



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

Nomor : 237/04-C.02/43194/X/2022
Perihal : **Surat Pengantar Penelitian**

Kepada Yth :
Pimpinan PT. Shan Fu Metal Industri.
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sesuai dengan ketentuan akademik pada program Sarjana (S1) STIE PPI, bagi mahasiswa/i tingkat akhir diwajibkan menyusun skripsi sebagai salah satu persyaratan dalam penyelesaian studi.

Sehubungan dengan kewajiban tersebut, maka kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu, dapat kiranya memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami

Nama : Dimas Hanom Prayoga
NIM : 1816120112
Program Studi : Manajemen

Untuk dapat melaksanakan penelitian pada perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin, guna memperoleh data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi dengan judul : **"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi"**

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan **Surat Keterangan** setelah mahasiswa kami selesai melaksanakan penelitiannya.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 12 Oktober 2022
Wakil Ketua

Drs. Satrias Diamaran, S.E., M.M.
NIP. 194110001

Keterangan :
Arsip



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

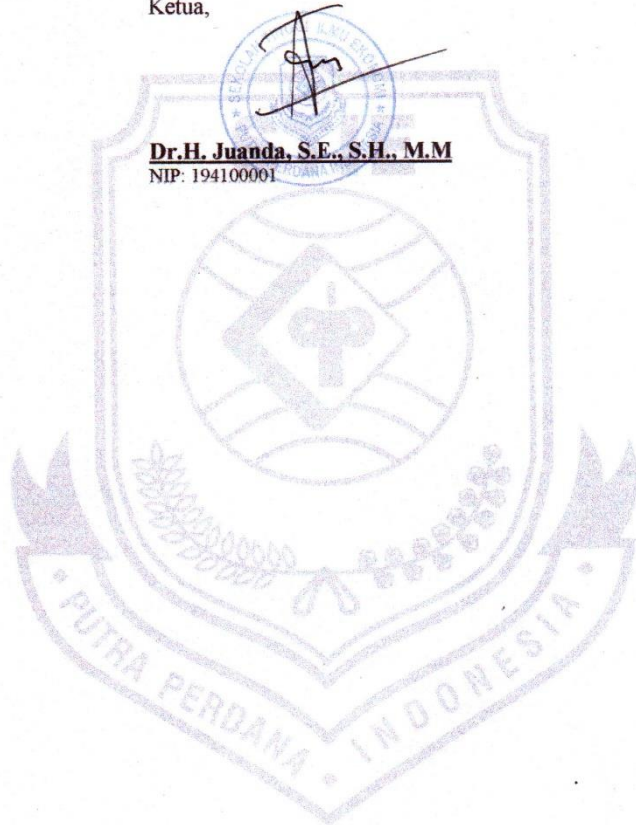
2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 21 September 2022
Ketua,


Dr.H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP. 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip





FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Dimas Hanom Prayogo
NIM	1816120112
Dosen Pembimbing	1. Drs. Satrias Djarmawan, M.P. 2.
Judul Skripsi	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT. Shan Pu Metal Industri Curug Tangerang

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
<u>I</u>	Bab I, II, III	23/9-22	
<u>II</u>	Bab I, II, III	26/9-22	
<u>III</u>	Bab I, II, III, IV	09/10-22	
	lanjut Bab IV dan penelitian		
<u>IV</u>	Bab IV	19/10-22	
<u>V</u>	Bab V	20/10-22	
<u>VII</u>	Review Bab 1, 2, 3, 4, 5	21/10-22	
<u>VIII</u>	Finalisasi	22/10-22	

PT. Shanfu Metal Industry
Jl Raya PLP KM 3 Curug Tangerang

=====
Nonor : /SKR-MHS/VI/2018
Sifat : Biasa
Lampiran : –
Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala Program Studi

Manajemen

STIE Putra Perdana Indonesia

di –
Tempat

Dengan hormat,

Menanggapi surat saudara nomor 0332/XXX/X/VII/2019 tanggal 25 Mei 2022 perihal permohonan izin penelitian kepada saudara :

Nama : Dimas Hanom Prayogo

NIM : 1816120112

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan
Bagian Produksi PT Shanfu Metal Industri

Dengan ini kami mengizinkan saudara bersangkutan untuk melakukan penelitian di PT Shanfu Metal Industri

Demikian surat balasan dari kami agar sekiranya bermanfaat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Pimpinan



Ujang Haryanto S.E

HRD Department

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Kuesioner Penelitian Skripsi S1

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Sdr/i

Para responden yang terhormat.

