

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,373 > 1,966$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas kerja ( $Y$ ). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.548 atau sama dengan 54,8%.
2. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,479 > 1,966$  dengan nilai signifikan  $0.016 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi ( $X_2$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas kerja ( $Y$ ). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.274 atau sama dengan 27,4 %.
3. Nilai  $F_{hitung} > F_{tabel} = 67,135 > 3,134$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan

variabel motivasi ( $X_2$ ) secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas kerja ( $Y$ ). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada *model summary* = 0.667 atau setara dengan 66,7 % sedangkan sisanya 33,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan sebagaimana tergambar di atas, dapat disampaikan saran-saran kepada PT. Shanfu Metal Industry sebagai berikut :

1. Bagi PT..Shanfu Metal *Industry* agar dapat membenahi dan memperhatikan lingkungan kerja para karyawan agar dapat menjadi lebih baik demi kenyamanan para karyawan dan kelancaran pekerjaan sehingga dapat meningkatkan produktivitas karyawan.
2. Bagi PT. Shanfu Metal *industry* agar dapat terus menjaga dan meningkatkan motivasi terhadap karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja sehingga tercapainya tujuan perusahaan.
3. Disarankan kepada perusahaan untuk lebih meningkatkan nilai lingkungan kerja dan motivasi dalam perusahaan agar dapat

meningkatkan secara simultan produktivitas kerja yang lebih baik dari sebelumnya.

4. Mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi dalam meningkatkan produktivitas kerja seperti motivasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dapat di lakukan penelitian lebih lanjut.