

ABSTRAKSI

MILA DWI YULIANTI , 1816120068

PENGARUHMOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITASKARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. HANAQUA INDUSTRIAL CORPINDO DI CUKANGGALIH, TANGERANG.

Skripsi. Program Studi Managemen. 2022

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, dan ProduktivitasKaryawan
(x + 137 + lampiran)

Penelitian ini ditunjukan untuk mengetahui motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Hanaqua Industrial Corpindo di Cukanggalih, Tangerang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitianmetode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hanaqua Industrial Corpindo di Cukanggalih, Tangerang sebanyak 120 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan berdasarkan perhitungan dari rumus Slovin dengan tingkat kesalahan yang ditoleransi sampel sebanyak 92 karyawan. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner dengan pengolahan data menggunakan SPSS versi 23. Berdasarkan hasil uji t yang diperoleh pada variabel motivasi (X1) terhadap produktivitas karyawan (X2) adalah mempunyai nilai $t_{hitung} = 3,898 > t_{tabel} = 1,662$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,014 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Adapun hasil uji t yang di peroleh pada variabel disiplin kerja (X2) terhadap produktivitas karyawan (Y) adalah mempunyai niali $t_{hitung} = 3,731 > t_{tabel} = 1,662$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,004 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Berdasarkan hasil uji f $t_{hitung} 3,032 > 3,10$ f tabel dan signifikan untuk motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) adalah $0,005 < 0,05$. Jadi, dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara bersama – sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitaskaryawan (Y) maka H_0 ditolak dan H_a diterima dengan nilai pengaruh sebagaimana terlihat pada *R Square* yaitu sebesar 0,464 atau 46,4% sedangkan sisanya sebesar 53,6% merupakan pengaruh dari variabel lain seperti lingkungan kerja, kesehatan karyawan, kompensasi, gaya kepemimpinan, fasilitas kerja dan lain sebagainya yang tidak dianalisis pada penelitian ini.

ABSTRACT

MILA DWI YULIANTI , 1816120068

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON
PRODUCTIVITY OF PRODUCTION SECTOR EMPLOYEES AT PT.
HANAQUA INDUSTRIAL CORPINDO IN
CUKANGGALIH,TANGERANG.**

Essay. Management Study Program. 2022

*Keywords: Motivation, Work Discipline, and Employee Productivity
(x + 137 + attachments)*

This research is intended to determine the motivation and work discipline on the productivity of the employees of the production division at PT. Hanaqua Industrial Corpindo in Cukaggalih, Tangerang. This research uses quantitative research method. The population in this study were employees of PT. Hanaqua Industrial Corpindo in Cukaggalih, Tangerang as many as 120 employees. The sampling technique used is based on the calculation of the Slovin formula with a tolerable error rate of 92 employees. This research instrument uses a questionnaire with data processing using SPSS version 23. Based on the results of the t test obtained on the motivation variable (X1) on employee productivity (X2), it has a t count = 3.898 > t table = 1.662 with a significant level of $0.014 < 0.05$ then H_0 is rejected and H_a is accepted. The results of the t-test obtained on the work discipline variable (X2) on employee productivity (Y) have a value of t count = 3.731 > t table = 1.662 with a significant level of $0.004 < 0.05$ then H_0 is rejected and H_a is accepted. Based on the results of the f-test $3.032 > 3.10$ f table and significant for motivation (X1) and work discipline (X2) is $0.005 < 0.05$. So, it can be concluded that the motivation variable (X1) and work discipline (X2) together (simultaneously) have a significant effect on employee productivity (Y), then H_0 is rejected and H_a is accepted with the effect value as shown in R Square, which is 0.464 or 46,4% while the remaining 53,6% is the influence of other variables such as work environment, employee health, compensation, leadership style, work facilities and so on which are not analyzed in this study.