

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian *Bag making* pada PT. Prima Makmur Rotokemindo Tangerang”**, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai $T_{hitung} > T_{tabel} = 5,522 > 1,9884$ dengan nilai signifikan $(p) = 0,000 < 0,050$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada kolom Standardized Coefficients (Beta) sebesar 0,530 atau 53%.
2. Nilai $T_{hitung} > T_{tabel} = 2,614 > 1,9884$ dengan nilai signifikan $(p) = 0,010 < 0,050$. Hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Adapun nilai

pengaruhnya dapat dilihat pada kolom *Standardized Coefficients* (Beta) sebesar 0,251 atau 25,1%.

3. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 53,559 > 3,09$ dengan nilai signifikan (p) $= 0,000 < 0,050$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X1) dan variabel disiplin kerja (X2) secara simultan berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Model Summary* $= 0,515$ atau 51,5% sedangkan sisanya 48,5% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti menyarankan :

1. Disarankan kepada PT. Prima Makmur Rotokemindo agar tetap mempertahankan motivasi yang selama ini diberikan kepada karyawan. Baik dalam segi kompensasi, upah, insentif, maupun hal lainnya agar tetap dapat mempertahankan bahkan meningkatkan produktivitas karyawan pada PT. Prima Makmur Rotokemindo bagian *Bag making*.
2. Disarankan mengenai disiplin kerja, hal yang sudah dijalankan selama ini oleh PT. Prima Makmur Rotokemindo sudah baik dan sebaiknya tetap dipertahankan, agar selalu berdampak baik

pada output yang diberikan oleh karyawannya.

3. Disarankan secara bersamaan sebaiknya manajemen PT. Prima Makmur Rotokemindo tetap mempertahankan SOP yang ada, karena sesuai dengan hasil penelitian pada skripsi ini baik variabel motivasi maupun variabel disiplin kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Prima Makmur Rotokemindo *bag making* secara signifikan. Maka dari itu harus tetap dipertahankan dan bahkan bisa lebih ditingkatkan, agar PT. Prima Makmur Rotokemindo bisa lebih baik lagi dalam segala hal kedepannya.