



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 269a/01-A.01/43194/XI/2022

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan** : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	AGUS SUGIYANTO, S.E., M.M.
NIDN	0411087002
Jabatan Fungsional	ASISTEN AHLI

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	MUHAMAD ADI ROMDON
NIM	1916120032
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. Kepadaanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang

Pada tanggal : 17 November 2022

Ketua



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M

NIP: 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip





STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

Nomor : 084/04-C.02/43194/II/2023
Perihal : **Surat Pengantar Penelitian**

Kepada Yth :
Pimpinan PT. Satyamitra Kemas Lestari. Tbk
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sesuai dengan ketentuan akademik pada program Sarjana (S1) STIE PPI, bagi mahasiswa/i tingkat akhir diwajibkan menyusun skripsi sebagai salah satu persyaratan dalam penyelesaian studi.

Sehubungan dengan kewajiban tersebut, maka kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu, dapat kiranya memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami

Nama : Muhamad Adi Romdon
NIM : 1916120032
Program Studi : Manajemen

Untuk dapat melaksanakan penelitian pada perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin, guna memperoleh data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi dengan judul : **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Varnish Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari"**

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan **Surat Keterangan** setelah mahasiswa kami selesai melaksanakan penelitiannya.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 01 Februari 2023
Ketua Program Studi

Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.
NIP : 194110001

Keterangan :
Arsip



PT. SatyamitraKemasLestari,Tbk
Your Packaging - Solutions Partner

Tangerang, 08 Februari 2023

No. : 030/HRD/SKL/JWB-PKL/II/2023

Lamp. : 1 (satu) berkas

Hal : Jawaban Permohonan Penelitian

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Manajemen

STIE PPI

di tempat

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat permohonan dari STIE PPI No. 084/04-C.02/43194/II/2023 tanggal 01 Februari 2023 tentang Permohonan Penelitian.

Bersama ini kami sampaikan kepada Bapak / Ibu bahwa permohonan tersebut dapat kami terima untuk penelitian di perusahaan kami (PT Satyamitra Kemas Lestari Tbk).

Adapun mahasiswa / i STIE PPI yang kami terima untuk melaksanakan penelitian adalah sebagai berikut:

NO.	NAMA	NIM	PRODI
1	MUHAMAD ADI ROMDON	1916120032	MANAJEMEN

Demikian balasan ini kami sampaikan, atas kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 08 Februari 2023

PT Satyamitra Kemas Lestari

aw
PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI
TANGERANG

AHMAD FAUZI, SE.MM
IER & GA MANAGER

Office & Factory :



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Muhammad Adi Rondon
NIM	1916120032
Dosen Pembimbing	1. Agus Sunianto, S.E., M.M. 2.
Judul Skripsi	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan bagian varnish pack PT. Satyamas Kemas Lestari Tbk.

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1.	Pengertian tentang skripsi	28-11-2022	
2.	BAB I Pembahasan Latar belakang masalah, Batasan masalah, Rumusan masalah	06-12-2022	
3.	BAB II Pembahasan Landasan Teori, Tentang gaya kepemimpinan, motivasi, kinerja	16-12-2022	
4.	Pembahasan Metodologi Penelitian, BAB III Jenis Penelitian, Metode pengumpulan Data, Populasi dan Sampel	05-01-2023	
5.	BAB IV Pembahasan tentang sejauh tingkat Objek Penelitian, Deskripsi Data penelitian analisis Hasil penelitian	10-01-2023	
6.	BAB V Pembahasan tentang Simpulan dan saran	14-01-2023	
7.	Pembahasan tentang Daftar pustaka, Penulisan Para ahli hasil of tesis sesuai alfab	19-01-2023	
8.	Pembahasan Lampiran. Contoh pernyataan Tambah pernyataan Skripsi, Contoh penyusunan Skripsi	23-01-2023	
9.	Pembahasan tentang Abstraksi, kata pengantar dan daftar isi	27-01-2023	
10.	Pembahasan Lampiran tentang bujukan penelitian, Daftar riwayat hidup	01-02-2023	

KUESIONER PENELITIAN

Dalam menyelesaikan tugas akhir perkuliahan (skripsi) di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Citra Raya, Cikupa, Kab. Tangerang yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan bagian *Varnish* pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk". Penulis mengharapkan kesediaan saudara/l untuk mengisi kuesioner yang penulis berikan. Setiap jawaban yang saudara/l berikan, sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih atas kesediaan saudara/l dalam pengisian kuesioner ini.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berikan tanda check list (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
2. Dalam pemberian jawaban, penulis mengharapkan saudara/l memberi jawaban yang sejujurnya.

3. Lima alternatif jawaban, yaitu:

- a. SS (Sangat Setuju) : 5
- b. S (Setuju) : 4
- c. RG (Ragu-ragu) : 3
- d. TS (Tidak Setuju) : 2
- e. STS (Sangat Tidak Setuju) : 1

Gaya Kepemimpinan (X1)

No	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
1	Derajat komitmen menyelesaikan pekerjaan.					
2	Lebih bertanggung jawab.					
3	Percaya terhadap individual.					
4	Mengembangkan dan mempertahankan kondisi kerja.					
5	Mempertahankan kesamaan upah dan keuntungan.					
6	Hubungan yang baik terhadap teman kerja.					
7	Perhatian terhadap kuantitas dan kualitas produksi.					
8	Melakukan penelitian dan pengembangan produk.					
9	Beban kerja dan efisiensi dalam proses produksi.					

Motivasi (X2)

No	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
1	Kebutuhan hidup karyawan terpenuhi.					
2	Perusahaan memberikan kenyamanan dan lingkungan kerja yang baik bagi semua karyawan.					
3	Perusahaan memberikan program pensiun dan hari tua.					
4	Persamaan karyawan dimata pemimpin harus sama.					
5	Tingkat perlakuan dan kesopanan pemimpin terhadap karyawannya.					
6	Perusahaan memberikan perhatian kepada pengembangan karyawan.					

Kinerja karyawan (Y)

No	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
1	Kesetiaan karyawan merupakan tekad, kesanggupan mentaati dan mengamalkan sesuatu dengan penuh kesadaran dan tanggung jawab.					
2	Karyawan melaksanakan tugas dan pekerjaan yang diberikan kepadanya.					
3	Karyawan menyelesaikan tugas dan pekerjaan sebaik-baiknya.					
4	Karyawan harus mentaati peraturan yang ada.					
5	Karyawan harus melaksanakan tugas dan pekerjaan serta kemampuan untuk tidak menyalahgunakan wewenang yang telah diberikan.					
6	Sesama karyawan harus berkerja sama untuk menyelesaikan suatu tugas dan pekerjaan.					
7	Kemampuan seorang karyawan harus bisa mengambil keputusan, langkah-langkah atau melaksanakan suatu tindakan yang diperlukan.					
8	Karyawan harus meyakinkan sesama rekan kerja sehingga dapat dikerahkan secara maksimum untuk melaksanakan tugas pokok.					

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Pernyataan X1 Gaya Kepemimpinan									Total_X1
				X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	1	2	3	4	5	4	5	4	4	5	4	3	38
2	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	2	2	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
4	1	1	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	2	2	2	4	5	1	5	5	5	5	2	2	34
6	1	1	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
7	2	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
8	1	1	1	4	1	2	1	1	3	2	3	3	20
9	2	2	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
10	1	1	1	4	5	4	5	3	3	5	4	4	37
11	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
13	2	2	3	4	4	5	3	4	5	4	4	3	36
14	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	33
15	2	2	1	4	5	4	5	4	5	5	4	3	39
16	1	1	1	4	1	1	1	2	2	2	2	2	17
17	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	1	1	1	4	3	2	3	2	3	4	4	4	29
19	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	3	15
20	1	1	1	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
21	2	2	1	4	4	4	4	4	5	5	4	3	37
22	2	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
23	2	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
24	2	2	1	4	4	5	5	3	4	4	3	4	36
25	1	1	1	3	3	3	3	3	4	4	4	3	30
26	1	1	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	19
27	2	2	1	4	4	4	4	5	5	4	5	3	38
28	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	2	2	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	41
30	1	1	1	5	4	5	4	5	5	5	4	4	41
31	1	2	1	4	5	3	3	3	4	4	3	4	33
32	1	1	1	4	4	3	4	5	4	4	5	3	36
33	1	1	1	4	5	3	4	5	5	4	4	3	37
34	1	2	1	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
35	2	2	1	3	5	3	4	5	5	4	5	3	37
36	2	2	1	4	4	4	3	3	4	4	4	3	33
37	1	1	1	4	5	3	4	5	5	4	5	4	39
38	1	1	1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
39	1	1	1	4	5	4	4	3	5	5	3	4	37
40	2	2	1	4	4	3	4	4	4	4	3	5	35
41	2	2	1	4	5	3	5	5	5	4	4	3	38
42	1	1	1	4	5	3	4	3	4	5	5	3	36
43	1	1	1	5	4	5	5	4	4	5	4	5	41
44	1	1	1	5	4	3	4	3	4	5	5	5	38
45	1	1	1	4	5	3	5	4	4	4	5	3	37
46	1	1	1	4	5	3	3	3	4	5	4	3	34
47	1	1	1	4	5	3	5	5	5	4	4	3	38
48	1	1	1	5	4	4	4	3	4	4	5	3	36
49	1	1	1	4	5	3	5	4	5	4	5	4	39
50	1	1	1	5	5	3	4	5	4	5	4	3	38
51	1	1	1	4	4	5	5	4	5	4	5	5	39
52	1	1	1	4	5	4	4	5	4	5	5	3	39
53	1	2	1	4	4	5	4	5	3	4	4	4	37
54	1	2	1	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
55	1	2	1	5	3	5	5	4	5	4	3	5	49
56	1	1	1	4	4	3	5	5	5	5	4	5	40
57	1	1	1	5	3	5	5	4	5	4	3	5	39

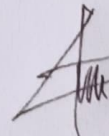
Pernyataan X2 Motivasi X						Total_X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
4	4	5	4	4	5	26
5	4	5	4	4	4	26
4	5	5	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
1	3	1	3	3	1	12
5	5	5	5	5	5	30
4	3	2	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	4	3	4	20
5	4	5	5	4	4	27
4	4	4	2	4	4	22
5	4	4	4	4	4	25
2	2	2	2	2	2	12
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
2	1	1	2	1	1	8
4	5	5	5	4	5	28
4	4	3	3	3	5	22
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	3	5	4	5	26
5	4	3	4	4	5	25
2	2	3	3	2	2	14
4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	4	3	5	21
4	5	5	4	5	4	27
5	5	5	4	5	5	29
4	4	3	3	3	4	21
5	4	5	5	5	4	28
4	3	4	4	4	4	23
5	4	5	4	5	5	28
4	3	3	3	3	4	20
4	5	5	4	5	5	28
4	3	3	4	4	4	22
5	4	4	4	4	5	26
2	3	3	4	3	5	20
5	4	4	5	4	5	27
3	4	3	4	4	5	23
4	5	5	5	4	4	27
4	4	3	4	5	5	25
5	5	5	4	4	5	28
4	3	4	3	4	5	23
5	4	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	4	29
4	5	4	5	4	5	27
4	3	4	5	4	5	25
5	4	5	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	5	28
1	3	4	4	5	5	22

Kinerja Karyawan								Total_Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	4	3	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	2	2	1	3	2	2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	3	2	4	3	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	3	4	3	5	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
1	2	2	2	2	1	2	2	14
5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	4	4	5	3	5	3	3	32
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	5	3	4	3	3	4	30
4	3	4	2	5	3	4	3	28
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	4	4	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	4	5	4	4	35
4	5	4	3	4	5	3	5	33
4	3	5	3	4	4	5	3	31
4	5	5	3	3	4	4	5	33
2	3	4	5	4	3	5	2	28
4	4	5	3	4	5	4	3	32
3	4	5	4	4	5	4	5	34
5	3	3	5	4	4	5	4	33
3	4	5	5	4	5	5	5	36
4	3	5	3	4	4	4	5	32
4	5	3	4	4	5	4	5	34
5	4	4	3	5	3	4	5	33
4	5	4	5	4	4	5	5	36
5	4	4	3	5	3	5	4	33
4	5	5	3	5	4	4	5	35
4	5	4	5	3	4	4	4	33
4	5	4	3	5	4	4	5	34
5	4	4	3	4	4	4	3	31
4	3	5	5	4	5	3	5	34
4	4	5	4	4	4	5	4	34
4	5	5	5	4	4	5	4	36
4	5	5	5	4	3	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	4	5	5	5	4	5	38
5	4	5	4	5	5	5	5	38
4	4	5	4	5	4	4	5	35
4	3	5	5	4	5	3	5	34

