

ABTRAKSI

NUR MILA NINGSIH, 1816120231

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CITRA MAJA RAYA *JOIN* OPERASIONAL LEBAK BANTEN

Skripsi : Program Studi Manajemen

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan

(xii + 77 + Lampiran)

Abstrak : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Citra Maja Raya *Join* Operasional Lebak Banten. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu memakai teknik kuesioner, dengan membagikan kuesioner kepada 60 orang karyawan. Berdasarkan perhitungan dengan metode koefisien determinan diketahui nilai sesungguhnya pengaruh variabel disiplin (X1) terhadap variabel kinerja (Y) sebesar 58,9%. Berdasarkan hasil uji t yang diperoleh dengan $t_{hitung} = 2.766 > t_{tabel} = 1.671$ dengan tingkat signifikan $0,008 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang dimana bahwa antara variabel Disiplin (X1) terhadap variabel kinerja (Y) memiliki pengaruh yang signifikan dan nilai pengaruh variabel motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah mempunyai nilai $t_{hitung} = 3.523 > t_{tabel} = 1.671$ dengan tingkat signifikan $0,001 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang dimana bahwa antara variabel Motivasi (X2) terhadap variabel kinerja (Y) memiliki pengaruh yang signifikan. Berdasarkan hasil uji f $f_{hitung} 4.787 > f_{tabel} 3.160$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) pada Citra Maja Raya *Join* Operasional.

Daftar Pustaka : 2013 - 2021

ABSTRACTION

NUR MILA NINGSIH, 1816120231

THE EFFECT OF DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON THE IMAGE OF CITRA MAJA RAYA JOIN OPERASIONAL LEBAK BANTEN

Thesis : Management Departement

Keywords : Discipline, Work Motivation and Performance Employee

(xi + 77 + Attachment)

Abstract : This study aims to determine whether there is an effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at Citra Maja Raya Join Operational Lebak Banten. The data collection technique used in this research is using a questionnaire technique, by distributing questionnaires to 60 employees. Based on the calculation using the determinant coefficient method, it is known that the real value of the influence of the discipline variable (X1) on the performance variable (Y) is 58.9%. Based on the results of the t-test obtained with $t_{count} = 2.766 > t_{table} = 1.671$ with a significant level of $0.008 < 0.05$. Then H_0 is rejected and H_a is accepted, which is that between the Discipline variable (X1) on the performance variable (Y) has a significant influence and the value of the influence of the work motivation variable (X2) on employee performance (Y) is having a value of $t_{count} = 3.523 > t_{table} = 1,671$ with a significant level of $0.001 < 0.05$. So H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that the motivation variable (X2) on the performance variable (Y) has a significant effect. Based on the results of the test $f_{count} 4,787 > f_{table} 3,160$ with a significant level of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that the discipline variable (X1) and work motivation (X2) simultaneously have a significant effect on performance (Y) on Citra Maja Raya Join Operational.

Bibliography : 2013 - 2021