Terima kasih dan hormat saya kepada bapak/ibu yang berkenaan meluangkan waktu untuk memberi jawaban atas kuesioner (lembar pertanyaan) saya ini guna menyelesaikan tugas akhir perkuliahan (skripsi) saya di STIE PPI (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia) Citra Raya Cikupa, Kabupaten Tangerang yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Shanfu Metal Industry”

Hormat Saya,

DimasHanom Prayogo

I. Data Responden :

Petunjuk Pengisian : Berilah tanda centang ($\checkmark$) pada setiap jawaban yang mewakili pilihan anda pada masing-masing pernyataan dibawah ini.

1. Nama Responden :

2. Karakteristik Responden

SLTA ☐ SMK ☐ MA ☐

D1 ☐ D2 ☐ DIII ☐ VI ☐

S1 ☐ S2 ☐ S3 ☐

3. Karakteristik Umur Responden

Jenis JelaMin		Usia	
Laki-laki	☐	19 >30 Tahun	☐
Perempuan	☐	31>40 Tahun	☐
	☐	>41 Tahun	☐

II. Pendapat Responden :

Petunjuk Pengisian : Pilihlah salah satu jawaban yang mewakili penilaian anda dengan memberi tanda centang ($\checkmark$) pada kolom-kolom yang tersedia dibawah ini.

Keterangan Jawaban		Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RG	Ragu-ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

1. Variabel (X₁) : Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Penerangan / cahaya sudah sesuai dengan standar yang diterapkan.					
2	Suhu udara / temperatur sangat berpengaruh dalam melakukan aktivitas pekerjaan.					
3	Sirkulasi udara yang kurang baik sangat mengganggu aktivitas pekerjaan.					
4	Suara yang bising sangat membantu konsentrasi bekerja					
5	Tata warna di dalam ruang kerja mampu meningkatkan produktivitas kerja.					
6	Keamanan di tempat kerja akan menjamin keselamatan karyawan.					
7	Setiap karyawan sudah bekerja berdasarkan struktur kerjanya masing-masing.					
8	Para karyawan mempunyai tanggung jawab sendiri atas pekerjaannya.					
9	Perusahaan selalu memberikan perhatian dan dukungan terhadap karyawan.					
10	Karyawan melakukan kerjasama antar kelompok untuk menyelesaikan tugas pekerjaannya.					

Variabel (X₂) : Motivasi

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan hidup terpenuhi					
2	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan untuk pendidikan anak-anak terpenuhi					
3	Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena pimpinan saya sangat menyenangkan					
4	Rekan-rekan kerja sangat menyenangkan dan membuat saya bekerja lebih nyaman.					
5	Saya senang dalam bekerja karena didukung oleh suasana lingkungan kerja yang nyaman.					
6	Masa depan saya terjamin karena di tempat bekerja terdapat program pensiun atau program hari tua.					
7	Pimpinan sangat memberikan perhatian terhadap pekerjaan yang saya kerjakan					
8	Pimpinan saya selalu memberikan perhatian secara personal tentang persoalan pribadi yang saya hadapi					

9	Pimpinan sangat memperhatikan dan menghargai prestasi yang didapatkan karyawannya					
10	Pimpinan memfasilitasi untuk pengembangan diri karyawannya					

2. Variabel (Y) : Produktivitas karyawan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Setiap karyawan diberikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan yang di milikinya.					
2	Karyawan harus mempunyai kesadaran akan tugas dan tanggung jawab dalam memberikan solusi terhadap permasalahan pekerjaan.					
3	Karyawan harus mampu mengerjakan pekerjaan yang di berikan oleh atasannya					
4	Karyawan harus mampu bekerja dengan efektif dan efisien dalam melakukan aktifitas proses produksi.					
5	Karyawan harus mampu menyelesaikan permasalahan dalam setiap pekerjaan.					
6	Karyawan melakukan pekerjaan sungguh-sungguh agar					

	memberikan kontribusi yang baik terhadap perusahaan.					
7	Karyawan selalu bersedia menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai target yang telah diberikan perusahaan.					
8	Karyawan akan diberikan sanksi jika melanggar peraturan perusahaan.					
9	Kejujuran dan ketepatan kerja sangat di utamakan dan mendapat perhatian dari perusahaan.					
10	Karyawan selalu melakukan diskusi kepada atasan ketika terjadi kesalahan dalam pekerjaan.					