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

- 1 Nama : Muhamad Adi Romdon
- 2 Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 11 Januari 1996
- 3 Jenis Kelamin : Laki-laki
- 4 Status Perkawinan : Belum Menikah
- 5 Alamat : Kp. Nyompok Tengah Rt. 015 Rw. 005 Des. Carenang
Kec. Cisoka Kab. Tangerang, Banten
- 6 Pekerjaan : Karyawan Swasta
- 7 Pendidikan : 1. STIE PPI Program studi manajemen di Tangerang
Tahun 2023
2. SMK Gema Bangsa
3. SMP N 02 Cisoka
4. SD N 02 Carenang

Tangerang, 12 Januari 2023

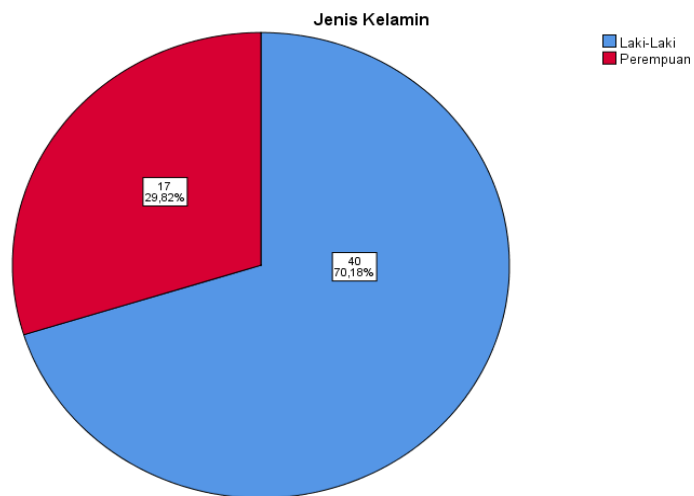


Muhamad Adi Romdon

HASIL OLAH DATA PENELITIAN

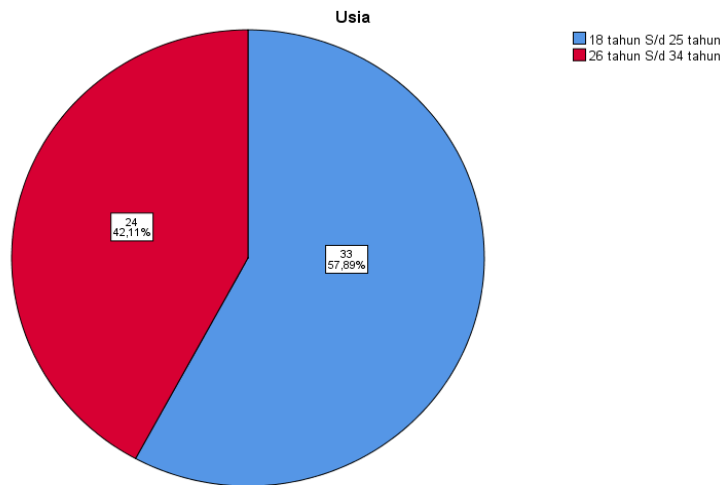
Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	40	70,2	70,2	70,2
	Perempuan	17	29,8	29,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	



