

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya, dan dari hasil analisis serta pembahasan, berikut kesimpulannya :

1. Secara simultan, Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa kompensasi dan pengembangan karier berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Gunung Slamet Cabang Cikupa dengan persamaan regresi $Y = 10,263 + 0,311 X_1 + 0,449 X_2$. Hasil analisis regresi menunjukkan koefisien kompensasi sebesar 0,311 bertanda positif dan pengembangan karier adalah sebesar 0,449. Semakin baik kompensasi yang dijalankan maka akan semakin baik pula kepuasan kerja dari karyawan. Demikian pula sebaliknya, kompensasi yang dijalankan kurang baik maka kepuasan kerja karyawan juga akan mengalami penurunan. Demikian pula dengan pengembangan yang didapat dari karier. kompensasi dan pengembangan karier memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gunung Slamet Cabang Cikupa. Hal tersebut ditunjukkan dengan nilai F hitung sebesar 59,337 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,01$.

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2), besarnya pengaruh yang ditimbulkan oleh variabel kompensasi dan pengembangan karier sebesar 67,2%.

2. Secara parsial, kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gunung Slamet Cabang Cikupa. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,01$ dan t-hitung 3,750 dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa Hipotesis pertama dalam penelitian ini yaitu kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Besar pengaruh parsial yang ditimbulkan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 0,311 sehingga apabila ada perubahan kompensasi sebesar 1% akan mempengaruhi peningkatan kepuasan sebesar 0,3%.
3. Secara parsial, pengembangan karier memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Gunung Slamet Cabang Cikupa. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,01$ dan t-hitung 5,318 dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa Hipotesis pertama dalam penelitian ini yaitu kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.. Besar pengaruh parsial yang ditimbulkan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 0,449 sehingga apabila ada

perubahan pengebangan karir sebesar 1% akan mempengaruhi peningkatan kepuasan kerja sebesar 0,45%.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa kompensasi (X_1), dan pengembangan karier (X_2) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Gunung Slamet Cabang Cikupa. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperdalam penelitian dengan menambah variabel lain misalnya stress kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, system dan berperilaku lainnya yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.
2. Untuk menindaklanjuti hasil penelitian ini, sebaiknya dilakukan penelitian lanjutan dengan obyek penelitian yang berbeda sehingga didapatkan wilayah generalisasi penelitian yang lebih luas. Perlu adanya penelitian lanjutan dengan menambahkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, mengingat masih ada 32,5% faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di luar penelitian ini.
3. Untuk perusahaan PT Gunung Slamet Cabang Cikupa agar dapat lebih meningkatkan Kompensasi dan Pengembangan Karier sebagai upaya untuk meningkatkan Kepuasan Kerja

Karyawan karena terbukti secara signifikan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.