

1. SURAT KEPUTUSAN BIMBINGAN



STIE-PPI
 AKUNTANSI · MANAJEMEN
 Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
 Nomor : 228c/01-A.02/43194/XII/2021

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2021/2022
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

Menimbang : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2021/2022, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
 2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.

Mengingat : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
 2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
 3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
 4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun 2012

Memperhatikan : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2021/2022 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	GATHOT WIDYANTARA, M.M.
NIDN	0320077501
Jabatan Fungsional	ASISTEN AHLI

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	ECA OKTARIA
NIM	1816120104
Program Studi	MANAJEMEN

Jl. Citra Raya Utama Barat No.29 Griya Harsa II Blok I 10 Citra Raya, Cikupa Tangerang
 Telp. 021 5961609 Mobile : 085100247554 email: info.stieppi@gmail.com website: yayanpppi.net



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 16 Desember 2021
Ketua,



Dr. H. Juanda, S.H., S.E., M.M
NIP. 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



2. BUKTI TELAH MELAKSANAKAN BIMBINGAN SKRIPSI



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Eca Oktaria
NIM	1816120104
Dosen Pembimbing	1. Gathot Widjantara, M.M. 2.
Judul Skripsi	Pengaruh Komposisi dan Pengembangan Karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Gunung Slamet Cabang Cikupa

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1.	Proposal Bab I - III	18/12/2021	
2.	Bab I OK (Acc)	20/12/2021	
3.	Bab II (Acc)	02/01/2022	
4.	Bab II	04/01/2022	
5.	Bab III (Acc)	08/01/2022	
6.	Konsul Bab 4	04/02/2022	
7.	Bab 4	09/02/2022	
8.	Bab 4 dan 5	11/02/2022	
9.	Bab 4 dan 5 (sudah revisi)	19/02/2022	

3. BUKTI TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

GUNUNG SLAMAT
a REKSO Company

PT GUNUNG SLAMAT
Jl. Mayjend Suroyo No. 28 Slawi
Tegal - Jawa Tengah - Indonesia
T (62-283) 491809 F (62-283) 491560



SURAT PEMBERITAHUAN

No Surat : 001/UM-GS/CKP/I/2022
Perihal : Konfirmasi Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth
Kepala Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi
Putra Perdana Indonesia
Di Tempat

Dengan Hormat
Yang bertanda tangan dibawah ini :
Nama : Budi Santosa
Jabatan : Unit Manager Cikupa

Menerangkan bahwa,
Nama : Eca Oktaria
Nim : 1816120104
Program Studi : Manajemen
Mahasiswi : STIE PPI - Tangerang

Berdasarkan surat yang kami terima dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia "STE PPI" Tangerang, mahasiswi bersangkutan telah disetujui untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :
"Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Gunung Slamata Cabang Cikupa"

Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 02 Februari 2022

Hormat Kami,

GUNUNG SLAMAT

Budi Santosa
Unit Manager

4. INSTRUMEN DATA PENELITIAN

KUISONER PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.GUNUNG SLAMAT CABANG CIKUPA

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) STIE PUTRA PERDANA INDONESIA , saya:

Nama : Eca Oktaria

Nim : 1816120104

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap kepuasan Kerja Karyawan pada PT. GUNUNG SLAMAT Cabang Cikupa”**

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :(Boleh tidak diisi)

Usia :(Tahun)

Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita

Pendidikan :

Lama Bekerja : tahun bulan

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :(Boleh tidak diisi)
 Usia :(Tahun)
 Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
 Bagian/Jabatan :
 Pendidikan :
 Lama Bekerja : tahun bulan

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda centang (√) pada daftar pernyataan kuesioner dibawah ini sesuai dengan penilaian saudara !

Pertanyaan-pernyataan pada bagian ini hanya dijawab dengan jawaban :

Jawaban	Skor/Bobot
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KOMPENSASI (X_1)

NO	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Upah dan Gaji						
1	Kantor PT Gunung Slamet Cabang Cikupa tempat saya bekerja memberikan kompensasi gaji cukup layak serta mampu memenuhi kebutuhan sehari hari.					
2	Saya merasa bahwa kompensasi yang saya terima dalam bekerja dapat memotivasi semangat kerja saya.					
3	Kompensasi pada kantor PT Gunung Slamet Cabang Cikupa tidak selalu berupa					

	gaji yang diterima					
2. Insentife						
4	Dengan system insentife sekarang ini membuat saya merasa betah di tempat kerjaan.					
5	Menurut saya, insentife yang diperoleh mendukung saya agar bekerja lebih giat, aktif dan mandiri.					
6	Bonus sebagai insentife yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan berat ringannya pekerjaan.					
3. Tunjangan						
7	Saya merasa bahwa standar pelaksanaan tunjangan pegawai telah memperhatikan kebutuhan pegawai.					
8	Pimpinan telah menetapkan kebijakan tertulis mengenai system pemberian tunjangan kepada pegawai.					
4. Fasilitas						
9	Dengan sistem kerja sekarang ini, sesuai dengan fasilitas yang telah disediakan perusahaan di kantor PT Gunung Slamet Cabang Cikupa					
10	Saya merasa bahwa fasilitas yang telah disediakan sudah baik sehingga para pegawai merasa terbantu akan adanya fasilitas tersebut.					

DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL PENGEMBANGAN KARIER (X₂)

DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (P-2)						
NO	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Perlakuan adil dalam berkarier						
1	Perusahaan selalu adil dalam pemberian karier kepada karyawan					
2	Keterbukaan tentang karier di					

	dalam perusahaan					
2. Kepedulian para atasan langsung						
3	Atasan sangat peduli terhadap karier saya di dalam perusahaan					
4	Atasan selalu memberi arahan atas potensi saya untuk berkarier di perusahaan					
3. Informasi tentang berbagai peluang promosi						
5	Saya selalu mendapat informasi tentang peluang karier yang ada di perusahaan					
6	Informasi tentang peluang karier selalu diketahui oleh semua karyawan					
4. Adanya minat untuk dipromosikan						
7	Saya selalu termotivasi untuk dipromosikan ke jabatan yang lebih baik					
8	Berbagai peluang promosi akan menambah semangat saya dalam bekerja					
5. Tingkat kepuasan						
9	Pencapaian saya dalam berkarier di perusahaan sudah sesuai harapan					
10	Pengembangan karier di perusahaan sudah dikelola dengan baik					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Y)

NO	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Faktor Sosial						
1	Anda berinteraksi dengan baik kepada orang lain di dalam perusahaan					
2	Anda selalu bekerja sama antar karyawan dengan baik					
2. Faktor Fisik						
3	Kondisi fisik di lingkungan perusahaan membuat rasa					

	nyaman dalam bekerja					
3. Faktor Finansial						
4	Kompensasi yang diberikan sudah mencapai kesejahteraan karyawan					
4. Faktor Psikologi						
5	Anda sangat berminat terhadap pekerjaan saat ini di perusahaan					
6	Anda selalu tentram dan nyaman pada setiap pekerjaan di perusahaan					
5. Mutu pengawasan						
7	Selalu mendapat perhatian dari atasan atas kinerja yang anda kerjakan					
8	Anda selalu mendapat kepercayaan dan wewenang dari atasan					
6. Faktor hubungan antara pegawai						
9	Hubungan anda dengan karyawan yang lain terjalin dengan baik					
10	Anda selalu mendapat dukungan dari rekan kerja untuk pencapaian kerja yang baik					

TERIMA KASIH ATAS KERJASAMA DAN PARTISIPASINYA

5. SAMPEL INSTRUMEN PENELITIAN DARI RESPONDEN

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Sapuan (Boleh tidak diisi)
 Usia : 24 (Tahun)
 Jenis Kelamin : ☒ a. Pria b. Wanita
 Bagian/Jabatan : Gedung
 Pendidikan : SMA
 Lama Bekerja : 1 tahun bulan

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda centang (✓) pada daftar pernyataan kuesioner dibawah ini sesuai dengan penilaian saudara !

