

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
GUDANG PADA PT. MAYORA**

**INDAH JAYANTI 1**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **MUHAMAD ASEP AWALUDIN**

NIM : 1816120084

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PUTRA  
PERDANA INDONESIA PROGRAM  
STUDI MANAJEMEN  
TANGERANG  
2022**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **MUHAMAD ASEP AWALUDIN**  
NIM : 1816120084  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang Pada PT Mayora Indah Jayanti 1

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia bertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang – undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 1 Mei 2022

MUHA  LUDIN  
A015AA X599422686

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : MUHAMAD ASEP AWALUDIN  
NIM : 1816120084  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
JENJANG : STRATA SATU (S1)  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan  
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Bagian Gudang Pada PT Mayora Indah  
Jayanti 1

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 1 Mei 2022

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, M.M

Dosen Pembimbing



Lod Sulivyo, M.M

## LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : MUHAMAD ASEP AWALUDIN  
NIM : 1816120084  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
JENJANG : STRATA SATU (S1)  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang Pada PT Mayora Indah Jayanti 1

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 1 Mei 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing



Lod Sulivyo, M.M

Tim Penguji:

Ketua: .....

Anggota: 1. .... A Gus Sulivyo M.M.

2. .... Lod Sulivyo M.M

Disahkan pada tanggal 1 Mei 2022  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua

Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M



## ABSTRAKSI

**MUHAMAD ASEP AWALUDIN, 1816120084**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN GUDANG PADA PT**  
**MAYORA INDAH JAYANTI 1**

Skripsi. Program Studi Manajemen 2022

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan  
(xiii + 101 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang Pada PT Mayora Indah Jayanti 1. Jumlah responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah 100 responden dengan kriteria yang telah ditentukan. Dan penelitian ini menggunakan analisis data dengan menggunakan SPSS Versi 23. Adapun teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas, normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji T dan F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dari hasil uji t parsial untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X1) diperoleh  $t_{hitung} = 3,502 > t_{tabel} = 1.660$  maka  $H_0 =$  ditolak dan  $H_a =$  diterima. Jadi terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1. Persentase Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 37,4% dilihat dari kolom standardized coefficients beta. Serta hasil uji t parsial untuk variabel Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diperoleh  $t_{hitung} = 4,594 > t_{tabel} = 1.660$  maka  $H_0 =$  ditolak dan  $H_a =$  diterima. Jadi terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1. Persentase Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1 sebesar 49,1% dilihat dari kolom standardized coefficients beta, untuk hasil uji F variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) diperoleh  $F_{hitung} = 110,389 > F_{tabel} = 3.09$  maka  $H_0 =$  ditolak dan  $H_a =$  diterima. Jadi terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1. Persentase pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di bagian produksi PT Mayora indah jayanti 1 sebesar 69,5% sedangkan sisanya 30,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## KATA PENGANTAR

Alkhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, saya panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat-Nyalah sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Gudang Pada PT Mayora Indah Jayanti 1” ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada jurusan Manajemen STIE PPI Citra Raya.

Pada kesempatan ini, saya hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moral maupun materiil sehingga skripsi penelitian ini dapat selesai. Ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Bapak Lod Sulivyo, M.M Selaku Dosen Pembimbing
4. Pimpinan PT Mayora Indah Jayanti 1 yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI Citra Raya.
6. Seluruh staff STIE PPI Yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Orang tua saya serta saudara - saudara kandung saya yang telah memberikan doa, dorongan dan semangatnya tiada henti.
8. Teman-teman kerja di PT Mayora indah Jayanti 1 yang juga tanpa pamrih meberikan motivasi tiada henti

9. Teman teman satu angkatan, teman teman sekelas, seperjuangan yang telah berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan Skripsi penelitian ini.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan proposal penelitian ini sebaik mungkin, saya menyadari bahwa proposal penelitian ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, saya mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini.

