

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KARYAWAN
TERHADAP PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PADA BAGIAN FINANCE CITRA MAJA RAYA 2 JOIN
OPERASIONAL**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **ERA ANGGREANI PANJAITAN**

NIM : 1816120201

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG
2022**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **ERA ANGGREANI PANJAITAN**
NIM : 1816120201
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan
Karyawan terhadap Pengembangan Sumber
Daya Manusia pada Bagian Finance Citra
Maja Raya 2 Join Operasional

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang – undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 04 Desember 2021

Penulis,



(Era Anggreani)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

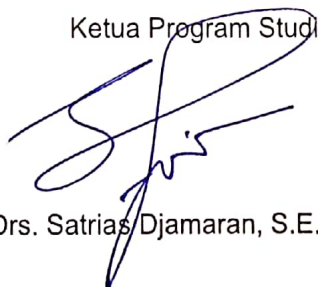
NAMA : ERA ANGGREANI PANJAITAN
NIM : 1816120201
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan
Karyawan terhadap Pengembangan Sumber
Daya Manusia pada Bagian Finance Citra Maja
Raya 2 Join Operasional

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 14 Februari 2022

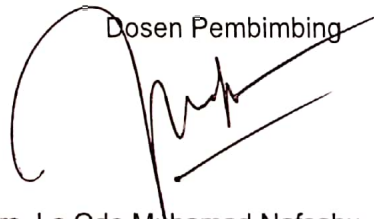
Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



Drs. La Ode Muhamad Nafsahu, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : ERA ANGGREANI PANJAITAN
NIM : 1816120201
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan
Karyawan terhadap Pengembangan Sumber
Daya Manusia pada Bagian Finance Citra Maja
Raya 2 Join Operasional

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 24 Maret 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji dibawah ini.

Pembimbing

Drs. La Ode Muhamad Nafsahu, M.M.

Tim Penguji:

Ketua : Ischak P.Lumbantobing, M.Si.

Anggota: 1. Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

2. Drs. La Ode Muhamad Nafsahu, M.M.

Disahkan pada tanggal
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI
Ketua.

Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.



ABSTRAKSI

ERA ANGGREANI PANJAITAN, 1816120201 PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BAGIAN FINANCE CITRA MAJA RAYA 2 JOIN OPERASIONAL.

Skripsi : Program Studi Manajemen

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan Karyawan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

(xii + 92 + Lampiran)

Abstrak : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Citra Maja Raya 2 Join Operasional. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu teknik kuesioner, dengan membagikan kuesioner kepada 50 orang karyawan. Berdasarkan perhitungan dengan metode koefisien determinan diketahui nilai sesungguhnya pengaruh variabel rekrutmen (X1) terhadap variabel pengembangan sumber daya manusia (Y) sebesar 66,9% . Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan $t_{hitung} = 5,461 > t_{tabel} = 2,013$ dengan signifikansi $0.000 < 0.05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang dimana bahwa antara variabel rekrutmen (X1) terhadap variabel pengembangan sumber daya manusia (Y) memiliki pengaruh yang signifikan dan nilai pengaruh variabel penempatan karyawan (X2) terhadap pengembangan sumber daya manusia (Y) memiliki pengaruh yang signifikan dan nilai pengaruh variabel (X2) terhadap pengembangan sumber daya manusia (Y) sebesar 62,2%. Berdasarkan hasil uji ANOVA atau nilai $F_{hitung} = 53.522 > F_{tabel} = 3.205$ dengan tingkat signifikan sebesar $0.000 < 0.05$ hal ini menyatakan bahwa memiliki pengaruh secara simultan antara variabel rekrutmen (X1) dan penempatan karyawan (X2) terhadap pengembangan sumber daya manusia (Y) pada Citra Maja Raya 2 Join Operasional.

Daftar Pustaka : 2016 – 2021

ABSTRACTION

ERA ANGGREANI PANJAITAN, 1816120201 THE EFFECT OF EMPLOYEE RECRUITMENT AND PLACEMENT ON HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT IN FINANCE DEPARTEMENT CITRA MAJA RAYA 2 JOIN OPERATIONS.

Thesis : Management Departement
Keywords : Recruitment, Employee Placement and Human Resource
Development

(xii + 92 + Attachment)

Abstract : This study aims to determine whether there is an effect of Recruitment and Work Placement on Human Resource Development at Citra Maja Raya 2 Join Operations. The data collection technique used in this study is a questionnaire technique, by distributing questionnaires to 50 employees. Based on the calculation using the determinant coefficient method, it is known that the actual value of the influence of the recruitment variable (X1) on the human resource development variable (Y) is 66.9%. Based on the results of hypothesis testing obtained by $t_{count} = 5.461 > t_{table} = 2.013$ with a significance of $0.000 < 0.05$. So H_0 is rejected and H_a is accepted, which is that between the recruitment variable (X1) on the human resource development variable (Y) has a significant influence and the value of the employee placement variable (X2) on human resource development (Y) has a significant influence. and the value of the influence of the variable (X2) on human resource development (Y) of 62.2%. Based on the results of the ANOVA test or the value of $F_{count} = 53,522 > F_{table} = 3.205$ with a significant level of $0.000 < 0.05$, this means that it has a simultaneous influence on the recruitment variable (X1) and employee placement (X2) on human resource development (Y) in Citra Maja Raya 2 Join Operations.

Bibliography : 2016 - 2021

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan karunia serta berkat-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Karyawan Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Bagian Finance Citra Maja Raya 2 Join Operasional”

Skripsi ini disusun untuk melengkapi syarat ujian akhir guna mendapat gelar sarjana strata satu manajemen di Sekolah Tinggi Ekonomi Putra Perdana Indonesia. terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari Motivasi, bantuan, pengarahan, serta bimbingan dari berbagai pihak.

Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Drs. La Ode Muhamad Nafsahu, S.E., M.M. Selaku Pembimbing yang dengan sabar memberikan arahan serta bimbingan bagi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI
5. Seluruh Staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI

6. Pimpinan serta staff PT Citra Maja Raya 2 JO yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa Manajemen STIE PPI yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak dan ibu tercinta yang selalu mendoakan dan menyemangati sampai akhirnya terselesaikan skripsi ini.
9. Para responden yang telah mengisi kuesioner penelitian skripsi ini, terima kasih atas kesediaan dan bantuannya.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga menjadi amal kebaikan Saudara dan Tuhan yang Maha Esa membalas dengan kenikmatan yang berlipat ganda. Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Dan diharapkan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca maupun peneliti lain yang dapat menambah wawasan dan pengetahuan.

Tangerang, 04 Desember 2021

Penulis,

Era Anggreani Panjaitan

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Lembar Pernyataan	i
Tanda Persetujuan Skripsi	ii
Lembar Pengesahan Penelitian Skripsi	iii
Abstraksi	iv
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Rekrutmen	8
B. Penempatan Karyawan	19
C. Pengembangan Sumber Daya Manusia	24
D. Kerangka Berfikir	30
E. Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	34
B. Jenis dan Sumber Data	34
C. Metode Pengumpulan Data	36
D. Populasi dan Sampel Penelitian	39
E. Operasional Variabel Penelitian	41
F. Teknik Analisis Data	45
G. Uji Hipotesis	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Objek Penelitian	53
B. Deskripsi Data Penelitian	58
C. Deskripsi Data Variabel	61
D. Analisis Hasil Penelitian	78
E. Pembahasan	85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	91
B. Saran.....	92
Daftar Pustaka	94
Lampiran.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	38
Tabel 3.2	43
Tabel 3.3	44
Tabel 3.4	45
Tabel 3.5	49
Tabel 4.1	59
Tabel 4.2	60
Tabel 4.3	61
Tabel 4.4	63
Tabel 4.5	64
Tabel 4.6	65
Tabel 4.7	66
Tabel 4.8	67
Tabel 4.9	67
Tabel 4.10	68
Tabel 4.11	68
Tabel 4.12	69
Tabel 4.13	70
Tabel 4.14	70
Tabel 4.15	71
Tabel 4.16	71
Tabel 4.17	72
Tabel 4.18	72
Tabel 4.19	73
Tabel 4.20	74
Tabel 4.21	74
Tabel 4.22	75
Tabel 4.23	75
Tabel 4.24	76
Tabel 4.25	76

Tabel 4.26	77
Tabel 4.27	80
Tabel 4.28	81
Tabel 4.29	82
Tabel 4.30	83
Tabel 4.31	85
Tabel 4.32	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	59
Gambar 4.2	60
Gambar 4.3	78
Gambar 4.4	79