

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth
Bapak/Ibu/Sdr/i

Perihal : Kuesioner Penelitian Skripsi S1

Dengan Hormat,

Kepada saudara/i yang berkenan meluangkan waktu untuk memberi jawaban atas kuesioner (lembar pertanyaan) saya ini guna menyelesaikan tugas akhir perkuliahan (skripsi) saya di STIE PPI (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia) Citra Raya Cikupa, Kabupaten Tangerang yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dibagian Office Pada Pt.Ciputra Residence CitrarayaTangerang**".

Demikianlah permohonan ini saya sampaikan, atas bantuannya diucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Devi Enggriyeni

I. Data Responden :

Petunjuk Pengisian : Berilah tanda centang (\checkmark) pada setiap jawaban yang mewakili pilihan anda pada masing-masing pernyataan dibawah ini.

1. Nama Responden :

2. Karakteristik Pendidikan Responden

SLTA SMK MA

D1 D2 DIII VI

S1 S2 S3

3. Karakteristik Umur Responden

Jenis Jelamin		Usia	
Laki-laki		19 >30 Tahun	
Perempuan		31 >40 Tahun	
		>41 Tahun	

II. Pendapat Responden :

Petunjuk Pengisian : Pilihlah salah satu jawaban yang mewakili penilaian anda dengan memberi tanda centang (\checkmark) pada kolom-kolom yang tersedia dibawah ini.

Keterangan Jawaban		Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RG	Ragu-ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

1. Variabel (X₁) : Motivasi

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan memberikan jam istirahat yang cukup selama 1 jam.					
2	Ketika lembur mendapatkan fasilitas makan.					
3	Perusahaan memberikan jaminan asuransi keselamatan kerja.					
4	Perusahaan memberikan jaminan hari tua kepada karyawan.					
5	Saya merasakan adanya hubungan harmonis antar sesama karyawan maupun dengan pimpinan..					
6	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bermasyarakat.					
7	Karyawan mendapatkan penghargaan fisik dalam bentuk barang kepada setiap karyawan yang berprestasi					
8	Perusahaan memberikan penghargaan non fisik berupa ucapan terima kasih, promosi jabatan maupun tanda jasa bagi karyawan yang berprestasi					
9	Perusahaan memberikan					

	kesempatan kepada saya untuk mengembangkan diri					
10	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk menggali potensi diri.					

2. Variabel (X₂) : Komunikasi

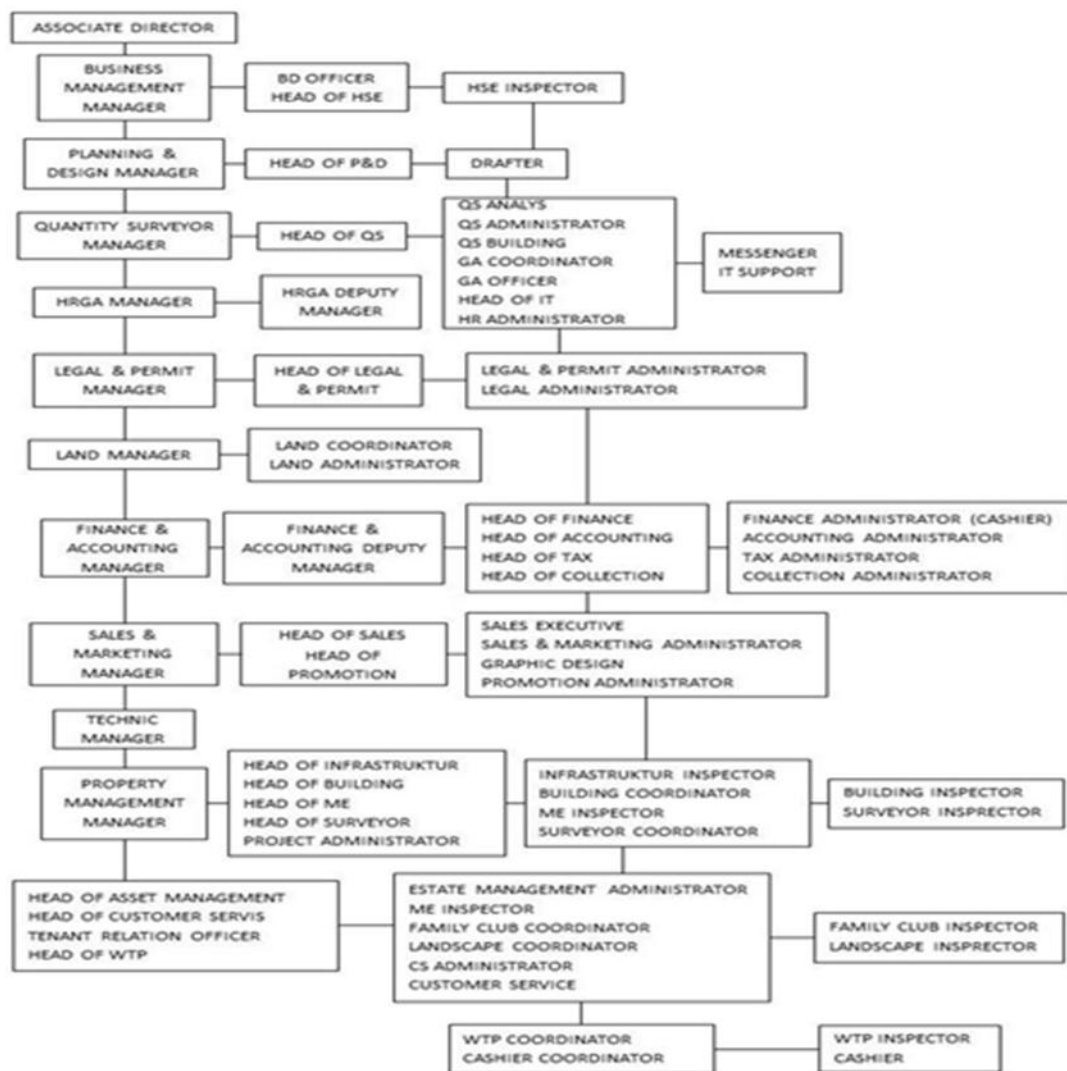
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	kebebasan mengemukakan pendapat salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan					
2	Informasi dari perusahaan ataupun dari pimpinan selalu di terima dengan baik .					
3	Penyampaian informasi melalui media elektronik maupun pengumuman sudah berjalan dengan baik.					
4	Media informasi membantu dalam penyebaran informasi secara langsung ke setiap karyawan.					
5	Media informasi sudah menggunakan alat yang canggih.					
6	Kelengkapan media informasi sangat membantu dalam penyebaran informasi secara luas.					

