

**PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, LINGKUNGAN
KERJA, DAN TIPE KEPRIBADIAN TERHADAP MINAT
MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR MENJADI
AKUNTAN PUBLIK
(Studi Empiris STIE Putra Perdana Indonesia Tangerang)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **Imas Masitoh**

NIM : 1916220121

Program Studi : Akuntansi

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
TANGERANG**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IMAS MASITOH**
NIM : 1916220121
Program Studi : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Tipe Kepribadian Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris STIE Putra Perdana Indonesia Tangerang)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang – Undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 22 JULI 2023



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : IMAS MASITOH
NIM : 1916220121
PROGRAM STUDI : AKUNTANSI
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Penghargaan Finansial,
Lingkungan Kerja, Dan Tipe Kepribadian
Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi
Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik
(Studi Empiris STIE Putra Perdana
Indonesia Tangerang).

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

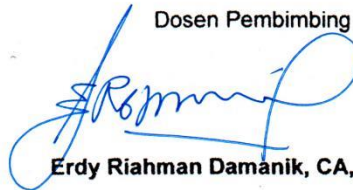
Tangerang, 22 JULI 2023

Disetujui Oleh,
Ketua Program Studi,



Sumaryo S.E., M.Ak.

Dosen Pembimbing



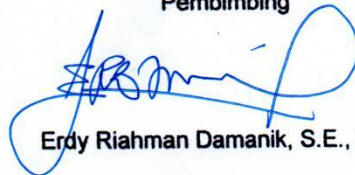
Erdy Riahman Damanik, CA., Ak.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : IMAS MASITOH
NIM : 1916220121
PROGRAM STUDI : AKUNTANSI
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Tipe Kepribadian Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris STIE Putra Perdana Indonesia Tangerang)

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing



Erdy Riahman Damanik, S.E., M.Ak

Tim Penguji :

Ketua : 

Anggota : 1.  22/7/23

2.  24/7/2023

Disahkan pada tanggal 22 JULI 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

IMAS MASITOH, 1916220121

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN TIPE KEPERIBADIAN TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (STUDI EMPIRIS STIE PUTRA PERDANA INDONESIA TANGERANG)

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh financial reward, lingkungan kerja, dan tipe kepribadian terhadap minat mahasiswa akuntansi di STIE Putra Perdana Indonesia dalam meniti karir sebagai akuntan publik. Metodologi yang digunakan meliputi jenis penelitian, sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional variabel penelitian, dan teknik analisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, penghargaan finansial, lingkungan kerja, tipe kepribadian, yaitu mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk mengejar gelar karir sebagai akuntan publik sebesar 17,5%.

Kesimpulan yang diambil dari penelitian ini adalah penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap mahasiswa akuntansi. Koefisien regresi penghargaan finansial sebesar 0,570 dan nilai T sebesar 5,183 menunjukkan bahwa semakin tinggi penghargaan finansial semakin tinggi minat untuk berkarir sebagai akuntan publik. Namun tidak terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik, koefisien regresi lingkungan kerja sebesar 0,125 dan nilai T sebesar 0,744. Koefisien regresi tipe kepribadian terhadap minat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik sebesar 0,332 dan nilai T sebesar 0,108.

Kata kunci: Akuntan Publik, Penghargaan Finansial, Koefisien regresi, Lingkungan Kerja, Tipe Kepribadian.

ABSTRACTION

IMAS MASITOH, 1916220121

THE INFLUENCE OF FINANCIAL REWARDS, WORK ENVIRONMENT, AND PERSONALITY TYPES ON THE INTEREST OF ACCOUNTING STUDENTS TO BECOME PUBLIC ACCOUNTANTS

(Empirical Study of STIE Putra Perdana Indonesia Tangerang)

The purpose of this study was to examine the effect of financial reward, work environment, and personality type on the interest of accounting students at STIE Putra Perdana Indonesia in pursuing a career as a public accountant. The methodology used includes research types, data sources, data collection methods, population and sample, operational definitions of research variables, and data analysis techniques.

The results showed that, financial rewards, work environment, personality type, which influenced the interest of accounting students to pursue a career degree as a public accountant of 17,5%.

The conclusion drawn from this study is that financial rewards have a significant effect on accounting students. The reward financial regression coefficient is 0,570 and the t value is 5,183 indicating that the higher the financial reward, the higher the interest in a career as a public accountant. but there is no significant influence between the work environment on the interest of accounting students to have a career as a public accountant, the work environment regression coefficient is 0,125 and the t value is 0,744. the regression coefficient of personality type on students' interest in having a career as a public accountant is 0,332 and the t value is 0,108.

Keywords: Public Accountant, Financial Rewards, Regression coefficient, Work Environment, Personality Type.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: “Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja Dan Tipe Kepribadian Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik”

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Sumaryo, S.E., M.Ak. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Erdy Riahman Damanik, CA., Ak selaku dosen pembimbing yang sudah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI Tangerang.

5. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIEPPI Tangerang.
6. Kedua orang tua terkhusus Bapak dan Ibu tercinta, Khamim Yurman Rusdi dan Maemunah, dan semua keluarga yang tak henti-hentinya mendoakan, yang selalu memberikan kasih sayang, nasihat, serta memberi dukungan dan menjadi penyemangat selama penulis menempuh perkuliahan sampai penyusunan skripsi ini.
7. Calon suami Ipham yang selalu mendoakan, mendukung, memberikan motivasi dan afirmasi positif selama penyusunan skripsi ini.
8. Alghi Fari Hasibuan, C.T.,C.P.S.,B.K.P. yang selalu memotivasi saya untuk selalu semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Rekan-rekan dan sahabat seperjuangan Nur Aini, Ayu Maulidia, Ahmad Supandi, Maya Suniar, Mochammad Lutfhi Nahzif, yang memberikan banyak masukan, semangat, dukungan, dan bantuan kepada penulis.
10. Sahabat-sahabat dan teman-teman seperjuangan yang selalu mendukung, memberi saran, berbagi suka duka kepada penulis, segenap keluarga kelas akuntansi angkatan 2019 dan teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis menerima segala bentuk kritik dan saran guna perbaikan di masa mendatang.

Demikian penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menginspirasi peneliti selanjutnya, khususnya bagi penulis sendiri dan pembaca skripsi ini pada umumnya.

Tangerang, 22 JULI 2023

Imas Masitoh

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi	iv
Abstraksi	v
<i>Abstraction</i>	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
F. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kajian Teoritis	15
B. Kerangka Pemikiran.....	48
C. Hipotesis	50
D. Penelitian Terdahulu	53

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	63
B. Jenis Dan Sumber Data	64
C. Metode Pengumpulan Data.....	65
D. Populasi Dan Sampel.....	66
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	67
F. Teknik Analisis Data.....	70
G. Hiopotesis Statistik.....	85

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	87
B. Deskripsi Data Penelitian	91
C. Deskripsi Data Variabel.....	93
D. Analisis Hasil Penelitian	104
E. Pembahasan.....	120

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	127
B. Saran	128

DAFTAR PUSTAKA.....	130
---------------------	-----

LAMPIRAN.....	143
---------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Mahasiswa Akuntansi STIE PPI Angkatan 2019 dan 2020.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	54
Tabel 3.1 Indikator penelitian	68
Tabel 3.2 Indikator Penelitian Variabel Tipe Kepribadian	69
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Likert	75
Tabel 3.4 Pengembalian Kuesioner Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	76
Tabel 3.5 Hasil Validitas Instrumen Guttman	77
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	79
Tabel 3.7 Autokorelasi.....	82
Tabel 4.1 Pengembalian Kuesioner	92
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	92
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	93
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Penghargaan Finansial	95
Tabel 4.5 Kategori Kecenderungan Frekuensi Variabel Penghargaan Finansial.....	96
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja	99
Tabel 4.7 Kategori Kecenderungan Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	100
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tipe Kepribadian	103
Tabel 4.9 Kategori Kecenderungan Data Variabel Tipe Kepribadian.....	103
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	105

Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	106
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	107
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	110
Tabel 4.14 Hasil Uji Glejser Coefficientsa	112
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	113
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Berganda	114
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	117
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Simultan (Uji F).....	118
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Parsial (Uji T).....	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 4.1 Pie-Chart Variabel Penghargaan Finansial.....	97
Gambar 4.2 Pie-Chart Variabel Lingkungan Kerja	101
Gambar 4.3 Pie-Chart Variabel Tipe Kepribadian	104
Gambar 4.4 Histogram Normalitas.....	108
Gambar 4.5 P- Plot Normalitas.....	109
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	111