Pertanyaan-pernyataan pada bagian ini hanya dijawab dengan jawaban :

Jawaban	Skor/Bobot
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KOMPENSASI (X₁)

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KOMPENSASI (X ₁)		ALTERNATIF JAWABAN				
NO	DAFTAR PERNYATAAN	5 Sangat Setuju	4 Setuju	3 Kurang Setuju	2 Tidak Setuju	1 Sangat Tidak Setuju
1. Upah dan Gaji						
1	Kantor PT Gunung Siamat Cabang Cikupa tempat saya bekerja memberikan kompensasi gaji cukup layak serta mampu memenuhi kebutuhan sehari hari.		✓			
2	Saya merasa bahwa kompensasi yang saya terima dalam bekerja dapat memotivasi semangat kerja saya.		✓			
3	Kompensasi pada kantor PT Gunung Siamat Cabang Cikupa tidak selalu berupa gaji yang diterima			✓		
2. Insentif						
4	Dengan system insentif sekarang ini membuat saya merasa betah di tempat kerjaan.			✓		
5	Menurut saya, insentif yang diperoleh mendukung saya agar bekerja lebih giat, aktif			✓		

	dan mandiri.					
6	Bonus sebagai insentif yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan berat ringannya pekerjaan.			✓		
3. Tunjangan						
7	Saya merasa bahwa standar pelaksanaan tunjangan pegawai telah memperhatikan kebutuhan pegawai.			✓		
8	Pimpinan telah menetapkan kebijakan tertulis mengenai system pemberian tunjangan kepada pegawai.			✓		
4. Fasilitas						
9	Dengan sistem kerja sekarang ini, sesuai dengan fasilitas yang telah disediakan perusahaan di kantor PT Gunung Slamet Cabang Cikupa			✓		
10	Saya merasa bahwa fasilitas yang telah disediakan sudah baik sehingga para pegawai merasa terbantu akan adanya fasilitas tersebut.			✓		

DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL PENGEMBANGAN KARIER (X₄)

DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (A)		ALTERNATIF JAWABAN				
NO	DAFTAR PERNYATAAN	5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Perlakuan adil dalam berkarier						
1	Perusahaan selalu adil dalam pemberian karier kepada karyawan			✓		
2	Keterbukaan tentang karier di dalam perusahaan			✓		
2. Kepedulian para atasan langsung						
3	Atasan sangat peduli terhadap karier saya di dalam perusahaan		✓			
4	Atasan selalu memberi arahan atas potensi saya untuk berkarier di perusahaan		✓			
3. Informasi tentang berbagai peluang promosi						
5	Saya selalu mendapat informasi tentang peluang karier yang ada di perusahaan			✓		
6	Informasi tentang peluang karier selalu diketahui oleh semua karyawan			✓		
4. Adanya minat untuk dipromosikan						
7	Saya selalu termotivasi untuk dipromosikan ke jabatan yang lebih baik		✓			
8	Berbagai peluang promosi akan menambah semangat saya dalam bekerja			✓		

5. Tingkat kepuasan					
9	Pencapaian saya dalam berkarier di perusahaan sudah sesuai harapan			✓	
10	Pengembangan karier di perusahaan sudah dikelola dengan baik			✓	

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Y)

DAFTAR PERNYATAAN		ALTERNATIF JAWABAN				
NO	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Faktor Sosial						
1	Anda berinteraksi dengan baik kepada orang lain di dalam perusahaan			✓		
2	Anda selalu bekerja sama antar karyawan dengan baik		✓			
2. Faktor Fisik						
3	Kondisi fisik di lingkungan perusahaan membuat rasa nyaman dalam bekerja				✓	
3. Faktor Finansial						
4	Kompensasi yang diberikan sudah mencapai kesejahteraan karyawan				✓	
4. Faktor Psikologi						
5	Anda sangat berminat terhadap pekerjaan saat ini di perusahaan			✓		
6	Anda selalu tenang dan nyaman pada setiap pekerjaan di perusahaan			✓		
5. Mutu pengawasan						
7	Selalu mendapat perhatian dari atasan atas kinerja yang anda kerjakan			✓		
8	Anda selalu mendapat kepercayaan dan wewenang dari atasan				✓	
6. Faktor hubungan antara pegawai						
9	Hubungan anda dengan karyawan yang lain terjalin dengan baik				✓	
10	Anda selalu mendapat dukungan dari rekan kerja untuk pencapaian kerja yang baik				✓	

TERIMA KASIH ATAS KERJASAMA DAN PARTISIPASINYA

6. TABULASI DATA INSTRUMEN PENELITIAN

Rekapitulasi data Responden

DATA RESPONDEN				
No Resp.	Usia	Jenis	Pendidikan	Lama
1	1	1	1	1
2	1	1	1	1
3	1	1	1	1
4	1	1	1	1
5	1	1	1	1
6	1	2	1	1
7	1	2	1	2
8	1	2	1	2
9	1	2	1	2
10	1	2	1	2
11	1	2	1	2
12	1	2	1	2
13	1	2	1	2
14	1	2	1	2
15	1	2	1	2
16	1	2	2	2
17	1	2	2	2
18	1	2	2	2
19	1	2	2	2
20	1	2	2	2
21	1	2	2	2
22	1	2	2	2
23	1	2	2	2
24	1	2	2	2
25	1	2	2	2
26	1	2	2	2
27	1	2	2	2
28	1	2	2	2
29	1	2	2	2
30	1	2	2	2
31	1	2	2	2
32	1	2	2	3
33	1	2	2	3
34	1	2	2	3
35	1	2	2	3

36	1	2	2	3
37	1	2	2	3
38	1	2	2	3
39	1	2	2	3
40	1	2	2	3
41	1	1	3	1
42	1	1	3	1
43	1	1	3	1
44	1	1	3	1
45	1	1	3	1
46	1	1	3	1
47	1	1	3	1
48	1	1	3	1
49	1	1	3	1
50	1	1	3	1
51	1	1	3	1
52	1	2	3	1
53	1	2	3	2
54	1	2	3	2
55	1	2	3	2
56	1	2	3	2
57	2	2	3	2
58	2	2	3	2
59	2	2	3	2
60	2	2	3	2
61	2	2	3	2

Rekapitulasi data variabel Kompensasi (X1)

JAWABAN RESPONDEN

No Resp.	KOMPENSASI (X1)										JU ML AH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
2	5	5	3	3	4	4	4	3	3	4	38
3	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	42
4	5	4	4	4	4	2	4	2	2	3	34
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
6	5	5	5	5	4	3	4	4	5	3	43
7	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
8	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
9	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
10	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
11	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	36
12	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	36
13	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
15	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	25
16	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	41
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	32
19	4	5	3	3	3	5	3	3	4	4	37
20	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	35
21	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	41
22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
23	5	5	3	3	3	3	4	3	2	3	34
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
25	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	36
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
28	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	30
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	41
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47

36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
39	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
40	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
43	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	38
44	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	42
45	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
46	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	33
47	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
48	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	34
49	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	38
50	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	42
51	3	4	3	4	2	3	3	2	2	2	28
52	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
53	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	33
54	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
55	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
56	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
57	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
58	5	5	3	3	4	4	4	3	3	4	38
59	5	5	5	4	3	4	4	5	4	4	43
60	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	39
61	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	35
JML	257	259	248	246	230	229	236	223	223	227	237

Average 4,21 4,2 4,06 4,03 3,77 3,75 3,86 3,65 3,65 3,72
311 459 557 279 0492 4098 8852 5738 5738 1311

Rekapitulasi data variabel Pengembangan Karier (X2)