7	Karyawan dapat dengan mudah mendapatkan informasi.					
8	Mendengarkan pendapat dari pimpinan ataupun sesama karyawan sangat membantu para pekerja menjadi lebih baik.					
9	Pesan yang disampaikan oleh pimpinan untuk karyawan sangat mudah dipahami.					
10	informasi yang didapat untuk aktivitas pekerjaan sudah berjalan dengan baik.					

3. Variabel (Y) : Kinerja karyawan

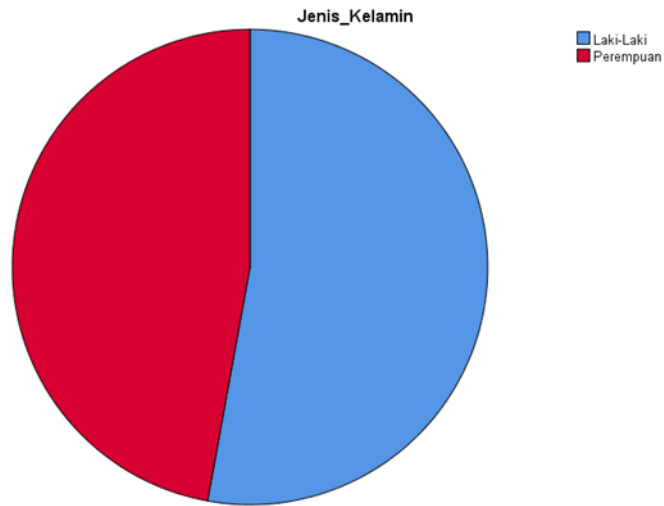
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Setiap karyawan fokus dalam pencapaian target yang telah diberikan					
2	Setiap karyawan diberikan target yang menantang dan realistis					
3	Kualitas produk yang dihasilkan sesuai dengan standar yang sudah diterapkan					
4	Setiap karyawan memiliki komitmen tentang kualitas					
5	Setiap karyawan memiliki prosedur tentang pencapaian kualitas					
6	Pemimpin puas atas kualitas					

	yang dihasilkan					
7	Setiap karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
8	Karyawan berkomitmen terhadap pentingnya ketepatan waktu.					
9	Setiap pekerjaan dilakukan secara benar					
10	Setiap pekerjaan dilakukan secara transparan dan dapat dipertanggung jawabkan					