Validitas Lingkungan Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingkungan_Kerja_1	34,3714	72,817	,778	,928
Lingkungan_Kerja_2	34,4143	73,203	,700	,932
Lingkungan_Kerja_3	34,7857	67,910	,818	,926
Lingkungan_Kerja_4	34,3286	70,369	,829	,925
Lingkungan_Kerja_5	34,6714	75,267	,635	,934
Lingkungan_Kerja_6	34,3286	72,253	,762	,929
Lingkungan_Kerja_7	34,4857	68,166	,866	,923
Lingkungan_Kerja_8	34,7000	70,503	,787	,927
Lingkungan_Kerja_9	34,3429	76,489	,620	,935
Lingkungan_Kerja_10	34,6571	71,330	,662	,934

Validitas Motivasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi_1	28,4286	95,901	,785	,946
Motivasi_2	28,2000	92,046	,774	,946
Motivasi_3	28,3714	90,933	,832	,943
Motivasi_4	28,3143	90,972	,820	,944
Motivasi_5	28,2714	92,114	,787	,945
Motivasi_6	28,4714	89,441	,809	,944
Motivasi_7	28,5286	93,325	,728	,948
Motivasi_8	28,5714	91,872	,798	,945
Motivasi_9	28,3429	89,707	,810	,944
Motivasi_10	28,3857	92,182	,762	,946

Validitas Produktivitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Produktivitas1	28,6143	72,965	,675	,897
Produktivitas2	28,4143	71,203	,743	,893
Produktivitas3	28,4000	71,258	,677	,898
Produktivitas4	28,3143	71,204	,679	,897
Produktivitas5	28,7571	72,302	,751	,893
Produktivitas6	28,8000	76,394	,596	,902
Produktivitas7	28,3714	74,730	,626	,900
Produktivitas8	28,4571	73,498	,703	,896
Produktivitas9	28,4000	73,258	,646	,899
Produktivitas10	28,5143	73,703	,588	,903

Reabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,936	10

Reabilitas Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,950	10

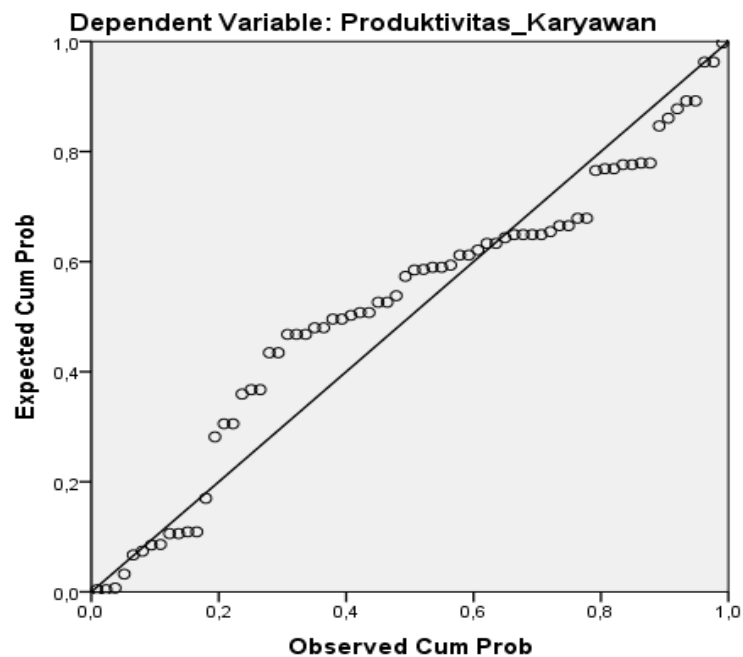
Reabilitas Produktivitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,907	10

Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Analisis Korelasi Parsial

Correlations

		Produktivitas_Kar yawan	Lingkungan_Kerja	Motivasi
Pearson Correlation	Produktivitas_Karyawan	1,000	,798	,756
	Lingkungan_Kerja	,798	1,000	,824
	Motivasi	,756	,824	1,000
Sig. (1-tailed)	Produktivitas_Karyawan	.	,000	,000
	Lingkungan_Kerja	,000	.	,000
	Motivasi	,000	,000	.
N	Produktivitas_Karyawan	70	70	70
	Lingkungan_Kerja	70	70	70
	Motivasi	70	70	70

Analisis Korelasi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2,023	2,839		,713	,478
Lingkungan_Kerja	,548	,125	,544	4,373	,000
Motivasi	,274	,111	,308	2,479	,016

a. Dependent Variable: Produktivitas_Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4109,059	2	2054,529	67,135	,000 ^b
	Residual	2050,384	67	30,603		
	Total	6159,443	69			

a. Dependent Variable: Produktivitas_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja, Komunikasi

Koefisien Determinan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,817 ^a	,667	,657	5,53197

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas_Karyawan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

NAMA : DIMASHANOM PRAYOGO
TEMPAT TANGGAL LAHIR : Tangerang, 18 Maret 2000
ALAMAT : Kp. Kadu Sabrang RT 001 RW 002 Des.
Cikupa, Kec. Cikupa, Kab. Tangerang, Banten.
NOMOR TELEPON / E-MAIL : 083898769024 / dimas.hanom18@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- Pendidikan Formal
 1. STIE Putera Perdana Indonesia Studi Manajemen 2018-2022
 2. SMK Putera Perdana Indonesia 2015-2018
 3. SMP Negeri 2 cikupa 2012-2015
 4. SD Negeri cikupa 6 2006-2012