

ABSTRAKSI

ARI RAMA PUTRA, 1916120083

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK KARYA BANGSA NUSANTARA TANGERANG

Skripsi, Jurusan Manajemen, 2023

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

(xiii+108+Lampiran)

Penelitian ini ditunjukkan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di Smk Karya Bangsa Nusantara Tangerang. Jenis penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif dan dengan cara penyebaran kuesioner yang diisi oleh 32 responden sebagai instrumen penelitian, adapun Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling* jenuh atau *sampling* sensus. Uji yang dilakukan peneliti ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas data, analisis korelasi parsial, uji koefisien determinasi, analisis regresi linier berganda , uji hipotesis. Adapun hasil analisis uji t (parsial) pada variabel kepuasan kerja (X_1) terhadap kinerja guru (Y) adalah $t = 3.714$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak, hasil analisis uji t (parsial) motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja guru (Y) adalah $t = -0.500$ hal ini membuktikan bahwa H_o diterima dan H_a ditolak. Hasil dari analisis F (Simultan) pada variabel Kepuasan Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y) adalah $F = 7.297$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Serta koefisien determinasi R^2 (R Square) sebesar $= 0.579$ maka variabel independen secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen. Maka dari itu penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna. Maka, kritik dan saran dari pembaca bisa menjadi masukan untuk penulis dalam penelitian ini.

(Daftar Pusaka 2010-2021)

ABSTRACTION

ARI RAMA PUTRA, 1916120083

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE AT SMK KARYA BANGSA NUSANTARA TANGERANG

Thesis, Management Department, 2023

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation, Teacher Performance

(xiii+108+Appendix)

This research was shown to determine the effect of job satisfaction and work motivation on teacher performance at SMK Karya Bangsa Nusantara Tangerang. This type of research is a survey method with a quantitative approach and by distributing questionnaires filled out by 32 respondents as a research instrument, while the sampling technique used in this research is saturated sampling or census sampling. The tests carried out by this researcher are validity test, reliability test, data normality test, partial correlation analysis, coefficient of determination test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing. The results of the (partial) t-test analysis on the variable job satisfaction (X_1) on teacher performance (Y) are $t = 3,714$, this proves that H_a is accepted and H_o is rejected, the results of the (partial) t-test analysis on work motivation (X_2) on teacher performance (Y) is $t = -0.500$, this proves that H_o is accepted and H_a is rejected. The results of the F (simultaneous) analysis on the variables Job Satisfaction (X_1), Work Motivation (X_2) on Teacher Performance (Y) are $F = 7,297$, this proves that H_a is accepted and H_o is rejected. As well as the coefficient of determination R^2 (R Squere) = 0.579 , the independent variables simultaneously affect the dependent variable. Therefore the writer realizes that this research is far from perfect. Thus, criticism and suggestions from readers can be input for the authors in this study.

(Heritage List 2010-2021)