

ABSTRAKSI

INGGIT CAHYANI, 1916220051

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR DAN PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP MINAT KARIR AUDITOR INTERNAL (STUDI KASUS PADA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PUTRA PERDANA INDONESIA)

SKRIPSI: Program Studi Akuntansi. 2023

KATA KUNCI : Personalitas, Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Pelatihan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Minat Berkarir

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor personalitas, penghargaan finansial, lingkungan kerja, pelatihan profesional, dan nilai-nilai sosial terhadap minat karir auditor internal. Pada mahasiswa akuntansi STIE Putra Perdana Indonesia yang telah menyelesaikan mata kuliah akuntansi.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner yang dibagikan secara online kepada responden. Pengembalian sampel pada penelitian ini ditentukan dengan menggunakan rumus slovin. Dengan jumlah populasi 274 mahasiswa. pengujian dalam hipotesis penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda dengan menggunakan bantuan SPSS 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hanya faktor pelatihan profesional dan personalitas yang berpengaruh positif terhadap pemilihan karir sebagai auditor internal, sedangkan faktor penghargaan finansial, lingkungan kerja dan nilai-nilai sosial tidak berpengaruh terhadap minat karir sebagai auditor internal.

ABSTRACTION

INGGIT CAHYANI, 1916220051

ANALYSIS OF FACTORS OF INTERNAL AUDITOR STUDENTS' INTERNAL AUDITOR CAREER INTEREST (CASE STUDY AT PRIVATE INDONESIAN MAN'S HIGH SCHOOL OF ECONOMICS)

Thesis : Program Studi Akuntansi. 2023
Keywords : Personality, Financial Rewards, Work Environment, Professional Training, Social Values, Career Interests

This study aims to determine the influence of personality factors, financial rewards, work environment, professional training, and social values on internal auditors' career intentions. For STIE Putra Perdana Indonesia accounting students who have completed accounting courses.

This study uses a type of quantitative research. The data collection method in this study was carried out using a questionnaire method which was distributed online to respondents. Return of the sample in this study was determined using the slovin formula. With a population of 274 students. testing the hypothesis of this study using multiple regression analysis techniques with the help of SPSS 24.

The results of this study indicate that only professional training and personality factors have a positive effect on career choice as internal auditors, while financial rewards, work environment and social values have no effect on career intentions as internal auditors.