

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN INJECTION
PADA PT. HANDAL SUKSES KARYA TANGERANG,
BANTEN**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

NAMA : **ANGGUN NURHAVIFAH**

NIM : 1916120171

STUDI : MANAJEMEN

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **ANGGUN NURHAVIFAH**
NIM : 1916120171
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Bagian Injection Pada PT. Handal Sukses
Karya Tangerang, Banten.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawab kan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang–Undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 12 Januari 2023

Penulis,



18CEAKX149115867
(Anggun NurHavifah)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

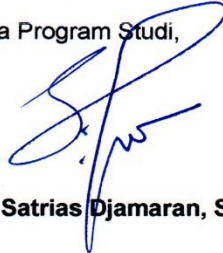
Nama : **ANGGUN NURHAVIFAH**
NIM : 1916120171
Program Studi : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Bagian Injection Pada PT. Handal Sukses
Karya Tangerang, Banten.**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing Skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 12 Januari 2023

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing,



Arsadi, S.E., S.H., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : **ANGGUN NURHAVIFAH**
NIM : **1916120171**
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**
JENJANG : **STRATA SATU (S 1)**
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan
Bagian Injection Pada PT. Handal Sukses
Karya Tangerang, Banten.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 17 Februari 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pemimbing


Arsadi, S.E., S.H., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Anggota : 1. Toni Suhara, M.M

2. Arsadi, S.E., S.H., M.M


.....
.....

Disahkan pada tanggal, 27 Februari 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua,

Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.



iv

ABSTRAKSI

ANGGUN NURHAVIFAH, 1916120171

Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Injection Pada PT. Handal Sukses Karya Tangerang, Banten.

Skripsi. Program Studi Manajemen. 2022

Kata Kunci: Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan.

(xv + 108 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah Kompensasi, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Injection berpengaruh pada PT. Handal Sukses Karya. Sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini sebanyak 60 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Pada penelitian kali ini analisis data yang dilakukan menggunakan bantuan SPSS versi 22. Sedangkan teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis (uji t dan f). Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial dapat diketahui nilai pengaruh variabel Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan masing-masing sebesar 0,610 dan 0,555. Sedangkan hasil analisis korelasi berganda memperlihatkan hasil nilai dari R^2 (*R Square*) = 0,722 atau 72,2%. Hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) PT. Handal Sukses Karya dengan nilai pengaruh sebesar 72,2%, sedangkan sisanya sebesar 27,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

ABSTRACTION

ANGGUN NURHAVIFAH, 1916120171

The Influence of Compensation and Work Discipline on Work Productivity of Injection Section Employees at PT. Handal Sukses Karya Tangerang, Banten.

Thesis Management Study Program. 2022

Keywords: The Influence of Compensation, Work Discipline and Employee Productivity.

(xv + 108 + attachments)

This study aims to analyze and find out whether the Compensation, Work Discipline and Employee Productivity in the injection department affect PT. Handal Sukses Karya. The sample used by the author in this study was 60 respondents and the samples were taken using random sampling technique. In this study data analysis was performed using SPSS version 22. While the data testing techniques performed in this study were validity test, reliability test, normality test, partial correlation analysis, coefficient of determination, multiple linear regression test, and hypothesis testing. (t and F test). Based on the results of partial correlation analysis, it can be seen that the effect value of the Compensation and Work Discipline variables on Employee Productivity is 0.610 and 0.555, respectively. Meanwhile, the results of multiple correlation analysis show that the value of R² (R Square) = 0.722 or 72.2%. This shows that Compensation (X₁) and Work Discipline (X₂) simultaneously have a significant effect on employee Work Productivity (Y) at PT. Handal Sukses Karya with an influence value of 72.2%, while the remaining 27.8% is influenced by other factors not examined by the author.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : “PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN INJECTION PADA PT. HANDAL SUKSES KARYA TANGERANG, BANTEN.” Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Arsadi, S.E., S.H., M.M. Selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.