Demikian kata pengantar yang saya buat, saya berharap semoga proposal penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Tangerang, 1 Mei 2022

**Muhamad Asep Awaludin**

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Lembar Pernyataan .....	ii
Tanda Persetujuan Skripsi.....	iii
Lembar Pengesahan Penenelitian Skripsi .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar .....	xii

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah .....	4
C. Rumusan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7

### **BAB II LANDASAN TEORI**

A. Kajian Literatur (Variabel Gaya Kepemimpinan) .....	9
B. Kajian Literatur (Variabel Disiplin Kerja).....	14
C. Kajian Literatur (Kinerja Karyawan).....	20
D. Kerangka Berfikir.....	27
E. Hipotesis .....	29
F. Penelitian Terdahulu .....	30



### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	32
B. Sumber Data .....	32
C. Metode Pengumpulan Data.....	34
D. Populasi dan Sampel .....	35
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	36
F. Teknik Analisis Data.....	39

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	47
B. Deskripsi Data Penelitian .....	49
C. Deskripsi Data Variabel.....	52
D. Analisis Hasil Penelitian .....	64
E. Pembahasan .....	82

### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan. ....	85
B. Saran.....	86

Daftar Pustaka

Daftar Lampiran

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian .....	28
Tabel 3.2 Skala Likert .....	31
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	35
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	42
Tabel 4.4 Pernyataan X1.01 .....	43
Tabel 4.5 Pernyataan X1.02 .....	44
Tabel 4.6 Pernyataan X1.03 .....	44
Tabel 4.7 Pernyataan X1.04 .....	45
Tabel 4.8 Pernyataan X1.05 .....	45
Tabel 4.9 Pernyataan X1.06 .....	46
Tabel 4.10 Pernyataan X2.01 .....	46
Tabel 4.11 Pernyataan X2.02 .....	47
Tabel 4.12 Pernyataan X2.03 .....	47
Tabel 4.13 Pernyataan X2.04 .....	48
Tabel 4.14 Pernyataan X2.05 .....	48
Tabel 4.15 Pernyataan X2.06 .....	49
Tabel 4.16 Pernyataan X2.07 .....	49
Tabel 4.17 Pernyataan X2.08 .....	50

Tabel 4.18 Pernyataan Y.01 .....	50
Tabel 4.19 Pernyataan Y.02 .....	51
Tabel 4.20 Pernyataan Y.03 .....	51
Tabel 4.22 Pernyataan Y.04 .....	52
Tabel 4.22 Pernyataan Y.05 .....	52
Tabel 4.23 Pernyataan Y.06 .....	53
Tabel 4.24 Pernyataan Y.07 .....	53
Tabel 4.25 Pernyataan Y.08 .....	54
Tabel 4.26 Validitas Gaya Kepemimpinan (X1) .....	55
Tabel 4.27 Validitas Disiplin Kerja (X2) .....	56
Tabel 4.28 Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	57
Tabel 4.29 Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1) .....	58
Tabel 4.30 Reliabilitas Disiplin Kerja (X2) .....	59
Tabel 4.31 Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....	59
Tabel 4.32 Uji Kolmogorov-Smirnov .....	60
Tabel 4.33 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	62
Tabel 4.34 Uji Korelasi Parsial .....	63
Tabel 4.35 Uji Koefisien Determinasi X1 Terhadap Y .....	64
Tabel 4.36 Uji Koefisien Determinasi X2 Terhadap Y .....	65
Tabel 4.37 Uji Koefisien Determinasi X1 Dan X2 Terhadap Y .....	66
Tabel 4.38 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	67
Tabel 4.39 Uji Hipotesis T .....	68
Tabel 4.40 Uji Hipotesis F .....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	19
Gambar 2.2 Penelitian Terdahulu .....	21
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan .....	39
Gambar 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Gambar 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	41
Gambar 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	42
Gambar 4.5 Uji Normalitas P-P Plot.....	61
Gambar 4.6 Histogram Uji Normalitas.....	61