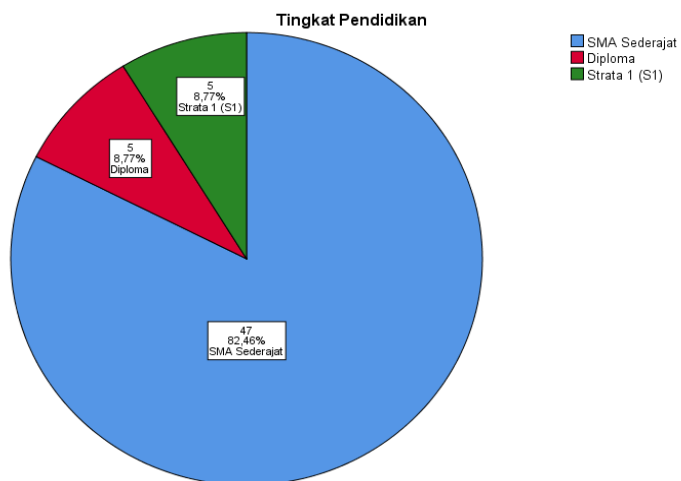
Usia

Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
33	57,9	57,9	57,9
24	42,1	42,1	100,0
57	100,0	100,0	



Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA Sederajat	47	82,5	82,5	82,5
	Diploma	5	8,8	8,8	91,2
	Strata 1 (S1)	5	8,8	8,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	



Pernyataan_1_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	2	3,5	3,5	5,3
	Ragu-Ragu	2	3,5	3,5	8,8
	Setuju	42	73,7	73,7	82,5
	Sangat Setuju	10	17,5	17,5	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_2_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	5,3	5,3	5,3
	Tidak Setuju	1	1,8	1,8	7,0
	Ragu-Ragu	4	7,0	7,0	14,0
	Setuju	23	40,4	40,4	54,4
	Sangat Setuju	26	45,6	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_3_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
	Tidak Setuju	3	5,3	5,3	8,8
	Ragu-Ragu	19	33,3	33,3	42,1
	Setuju	17	29,8	29,8	71,9
	Sangat Setuju	16	28,1	28,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_4_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	5,3	5,3	5,3
	Tidak Setuju	1	1,8	1,8	7,0
	Ragu-Ragu	6	10,5	10,5	17,5
	Setuju	24	42,1	42,1	59,6
	Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_5_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	4	7,0	7,0	8,8
	Ragu-Ragu	12	21,1	21,1	29,8
	Setuju	19	33,3	33,3	63,2
	Sangat Setuju	21	36,8	36,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_6_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	2	3,5	3,5	5,3
	Ragu-Ragu	4	7,0	7,0	12,3
	Setuju	24	42,1	42,1	54,4
	Sangat Setuju	26	45,6	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_7_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	3	5,3	5,3	7,0
	Setuju	30	52,6	52,6	59,6
	Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_8_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7,0	7,0	7,0
	Ragu-Ragu	8	14,0	14,0	21,1
	Setuju	25	43,9	43,9	64,9
	Sangat Setuju	20	35,1	35,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_9_Gaya_Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	3	5,3	5,3	7,0
	Ragu-Ragu	20	35,1	35,1	42,1
	Setuju	16	28,1	28,1	70,2
	Sangat Setuju	17	29,8	29,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_1_Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
	Tidak Setuju	4	7,0	7,0	10,5
	Ragu-Ragu	3	5,3	5,3	15,8
	Setuju	25	43,9	43,9	59,6
	Sangat Setuju	23	40,4	40,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_2_Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	2	3,5	3,5	5,3
	Ragu-Ragu	11	19,3	19,3	24,6
	Setuju	22	38,6	38,6	63,2
	Sangat Setuju	21	36,8	36,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_3_Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
	Tidak Setuju	2	3,5	3,5	7,0
	Ragu-Ragu	12	21,1	21,1	28,1
	Setuju	13	22,8	22,8	50,9
	Sangat Setuju	28	49,1	49,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_4_Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5,3	5,3	5,3
	Ragu-Ragu	7	12,3	12,3	17,5
	Setuju	25	43,9	43,9	61,4
	Sangat Setuju	22	38,6	38,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_5_Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	2	3,5	3,5	5,3
	Ragu-Ragu	8	14,0	14,0	19,3
	Setuju	25	43,9	43,9	63,2
	Sangat Setuju	21	36,8	36,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_6_Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3,5	3,5	3,5
	Tidak Setuju	2	3,5	3,5	7,0
	Ragu-Ragu	1	1,8	1,8	8,8
	Setuju	18	31,6	31,6	40,4
	Sangat Setuju	34	59,6	59,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_1_ Kinerja_karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	5	8,8	8,8	10,5
	Ragu-Ragu	2	3,5	3,5	14,0
	Setuju	33	57,9	57,9	71,9
	Sangat Setuju	16	28,1	28,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_2_ Kinerja_karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7,0	7,0	7,0
	Ragu-Ragu	8	14,0	14,0	21,1
	Setuju	23	40,4	40,4	61,4
	Sangat Setuju	22	38,6	38,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_3_ Kinerja_karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	8,8	8,8	8,8
	Ragu-Ragu	2	3,5	3,5	12,3
	Setuju	26	45,6	45,6	57,9
	Sangat Setuju	24	42,1	42,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_4_ Kinerja_karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	8,8	8,8	8,8
	Ragu-Ragu	11	19,3	19,3	28,1
	Setuju	20	35,1	35,1	63,2
	Sangat Setuju	21	36,8	36,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_5_ Kinerja_karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	3	5,3	5,3	7,0
	Ragu-Ragu	6	10,5	10,5	17,5
	Setuju	29	50,9	50,9	68,4
	Sangat Setuju	18	31,6	31,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_6_ Kinerja_karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,8	1,8	1,8
	Tidak Setuju	2	3,5	3,5	5,3
	Ragu-Ragu	8	14,0	14,0	19,3
	Setuju	25	43,9	43,9	63,2
	Sangat Setuju	21	36,8	36,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_7_ Kinerja_karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7,0	7,0	7,0
	Ragu-Ragu	6	10,5	10,5	17,5
	Setuju	28	49,1	49,1	66,7
	Sangat Setuju	19	33,3	33,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Pernyataan_8_ Kinerja_karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	8,8	8,8	8,8
	Ragu-Ragu	5	8,8	8,8	17,5
	Setuju	22	38,6	38,6	56,1
	Sangat Setuju	25	43,9	43,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