JAWABAN RESPONDEN

No Resp .	PENGEMBANGAN KARIER (X2)										JU ML AH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
6	3	3	5	5	3	3	3	3	4	4	36
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
8	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	42
9	4	4	4	4	3	3	5	5	3	4	39
10	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
11	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
12	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
13	4	4	4	4	4	5	2	3	5	4	39
14	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
15	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
16	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
17	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
18	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	27
19	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	29
20	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
21	3	4	3	3	2	2	4	4	3	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
23	3	3	3	5	5	5	4	4	5	5	42
24	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
25	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	36
26	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	41
30	3	2	3	3	3	3	4	4	4	3	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
33	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44

36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	4	3	3	4	4	3	4	3	4	37
39	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
40	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
41	3	4	3	3	4	4	5	4	4	4	38
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
44	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
45	3	3	3	4	3	4	5	5	3	3	36
46	3	4	3	3	2	2	5	4	4	3	33
47	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
48	3	5	3	3	4	3	5	5	5	3	39
49	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
50	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
51	2	5	2	2	3	2	5	5	5	3	34
52	3	3	3	4	3	4	5	5	3	3	36
53	3	4	3	3	2	2	5	4	4	3	33
54	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
55	3	3	2	2	2	2	3	4	4	3	28
56	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	39
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	5	5	3	3	3	3	4	4	4	38
60	4	4	4	4	4	4	5	2	3	5	39
61	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
JML	231	237	237	238	229	228	242	242	235	232	23

Ave 3,78 3,88 3,88 3,90 3,75 3,73 3,96 3,96 3,85 3,80
rage 6885 5246 5246 1639 4098 7705 7213 7213 2459 3279

Rekapitulasi data variabel Kepuasan Kerja (Y)

JAWABAN
RESPONDEN

No Resp .	KEPUASAN KERJA (Y)										JUM LAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	34
2	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	41
5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
6	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40
9	3	4	5	5	5	4	3	5	5	4	43
10	4	4	5	5	5	4	3	4	5	5	44
11	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	37
12	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	37
13	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	39
14	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	45
15	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
16	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	2	4	4	3	3	3	4	3	4	33
19	3	3	4	4	5	2	2	3	5	5	36
20	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	36
21	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
22	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
23	2	3	5	5	3	2	3	3	5	5	36
24	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
26	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
29	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
30	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	40
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	45

36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
38	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
39	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
40	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
41	4	4	5	3	4	4	2	4	5	3	38
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	46
45	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	40
46	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	40
47	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
48	3	4	4	3	4	4	2	4	5	3	36
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	46
51	2	3	4	4	2	2	3	3	4	2	29
52	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	40
53	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	40
54	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
55	3	4	4	4	3	4	2	2	4	3	33
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
58	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	37
59	4	4	4	4	4	3	4	5	5	3	40
60	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
61	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	36
JML	231	227	259	255	248	233	223	237	258	25	2421

4,
Ave 3,786 3,721 4,24 4,18 4,06 3,81 3,65 3,88 4,22 09
rag 8852 3114 590 032 557 967 573 524 950 83
e 5 8 2 8 4 2 8 6 8 61

r tabel

DF = n-2	Tingkat Signifikansi Untuk Uji 1 arah				
	0.05	0.025	0.001	0.005	0.0005
	Tingkat Signifikansi Untuk Uji 2 arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.988	0.997	1.000	1.000	1.000
2	0.900	0.950	0.980	0.990	0.999
3	0.805	0.878	0.934	0.959	0.991
4	0.729	0.811	0.882	0.917	0.974
5	0.669	0.755	0.833	0.875	0.951
6	0.622	0.707	0.789	0.834	0.925
7	0.582	0.666	0.750	0.798	0.898
8	0.549	0.632	0.716	0.765	0.872
9	0.521	0.602	0.685	0.735	0.847
10	0.497	0.576	0.658	0.708	0.823
11	0.476	0.553	0.634	0.684	0.801
12	0.458	0.532	0.612	0.661	0.780
13	0.441	0.514	0.592	0.641	0.760
14	0.426	0.497	0.574	0.623	0.742
15	0.412	0.482	0.558	0.606	0.725
16	0.400	0.468	0.543	0.590	0.708
17	0.389	0.456	0.529	0.575	0.693
18	0.378	0.444	0.516	0.561	0.679
19	0.369	0.433	0.503	0.549	0.665
20	0.360	0.423	0.492	0.537	0.652

21	0.352	0.413	0.482	0.526	0.640
22	0.344	0.404	0.472	0.515	0.629
23	0.337	0.396	0.462	0.505	0.618
24	0.330	0.388	0.453	0.496	0.607
25	0.323	0.381	0.445	0.487	0.597
26	0.317	0.374	0.437	0.479	0.588
27	0.312	0.367	0.430	0.471	0.579
28	0.306	0.361	0.423	0.463	0.570
29	0.301	0.355	0.416	0.456	0.562
30	0.296	0.349	0.409	0.449	0.554
31	0.291	0.344	0.403	0.442	0.547
32	0.287	0.339	0.397	0.436	0.539
33	0.283	0.334	0.392	0.430	0.532
34	0.279	0.329	0.386	0.424	0.525
35	0.275	0.325	0.381	0.418	0.519
36	0.271	0.320	0.376	0.413	0.513
37	0.267	0.316	0.371	0.408	0.507
38	0.264	0.312	0.367	0.403	0.501
39	0.261	0.308	0.362	0.398	0.495
40	0.257	0.304	0.358	0.393	0.490
41	0.254	0.301	0.354	0.389	0.484
42	0.251	0.297	0.350	0.384	0.479
43	0.248	0.294	0.346	0.380	0.474

44	0.246	0.291	0.342	0.376	0.469
45	0.243	0.288	0.338	0.372	0.465
46	0.240	0.285	0.335	0.368	0.460
47	0.238	0.282	0.331	0.365	0.456
48	0.235	0.279	0.328	0.361	0.451
49	0.233	0.276	0.325	0.358	0.447
50	0.231	0.273	0.322	0.354	0.443
51	0.228	0.271	0.319	0.351	0.439
52	0.226	0.268	0.316	0.348	0.435
53	0.224	0.266	0.313	0.345	0.432
54	0.222	0.263	0.310	0.342	0.428
55	0.220	0.261	0.307	0.339	0.424
56	0.218	0.259	0.305	0.336	0.421
57	0.216	0.256	0.302	0.333	0.418
58	0.214	0.254	0.300	0.330	0.414
59	0.213	0.252	0.297	0.327	0.411
60	0.211	0.250	0.295	0.325	0.408
61	0.209	0.248	0.293	0.322	0.405

t tabel

TABEL NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

d.f.							
Uji dua sisi	0.50	0.20	0.10	0.05	0.02	0.01	0.002
Uji satu sisi	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
1	1.0000	3.0777	6.3138	12.7062	31.8205	63.6567	318.3088
2	0.8165	1.8856	2.9200	4.3027	6.9646	9.9248	22.3271
3	0.7649	1.6377	2.3534	3.1824	4.5407	5.8409	10.2145
4	0.7407	1.5332	2.1318	2.7764	3.7469	4.6041	7.1732
5	0.7267	1.4759	2.0150	2.5706	3.3649	4.0321	5.8934
6	0.7176	1.4398	1.9432	2.4469	3.1427	3.7074	5.2076
7	0.7111	1.4149	1.8946	2.3646	2.9980	3.4995	4.7853
8	0.7064	1.3968	1.8595	2.3060	2.8965	3.3554	4.5008
9	0.7027	1.3830	1.8331	2.2622	2.8214	3.2498	4.2968
10	0.6998	1.3722	1.8125	2.2281	2.7638	3.1693	4.1437
11	0.6974	1.3634	1.7959	2.2010	2.7181	3.1058	4.0247
12	0.6955	1.3562	1.7823	2.1788	2.6810	3.0545	3.9296
13	0.6938	1.3502	1.7709	2.1604	2.6503	3.0123	3.8520
14	0.6924	1.3450	1.7613	2.1448	2.6245	2.9768	3.7874
15	0.6912	1.3406	1.7531	2.1314	2.6025	2.9467	3.7328
16	0.6901	1.3368	1.7459	2.1199	2.5835	2.9208	3.6862
17	0.6892	1.3334	1.7396	2.1098	2.5669	2.8982	3.6458
18	0.6884	1.3304	1.7341	2.1009	2.5524	2.8784	3.6105
19	0.6876	1.3277	1.7291	2.0930	2.5395	2.8609	3.5794
20	0.6870	1.3253	1.7247	2.0860	2.5280	2.8453	3.5518
21	0.6864	1.3232	1.7207	2.0796	2.5176	2.8314	3.5272

