

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PT. HANAQUA INDUSTRIAL CORPINDO  
DI CUKANGGALIH TANGERANG**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **Mila Dwi Yulianti**

NIM : 1816120068

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDANA INDONESIA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
TANGERANG**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : MILA DWI YULIANTI  
NIM : 1816120068  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja  
Terhadap Produktivitas Karyawan  
Bagian Produksi pada PT. Hanaqua  
Industrial Corpindo di Cukanggalih,  
Tangerang.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 07 Februari 2022



Mila Dwi Yulianti

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : MILA DWI YULIANTI  
NIM : 1816120068  
PROGRAM STUDI : Manajemen  
JENJANG : Strata Satu (S1)  
JUDUL PENELITIAN : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Hanaqua Industrial Corpindo di Cukangalih, Tangerang.

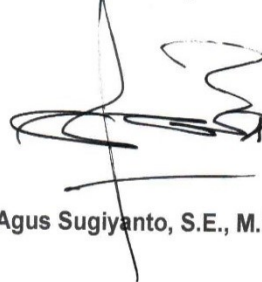
Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Disetujui oleh :  
Ketua Program Studi,



**Drs. Satrias Djamaran, M.M.**

Tangerang, 07 Februari 2022  
Dosen Pembimbing,



**Agus Sugiyanto, S.E., M.M.**

## LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : MILA DWI YULIANTI  
NIM : 1816120068  
PROGRAM STUDI : Manajemen  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja  
Terhadap Produktivitas Karyawan  
Bagian Produksi pada PT. Hanaqua  
Industrial Corpindo di Cukanggalih,  
Tangerang.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 26 Maret 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) dihadapan Tim Penguji dibawah ini.

Pembimbing

  
Agus Sugiyanto, S.E., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Ischak L. Tobing, M.Si. 

Penguji 1 : Gathot Widyantara, M.M. 

Penguji 2 : Agus Sugiyanto, S.E., M.M. 

Disahkan pada tanggal 26 Maret 2022

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Juanda - S.E., S.H., M.M.

## ABSTRAKSI

MILA DWI YULIANTI , 1816120068

### **PENGARUHMOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITASKARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. HANAQUA INDUSTRIAL CORPINDO DI CUKANGGALIH, TANGERANG.**

Skripsi. Program Studi Managemen. 2022

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, dan ProduktivitasKaryawan  
(x + 137 + lampiran)

Penelitian ini ditunjukkan untuk mengetahui motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. Hanaqua Industrial Corpindo di Cukanggalih, Tangerang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitianmetode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Hanaqua Industrial Corpindo di Cukanggalih, Tangerang sebanyak 120 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan berdasarkan perhitungan dari rumus Slovin dengan tingkat kesalahan yang ditoleransi sampel sebanyak 92 karyawan. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner dengan pengolahan data menggunakan SPSS versi 23. Berdasarkan hasil uji t yang diperoleh pada variabel motivasi (X1) terhadap produktivitas karyawan (X2) adalah mempunyai nilai  $t_{hitung} = 3,898 > t_{tabel} = 1,662$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,014 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Adapun hasil uji t yang di peroleh pada variabel disiplin kerja (X2) terhadap produktivitas karyawan (Y) adalah mempunyai niali  $t_{hitung} = 3,731 > t_{tabel} = 1,662$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,004 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berdasarkan hasil uji f  $t_{hitung} 3,032 > 3,10 f_{tabel}$  dan signifikan untuk motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) adalah  $0,005 < 0,05$ . Jadi, dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara bersama – sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitaskaryawan (Y) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan nilai pengaruh sebagaimana terlihat pada *R Square* yaitu sebesar 0,464 atau 46,4% sedangkan sisanya sebesar 53,6% merupakan pengaruh dari variabel lain seperti lingkungan kerja, kesehatan karyawan, kompensasi, gaya kepemimpinan, fasilitas kerja dan lain sebagainya yang tidak dianalisis pada penelitian ini.