HASIL OLAH DATA VARIABEL

Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

Cronbach's Alpha	N of Items
,893	9

Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 1 Gaya Kepemimpinan (X1)	32,3684	35,523	,340	,902
Pernyataan 2 Gaya Kepemimpinan (X1)	32,1930	29,623	,742	,874
Pernyataan 3 Gaya Kepemimpinan (X1)	32,6491	31,018	,589	,888
Pernyataan 4 Gaya Kepemimpinan (X1)	32,2807	28,563	,848	,864
Pernyataan 5 Gaya Kepemimpinan (X1)	32,4211	30,070	,704	,877
Pernyataan 6 Gaya Kepemimpinan (X1)	32,1228	30,788	,760	,874
Pernyataan 7 Gaya Kepemimpinan (X1)	32,1404	30,730	,795	,872
Pernyataan 8 Gaya Kepemimpinan (X1)	32,3158	31,863	,633	,883
Pernyataan 9 Gaya Kepemimpinan (X1)	32,5965	32,531	,479	,896

Uji Reliabilitas Motivasi

Cronbach's Alpha	N of Items
,925	6

Hasil Uji Validitas Motivasi

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 1 Motivasi (X2)	20,8246	16,969	,720	,920
Pernyataan 2 Motivasi (X2)	20,8772	16,895	,830	,905
Pernyataan 3 Motivasi (X2)	20,8246	15,754	,841	,903
Pernyataan 4 Motivasi (X2)	20,7719	18,036	,755	,915
Pernyataan 5 Motivasi (X2)	20,8246	17,040	,846	,903
Pernyataan 6 Motivasi (X2)	20,5263	17,397	,726	,918