22	0.6858	1.3212	1.7171	2.0739	2.5083	2.8188	3.5050
23	0.6853	1.3195	1.7139	2.0687	2.4999	2.8073	3.4850
24	0.6848	1.3178	1.7109	2.0639	2.4922	2.7969	3.4668
25	0.6844	1.3163	1.7081	2.0595	2.4851	2.7874	3.4502
26	0.6840	1.3150	1.7056	2.0555	2.4786	2.7787	3.4350
27	0.6837	1.3137	1.7033	2.0518	2.4727	2.7707	3.4210
28	0.6834	1.3125	1.7011	2.0484	2.4671	2.7633	3.4082
29	0.6830	1.3114	1.6991	2.0452	2.4620	2.7564	3.3962
30	0.6828	1.3104	1.6973	2.0423	2.4573	2.7500	3.3852
31	0.6825	1.3095	1.6955	2.0395	2.4528	2.7440	3.3749
32	0.6822	1.3086	1.6939	2.0369	2.4487	2.7385	3.3653
33	0.6820	1.3077	1.6924	2.0345	2.4448	2.7333	3.3563
34	0.6818	1.3070	1.6909	2.0322	2.4411	2.7284	3.3479
35	0.6816	1.3062	1.6896	2.0301	2.4377	2.7238	3.3400
36	0.6814	1.3055	1.6883	2.0281	2.4345	2.7195	3.3326
37	0.6812	1.3049	1.6871	2.0262	2.4314	2.7154	3.3256
38	0.6810	1.3042	1.6860	2.0244	2.4286	2.7116	3.3190
39	0.6808	1.3036	1.6849	2.0227	2.4258	2.7079	3.3128
40	0.6807	1.3031	1.6839	2.0211	2.4233	2.7045	3.3069
41	0.6805	1.3025	1.6829	2.0195	2.4208	2.7012	3.3013
42	0.6804	1.3020	1.6820	2.0181	2.4185	2.6981	3.2960
43	0.6802	1.3016	1.6811	2.0167	2.4163	2.6951	3.2909
44	0.6801	1.3011	1.6802	2.0154	2.4141	2.6923	3.2861
45	0.6800	1.3006	1.6794	2.0141	2.4121	2.6896	3.2815
46	0.6799	1.3002	1.6787	2.0129	2.4102	2.6870	3.2771
47	0.6797	1.2998	1.6779	2.0117	2.4083	2.6846	3.2729

48	0.6796	1.2994	1.6772	2.0106	2.4066	2.6822	3.2689
49	0.6795	1.2991	1.6766	2.0096	2.4049	2.6800	3.2651
50	0.6794	1.2987	1.6759	2.0086	2.4033	2.6778	3.2614
51	0.6793	1.2984	1.6753	2.0076	2.4017	2.6757	3.2579
52	0.6792	1.2980	1.6747	2.0066	2.4002	2.6737	3.2545
53	0.6791	1.2977	1.6741	2.0057	2.3988	2.6718	3.2513
54	0.6791	1.2974	1.6736	2.0049	2.3974	2.6700	3.2481
55	0.6790	1.2971	1.6730	2.0040	2.3961	2.6682	3.2451
56	0.6789	1.2969	1.6725	2.0032	2.3948	2.6665	3.2423
57	0.6788	1.2966	1.6720	2.0025	2.3936	2.6649	3.2395
58	0.6787	1.2963	1.6716	2.0017	2.3924	2.6633	3.2368
59	0.6787	1.2961	1.6711	2.0010	2.3912	2.6618	3.2342
60	0.6786	1.2958	1.6706	2.0003	2.3901	2.6603	3.2317
61	0.6785	1.2956	1.6702	1.9996	2.3890	2.6589	3.2293

f tabel

Titik Persentase Distribusi F

Untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N ₂)	df untuk penyebut (N ₁)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	19.100	19.900	21.600	22.500	23.000	23.400	23.700	23.900	24.100	24.220	24.300	24.400	24.500	24.500	24.600
2	18.510	19.000	19.160	19.250	19.300	19.330	19.350	19.370	19.380	19.400	19.400	19.410	19.420	19.420	19.430
3	10.130	9.550	9.280	9.120	9.010	8.940	8.890	8.850	8.810	8.790	8.760	8.740	8.730	8.710	8.700
4	7.710	6.940	6.590	6.390	6.260	6.160	6.090	6.040	6.000	5.960	5.940	5.910	5.890	5.870	5.860
5	6.610	5.790	5.410	5.190	5.050	4.950	4.880	4.820	4.770	4.740	4.700	4.680	4.660	4.640	4.620
6	5.990	5.140	4.760	4.530	4.390	4.280	4.210	4.150	4.100	4.060	4.030	4.000	3.980	3.960	3.940
7	5.590	4.740	4.360	4.130	3.990	3.880	3.790	3.730	3.680	3.640	3.600	3.570	3.550	3.530	3.510
8	5.320	4.470	4.090	3.860	3.720	3.610	3.540	3.480	3.430	3.390	3.350	3.320	3.290	3.270	3.250
9	5.120	4.270	3.890	3.660	3.520	3.410	3.340	3.280	3.230	3.190	3.150	3.120	3.090	3.070	3.050
10	4.960	4.110	3.730	3.500	3.360	3.250	3.180	3.120	3.070	2.990	2.940	2.910	2.890	2.870	2.850
11	4.840	3.990	3.610	3.380	3.240	3.130	3.060	2.990	2.940	2.860	2.810	2.780	2.760	2.740	2.720
12	4.750	3.900	3.520	3.290	3.150	3.040	2.970	2.910	2.860	2.780	2.730	2.700	2.680	2.660	2.640
13	4.670	3.820	3.440	3.210	3.070	2.960	2.890	2.830	2.780	2.700	2.650	2.620	2.600	2.580	2.560
14	4.600	3.750	3.370	3.140	2.990	2.880	2.810	2.750	2.700	2.620	2.570	2.540	2.520	2.500	2.480
15	4.540	3.690	3.310	3.080	2.940	2.830	2.760	2.700	2.650	2.570	2.520	2.490	2.470	2.450	2.430

