

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji t (uji parsial) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,740 > 1,669$ dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi kerja (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja (Y), sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* (BETA) = 0,365 atau sama dengan 36,5%.
2. Hasil uji t (uji parsial) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 5,281 > 1,669$ dengan nilai signifikan $0,00 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* (BETA)= 0,516 atau sama dengan 51,6%
3. Hasil uji f (simultan) diperoleh nilai $F_{hitung} = 54,987$ lebih besar dari $F_{tabel} = 3,143$ dan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja guru (Y) dengan kata lain H_a diterima dan

H_0 ditolak. Adapun besar pengaruh motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kinerja guru (Y) yaitu dengan melihat nilai *Adjusted R Square* pada tabel *model summary* yaitu sebesar $=0,624$ atau sama dengan 62,4%.

B. Saran

Dari hasil simpulan yang telah dikemukakan di atas, maka saran yang dapat penulis sampaikan atau berikan sebagai berikut:

1. Bagi Sekolah
 - a. Pihak sekolah SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang diharapkan memperhatikan motivasi kerja, agar kinerja guru meningkat, misalnya dengan menambah alat bantu KBM (projector) sehingga pembelajaran tidak monoton.
 - b. Pihak sekolah SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang diharapkan memperhatikan disiplin kerja, agar kinerja guru meningkat, misalnya dengan memasang cctv di setiap kelas sehingga kepala sekolah bisa memantau aktivitas guru mengajar.
 - c. Jika motivasi dan disiplin kerja diperbaiki dan ditingkatkan maka para guru akan memiliki kinerja yang baik, sehingga meningkatkan rating dan popularitas sekolah.

2. Bagi Akademis

Penelitian ini dapat menjadi referensi bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian atau menyelesaikan tugas akhir.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Tentunya disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain selain motivasi dan disiplin kerja, karena penelitian ini diketahui 37,6% masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja guru di SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang.