

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada bab IV, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji t (uji parsial) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 5.461 > 2.013$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel rekrutmen (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel pengembangan sumber daya manusia (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients Beta* = 0.605 atau sama dengan 60.5%.
2. Hasil uji t (uji parsial) diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 2.742 > 2.013$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel penempatan karyawan (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel pengembangan sumber daya manusia (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients Beta* = 0.292 atau sama dengan 29.2%.

3. Hasil uji F (Uji simultan) diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 53.522 > 3.205$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Rekrutmen (X1) dan variabel Penempatan Karyawan (X2) secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjusted R Square pada model summary = 0.687 atau setara dengan 68.7% sedangkan sisanya 31.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini

B. Saran

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka saran penulis yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan Citra Maja Raya 2 Join Operasional sebagai berikut:

1. Disarankan kepada perusahaan untuk mempertahankan proses Rekrutmen yang telah ada, dan bisa meningkatkan proses rekrutmen untuk bisa menempatkan seluruh karyawan yang ada sesuai kemampuan.
2. Disarankan kepada perusahaan untuk bisa melakukan evaluasi terhadap beberapa bagian, sehingga proses penempatan karyawan ini bisa sesuai dengan kemampuan karyawan.

3. Disarankan kepada perusahaan untuk bisa lebih memperhatikan sumber daya manusia yang ada agar bisa berkembang dengan adanya proses rekrutmen dan penempatan karyawan di setiap perusahaan yang ada.