16	4.4 90	3.6 30	3.2 40	3.0 10	2.8 50	2.7 40	2.6 60	2.5 90	2.5 40	2.4 90	2.4 60	2.4 20	2.4 00	2.3 70	2.3 50
17	4.4 50	3.5 90	3.2 00	2.9 60	2.8 10	2.7 00	2.6 10	2.5 50	2.4 90	2.4 50	2.4 10	2.3 80	2.3 50	2.3 30	2.3 10
18	4.4 10	3.5 50	3.1 60	2.9 30	2.7 70	2.6 60	2.5 80	2.5 10	2.4 60	2.4 10	2.3 70	2.3 40	2.3 10	2.2 90	2.2 70
19	4.3 80	3.5 20	3.1 30	2.9 00	2.7 40	2.6 30	2.5 40	2.4 80	2.4 20	2.3 80	2.3 40	2.3 10	2.2 80	2.2 60	2.2 30
20	4.3 50	3.4 90	3.1 00	2.8 70	2.7 10	2.6 00	2.5 10	2.4 50	2.3 90	2.3 50	2.3 10	2.2 80	2.2 50	2.2 20	2.2 00
21	4.3 20	3.4 70	3.0 70	2.8 40	2.6 80	2.5 70	2.4 90	2.4 20	2.3 70	2.3 20	2.2 80	2.2 50	2.2 20	2.2 00	2.1 80
22	4.3 00	3.4 40	3.0 50	2.8 20	2.6 60	2.5 50	2.4 60	2.4 00	2.3 40	2.3 00	2.2 60	2.2 30	2.2 00	2.1 70	2.1 50
23	4.2 80	3.4 20	3.0 30	2.8 00	2.6 40	2.5 30	2.4 40	2.3 70	2.3 20	2.2 70	2.2 40	2.2 00	2.1 80	2.1 50	2.1 30
24	4.2 60	3.4 00	3.0 10	2.7 80	2.6 20	2.5 10	2.4 20	2.3 60	2.3 00	2.2 50	2.2 20	2.1 80	2.1 50	2.1 30	2.1 10
25	4.2 40	3.3 90	2.9 90	2.7 60	2.6 00	2.4 90	2.4 00	2.3 40	2.2 80	2.2 40	2.2 00	2.1 60	2.1 40	2.1 10	2.0 90
26	4.2 30	3.3 70	2.9 80	2.7 40	2.5 90	2.4 70	2.3 90	2.3 20	2.2 70	2.2 20	2.1 80	2.1 50	2.1 20	2.0 90	2.0 70
27	4.2 10	3.3 50	2.9 60	2.7 30	2.5 70	2.4 60	2.3 70	2.3 10	2.2 50	2.2 00	2.1 70	2.1 30	2.1 00	2.0 80	2.0 60
28	4.2 00	3.3 40	2.9 50	2.7 10	2.5 60	2.4 50	2.3 60	2.2 90	2.2 40	2.1 90	2.1 50	2.1 20	2.0 90	2.0 60	2.0 40
29	4.1 80	3.3 30	2.9 30	2.7 00	2.5 50	2.4 30	2.3 50	2.2 80	2.2 20	2.1 80	2.1 40	2.1 00	2.0 80	2.0 50	2.0 30
30	4.1 70	3.3 20	2.9 20	2.6 90	2.5 30	2.4 20	2.3 30	2.2 70	2.2 10	2.1 60	2.1 30	2.0 90	2.0 60	2.0 40	2.0 10
31	4.1 60	3.3 00	2.9 10	2.6 80	2.5 20	2.4 10	2.3 20	2.2 50	2.2 00	2.1 50	2.1 10	2.0 80	2.0 50	2.0 30	2.0 00
32	4.1 50	3.2 90	2.9 00	2.6 70	2.5 10	2.4 00	2.3 10	2.2 40	2.1 90	2.1 40	2.1 00	2.0 70	2.0 40	2.0 10	1.9 90
33	4.1 40	3.2 80	2.8 90	2.6 60	2.5 00	2.3 90	2.3 00	2.2 30	2.1 80	2.1 30	2.0 90	2.0 60	2.0 30	2.0 00	1.9 80
34	4.1 30	3.2 80	2.8 80	2.6 50	2.4 90	2.3 80	2.2 90	2.2 30	2.1 70	2.1 20	2.0 80	2.0 50	2.0 20	1.9 90	1.9 70
35	4.1 20	3.2 70	2.8 70	2.6 40	2.4 90	2.3 70	2.2 90	2.2 20	2.1 60	2.1 10	2.0 70	2.0 40	2.0 10	1.9 90	1.9 60

36	4.1 10	3.2 60	2.8 70	2.6 30	2.4 80	2.3 60	2.2 80	2.2 10	2.1 50	2.1 10	2.0 70	2.0 30	2.0 00	1.9 80	1.9 50
37	4.1 10	3.2 50	2.8 60	2.6 30	2.4 70	2.3 60	2.2 70	2.2 00	2.1 40	2.1 00	2.0 60	2.0 20	2.0 00	1.9 70	1.9 50
38	4.1 00	3.2 40	2.8 50	2.6 20	2.4 60	2.3 50	2.2 60	2.1 90	2.1 40	2.0 90	2.0 50	2.0 20	1.9 90	1.9 60	1.9 40
39	4.0 90	3.2 40	2.8 50	2.6 10	2.4 60	2.3 40	2.2 60	2.1 90	2.1 30	2.0 80	2.0 40	2.0 10	1.9 80	1.9 50	1.9 30
40	4.0 80	3.2 30	2.8 40	2.6 10	2.4 50	2.3 40	2.2 50	2.1 80	2.1 20	2.0 80	2.0 40	2.0 00	1.9 70	1.9 50	1.9 20
41	4.0 80	3.2 30	2.8 30	2.6 00	2.4 40	2.3 30	2.2 40	2.1 70	2.1 20	2.0 70	2.0 30	2.0 00	1.9 70	1.9 40	1.9 20
42	4.0 70	3.2 20	2.8 30	2.5 90	2.4 40	2.3 20	2.2 40	2.1 70	2.1 10	2.0 60	2.0 30	1.9 90	1.9 60	1.9 40	1.9 10
43	4.0 70	3.2 10	2.8 20	2.5 90	2.4 30	2.3 20	2.2 30	2.1 60	2.1 10	2.0 60	2.0 20	1.9 90	1.9 60	1.9 30	1.9 10
44	4.0 60	3.2 10	2.8 20	2.5 80	2.4 30	2.3 10	2.2 30	2.1 60	2.1 00	2.0 50	2.0 10	1.9 80	1.9 50	1.9 20	1.9 00
45	4.0 60	3.2 00	2.8 10	2.5 80	2.4 20	2.3 10	2.2 20	2.1 50	2.1 00	2.0 50	2.0 10	1.9 70	1.9 40	1.9 20	1.8 90
46	4.0 50	3.2 00	2.8 10	2.5 70	2.4 20	2.3 00	2.2 20	2.1 50	2.0 90	2.0 40	2.0 00	1.9 70	1.9 40	1.9 10	1.8 90
47	4.0 50	3.2 00	2.8 00	2.5 70	2.4 10	2.3 00	2.2 10	2.1 40	2.0 90	2.0 40	2.0 00	1.9 60	1.9 30	1.9 10	1.8 80
48	4.0 40	3.1 90	2.8 00	2.5 70	2.4 10	2.2 90	2.2 10	2.1 40	2.0 80	2.0 30	1.9 90	1.9 60	1.9 30	1.9 00	1.8 80
49	4.0 40	3.1 90	2.7 90	2.5 60	2.4 00	2.2 90	2.2 00	2.1 30	2.0 80	2.0 30	1.9 90	1.9 60	1.9 30	1.9 00	1.8 80
50	4.0 30	3.1 80	2.7 90	2.5 60	2.4 00	2.2 90	2.2 00	2.1 30	2.0 70	2.0 30	1.9 90	1.9 50	1.9 20	1.8 90	1.8 70
51	4.0 30	3.1 80	2.7 90	2.5 50	2.4 00	2.2 80	2.2 00	2.1 30	2.0 70	2.0 20	1.9 80	1.9 50	1.9 20	1.8 90	1.8 70
52	4.0 30	3.1 80	2.7 80	2.5 50	2.3 90	2.2 80	2.1 90	2.1 20	2.0 70	2.0 20	1.9 80	1.9 40	1.9 10	1.8 90	1.8 60
53	4.0 20	3.1 70	2.7 80	2.5 50	2.3 90	2.2 80	2.1 90	2.1 20	2.0 60	2.0 10	1.9 70	1.9 40	1.9 10	1.8 80	1.8 60
54	4.0 20	3.1 70	2.7 80	2.5 40	2.3 90	2.2 70	2.1 80	2.1 20	2.0 60	2.0 10	1.9 70	1.9 40	1.9 10	1.8 80	1.8 60
55	4.0 20	3.1 60	2.7 70	2.5 40	2.3 80	2.2 70	2.1 80	2.1 10	2.0 60	2.0 10	1.9 70	1.9 30	1.9 00	1.8 80	1.8 50