Uji Reliabilitas Kinerja karyawan

Cronbach's Alpha	N of Items
,916	8

Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 1 Kinerja Karyawan (Y)	28,7368	25,305	,745	,903
Pernyataan 2 Kinerja Karyawan (Y)	28,6491	25,268	,766	,902
Pernyataan 3 Kinerja Karyawan (Y)	28,5439	25,860	,711	,906
Pernyataan 4 Kinerja Karyawan (Y)	28,7544	26,010	,618	,914
Pernyataan 5 Kinerja Karyawan (Y)	28,7018	25,177	,783	,900
Pernyataan 6 Kinerja Karyawan (Y)	28,6491	25,518	,735	,904
Pernyataan 7 Kinerja Karyawan (Y)	28,6667	26,083	,713	,906
Pernyataan 8 Kinerja Karyawan (Y)	28,5789	25,391	,722	,905

Regression

Correlation

		Kinerja_Kar yawan_y	Gaya_Kepe mimpinan_X 1	Motivasi_ X2
Pearson Correlation	Kinerja_Karyawan_y	1,000	,860	,816
	Gaya_Kepemimpinan_X1	,860	1,000	,857
	Motivasi_X2	,816	,857	1,000
Sig. (1- tailed)	Kinerja_Karyawan_y	.	,000	,000
	Gaya_Kepemimpinan_X1	,000	.	,000
	Motivasi_X2	,000	,000	.
N	Kinerja_Karyawan_y	57	57	57
	Gaya_Kepemimpinan_X1	57	57	57
	Motivasi_X2	57	57	57

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,873 ^a	,763	,754	,35620

Devendent Variabel : Kinerja karyawan

Coefficients^a

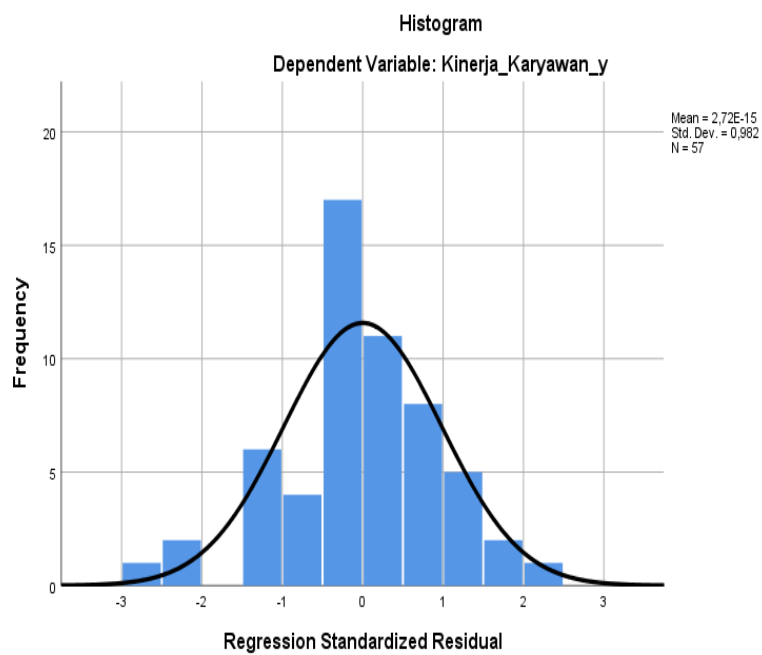
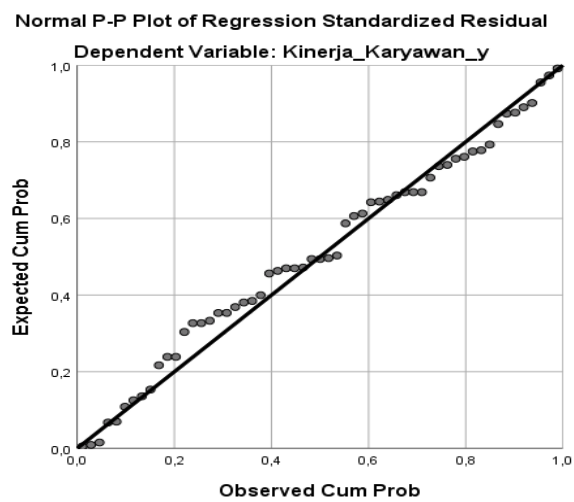
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	Kinerja_Karyawan_Y	,478	,282		1,698	,095
	Gaya_Kepemimpinan_X1	,625	,133	,604	4,694	,000
	Motivasi_X2	,262	,113	,299	2,324	,000

