

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 2.979 > 1.677$ dengan nilai signifikan $0.005 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.360 atau sama dengan 36.0%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 4.491 > 1.677$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.542 atau sama dengan 54.2%.
3. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai $f_{hitung} = 57.461 > F_{tabel} = 3.19$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0,05$

maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel produktivitas karyawan (Y) pada bagian produksi di PT Eternal Gelora Putra. Adapun pengaruhnya dapat dilihat dari nilai perhitungan koefisien determinasi sebesar 71.9%.

B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Pimpinan perusahaan atau kepala bagian harus selalu memberikan motivasi kepada para karyawan PT Etenal Gelora Putra agar dapat bekerja dengan rasa semangat yang tinggi dan dapat menciptakan suatu produktivitas yang baik.
2. Pimpinan harus selalu memberikan arahan mengenai kedisiplinan agar karyawan bisa sadar tentang disiplin kerja agar bisa menjadikan budaya yang baik bagi karyawan
3. Karyawan harus meningkatkan kinerja agar bisa mendapatkan produktivitas yang lebih baik