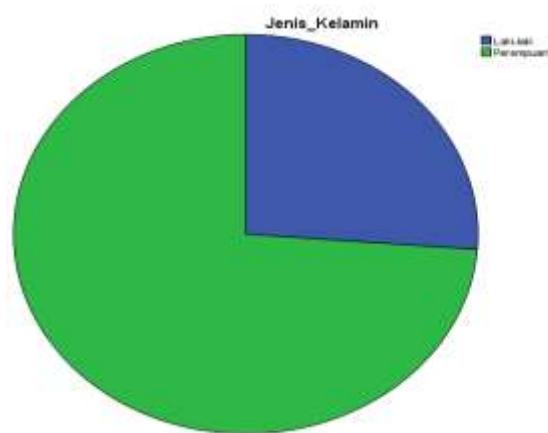
56	4.0 10	3.1 60	2.7 70	2.5 40	2.3 80	2.2 70	2.1 80	2.1 10	2.0 50	2.0 00	1.9 60	1.9 30	1.9 00	1.8 70	1.8 50
57	4.0 10	3.1 60	2.7 70	2.5 30	2.3 80	2.2 60	2.1 80	2.1 10	2.0 50	2.0 00	1.9 60	1.9 30	1.9 00	1.8 70	1.8 50
58	4.0 10	3.1 60	2.7 60	2.5 30	2.3 70	2.2 60	2.1 70	2.1 00	2.0 50	2.0 00	1.9 60	1.9 20	1.8 90	1.8 70	1.8 40
59	4.0 00	3.1 50	2.7 60	2.5 30	2.3 70	2.2 60	2.1 70	2.1 00	2.0 40	2.0 00	1.9 60	1.9 20	1.8 90	1.8 60	1.8 40
60	4.0 00	3.1 50	2.7 60	2.5 30	2.3 70	2.2 50	2.1 70	2.1 00	2.0 40	1.9 90	1.9 50	1.9 20	1.8 90	1.8 60	1.8 40
61	4.0 00	3.1 50	2.7 60	2.5 20	2.3 70	2.2 50	2.1 60	2.0 90	2.0 40	1.9 90	1.9 50	1.9 10	1.8 80	1.8 60	1.8 30

Hasil Uji Data Penelitian

a. Data Responden

Tabel 4.1
JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	16	26.2	26.2	26.2
	Perempuan	45	73.8	73.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

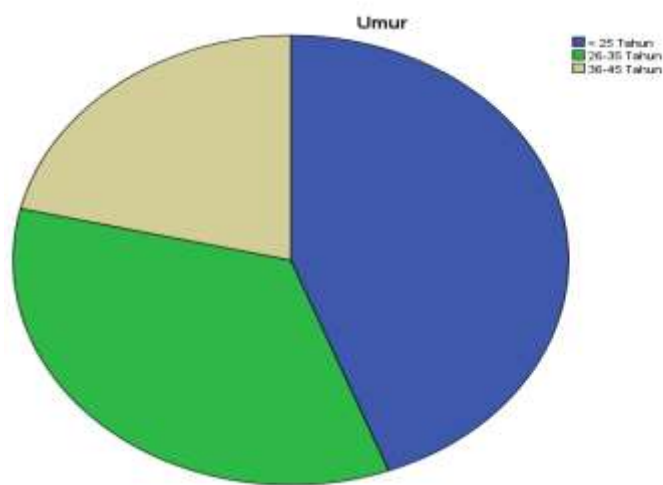


GAMBAR 4.2 Jenis Kelamin Responden

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.2
USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 Tahun	27	44.3	44.3	44.3
	26-35 Tahun	21	34.4	34.4	78.7
	36-45 Tahun	13	21.3	21.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

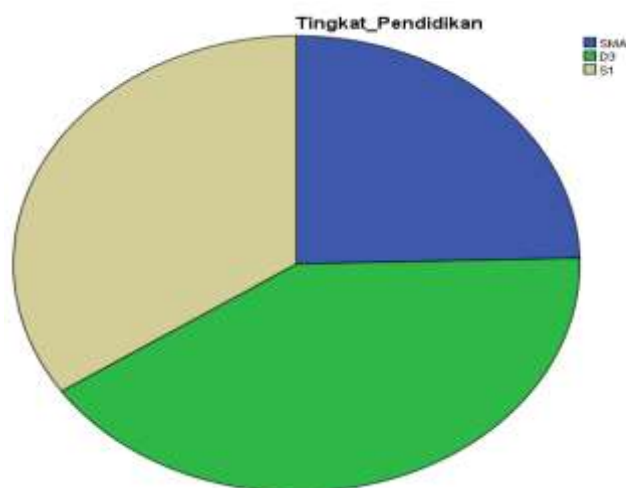


GAMBAR 4.3 Jenis Kelamin Usia

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan
Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	15	24.6	24.6	24.6
	D3	25	41.0	41.0	65.6
	S1	21	34.4	34.4	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

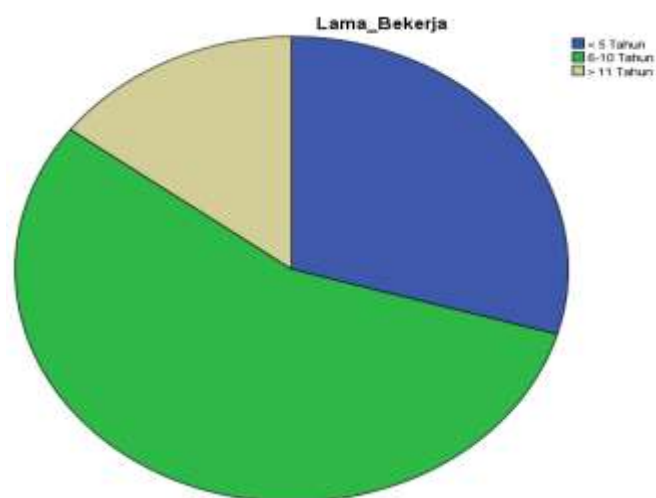


GAMBAR 4.4 Pendidikan

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.4**Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja****Lama Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	18	29.5	29.5	29.5
	6-10 Tahun	34	55.7	55.7	85.2
	> 11 Tahun	9	14.8	14.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

**GAMBAR 4.5 Lama Bekerja**

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

b. Presentase Jawaban Responden Terhadap Instrumen

Penelitian

Variabel Kompensasi (X1)
Tabel 4.5

Kompensasi 1

kompensasi_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	ragu-ragu	3	4.9	4.9	6.6
	setuju	39	63.9	63.9	70.5
	sangat setuju	18	29.5	29.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.6

Kompensasi 2

kompensasi_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	setuju	43	70.5	70.5	72.1
	sangat setuju	17	27.9	27.9	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.7
Kompensasi 3

kompensasi_3		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ragu-ragu	15	24.6	24.6	24.6
	setuju	27	44.3	44.3	68.9
	sangat setuju	19	31.1	31.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.8
Kompensasi 4

kompensasi_4		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ragu-ragu	11	18.0	18.0	18.0
	setuju	37	60.7	60.7	78.7
	sangat setuju	13	21.3	21.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.9
Kompensasi 5

kompensasi_5		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.3	3.3	3.3
	ragu-ragu	15	24.6	24.6	27.9
	setuju	39	63.9	63.9	91.8
	sangat setuju	5	8.2	8.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.10
Kompensasi 6

kompensasi_6		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.9	4.9	4.9
	ragu-ragu	16	26.2	26.2	31.1
	setuju	35	57.4	57.4	88.5
	sangat setuju	7	11.5	11.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.11
Kompensasi 7

kompensasi_7		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.3	3.3	3.3
	ragu-ragu	10	16.4	16.4	19.7
	setuju	43	70.5	70.5	90.2
	sangat setuju	6	9.8	9.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.12
Kompensasi 8

kompensasi_8		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.9	4.9	4.9
	ragu-ragu	21	34.4	34.4	39.3
	setuju	31	50.8	50.8	90.2
	sangat setuju	6	9.8	9.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.13**Kompensasi 9**

		kompensasi_9			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	6	9.8	9.8	9.8
	ragu-ragu	17	27.9	27.9	37.7
	setuju	30	49.2	49.2	86.9
	sangat setuju	8	13.1	13.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.14**Kompensasi 10**

		kompensasi_10			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.9	4.9	4.9
	ragu-ragu	19	31.1	31.1	36.1
	setuju	31	50.8	50.8	86.9
	sangat setuju	8	13.1	13.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Variabel Pengembangan Karier (X2)

