

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI  
PADA PT SATYAMITRA KEMAS LESTARI**



**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi sebagai syarat dalam mencapai gelar sarjana  
strata satu (S1)

Disusun oleh:

Nama : **JENRIKA S HUTAHAEAN**  
Nim : 1816120238  
Program studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDANA INDONESIA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
TANGERANG  
2022**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

**NAMA** : **JENRIKA S HUTAHAEAN**  
**NIM** : 1816120238  
**Program studi** : Manajemen  
**Jurusan** : Strata Satu (S1)  
**Judul skripsi** : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap  
Produktivitas Karyawan di Bagian Produksi pada PT.  
Satyamisra Kemas Lestari.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila kemudian hari penulis skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-Undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 14 Juli 2022



(Jenrika S Hutahaeen)

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : JENRIKA S HUTAHAEAN  
NIM : 1816120238  
Program study : Manajemen  
Jurusan : Strata Satu (S1)  
Judul skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap  
Produktivitas Karyawan di Bagian Produksi pada  
PT. Satyamitra Kemas Lestari.

Telah disetujui dan diterima baik oleh Dosen Pembimbing Skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 6 Januari 2022

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi



Drs. Satrias Djamaran.,S.E.M.M

Dosen Pembimbing



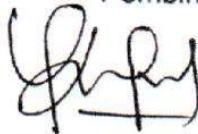
Ischak P.lumbantobing ,S.Si

## LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : **JENRIKA S HUTAHAEAN**  
NIM : 1816120238  
Program study : Manajemen  
Jurusan : Strata Satu (S1)  
Judul skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Di Bagian Produksi Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 26 Oktober 2022 sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen dihadapan Tim Penguji dibawah ini.

Pembimbing



Ischak P.lumbantobing, S.Si.,M.Si

Tim Penguji :

Ketua : Dr. Dede Nuary Sukmayuda, M.M

Anggota :

1. Subandriyo,M.M

2. Ischak P.lumbantobing, S.Si.,M.Si

Disahkan pada tanggal 26 Oktober 2022

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua,



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

## ABSTRAK

**JENRIKA S HUTAHAEAN, 1816120238**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI PADA PT  
SATYAMITRA KEMAS LESTARI**

Skripsi, Program Studi Manajemen, 2022

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi dan Produktivitas Karyawan.

(xiii+91+lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Di Bagian Produksi Pada PT Satyamitra Kemas Lestari. Jumlah responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah 78 responden dengan kriteria yang telah ditentukan. Pada penelitian ini analisis data menggunakan bantuan SPSS versi 23. Adapun teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji regresi berganda, dan uji hipotesis (Uji t dan F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan. dan Motivasi berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan. Dari hasil uji t parsial untuk variabel Pelatihan (X1) diperoleh t hitung = 2.212 > t tabel 1.664. Maka  $H_0$  = Ditolak dan  $H_a$  = Diterima. Jadi terdapat pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan di bagian produksi pada PT Satyamitra Kemas Lestari. Persentase Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan di bagian produksi pada PT Satyamitra Kemas Lestari sebesar 3.9%. serta hasil uji parsial untuk variabel Motivasi (X2) diperoleh t hitung = 3.221 > t tabel 1.664. Maka  $H_0$  = Ditolak dan  $H_a$  = Diterima. Jadi terdapat pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan di bagian produksi pada PT Satyamitra Kemas Lestari. Persentase Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan di bagian produksi pada PT Satyamitra Kemas Lestari sebesar 6.3%. Untuk hasil uji F untuk variabel Pelatihan (X1) dan Motivasi (X2) diperoleh F hitung = 8.089 > F tabel = 3.11. Maka  $H_0$  = Ditolak dan  $H_a$  = Diterima. Jadi terdapat pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan di bagian produksi pada PT Satyamitra Kemas lestari. Persentase pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan di bagian produksi pada PT Satyamitra Kemas Lestari sebesar 15.5% sedangkan sisanya 84.5% dipengaruhi oleh faktor lain.

## KATA PENGANTAR

Penulis menyadari bahwasannya dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan juga bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak yang telah ikut andil dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E.M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Ischak P.lumbantobing ,S.Si.,M.Si Selaku Pembimbing Dalam Penyusun Skripsi Ini.
4. Pimpinan beserta Staff di PT. Satyamitra Kemas Lestari yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.

7. Untuk kakek dan nenek beserta seluruh Keluarga Besar, yang senantiasa mendoakan dan memberikan semangat dalam penyelesaian Tugas akhir ini.
8. Untuk Hesky Stevan Tampanguma yang telah memberikan semangat dan motivasi yang senantiasa mendoakan dalam penyelesaian Tugas akhir ini.
9. Untuk pihak-pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini yang bernama Ayu puspita sari dan teman seperjuangan yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu-persatu

Demikian besar yang dapat saya sampaikan, kiranya Skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan Semoga Kasih Karunia Tuhan Yesus senantiasa berlimpah atas segenap insan yang dengan caranya masing-masing sehingga Skripsi ini selesai disusun.

Tangerang, 14 Juli 2022



**(Jenrika S Hutahaean)**

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pernyataan .....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi .....	iii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar .....	xiii

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah .....	4
C. Rumusan Masalah .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Tujuan Penelitian .....	6
F. Sistematika Penulisan .....	6

### BAB II LANDASAN TEORI

A. Definisi Pelatihan .....	8
B. Definisi Motivasi .....	16
C. Definisi Produktivitas Karyawan .....	22



D. Kerangka Berfikir .....	29
E. Hipotesis .....	30

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian .....	32
B. Jenis Dan Sumber Data .....	33
C. Metode Pengumpulan Data .....	35
D. Populasi Dan Sampel.....	36
E. Definisi Operasional Varibel Penelitian .....	36
F. Teknik Analisis Data .....	40

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Perusahaan .....	47
B. Deskripsi Data Penelitian .....	51
C. Deskripsi Data Variabel.....	55
D. Analisis Hasil Penelitian .....	72
E. Pembahasan .....	87

### BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan .....	90
B. Saran .....	91

### Daftar Pustaka

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert .....	35
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.3 Koefisien Korelasi .....	43
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	51
Tabel 4.2 Usia Responden .....	53
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden .....	54
Tabel 4.4 Pelatihan01 .....	55
Tabel 4.5 Pelatihan02 .....	56
Tabel 4.6 Pelatihan03 .....	56
Tabel 4.7 Pelatihan04 .....	57
Tabel 4.8 Pelatihan05 .....	58
Tabel 4.9 Pelatihan06 .....	58
Tabel 4.10 Pelatihan07 .....	59
Tabel 4.11 Pelatihan08 .....	60
Tabel 4.12 Pelatihan09 .....	60
Tabel 4.13 Motivasi01 .....	61
Tabel 4.14 Motivasi02 .....	62
Tabel 4.15 Motivasi03 .....	62
Tabel 4.16 Motivasi04 .....	63
Tabel 4.17 Motivasi05 .....	64

Tabel 4.18 Motivasi06.....	64
Tabel 4.19 Motivasi07.....	65
Tabel 4.20 Motivasi08.....	65
Tabel 4.21 Motivasi09.....	66
Tabel 4.22 Produktivitas Karyawan01.....	67
Tabel 4.23 Produktivitas Karyawan02.....	67
Tabel 4.24 Produktivitas Karyawan03.....	68
Tabel 4.25 Produktivitas Karyawan04.....	69
Tabel 4.26 Produktivitas Karyawan05.....	69
Tabel 4.27 Produktivitas Karyawan06.....	70
Tabel 4.28 Produktivitas Karyawan07.....	71
Tabel 4.29 Produktivitas Karyawan08.....	71
Tabel 4.30 Produktivitas Karyawan09.....	72
Tabel 4.31 Uji Validitas Pelatihan (X1).....	73
Tabel 4.32 Uji Validitas Motivasi (X2) .....	74
Tabel 4.33 Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y) .....	75
Tabel 4.34 Uji Reliabilitas Pelatihan (X1).....	76
Tabel 4.35 Uji Reliabilitas Motivasi (X2).....	76
Tabel 4.36 Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan (Y) .....	77
Tabel 3.37 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	78
Tabel 4.38 Interval Koefisien Korelasi.....	80

Tabel 4.39 Uji Korelasi Parsial.....	81
Tabel 4.40 Uji Determinasi X1 Dan X2 Terhadap Y.....	82
Tabel 4.41 Uji Regresi Linier Berganda .....	83
Tabel 4.42 Uji T.....	85
Tabel 4.43 Uji F .....	86

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	50
Gambar 4.2 Pie Chart Jenis Kelamin .....	52
Gambar 4.3 Pie Chart Usia .....	53
Gambar 4.4 Pendidikan Responden .....	54
Gambar 4.5 Uji Normalitas P-P Plot.....	78
Gambar 4.6 Uji Normalitas Histogram .....	79