

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU DI SMK NEGERI 4 KABUPATEN TANGERANG
PADA TAHUN AJARAN 2021-2022**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar sarjana strata satu (S1)

Disusun oleh:

NAMA : Ogy Ilham Bunyarahma

NIM : 1816120189

PROGRAM STUDI : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : OGGY ILHAM BUNYARAHMA
NIM : 1816120189
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Guru di SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang
Pada Tahun Ajaran 2021/2022

Dengan ini saya menyatakan bahwa penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-Undang Republik Indonesia.

Demikian, Pernyataan saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan

Tangerang, 16 Agustus 2022



(Oggy Ilham Bunyarahma)

Tanda Persetujuan Skripsi

NAMA : OGGY ILHAM BUNYARAHMA
NIM : 1816120189
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Guru di SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang
Pada Tahun Ajaran 2021/2022

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 16 Agustus 2022

Disetujui oleh:

Ketua Program Studi



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



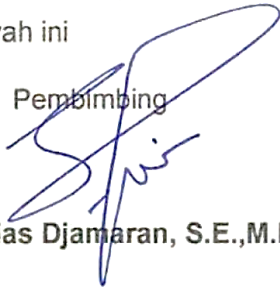
Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

Nama : **Oggy Ilham Bunyarahma**
Nim : **1816120189**
Program Studi : **Manajemen**
Jenjang : **STRATA SATU (S1)**
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang pada tahun ajaran 2021/2022**

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 17 September 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini

Pembimbing



Drs. Satrias Djamaran, S.E.,M.M

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Dede Nuary Sukmayuda, S.E., M.M.

Anggota : 1. Agus Sugiyanto, S.E., M.M.

2. Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Disahkan Oleh:

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Juanda, S.E., M.M.

Dr. H. Juanda, S.E., M.M.

ABSTRAKSI

OGGY ILHAM BUNYARAHMA, 1816120189

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI 4 KABUPATEN TANGERANG PADA TAHUN AJARAN 2021/2022

Skripsi Program Studi Manajemen, 2022

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kinerja

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Motivasi dan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang pada Tahun Ajaran 2021/2022. Tujuan yang hendak dicapai adalah Untuk mengetahui tingkat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 66 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji korelasi parsial, analisis uji determinasi (R^2), uji regresi berganda, uji hipotesis, dengan bantuan *software* SPSS Versi 26 *for windows*. Berdasarkan hasil analisis uji t, dapat diketahui variabel motivasi (X1) berpengaruh terhadap kinerja guru (Y) dengan nilai 3,740, sedangkan nilai pengaruh disiplin kerja (X2) adalah 5,281. Adapun hasil dari uji f variabel motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap kinerja guru (Y). Kemudian hasil analisis determinasi variabel variabel motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) memberikan pengaruh sebesar 62,4% terhadap variabel kinerja guru (Y), sementara sisanya 37,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji syukur, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberkan-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul ini adalah Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang pada Tahun Ajaran 2021/2022.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen, sekaligus Dosen Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak/Ibu Dosen, Staff dan Civitas Akademis STIE PPI, yang telah membuat pembelajaran dan pelayanan dengan penuh kesabaran untuk keberhasilan saya dalam menambah wawasan dan ilmu pengetahuan.
4. Kepala Sekolah SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang, yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
5. Guru SMK Negeri 4 Kabupaten Tangerang, yang telah memberikan jawaban terhadap kuesioner dalam penelitian ini.

6. Bapak dan Mamah tercinta Bunyamin dan Euis Rahmawati, terima kasih atas cinta, kasih sayang, dan doanya yang selalu menyertaiku, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan kasih sayang kepadanya.
7. Kakakku tersayang Eggy dan Aggy yang selalu memberikan tawa, canda, dan kebersamaan dalam sehari-hari.
8. Seluruh keluarga, dari keluarga Ciamis dan Bogor, saudara tercinta yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-temanku Andre dan Aglen terima kasih atas dukungan dan semangatnya selama ini.