Tabel 4.15

Pengembangan Karier 1

pengembangan_karier1		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	ragu-ragu	19	31.1	31.1	32.8
	setuju	33	54.1	54.1	86.9
	sangat setuju	8	13.1	13.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.16

Pengembangan Karier 2

pengembangan_karier2		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	ragu-ragu	14	23.0	23.0	24.6
	setuju	37	60.7	60.7	85.2
	sangat setuju	9	14.8	14.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.17**Pengembangan Karier 3**

pengembangan_karier3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.3	3.3	3.3
	ragu-ragu	14	23.0	23.0	26.2
	setuju	34	55.7	55.7	82.0
	sangat setuju	11	18.0	18.0	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.18**Pengembangan Karier 4**

pengembangan_karier4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.9	4.9	4.9
	ragu-ragu	11	18.0	18.0	23.0
	setuju	36	59.0	59.0	82.0
	sangat setuju	11	18.0	18.0	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.19
Pengembangan Karier 5

pengembangan_karier5		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	8.2	8.2	8.2
	ragu-ragu	14	23.0	23.0	31.1
	setuju	33	54.1	54.1	85.2
	sangat setuju	9	14.8	14.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.20
Pengembangan Karier 6

pengembangan_karier6		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	8.2	8.2	8.2
	ragu-ragu	14	23.0	23.0	31.1
	setuju	34	55.7	55.7	86.9
	sangat setuju	8	13.1	13.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.21
Pengembangan Karier 7

pengembangan_karier_7		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.9	4.9	4.9
	ragu-ragu	12	19.7	19.7	24.6
	setuju	30	49.2	49.2	73.8
	sangat setuju	16	26.2	26.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.22
Pengembangan Karier 8

pengembangan_karier8		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.9	4.9	4.9
	ragu-ragu	7	11.5	11.5	16.4
	setuju	40	65.6	65.6	82.0
	sangat setuju	11	18.0	18.0	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.23
Pengembangan Karier 9

pengembangan_karier9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ragu-ragu	17	27.9	27.9	27.9
	setuju	36	59.0	59.0	86.9
	sangat setuju	8	13.1	13.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.24
Pengembangan Karier 10

pengembangan_karier10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ragu-ragu	20	32.8	32.8	32.8
	setuju	33	54.1	54.1	86.9
	sangat setuju	8	13.1	13.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Tabel 4.25

Kepuasan Kerja Karyawan 1

kepuasan_kerja1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.3	3.3	3.3
	ragu-ragu	17	27.9	27.9	31.1
	setuju	34	55.7	55.7	86.9
	sangat setuju	8	13.1	13.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.26

Kepuasan Kerja Karyawan 2

kepuasan_kerja2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.3	3.3	3.3
	ragu-ragu	19	31.1	31.1	34.4
	setuju	34	55.7	55.7	90.2
	sangat setuju	6	9.8	9.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.27
Kepuasan Kerja Karyawan 3

		kepuasan_kerja3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ragu-ragu	1	1.6	1.6	1.6
	setuju	44	72.1	72.1	73.8
	sangat setuju	16	26.2	26.2	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.28
Kepuasan Kerja Karyawan 4

		kepuasan_kerja4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ragu-ragu	4	6.6	6.6	6.6
	setuju	42	68.9	68.9	75.4
	sangat setuju	15	24.6	24.6	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.29**Kepuasan Kerja Karyawan 5**

kepuasan_kerja5		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	ragu-ragu	7	11.5	11.5	13.1
	setuju	40	65.6	65.6	78.7
	sangat setuju	13	21.3	21.3	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.30**Kepuasan Kerja Karyawan 6**

kepuasan_kerja6		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.9	4.9	4.9
	ragu-ragu	14	23.0	23.0	27.9
	setuju	35	57.4	57.4	85.2
	sangat setuju	9	14.8	14.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.31
Kepuasan Kerja Karyawan 7

		kepuasan_kerja7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	6.6	6.6	6.6
	ragu-ragu	20	32.8	32.8	39.3
	setuju	30	49.2	49.2	88.5
	sangat setuju	7	11.5	11.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.32
Kepuasan Kerja Karyawan 8

		kepuasan_kerja8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	ragu-ragu	14	23.0	23.0	24.6
	setuju	37	60.7	60.7	85.2
	sangat setuju	9	14.8	14.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.33**Kepuasan Kerja Karyawan 9**

		kepuasan_kerja9			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	ragu-ragu	5	8.2	8.2	8.2
	setuju	37	60.7	60.7	68.9
	sangat setuju	19	31.1	31.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

Tabel 4.34**Kepuasan Kerja Karyawan 10**

		kepuasan_kerja10			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	ragu-ragu	4	6.6	6.6	8.2
	setuju	44	72.1	72.1	80.3
	sangat setuju	12	19.7	19.7	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

Sumber: hasil pengolahan data SPSS versi 22

1. Uji Validitas

a. Validitas Kompensasi (X1)

Tabel 4.35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
butir_1	34.7705	20.780	.456	.889
butir_2	34.7377	21.463	.388	.892
butir_3	34.9180	19.043	.623	.879
butir_4	34.9508	19.748	.630	.878
butir_5	35.2131	19.304	.702	.873
butir_6	35.2295	19.480	.577	.882
butir_7	35.1148	20.103	.576	.881
butir_8	35.3279	18.757	.697	.873
butir_9	35.3279	17.424	.799	.864
butir_10	35.2623	18.097	.780	.866

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

b. Validitas Pengembangan Karier (X2)

Tabel 4.36

Item – total statistic

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
butir_1	34.7541	18.522	.648	.833
butir_2	34.6557	19.296	.532	.843
butir_3	34.6557	18.230	.648	.833
butir_4	34.6393	17.834	.703	.828
butir_5	34.7869	16.804	.808	.816
butir_6	34.8033	17.827	.651	.832
butir_7	34.5738	19.915	.307	.865
butir_8	34.5738	20.515	.282	.863
butir_9	34.6885	19.885	.453	.849
butir_10	34.7377	18.997	.596	.838

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

c. Validitas Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Tabel 4.37

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
butir_1	35.9016	12.890	.619	.809
butir_2	35.9672	13.299	.556	.816
butir_3	35.4426	14.351	.554	.819
butir_4	35.5082	14.187	.519	.820
butir_5	35.6230	13.105	.670	.805
butir_6	35.8689	13.649	.429	.830
butir_7	36.0328	13.466	.439	.830
butir_8	35.8033	13.227	.601	.811
butir_9	35.4590	14.319	.423	.828
butir_10	35.5902	14.046	.512	.820

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

1. Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1)

Tabel 4.38

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	10

Sumber : Hasil Olah Data SPSS Versi 22. 2021

b. Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karier (X2)

Tabel 4.39

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	10

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

c. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)**Tabel 4.40****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	10

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

2. Uji Normalitas

a. Uji Normalitas menggunakan menu 1- sample K-S

Tabel 4.41

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		61
Normal	Mean	.0000000
Parameter	Std.	
S ^{a,b}	Deviation	2.59545022
Most	Absolute	.074
Extreme	Positive	.066
Difference	Negative	-.074
s		
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Normalitas menggunakan menu Explore

