

ABSTRAKSI

ERA ANGGREANI PANJAITAN, 1816120201
PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KARYAWAN
TERHADAP PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PADA BAGIAN FINANCE CITRA MAJA RAYA 2 JOIN
OPERASIONAL.

Skripsi : Program Studi Manajemen

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan Karyawan dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia

(xii + 92 + Lampiran)

Abstrak : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Citra Maja Raya 2 Join Operasional. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu teknik kuesioner, dengan membagikan kuesioner kepada 50 orang karyawan. Berdasarkan perhitungan dengan metode koefisien determinan diketahui nilai sesungguhnya pengaruh variabel rekrutmen (X1) terhadap variabel pengembangan sumber daya manusia (Y) sebesar 66,9% . Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan $t_{hitung} = 5,461 > t_{tabel} = 2,013$ dengan signifikansi $0.000 < 0.05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang dimana bahwa antara variabel rekrutmen (X1) terhadap variabel pengembangan sumber daya manusia (Y) memiliki pengaruh yang signifikan dan nilai pengaruh variabel penempatan karyawan (X2) terhadap pengembangan sumber daya manusia (Y) memiliki pengaruh yang signifikan dan nilai pengaruh variabel (X2) terhadap pengembangan sumber daya manusia (Y) sebesar 62,2%. Berdasarkan hasil uji ANOVA atau nilai $F_{hitung} = 53.522 > F_{tabel} = 3.205$ dengan tingkat signifikan sebesar $0.000 < 0.05$ hal ini menyatakan bahwa memiliki pengaruh secara simultan antara variabel rekrutmen (X1) dan penempatan karyawan (X2) terhadap pengembangan sumber daya manusia (Y) pada Citra Maja Raya 2 Join Operasional.

Daftar Pustaka : 2016 – 2021

ABSTRACTION

ERA ANGGREANI PANJAITAN, 1816120201
THE EFFECT OF EMPLOYEE RECRUITMENT AND
PLACEMENT ON HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT IN
FINANCE DEPARTEMENT CITRA MAJA RAYA 2 JOIN
OPERATIONS.

Thesis : Management Departement
Keywords : Recruitment, Employee Placement and Human Resource
Development

(xii + 92 + Attachment)

Abstract : This study aims to determine whether there is an effect of Recruitment and Work Placement on Human Resource Development at Citra Maja Raya 2 Join Operations. The data collection technique used in this study is a questionnaire technique, by distributing questionnaires to 50 employees. Based on the calculation using the determinant coefficient method, it is known that the actual value of the influence of the recruitment variable (X1) on the human resource development variable (Y) is 66.9%. Based on the results of hypothesis testing obtained by $t_{count} = 5.461 > t_{table} = 2.013$ with a significance of $0.000 < 0.05$. So H_0 is rejected and H_a is accepted, which is that between the recruitment variable (X1) on the human resource development variable (Y) has a significant influence and the value of the employee placement variable (X2) on human resource development (Y) has a significant influence. and the value of the influence of the variable (X2) on human resource development (Y) of 62.2%. Based on the results of the ANOVA test or the value of $F_{count} = 53,522 > F_{table} = 3.205$ with a significant level of $0.000 < 0.05$, this means that it has a simultaneous influence on the recruitment variable (X1) and employee placement (X2) on human resource development (Y) in Citra Maja Raya 2 Join Operations.

Bibliography : 2016 - 2021