## **ABSTRACT**

**MILA DWI YULIANTI , 1816120068**

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON  
PRODUCTIVITY OF PRODUCTION SECTOR EMPLOYEES AT PT.  
HANAQUA INDUSTRIAL CORPINDO IN  
CUKANGGALIH, TANGERANG.**

*Essay. Management Study Program. 2022*

*Keywords: Motivation, Work Discipline, and Employee Productivity  
(x + 137 + attachments)*

*This research is intended to determine the motivation and work discipline on the productivity of the employees of the production division at PT. Hanaqua Industrial Corpindo in Cukaggalih, Tangerang. This research uses quantitative research method. The population in this study were employees of PT. Hanaqua Industrial Corpindo in Cukaggalih, Tangerang as many as 120 employees. The sampling technique used is based on the calculation of the Slovin formula with a tolerable error rate of 92 employees. This research instrument uses a questionnaire with data processing using SPSS version 23. Based on the results of the t test obtained on the motivation variable (X1) on employee productivity (X2), it has a t count = 3.898 > t table = 1.662 with a significant level of 0.014 < 0.05 then Ho is rejected and Ha is accepted. The results of the t-test obtained on the work discipline variable (X2) on employee productivity (Y) have a value of t count = 3.731 > t table = 1.662 with a significant level of 0.004 < 0.05 then Ho is rejected and Ha is accepted. Based on the results of the f-test 3.032 > 3.10 f table and significant for motivation (X1) and work discipline (X2) is 0.005 < 0.05. So, it can be concluded that the motivation variable (X1) and work discipline (X2) together (simultaneously) have a significant effect on employee productivity (Y), then Ho is rejected and Ha is accepted with the effect value as shown in R Square, which is 0.464 or 46,4% while the remaining 53,6% is the influence of other variables such as work environment, employee health, compensation, leadership style, work facilities and so on which are not analyzed in this study.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya. kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Hanaqua Industrial Corpindo Di Cukanggalih Tangerang”**. Dengan inidimaksud untuk memenuhi sebagai salah satu syarat penyelesaian studi pada program Manajemen S1 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia, untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM).

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.

3. Bapak Agus Sugiyanto, S.E., M.M selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini yang telah banyak meluangkan waktunya dan penuh kesabaran dalam memberikan bimbingan, petunjuk, dan pengarahan.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
5. Seluruh Staff yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia(STIE PPI) Tangerang.
6. Bapak/Ibu Direktur dan segenap karyawan PT. Hanaqua Industrial Corpindo di Cukanggalih Tangerang, yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner sehingga penulis dapat memperoleh data untuk penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua saya Bapak Riyoso dan Ibu Nanah Mulyanah yang saya cintai serta kakak saya Riyana Pertiwi yang selalu memberikan doa, nasehat dan semangat yang tiada henti.
8. Sahabat saya Deswita Alfi Yanti dan Lisa Anggraeni yang selalu mendukung dalam proses skripsi ini.
9. Calon suami saya Nurdin, terima kasih telah memberikan semangat dan bantuan hingga akhir penyusunan skripsi ini.



10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memperlancar proses penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis memohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam penulisan dan penyajian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri maupun bagi semua pihak, dan dapat dipahami serta berguna sebagaimana mestinya.

Tangerang, 07 Februari 2022

(Mila Dwi Yulianti)

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pernyataan .....	ii
Halaman Tanda Persetujuan Skripsi .....	iii
Halaman Pengesahan Penelitian Skripsi .....	iv
Abstraksi .....	v
<i>Abstract</i> .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	ix
Daftar Gambar .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah .....	11
C. Rumusan Masalah .....	11
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	12
E. Sistematika Penulisan .....	14
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	16
A. Motivasi .....	16
B. Disiplin Kerja .....	26
C. Produktivitas Karyawan .....	34
D. Kerangka Pemikiran .....	40

