

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,373 > 1,966$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X_1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.548 atau sama dengan 54,8%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,479 > 1,966$ dengan nilai signifikan $0.016 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel komunikasi (X_2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.274 atau sama dengan 27,4 %.
3. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 67,135 > 3,134$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X_1) dan variabel

komunikasi (X_2) secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada *model summary* = 0.667 atau setara dengan 66,7 % sedangkan sisanya 33,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan sebagaimana tergambar di atas, dapat disampaikan saran-saran kepada PT. Ciputra Residence bagian *office* CitraRaya sebagai berikut :

1. Bagi PT. Ciputra Residence CitraRaya agar dapat terus menjaga dan meningkatkan nilai motivasi terhadap karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan demi tercapainya tujuan perusahaan.
2. Bagi PT. Ciputra Residence CitraRaya agar dapat terus menjaga dan meningkatkan komunikasi yang baik dengan karyawan (baik komunikasi satu arah maupun komunikasi dua arah) agar tidak terjadi kesalah pahaman yang diakibatkan oleh kendala bahasa dan agar terjalannya kelancaran komunikasi demi kepentingan pekerjaan para karyawan dan perusahaan serta demi tercapainya tujuan perusahaan.

3. Bagi PT. Ciputra Residence CitraRaya agar dapat terus menjaga dan lebih meningkatkan nilai motivasi dan komunikasi dalam perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik dari sebelumnya.