

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai t hitung $>$ t tabel = $3.106 > 1.668$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas kerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.235 atau sama dengan $23,5\%$.
2. Nilai t hitung $>$ t tabel = $9.232 > 1.668$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas kerja karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.699 atau sama dengan $69,9\%$.
3. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai f hitung = $119.185 >$ F tabel = 3.15 dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$ maka dapat

dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas kerja karyawan (Y) di PT. You Chuang Indonesia bagian produksi. Adapun pengaruhnya dapat dilihat dari nilai perhitungan koefisien determinasi sebesar 75,0%, sedangkan sisanya 25,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. SARAN

1. Bagi perusahaan sebaiknya memperhatikan bagaimana gaya kepemimpinannya dan bisa lebih baik lagi sehingga Produktivitas kerja karyawan juga ikut baik. Terbukti variabel gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan (Y) 0.235 atau sama dengan 23,5%.
2. Tentunya diharapkan perusahaan meningkatkan tingkat disiplin kerja, waktu, tanggung jawab dan menaati peraturan kantor agar produktivitas meningkat. Terbukti variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan (Y) sebesar 0.699 atau sama dengan 69,9%.
3. Tentunya diharapkan institusi perusahaan memperbaiki kembali prosedur kerja dalam gaya kepemimpinan (X_1) dan disiplin kerja (X_2). Sehingga berdampak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan.

Terbukti variabel gaya kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan sangat berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan (Y) sebesar 0,750 atau 75,0%.