4. Pimpinan beserta seluruh karyawan PT. HANDAL SUKSES KARYA yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan Pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Ayahanda M. Yusin dan Ibunda Siti Romlah tercinta yang selalu memberi dukungan penuh yang tak terhingga baik berupa materi maupun moral sejak penulis dilahirkan hingga saat ini.
8. Sahabat-sahabat tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, selalu memberikan motivasi, do'a, dukungannya selama ini dan menghibur penulis dikala penulis mulai penat dalam menyusun skripsi.
9. Seluruh rekan-rekan dan sahabat-sahabat angkatan 2019 di STIE PPI yang selama ini saling memotivasi, mendukung dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikian, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, baik dalam penyampaian materi, tata bahasa maupun penulisan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk langkah penyempurnaan dan perbaikan dimasa yang akan datang. Akhir kata,

penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

Tangerang, 10 Januari 2023

Anggun NurHavifah

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Variabel Kompensasi (X1)	8
B. Variabel Disiplin Kerja (X2)	19
C. Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	25
D. Kerangka Pemikiran.....	32
E. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	35

A. Jenis Penelitian	35
B. Jenis Dan Sumber Data	37
C. Metode Pengumpulan Data	38
D. Populasi Dan Sampel.....	40
E. Defenisi Operasional Variabel Penelitian	43
F. Teknik Analisis Data	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	58
B. Deskripsi Data Penelitian	62
C. Deskripsi Data Variabel.....	65
D. Analisis Hasil Penelitian	82
E. Pembahasan.....	98
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	104
A. Simpulan	104
B. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA.....	107
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pilihan Jawaban Pada Kuesioner	40
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Dan Sampel	42
Tabel 3.3 Variabel Penelitian, Dimensi, Indikator.....	45
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.2 Pendidikan Responden.....	63
Tabel 4.3 Usia Responden	64
Tabel 4.4 Kompensasi Pernyataan 1	65
Tabel 4.5 Kompensasi Pernyataan 2.....	66
Tabel 4.6 Kompensasi Pernyataan 3.....	66
Tabel 4.7 Kompensasi Pernyataan 4.....	67
Tabel 4.8 Kompensasi Pernyataan 5.....	67
Tabel 4.9 Kompensasi Pernyataan 6.....	68
Tabel 4.10 Kompensasi Pernyataan 7.....	68
Tabel 4.11 Kompensasi Pernyataan 8.....	69
Tabel 4.12 Kompensasi Pernyataan 9.....	70
Tabel 4.13 Kompensasi Pernyataan 10.....	70
Tabel 4.14 Disiplin Kerja Pernyataan 1.....	71
Tabel 4.15 Disiplin Kerja Pernyataan 2.....	72
Tabel 4.16 Disiplin Kerja Pernyataan 3.....	72
Tabel 4.17 Disiplin Kerja Pernyataan 4.....	73
Tabel 4.18 Disiplin Kerja Pernyataan 5.....	73
Tabel 4.19 Disiplin Kerja Pernyataan 6.....	74
Tabel 4.20 Disiplin Kerja Pernyataan 7.....	74

Tabel 4.21 Disiplin Kerja Pernyataan 8.....	75
Tabel 4.22 Disiplin Kerja Pernyataan 9.....	75
Tabel 4.23 Disiplin Kerja Pernyataan 10.....	76
Tabel 4.24 Produktivitas Kerja Karyawan Pernyataan 1	77
Tabel 4.25 Produktivitas Kerja Karyawan Pernyataan 2.....	77
Tabel 4 26 Produktivitas Kerja Karyawan Pernyataan 3.....	78
Tabel 4.27 Produktivitas Kerja Karyawan Pernyataan 4	78
Tabel 4.28 Produktivitas Kerja Karyawan Pernyataan 5.....	79
Tabel 4.29 Produktivitas Kerja Karyawan Pernyataan 6.....	79
Tabel 4.30 Produktivitas Kerja Karyawan Pernyataan 7	80
Tabel 4.31 Produktivitas Kerja Karyawan Pernyataan 8.....	80
Tabel 4.32 Produktivitas Kerja Karyawan Pernyataan 9.....	81
Tabel 4.33 Produktivita Kerja Karyawan Pernyataan 10.....	82
Tabel 4.34 Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	83
Tabel 4.35 Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	84
Tabel 4.36 Validitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	85
Tabel 4.37 Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1)	86
Tabel 4.38 Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	87
Tabel 4.39 Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	87
Tabel 4.40 Hasil Analisis Uji Korelasi Parsial.....	90
Tabel 4.41 Nilai Interpretasi Koefisien Korelasi.....	90
Tabel 4.42 Hasil Uji Koefisien Determinasi (X1 terhadap Y).....	92
Tabel 4.43 Hasil Uji Koefisien Determinasi (X2 terhadap Y).....	93
Tabel 4. 44 Hasil Uji Koefisien Determinasi (X1 dan X2 terhadap Y).....	94
Tabel 4.45 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	95

Tabel 4.46 Uji Hipotesis t	97
Tabel 4.47 Uji Hipotesis f	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	61
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden	62
Gambar 4.3 Pendidikan Responden	63
Gambar 4.4 Usia Responden.....	64
Gambar 4.5 P-P Plot Uji Normalitas.....	88
Gambar 4.6 Histogram	89