.666 | 1.991 | 2.377 | 2.642 |
| 88 | 1.293 | 1.666 | 1.991 | 2.376 | 2.641 |
| 89 | 1.293 | 1.666 | 1.990 | 2.376 | 2.641 |
| 90 | 1.293 | 1.666 | 1.990 | 2.375 | 2.640 |
| 91 | 1.293 | 1.665 | 1.990 | 2.374 | 2.639 |
| 92 | 1.293 | 1.665 | 1.989 | 2.374 | 2.639 |
| 93 | 1.293 | 1.665 | 1.989 | 2.373 | 2.638 |
| 94 | 1.293 | 1.665 | 1.989 | 2.373 | 2.637 |
| 95 | 1.293 | 1.665 | 1.988 | 2.372 | 2.637 |
| 96 | 1.292 | 1.664 | 1.988 | 2.372 | 2.636 |
| 97 | 1.292 | 1.664 | 1.988 | 2.371 | 2.635 |
| 98 | 1.292 | 1.664 | 1.987 | 2.371 | 2.635 |
| 99 | 1.292 | 1.664 | 1.987 | 2.370 | 2.634 |
| 100 | 1.292 | 1.664 | 1.987 | 2.370 | 2.633 |
| 101 | 1.292 | 1.663 | 1.986 | 2.369 | 2.633 |
| 102 | 1.292 | 1.663 | 1.986 | 2.369 | 2.632 |
| 103 | 1.292 | 1.663 | 1.986 | 2.368 | 2.631 |
| 104 | 1.292 | 1.663 | 1.985 | 2.368 | 2.631 |
| 105 | 1.292 | 1.663 | 1.985 | 2.367 | 2.630 |
| 106 | 1.291 | 1.663 | 1.985 | 2.367 | 2.629 |
| 107 | 1.291 | 1.662 | 1.984 | 2.366 | 2.629 |
| 108 | 1.291 | 1.662 | 1.984 | 2.366 | 2.628 |
| 109 | 1.291 | 1.662 | 1.984 | 2.365 | 2.627 |
| 110 | 1.291 | 1.662 | 1.983 | 2.365 | 2.627 |
| 111 | 1.291 | 1.662 | 1.983 | 2.364 | 2.626 |
| 112 | 1.291 | 1.661 | 1.983 | 2.364 | 2.625 |
| 113 | 1.291 | 1.661 | 1.982 | 2.363 | 2.625 |
| 114 | 1.291 | 1.661 | 1.982 | 2.363 | 2.624 |
| 115 | 1.291 | 1.661 | 1.982 | 2.362 | 2.623 |
| 116 | 1.290 | 1.661 | 1.981 | 2.362 | 2.623 |
| 117 | 1.290 | 1.661 | 1.981 | 2.361 | 2.622 |
| 118 | 1.290 | 1.660 | 1.981 | 2.361 | 2.621 |
| 119 | 1.290 | 1.660 | 1.980 | 2.360 | 2.621 |
| 120 | 1.290 | 1.660 | 1.980 | 2.360 | 2.620 |

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : ARI RAMA PUTRA
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 29 MEI 2000
Alamat : Kp. Jeungjing Rt. 03/03 Cisoka. Kab.
Tangerang
Nomor Telepon/Email : 082114918585 / ariramaputra3@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. STIE PPI Program Studi Manajemen di Tangerang tahun 2019
2. SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang tahun 2015
3. MTS Karya Bangsa tahun 2012
4. SDN Jeungjing 1 tahun 2006

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang,

Ari Rama Putra







