

ABSTRAKSI

Tiara Anjani, 1916120061 “Pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada bagian *quality control packing* di PT. Primarajuli Sukses Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang”

Pembimbing: Agus Sugiyanto, S.E., M.M

Skripsi, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia, 2023.

Perusahaan dituntut untuk melakukan penyesuaian membuat sistem kerja yang baik, sistem yang memiliki efisiensi dan kinerja yang tinggi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan di PT. Primarajuli Sukses Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Objek dalam penelitian ini adalah *reward*, *punishment*, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Primarajuli Sukses pada bagian *quality control packing* yang berjumlah 58 orang yang dijadikan sebagai sampel dalam penelitian ini. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner ditambah sumber data lainnya sesuai dengan kebutuhan penelitian yakni data primer, data sekunder dan sumber lainnya. Pengelolaan data dalam penelitian ini menggunakan program *software* SPSS versi 23. 1) Berdasarkan tabel uji t, bahwa secara variabel *reward* (X1) mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dimana t hitung $5,875 > 2,004$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, dengan sig 0,000 yang lebih kecil dari $p = 0,05$ Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *reward* (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai pengaruh 18,155. 2) Berdasarkan tabel uji t, bahwa secara variabel *punishment* (X2) mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja Karyawan (Y) dimana t hitung $6,347 > 2,004$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, dengan sig 0,000 yang lebih kecil dari $p = 0,05$ Sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *punishment* (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai pengaruh 23,233. 3) Apabila di uji secara simultan, di ketahui hasil uji F (Anova) antara variabel *reward* (X1) dan variabel *punishment* (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah F hitung $31,496 > 3,16$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, dengan sig 0,000 yang lebih kecil dari $p = 0,05$ sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *reward* (X1) dan *punishment* (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai pengaruh 12,988. jadi dapat disimpulkan bahwa variabel *reward* (X1) dan *punishment* (X2) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai pengaruh sebesar 53,4% sedangkan sisanya 46,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini

Kata Kunci: *Reward*, *punishment*, dan kinerja karyawan.