Penulis hanya bisa berdo'a semoga apa yang diberikan akan mendapat balasan yang berlimpah serta menjadi catatan amal yang sempurna dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh apa yang diharapkan, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan serta waktu yang ada. Karenanya, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran untuk langkah penyempurnaan dan perbaikan dimasa yang akan datang.

Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Tangerang,2022

Oggy Ilham Bunyarahma

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Abstraksi.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan.....	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Motivasi.....	7
B. Disiplin Kerja	12
C. Kinerja.....	17
D. Kerangka Berpikir	23
E. Hipotesis	24
F. Penelitian Terdahulu	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Waktu dan Lokasi Penelitian	28
C. Jenis dan Sumber Data.....	28
D. Metode Pengumpulan Data.....	29
E. Populasi dan Sampel	32
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
G. Teknik Analisis Data.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Objek Penelitian.....	48
B. Deskripsi Data Penelitian	62
C. Deskripsi Data Variabel.....	68
D. Analisis Hasil Penelitian	91
E. Pembahasan	98

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	102
B. Saran	103

DAFTAR PUSTAKA.....	105
---------------------	-----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	25
Tabel 3.1 Skala Likert	31
Tabel 3.2 Operasional Variabel Motivasi.....	34
Tabel 3.3 Operasional Variabel Disiplin	35
Tabel 3.3 Operasional Variabel kinerja	37
Tabel 3.3 Nilai Koefisien Korelasi	43
Tabel 4.1 Usia Responden	62
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan	65
Tabel 4.4 Golongan	66
Tabel 4.5 Masa Kerja.....	67
Tabel 4.6 Uji Validitas Motivasi	69
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin.....	70
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja	71
Tabel 4.9 Uji Realibilitas Motivasi	72
Tabel 4.10 Uji Realibilitas Disiplin	72
Tabel 4.11 Uji Realibilitas Kinerja	73
Tabel 4.12 Motivasi 1.....	77
Tabel 4.13 Motivasi 2.....	78
Tabel 4.14 Motivasi 3.....	78
Tabel 4.15 Motivasi 4.....	79
Tabel 4.16 Motivasi 5.....	79
Tabel 4.17 Motivasi 6.....	80
Tabel 4.18 Motivasi 7.....	80
Tabel 4.19 Motivasi 8.....	81

Tabel 4.20 Disiplin 1	82
Tabel 4.21 Disiplin 2	82
Tabel 4.22 Disiplin 3	83
Tabel 4.23 Disiplin 4	83
Tabel 4.24 Disiplin 5	84
Tabel 4.25 Disiplin 6	84
Tabel 4.26 Disiplin 7	85
Tabel 4.27 Disiplin 8	85
Tabel 4.28 Kinerja 1.....	86
Tabel 4.29 Kinerja 2.....	86
Tabel 4.30 Kinerja 3.....	87
Tabel 4.31 Kinerja 4.....	88
Tabel 4.32 Kinerja 5.....	88
Tabel 4.33 Kinerja 6.....	89
Tabel 4.34 Kinerja 7.....	89
Tabel 4.35 Kinerja 8.....	90
Tabel 4.36 Kinerja 9.....	90
Tabel 4.37 Kinerja 10.....	91
Tabel 4.38 Hasil Uji Koefisiem Determinasi R2.....	91
Tabel 4.39 Hasil Uji Korelasi.....	92
Tabel 4.40 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	93
Tabel 4.41 Hasil Uji T	94
Tabel 4.42 Hasil Uji F	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	53
Gambar 4.2 Usia	62
Gambar 4.3 Jenis Kelamin.....	64
Gambar 4.4 Tingkat Pendidikan	65
Gambar 4.5 Golongan	66
Gambar 4.6 Masa Kerja.....	68
Gambar 4.7 P-Plots	75
Gambar 4.8 Histogram	76