Variabel Kompensasi (X_1)

Tabel 4.42

Descriptives

	Statistic	Std. Error
kompensasi	Mean	38.9836
	95% Confidence Interval for Mean	.62309
	Lower Bound	37.7372
	Upper Bound	40.2300
	5% Trimmed Mean	39.0719
	Median	40.0000
	Variance	23.683
	Std. Deviation	4.86652
	Minimum	25.00
	Maximum	49.00
	Range	24.00
	Interquartile Range	6.00
	Skewness	-.361
	Kurtosis	.306
		.604

Sumber: Hasil olah data SPSS Versi 22

Variabel Pengembangan Karier (X_2)

Tabel 4.43

Descriptives

		Statistic	Std. Error
pengembangan_karier	Mean	38.5410	.61162
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	37.3176
		Upper Bound	39.7644
	5% Trimmed Mean	38.5255	
	Median	39.0000	
	Variance	22.819	
	Std. Deviation	4.77694	
	Minimum	27.00	
	Maximum	50.00	
	Range	23.00	
	Interquartile Range	5.00	
	Skewness	.113	.306
	Kurtosis	.736	.604

Sumber: Hasil olah data SPSS Versi 22

Variabel Kepuasan Karyawan (Y)

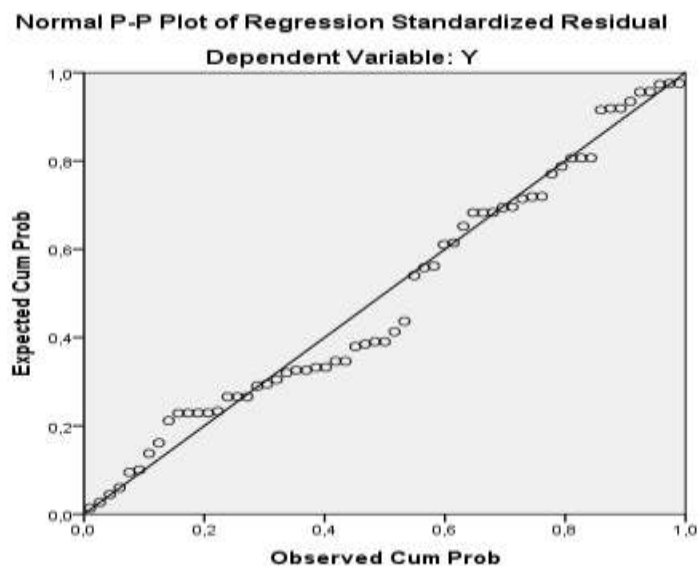
Tabel 4.44

Descriptives

			Statistic	Std. Error
kepuasan_karyawan	Mean		39.6721	.52465
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	38.6227	
		Upper Bound	40.7216	
	5% Trimmed Mean		39.5628	
	Median		40.0000	
	Variance		16.791	
	Std. Deviation		4.09765	
	Minimum		29.00	
	Maximum		50.00	
	Range		21.00	
	Interquartile Range		4.00	
	Skewness		.471	.306
	Kurtosis		1.000	.604

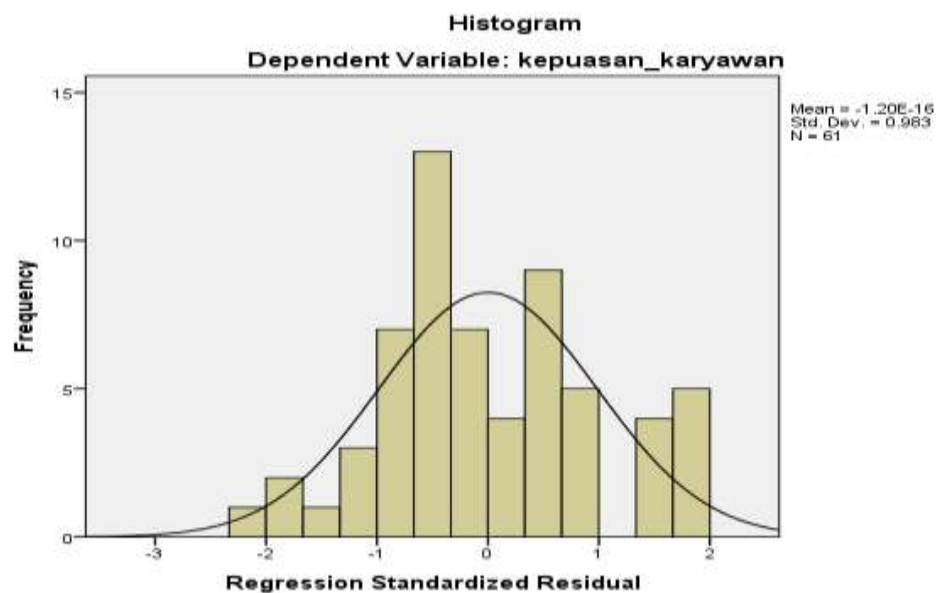
Sumber: Hasil olah data SPSS Versi 22

Gambar 4.6



Sumber: Hasil olah data SPSS Versi 22,2021

Gambar 4.7



Sumber: Hasil olah data SPSS Versi 22

4. Uji Autokorelasi

Tabel 4.46

Uji Durbin-Watson

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,820 ^a	,672	,660	2,37086	2,035

a. Predictors: (Constant), pengembang_karier, kompensasi

b. Dependent Variable: Y

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

5. Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 4.47

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	10.263	2.725		3.766	.000			
kompensasi	.311	.083	.372	3.750	.000	.715	.442	.282
pengembangan_karier	.449	.084	.527	5.318	.000	.770	.573	.400

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

6. Analisis Korelasi Parsial

Tabel 4.48

Hasil Uji Korelasi Parsial

Correlations				
		kepuasan kerja	kompensasi	pengembangan karier
Pearson Correlation	kepuasan_kerja	1.000	.715	.770
	kompensasi	.715	1.000	.651
	pengembangan_karier	.770	.651	1.000
Sig. (1-tailed)	kepuasan_kerja	.	.000	.000
	kompensasi	.000	.	.000
	pengembangan_karier	.000	.000	.
N	kepuasan_kerja	61	61	61
	kompensasi	61	61	61
	pengembangan_karier	61	61	61

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

7. Analisis Koefisien Determinasi

Tabel 4.49

Uji R²

Model Summary ^b										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.820 ^a	.672	.660	2.37086	.672	59.337	2	58	.000	2.035

a. Predictors: (Constant), pengembangan_karier, kompensasi

b. Dependent Variable: kepuasan_kerja

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

8. Uji Hipotesis

Tabel 4.50

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	10.263	2.725		3.766	.000			
kompensasi	.311	.083	.372	3.750	.000	.715	.442	.282
pengembangan karier	.449	.084	.527	5.318	.000	.770	.573	.400

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

Tabel 4.51

Hasil Pengolahan Data Pengujian F Simultan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	667.067	2	333.533	59.337	.000 ^b
Residual	326.015	58	5.621		
Total	993.082	60			

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

b. Predictors: (Constant), pengembangan_karier, kompensasi

Sumber : Hasil olah data SPSS Versi 22

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : ECA OKTARIA
Tempat Tanggal Lahir : Baturaja, 16 Oktober 1997
Alamat : Perum Cluster Teratai Blok D No 8, Cikupa
Nomor Telepon / E-mail : 0895-3609-22120 / ecaoktaria@yahoo.co.id

Riwayat Pendidikan

- **Pendidikan Formal :**

1. STIE PPI Program Studi Manajemen di Tangerang tahun 2022
2. SMA N 01 Ogan Komering Ulu, Baturaja. Sumatera Selatan Tahun 2015
3. SMPN 02 Ogan Komering Ulu, Baturaja. Sumatera Selatan Tahun 2012
4. SDN 04 Ogan Komering Ulu, Baturaja. Sumatera Selatan Tahun 2009

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 19 Februari 2022

Eca Oktaria