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	22,033	2	11,016	86,828	,000 ^b
	Residual	6,851	54	,127		
	Total	28,884	56			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan_y

b. Predictors: (Constant), Motivasi_X2, Gaya_Kepemimpinan_X1



ABSTRAKSI

MUHAMAD ADI ROMDON, 1916120032
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN VARNISH PADA PT. SATYAMITRA
KEMAS LESTARI Tbk

Skripsi: Program Studi Manajemen, 2023

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja karyawan

(xiii + 131 + lampiran)

Penelitian ini membahas tentang Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan bagian *Varnish* pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. Maksud penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui tingkat Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan bagian *Varnish* pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. Penelitian ini dilakukan di bagian *Varnish* dengan populasi 57 responden, Peneliti menggunakan teknik sampling jenuh, analisis data yang dilakukan dengan menggunakan bantuan SPSS versi 26. Pengujian data yang dilakukan oleh peneliti antara lain dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji t dan uji F). Berdasarkan hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa Nilai t_{hitung} 4.694 dan signifikansi (p) = 0.00. Dimana (p) = 0.00 < 0.05 (signifikan), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Yang berarti terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja karyawan (Y) bagian *Varnish* pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. Dengan perhitungan koefisien determinasi dapat diketahui nilai hubungan variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan adalah 73,9%. Nilai t_{hitung} 2.324 dan signifikansi (p) = 0.000. Dimana (p) = 0.000 < 0.05 (signifikan), maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara Motivasi (X_2) terhadap Kinerja karyawan (Y) bagian *Varnish* pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. Dengan perhitungan koefisien determinasi dapat diketahui nilai hubungan variabel Motivasi terhadap Kinerja karyawan adalah 65.5 %. Nilai F_{hitung} = 86.825 dan signifikansi (p) = 0.00. Dimana (p) = 0.00 < 0.05 (signifikan), maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja karyawan (Y) bagian *Varnish* pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. Dengan perhitungan koefisien determinasi dapat diketahui nilai hubungan variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan adalah 76,3%.

ABSTRACTION

MUHAMAD ADI ROMDON, 1916120032 THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE VARNISH SECTION AT PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI Tbk

Thesis: Management Study Program, 2023

Keywords: Leadership Style, Motivation, Employee performance

(xiii + 131 + attachments)

This study discusses Leadership Style and Motivation on the Performance of Varnish employees at PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. The purpose of this study was to analyze and determine the level of Leadership Style and Motivation on the Performance of Varnish employees at PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. This research was conducted in the Varnish section with a population of 57 respondents. Researchers used saturated sampling techniques, data analysis was carried out using SPSS version 26. Data testing was carried out by researchers using validity tests, reliability tests, normality tests, partial correlation analysis, coefficient of determination, multiple linear regression analysis and hypothesis testing (t test and F test). Based on the results of this study, it shows that the tcount value is 4,694 and significance (p) = 0.00. Where (p) = 0.00 < 0.05 (significant), then H0 is rejected and Ha is accepted. Which means there is an influence between Leadership Style (X1) on employee performance (Y) in the Varnish section at PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. By calculating the coefficient of determination, it can be seen that the value of the relationship between the variable Leadership Style and Employee Performance is 73.9%. The tcount value is 2.324 and significance (p) = 0.000. Where (p) = 0.000 < 0.05 (significant), then H0 is rejected and Ha is accepted, which means there is an influence between motivation (X2) on employee performance (Y) in the Varnish section at PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. By calculating the coefficient of determination, it can be seen that the value of the relationship between the variable motivation and employee performance is 65.5%. Fcount = 86.825 and significance (p) = 0.00. Where (p) = 0.00 < 0.05 (significant), then H0 is rejected and Ha is accepted, which means that there is an influence between Leadership Style (X1) and Motivation (X2) on employee performance (Y) in the Varnish section at PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. By calculating the coefficient of determination, it can be seen that the relationship between Leadership Style and Motivation variables on employee performance is 76.3%.