

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai thitung > ttabel =  $3.263 > 1.675$  dengan nilai signifikan  $0.001 > 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.392 atau setara dengan 39,2%.
2. Nilai thitung > ttabel =  $4.395 > 1.675$  dengan nilai signifikan  $0.000 > 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Komunikasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.528 atau setara dengan 52,8%.
3. Nilai Fhitung > Ftabel =  $34,554 > 2,772$  dengan nilai signifikan

0.000 > 0.05. Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) dan variabel Komunikasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Adjusted R Square* = 0.651 atau setara dengan 65,1.

## B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut :

### 1. Bagi perusahaan

#### a. Gaya kepemimpinan

Perusahaan harus tetap memperhatikan dan menanamkan gaya kepemimpinan yang bijaksana dengan diadakannya Training Leadership, Etika kerja, Self Management dan training team work untuk operator karena training tersebut diharapkan dapat mempengaruhi produktivitas kerja terhadap karyawan, karena pengaruh gaya kepemimpinan memiliki besar pengaruh yang cukup besar yaitu 37,4%.

#### b. Komunikasi

Perusahaan harus mampu meningkatkan komunikasi yang lebih baik kepada karyawannya agar tidak ada kesalahan informasi yang didapat dengan dilakukannya diadakannya Training Communication Skill karena komunikasi sangat

penting dalam segala hal terutama pekerjaan, dibuktikan dari hasil penelitian bahwa komunikasi memiliki besar pengaruh 47,6% terhadap Produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan.

c. Produktivitas Kerja Karyawan

Diharapkan perusahaan terus meningkatkan gaya kepemimpinan yang dapat membangun motivasi para karyawan dan meningkatkan kembali komunikasi yang baik terhadap para karyawan demi kelancaran dan tercapainya tujuan perusahaan. Karena gaya kepemimpinan dan komunikasi memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 54,3% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar dari penelitian ini.

2. Bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian dengan ob-jek yang serupa, tentunya disarankan untuk meneliti varia- bel-variabel lain selain variabel gaya kepemimpinan dan komunikasi. Karena penelitian ini diketahui 45,7% masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi Produktivitaskerja karyawan.
3. Bagi akademis, penelitian ini dapat dijadikan acuan atau re-frensi bagi mahasiswa/mahasiswi yang akan melakukan penelitian atau menyelesaikan tugas akhir sehingga dapat mempermudah pengerjaan skripsi.