E. Hipotesis .....	41
F. Penelitian Terdahulu .....	43
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>48</b>
A. Jenis Penelitian .....	48
B. Jenis dan Sumber Data .....	49
C. Metode Pengumpulan Data .....	51
D. Populasi dan Sampel .....	54
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	57
F. Teknik Analisis Data .....	63
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>74</b>
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian .....	74
B. Deskripsi Data Penelitian .....	85
C. Deskripsi Data Variabel .....	90
D. Analisis Hasil Penelitian .....	111
E. Pembahasan .....	129
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>135</b>
A. Simpulan .....	135
B. Saran .....	136
Daftar Pustaka .....	138
Daftar Lampiran .....	140

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	43
Tabel 3.1 Skala Likert .....	52
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	60
Tabel 3.3 Menginterpretasikan Koefisien Korelasi .....	67
Tabel 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden .....	85
Tabel 4.2 Persentase Tingkat Pendidikan Responden .....	87
Tabel 4.3 Persentase Usia Responden .....	88
Tabel 4.4 Motivasi 1 .....	90
Tabel 4.5 Motivasi 2 .....	91
Tabel 4.6 Motivasi 3 .....	92
Tabel 4.7 Motivasi 4 .....	92
Tabel 4.8 Motivasi 5 .....	93
Tabel 4.9 Motivasi 6 .....	94
Tabel 4.10 Motivasi 7 .....	94
Tabel 4.11 Motivasi 8 .....	95
Tabel 4.12 Motivasi 9 .....	96
Tabel 4.13 Motivasi 10 .....	97
Tabel 4.14 Disiplin Kerja 1 .....	98
Tabel 4.15 Disiplin Kerja 2 .....	98

Tabel 4.16 Disiplin Kerja 3 .....	99
Tabel 4.17 Disiplin Kerja 4 ` .....	100
Tabel 4.18 Disiplin Kerja 5 .....	100
Tabel 4.19 Disiplin Kerja 6 .....	101
Tabel 4.20 Disiplin Kerja 7 .....	102
Tabel 4.21 Disiplin Kerja 8 .....	102
Tabel 4.22 Disiplin Kerja 9 .....	103
Tabel 4.23 Disiplin Kerja 10 .....	104
Tabel 4.24 Produktivitas Karyawan 1 .....	105
Tabel 4.25 Produktivitas Karyawan 2 .....	105
Tabel 4.26 Produktivitas Karyawan 3 .....	106
Tabel 4.27 Produktivitas Karyawan 4 .....	107
Tabel 4.28 Produktivitas Karyawan 5 .....	107
Tabel 4.29 Produktivitas Karyawan 6 .....	108
Tabel 4.30 Produktivitas Karyawan 7 .....	109
Tabel 4.31 Produktivitas Karyawan 8 .....	109
Tabel 4.32 Produktivitas Karyawan 9 .....	110
Tabel 4.33 Produktivitas Karyawan 10 .....	111
Tabel 4.34 Hasil Uji Variabel Motivasi .....	112
Tabel 4.35 Hasil Uji Variabel Disiplin Kerja .....	114
Tabel 4.36 Hasil Uji Variabel Produktivitas Karyawan .....	115

Tabel 4.37 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi .....	117
Tabel 4.38 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja .....	118
Tabel 4.39 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan .....	118
Tabel 4.40 Hasil Uji Normalitas dengan 1-Sample K-S .....	120
Tabel 4.41 Hasil Analisis Korelasi Parsial .....	123
Tabel 4.42 Hasil Koefisien Determinasi .....	125
Tabel 4.43 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	126
Tabel 4.44 Hasil Uji t (uji parsial) .....	127
Tabel 4.45 Hasil Uji f (uji simultan) .....	129

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Hanaqua Industrial Corpindo ....	78
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	86
Gambar 4.3 Tingkat Pendidikan responden .....	87
Gambar 4.4 Usia Responden .....	89
Gambar 4.5 Uji Normalitas .....	121
Gambar 4.6 Uji Normalitas Histogram .....	122