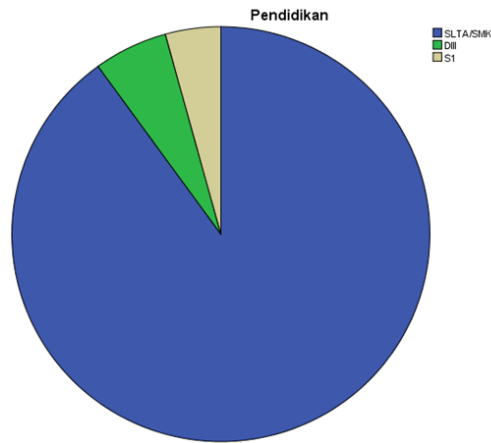
Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	37	52,9	52,9	52,9
	Perempuan	33	47,1	47,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	



Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA/SMK	63	90,0	90,0	90,0
	DIII	4	5,7	5,7	95,7
	S1	3	4,3	4,3	100,0
	Total	70	100,0	100,0	



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi_1	34,3714	72,817	,778	,928
Motivasi_2	34,4143	73,203	,700	,932
Motivasi_3	34,7857	67,910	,818	,926
Motivasi_4	34,3286	70,369	,829	,925
Motivasi_5	34,6714	75,267	,635	,934
Motivasi_6	34,3286	72,253	,762	,929
Motivasi_7	34,4857	68,166	,866	,923
Motivasi_8	34,7000	70,503	,787	,927
Motivasi_9	34,3429	76,489	,620	,935
Motivasi_10	34,6571	71,330	,662	,934

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komunikasi_1	28,4286	95,901	,785	,946
Komunikasi_2	28,2000	92,046	,774	,946
Komunikasi_3	28,3714	90,933	,832	,943
Komunikasi_4	28,3143	90,972	,820	,944
Komunikasi_5	28,2714	92,114	,787	,945
Komunikasi_6	28,4714	89,441	,809	,944
Komunikasi_7	28,5286	93,325	,728	,948
Komunikasi_8	28,5714	91,872	,798	,945
Komunikasi_9	28,3429	89,707	,810	,944
Komunikasi_10	28,3857	92,182	,762	,946

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_1	28,6143	72,965	,675	,897
Kinerja 2	28,4143	71,203	,743	,893
Kinerja 3	28,4000	71,258	,677	,898
Kinerja 4	28,3143	71,204	,679	,897
Kinerja 5	28,7571	72,302	,751	,893
Kinerja 6	28,8000	76,394	,596	,902
Kinerja 7	28,3714	74,730	,626	,900
Kinerja 8	28,4571	73,498	,703	,896
Kinerja 9	28,4000	73,258	,646	,899
Kinerja 10	28,5143	73,703	,588	,903

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,936	10

Reliability Statistics

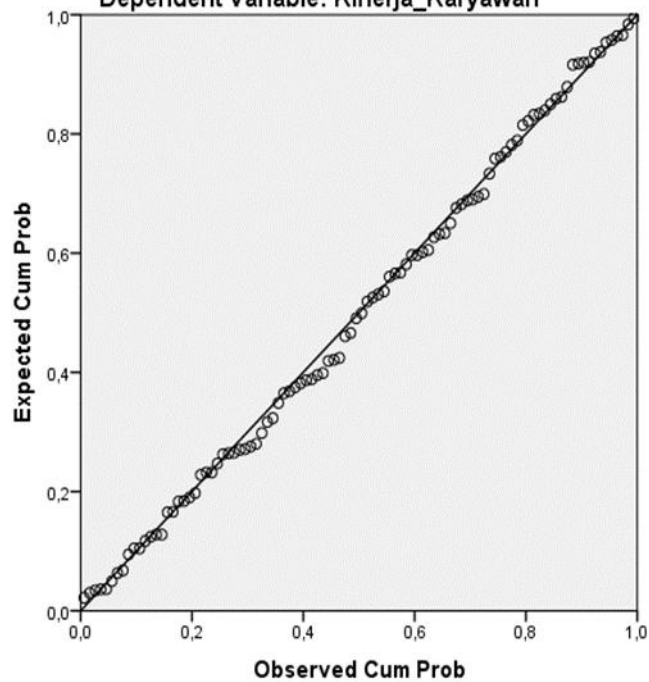
Cronbach's Alpha	N of Items
,950	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,907	10

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



Correlations

		Kinerja_Karyawan	Motivasi	Komunikasi
Pearson Correlation	Kinerja_Karyawan	1,000	,798	,756
	Motivasi	,798	1,000	,824
	Komunikasi	,756	,824	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja_Karyawan	.	,000	,000
	Motivasi	,000	.	,000
	Komunikasi	,000	,000	.
N	Kinerja_Karyawan	70	70	70
	Motivasi	70	70	70
	Komunikasi	70	70	70

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,023	2,839		,713	,478
	Motivasi	,548	,125	,544	4,373	,000
	Komunikasi	,274	,111	,308	2,479	,016

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan