



STIE-PPI
AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 237j/01-A.02/43194/1/2022

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2021/2022
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2021/2022, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun 2012
- Memperhatikan** : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2021/2022 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	LA ODE MUHAMAD NAFAHU, Spd., M.M.
NIDN	0423046301
Jabatan Fungsional	ASISTEN AHLI

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	ERA ANGGREANI PANJAITAN
NIM	1816120201
Program Studi	MANAJEMEN





STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 03 Januari 2022
Ketua,



Dr. H. Juanda S.H., S.E., M.M.
NIP. 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip





FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Era Anggreini P
NIM	1816120201
Dosen Pembimbing	1. La Ode Muhamad Nafsah, Spd., M.M 2.
Judul Skripsi	Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Karyawan Terhadap Pengembangan Sumber daya Manusia Pada Citra Marga Raya 23

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1.	Tata-lulis	12-1-'22	
2.	BAB I	15-1-'22	
3.	BAB II	20-1-22	
4.	BAB III	26-1-'22	
5.	BAB IV	4-2-'22	
6.	BAB V	6-2-'22	
7.	DAFTAR PUSTAKA	7-2-'22	
8.	Persetujuan Sidang	14-2-'22	



CITRA MAJA RAYA 2

The Integrated New Town

Surat Keterangan

Yang bertanda tangan dibawah ini Human Resources Development Citra Maja Raya JO & Citra Maja Raya 2 JO. Menerangkan bahwa sesungguhnya saudara :

Nama : Era Anggreani Panjaitan
Nim : 1816120201
Universitas : STIE Putra Perdana Indonesia
Jurusan : Manajemen
Keterangan : Telah melakukan penelitian untuk skripsi

Mahasiswa tersebut benar telah melakukan kegiatan penelitian di Citra Maja Raya 2 JO pada tanggal 17 Januari 2022, untuk menyusun skripsi dengan judul “ **Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Karyawan Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Citra Maja Raya 2 Join Operasional**”

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya untuk memenuhi persyaratan skripsi.

Tangerang, 17 Februari 2022

Human Resources Development



CITRA MAJA RAYA 2 JO

Anastasia Kristin Silaen

CITRA MAJA RAYA 2 JO
Citra Raya Management Office
Jl. Ecopalis Avenue, Blok VE.07 No. 07-09
Tangerang 15710, INDONESIA
Tel : (62-21) 22 596 888 / 999
Fax : (62-21) 390 1060

Kantor Pemasaran
Jl Citra Maja Raya Boulevard Blok C.02 No. 1
Sektor I.I, Maja - Banten, INDONESIA
Tel : 0 800 1552 888 (Bebas Pulsa)



Scanned with
CamScanner

Kuesioner Penelitian

Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Karyawan Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Citra Maja Raya 2 JO

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Isilah identitas anda ditempat yang telah tersedia
2. Pilihlah salah satu jawaban sesuai dengan yang anda alami dengan membubuhkan tanda (√)
3. Jawablah setiap pertanyaan dengan jujur
4. Atas ketersediaan saudara mengisi kuesioner ini, peneliti menyampaikan Terimakasih.

Pertanyaan :

Nama :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Usia :

Pendidikan :

Lama Bekerja :

Keterangan

- 5 : SS = Sangat Setuju
4 : S = Setuju
3 : KS = Kurang Setuju
2 : TS = Tidak Setuju
1 : STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan-Pertanyaan Rekrutmen (X1)	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Metode rekrutmen mengedepankan terhadap perolehan karyawan yang berkualitas					
2	Kualifikasi pelamar sudah ditetapkan kriteria perekrutan					
3	Saya rasa metode rekrutmen yang diterapkan oleh perusahaan sudah berjalan dengan efektif					
4	Perusahaan menggunakan sarana teknologi informasi dan komunikasi yang baik dalam metode perekrutan					
5	Rekrutmen sesuai dengan kebijakan Direksi Citra Maja Raya 2 Join Operasional					

No	Pertanyaan-Pertanyaan Penempatan (X2)	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Posisi jabatan saya sekarang sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
2	Setiap pekerjaan harus diminati dan dipelajari					
3	Setiap karyawan mampu untuk menyelesaikan pekerjaan					
4	Posisi jabatan saya sekarang membutuhkan pengetahuan kerja atau pengalaman kerja					
5	Penempatan di posisi saat ini sesuai dengan pengetahuan Karyawan					
6	Posisi jabatan saya sekarang membutuhkan kerapian dalam berpenampilan					
7	Saya menempati posisi pekerjaan saya berdasarkan pengalaman kerja saya sebelumnya					
8	Pengalaman kerja yang di peroleh selama masa kerja sangat mendukung proses penempatan karyawan					
9	Pemberian tugas pada karyawan sesuai dengan jabatan masing-masing karyawan					
10	Menurut saya mental karyawan sangat di butuhkan dalam menjalankan pekerjaan					

No	Pertanyaan-Pertanyaan Pengembangan (Y)	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memberikan materi dan arahan yang tepat sehingga memudahkan karyawan dalam melakukan pekerjaan					
2	Perusahaan telah memberikan training kepada seluruh karyawannya					
3	Menurut saya semakin lama seseorang bekerja maka semakin meningkatnya pengalaman kerja					
4	Pengembangan meningkatkan kemampuan untuk menjadi karyawan yang berpotensi					
5	Melalui training dapat menciptakan kesamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas demi terwujudnya kinerja yang baik					

Sampel dari salah satu responden

Kuesioner Penelitian

Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Karyawan Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Citra Maja Raya 2 JO

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Isilah identitas anda ditempat yang telah tersedia
2. Pilihlah salah satu jawaban sesuai dengan yang anda alami dengan membubuhkan tanda ($\surd$)
3. Jawablah setiap pertanyaan dengan jujur
4. Atas ketersediaan saudara mengisi kuesioner ini, peneliti menyampaikan Terimakasih.

Pertanyaan :

Nama : Derra Hera Amalia

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☒ Perempuan

Usia : 26 thn

Pendidikan : SMK

Lama Bekerja : 5 thn

Keterangan

- 5 : SS = Sangat Setuju
4 : S = Setuju
3 : KS = Kurang Setuju
2 : TS = Tidak Setuju
1 : STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan-Pertanyaan Rekrutmen (X1)	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Metode rekrutmen mengedepankan terhadap perolehan karyawan yang berkualitas		S			
2	Kualifikasi pelamar sudah ditetapkan kriteria perekrutan		S			
3	Saya rasa metode rekrutmen yang diterapkan oleh perusahaan sudah berjalan dengan efektif		S			
4	Perusahaan menggunakan sarana teknologi informasi dan komunikasi yang baik dalam metode perekrutan		S			
5	Rekrutmen sesuai dengan kebijakan Direksi Citra Maja Raya 2 Join Operasional		S			

No	Pertanyaan-Pertanyaan Penempatan (X2)	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Posisi jabatan saya sekarang sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan saya		S			
2	Setiap pekerjaan harus diminati dan dipelajari		S			
3	Setiap karyawan mampu untuk menyelesaikan pekerjaan		S			
4	Posisi jabatan saya sekarang membutuhkan pengetahuan kerja atau pengalaman kerja		S			
5	Penempatan di posisi saat ini sesuai dengan pengetahuan Karyawan		S			
6	Posisi jabatan saya sekarang membutuhkan kerapian dalam berpenampilan		S			
7	Saya menempati posisi pekerjaan saya berdasarkan pengalaman kerja saya sebelumnya			KS		
8	Pengalaman kerja yang di peroleh selama masa kerja sangat mendukung proses penempatan karyawan			KS		
9	Pemberian tugas pada karyawan sesuai dengan jabatan masing-masing karyawan		S			
10	Menurut saya mental karyawan sangat di butuhkan dalam menjalankan pekerjaan		S			

No	Pertanyaan-Pertanyaan Pengembangan (Y)	Tanggapan Responden				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memberikan materi dan arahan yang tepat sehingga memudahkan karyawan dalam melakukan pekerjaan		S			
2	Perusahaan telah memberikan training kepada seluruh karyawannya		S			
3	Menurut saya semakin lama seseorang bekerja maka semakin meningkatnya pengalaman kerja		S			
4	Pengembangan meningkatkan kemampuan untuk menjadi karyawan yang berpotensi		S			
5	Melalui training dapat menciptakan kesamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas demi terwujudnya kinerja yang baik		S			

