

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 3.290 > 1.670$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel K3 (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficient Beta* = 0.366 atau sama dengan 36.6%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 5.292 > 1.670$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficient Beta* = 0.589 atau sama dengan 58.9%.
3. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 194.367 > 2.758$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel K3 (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara bersama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai

pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada *model summary* = .0.868 atau 86,8% sedangkan sisanya 13,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan sebaiknya memantau bagaimana K3 karyawan ditempat kerjanya. Mulai dari keselamatan kerja dan kesehatan kerja karyawan di tempat kerja. Terbukti variabel K3 (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0.36.6 atau sama dengan 36.6%.
2. Tentunya di harapkan sebaiknya memantau bagaimana lingkungan kerja karyawan ditempat kerjanya. Mulai dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik di tempat kerja. Karena banyak karyawan masih belum merasa lingkungan kerja diperusahaan baik untuknya. Terbukti variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 58.9%.
3. Tentunya diharapkan institusi perusahaan lebih mengevaluasi kembali prosedur dalam K3 (X1) dan memperhatikan dalam Lingkungan kerja (X2). Sehingga berdampak langsung terhadap Kinerja karyawan. Terbukti variabel K3 (X1) dan Lingkungan Kerja

(X2) secara simultan sangat berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 86,8%.