

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji t (uji parsial) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,930 > 1,993$ dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Pengalaman kerja (X1) berpengaruh terhadap variabel Produktivitas kerja (Y), sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* (BETA) = 0,475 atau sama dengan 47,5%.
2. Hasil uji t (uji parsial) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,811 > 1,993$ dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Disiplin kerja (X2) berpengaruh terhadap variabel Produktivitas kerja (Y), sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* (BETA) = 0,351 atau sama dengan 35,1%.
3. Hasil uji t (uji parsial) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,173 > 1,993$ dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Kompensasi (X3) berpengaruh terhadap variabel

Produktivitas kerja (Y), sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* (BETA) = 0,181 atau sama dengan 18,1%.

4. Hasil uji F (simultan) diperoleh nilai $F_{hitung} = 87,819$ lebih besar dari $F_{tabel} = 3,126$ dan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa Pengalaman kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan kompensasi (X3) secara simultan memiliki pengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan (Y) dengan kata lain H_a diterima dan H_0 ditolak. Adapun besar pengaruh Pengalaman kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan kompensasi (X3) terhadap Produktivitas kerja karyawan (Y) yaitu dengan cara melihat nilai *Adjusted R Square* pada tabel *model summary* yaitu sebesar = 0,779 atau sama dengan 77,9%.

B. Saran

Dari hasil simpulan yang telah dikemukakan di atas, maka saran yang dapat penulis sampaikan atau berikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Bagi perusahaan PT. Sinergi Inti Plastindo, pengalaman kerja terbukti mempengaruhi produktivitas karyawan dan perlu ditingkatkan lagi, sehingga perlu peningkatan kemampuan setiap karyawan dalam mengelola peralatan dan pekerjaan.

Salah satu cara untuk menciptakan pengalaman kerja yang baik dapat dicapai dengan menugaskan karyawan pada setiap pekerjaan sesuai dengan ahli bidangnya untuk mencapai kemampuan yang memadai dalam mengelola peralatan dan pekerjaan.

- b. Bagi perusahaan PT. Sinergi Inti Plastindo diharapkan memperhatikan disiplin kerja, agar Produktivitas kerja karyawan semakin meningkat, misalnya dengan memasang cctv disetiap area kerja sehingga dapat memantau aktivitas pekerja.
- c. Kompensasi di PT. Sinergi Inti Plastindo hendaknya diperhatikan kembali perihal kompensasi yang diberikan perusahaan, hal tersebut mampu mendorong kesadaran karyawan akan Produktivitas dan tanggung jawabnya.

2. Bagi akademis

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi bagi mahasiswa yang akan melakukan informasi dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai pengalaman kerja, disiplin kerja dan kompensasi yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebagai dasar perbandingan untuk dijadikan evaluasi penelitian atau menyelesaikan tugas akhir.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dilakukan

penelitian lebih lanjut, tentunya disarankan untuk meneliti variabel – variabel lain selain Pengalaman kerja, disiplin kerja dan kompensasi karena penelitian ini diketahui memiliki nilai koefisien determinasi sebesar 78,8% oleh sebab itu maka peneliti selanjutnya dapat mengganti variabel – variabel lain yang harus diteliti, peneliti masih menduga masih ada faktor – faktor lain yang mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan PT. Sinergi Inti Plastindo.