Hasil Data Penelitian Rekrutmen (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Score
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	4	4	5	22
3	5	4	4	4	4	21
4	4	4	3	5	4	20
5	5	4	4	4	4	21
6	4	4	4	4	4	20
7	5	4	4	4	4	21
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	5	21
10	3	4	4	3	4	18
11	5	4	4	4	5	22
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	5	4	4	5	4	22
17	4	4	4	5	4	21
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	4	4	4	20
20	5	4	4	4	4	21
21	4	5	4	4	5	22
22	4	4	4	5	5	22
23	4	4	4	4	5	21
24	4	5	5	4	4	22
25	5	5	5	4	5	24
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	3	4	4	19
31	4	3	4	4	4	19
32	4	4	4	5	5	22
33	5	4	5	5	5	24
34	4	4	4	4	4	20
35	5	4	5	5	5	24

36	4	4	4	4	4	20
37	5	4	4	4	4	21
38	5	4	4	4	5	22
39	5	4	3	3	3	18
40	4	5	5	4	4	22
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	3	4	4	19
44	4	4	4	4	5	21
45	4	4	5	5	5	23
46	5	5	4	5	4	23
47	5	5	4	5	5	24
48	5	5	4	4	5	23
49	4	4	3	4	4	19
50	4	4	4	4	4	20
JML	220	211	206	213	219	<u>1069</u>

Hasil Data Penelitian Penempatan Karyawan (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Score
1	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
2	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46
3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	38
4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
6	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
7	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
8	3	5	5	5	4	4	3	5	5	5	44
9	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	40
10	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
12	4	4	4	4	3	4	2	4	4	5	38
13	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
14	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
15	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
16	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
17	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42

18	3	5	5	4	4	4	3	4	5	5	42
19	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
20	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	42
21	3	4	4	5	4	4	3	5	4	5	41
22	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	40
23	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	41
24	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	39
25	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	41
28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
29	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
30	4	5	5	5	4	5	3	4	4	4	43
31	2	4	4	4	4	4	1	3	4	5	35
32	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
33	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	41
34	3	4	5	3	4	5	3	4	5	5	41
35	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
38	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	40
39	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	46
40	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	43
41	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	39
42	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
43	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
44	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	41
45	3	4	4	4	4	5	3	4	5	5	41
46	2	5	5	4	5	4	4	5	4	4	42
47	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	43
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
49	3	4	5	5	3	4	3	4	3	5	39
50	4	4	4	3	3	4	4	3	3	5	37
JML	198	219	221	209	210	216	188	210	211	228	<u>2110</u>

Hasil Data Penelitian Pengembangan SDM (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Score
1	4	4	4	4	5	21
2	4	5	4	5	5	23
3	4	4	4	4	4	20
4	3	3	5	4	4	19
5	5	5	4	5	5	24
6	4	4	5	5	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	5	21
10	3	4	4	5	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	5	5	4	22
13	4	4	4	4	5	21
14	4	4	4	5	4	21
15	4	4	4	4	5	21
16	5	5	5	5	5	25
17	5	4	5	4	5	23
18	4	4	4	4	4	20
19	4	5	4	4	4	21
20	4	5	5	5	5	24
21	5	5	5	4	5	24
22	4	4	4	4	4	20
23	4	5	4	4	5	22
24	4	5	4	4	5	22
25	3	4	5	5	5	22
26	4	5	5	4	4	22
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	5	21
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	5	4	4	21
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	5	21
33	5	5	5	4	5	24
34	5	5	5	5	5	25
35	4	5	5	5	5	24

36	4	4	5	4	5	22
37	4	4	4	4	4	20
38	4	5	5	5	5	24
39	5	5	5	5	5	25
40	4	5	5	4	5	23
41	4	4	5	4	4	21
42	4	5	5	5	5	24
43	4	4	4	5	5	22
44	4	5	4	4	5	22
45	4	4	4	4	4	20
46	4	5	5	4	5	23
47	5	5	5	4	4	23
48	4	5	5	5	5	24
49	4	4	5	4	4	21
50	4	5	5	4	4	22
JML	208	223	227	219	231	<u>1108</u>

Lampiran 2

Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

1.

Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X1) Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	81.34	21.086	.592	.734
X1_2	81.52	22.214	.422	.747
X1_3	81.62	22.404	.296	.754
X1_4	81.48	22.296	.342	.751
X1_5	81.36	23.011	.194	.761

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23

Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Karyawan (X2) Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	81.78	21.440	.253	.764
X2_2	81.36	22.153	.408	.748
X2_3	81.32	23.038	.207	.760
X2_4	81.56	21.231	.429	.744
X2_5	81.54	21.151	.533	.737
X2_6	81.42	22.575	.267	.756

X2_7	81.98	19.163	.484	.739
X2_8	81.54	21.478	.557	.738
X2_9	81.52	22.500	.317	.753
X2_10	81.18	24.273	.193	.775

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23

Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan SDM (X2) Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	81.58	22.698	.272	.756
Y_2	81.28	22.532	.282	.755
Y_3	81.20	23.347	.139	.764
Y_4	81.36	22.643	.299	.754
Y_5	81.12	22.475	.336	.752

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23

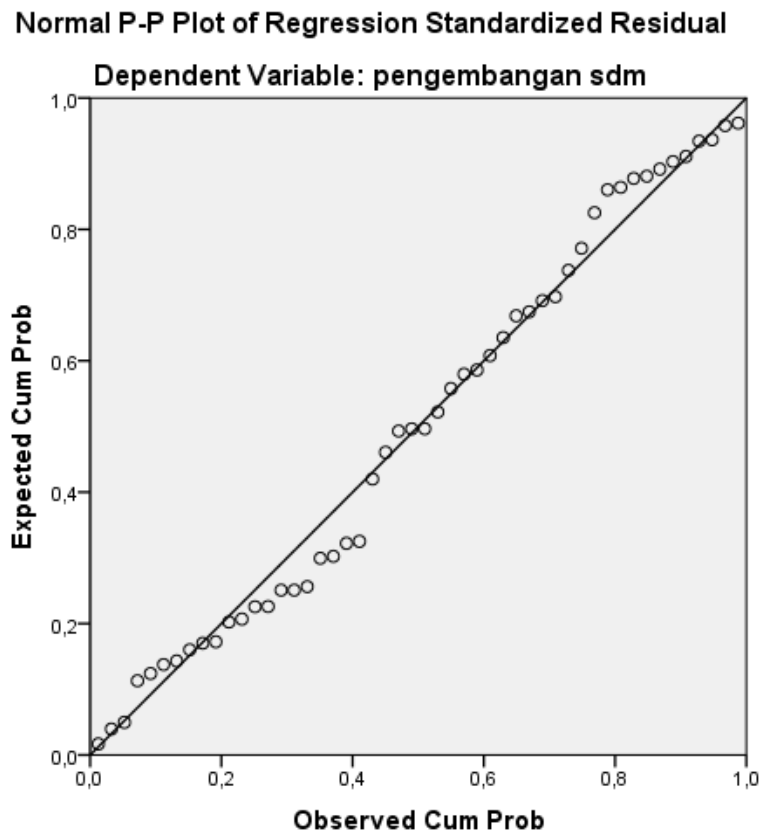
Hasil Uji Reabilitas

Reliability Statistics

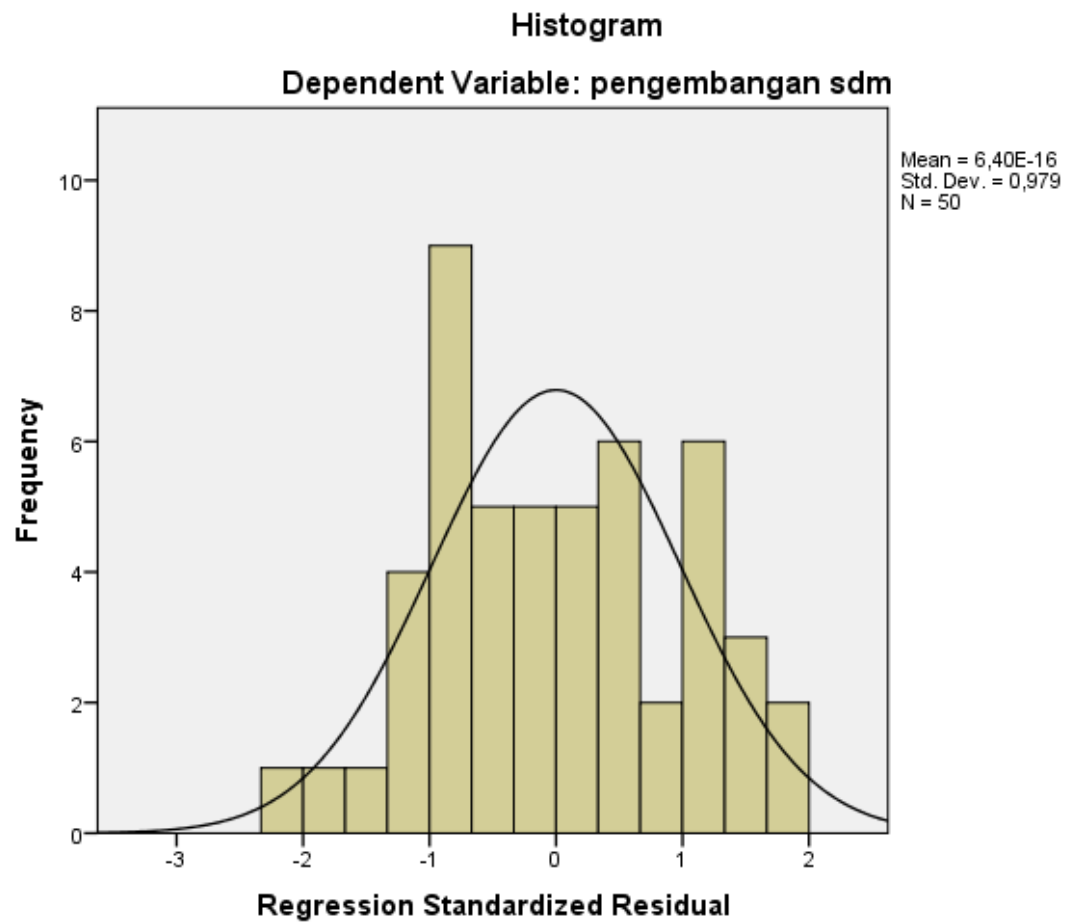
Cronbach's Alpha	N of Items
.762	20

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23

Hasil Analisis Uji Normalitas



Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23



Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23

Hasil Analisis Korelasi Parsial dan Koefisien Determinasi

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson	Y	1,000	,818	,789
Correlation	X1	,818	1,000	,775
	X2	,789	,775	1,000
Sig. (1-tailed)	Y	.	,000	,000
	X1	,000	.	,000
	X2	,000	,0000	.
N	Y	50	50	50
	X1	50	50	50
	X2	50	50	50

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,870 ^a	,756	,698	5,264

a. Predictors: (Constant), penempatan karyawan, rekrutmen

b. Dependent Variable: pengembangan sdm

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 23

Hasil Analisis Regresi Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	6,855	3,634		1,998
	Rekrutmen	,641	,138	,625	5,461
	penempatan karyawan	,294	,118	,299	2,742

a. Dependent Variable: pengembangan sdm

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23

Uji t (parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	6,855	3,634		1,998
	Rekrutmen	,641	,138	,625	5,461
	penempatan karyawan	,294	,118	,299	2,742

a. Dependent Variable: pengembangan sdm

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23

Uji F (Anova)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.	Ftabel
1	Regression	2795,019	2	1391,515	53,522	,000	3,205
	Residual	1281,773	47	27,489			
	Total	4076,792	49				

a. Dependent Variable: pengembangan sdm

b. Predictors: (Constant), penempatan karyawan, rekrutmen

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 23

Lokasi : Citra Raya Manajemen Office Jl. Ecopolis Avenue blok
VE. 07 no. 07-09, Mekar Bakti, Kec. Panongan, Kabupaten
Tangerang, Banten 15710



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : ERA ANGGREANI PANJAITAN
Tempat Tanggal Lahir : 1816120201
Alamat : Perum Hijau Lestari Peusar Kec. Panongan
Kab. Tangerang
Nomor Telepon/email : 08988152541 / eraera999.ee@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- Pendidikan Formal :
 1. STIE PPI program studi Manajemen di Tangerang Lulus 2022
 2. SMK Kesehatan Banten di Cipondoh Lulus 2016
 3. SMPN 2 Cikupa Lulus 2013
 4. SDN Cikupa 4 Lulus 2010

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 17 Februari 2022

(Era Anggreani P)