

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Hanaqua Industrial Corpindo di Cukanggalih, Tangerang. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji t, dapat diketahui bahwa motivasi (X1) mempunyai nilai t hitung =  $3,898 > t \text{ table} = 1,662$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,014 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi (X1) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT. Hanaqua Industrial Corpindo, di Cukanggalih, Tangerang dengan nilai pengaruh sebesar 96,4%.
2. Berdasarkan hasil uji t, dapat diketahui bahwa disiplin kerja (X2) mempunyai nilai t hitung =  $3,731 > 1,662$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,004 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja (X2) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT. Hanaqua Industrial Corpindo di Cukanggalih, Tangerang dengan nilai pengaruh sebesar 37,8%.

3. Berdasarkan hasil uji f, dapat diketahui bahwa nilai f hitung  $3.032 > 3,10$  f tabel dan signifikan untuk motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) adalah 0,005 atau kurang dari 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara bersama sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y) pada PT. Hanaqua Industrial Corpindo di Cukanggalih, Tangerang dengan nilai pengaruh sebesar 34,2%.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan simpulan yang diperoleh, adapun saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian agar mendapatkan hasil yang lebih baik yaitu :

1. Bagi perusahaan

PT. Hanaqua Industrial Corpindo diharapkan dapat memberikan motivasi agar karyawan lebih bersemangat lagi, lalu memperhatikan disiplin kerja seperti jam masuk kerja maupun jam pulang kerja untuk dapat meningkatkan produktivitas karyawan bagian produksi. Perusahaan dapat memberikan kebijakan seperti memberikan bonus dan apresiasi kepada karyawan.

2. Bagi akademik

Diharapkan tambahan referensi ilmu mengenai konsep motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi, serta dapat dimanfaatkan dikemudian hari sebagai kajian-kajian selanjutnya.

3. Bagi masyarakat

Diharapkan dapat berguna dan dapat dijadikan referensi bagi mereka yang berminat dan memperdalam pengetahuannya di bidang sumber daya manusia, khususnya mengenai motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi.

4. Bagi peneliti

Diharapkan agar dapat menelaah lebih dalam serta mengembangkan penelitian yang telah dilaksanakan ini, mengingat masih banyak variabel lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan seperti, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan lain sebagainya. Juga dapat menambah responden yang dijadikan sampel sehingga membuat penelitian menjadi lebih akurat.