

ABSTRAKSI

MUHAMAD ASEP AWALUDIN, 1816120084

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN GUDANG PADA PT
MAYORA INDAH JAYANTI 1**

Skripsi. Program Studi Manajemen 2022

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan
(xiii + 101 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang Pada PT Mayora Indah Jayanti 1. Jumlah responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah 100 responden dengan kriteria yang telah ditentukan. Dan penelitian ini menggunakan analisis data dengan menggunakan SPSS Versi 23. Adapun teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas, normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi (R^2), uji regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji T dan F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dari hasil uji t parsial untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) diperoleh $t_{hitung} = 3,502 > t_{tabel} = 1.660$ maka H_0 = ditolak dan H_a = diterima. Jadi terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1. Persentase Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 37,4% dilihat dari kolom standardized coefficients beta. Serta hasil uji t parsial untuk variabel Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diperoleh $t_{hitung} = 4,594 > t_{tabel} = 1.660$ maka H_0 = ditolak dan H_a = diterima. Jadi terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1. Persentase Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1 sebesar 49,1% dilihat dari kolom standardized coefficients beta, untuk hasil uji F variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) diperoleh $F_{hitung} = 110,389 > F_{tabel} = 3.09$ maka H_0 = ditolak dan H_a = diterima. Jadi terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1. Persentase pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1 sebesar 69,5% sedangkan sisanya 30,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini.