

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Hasil Penelitian Yang Dilakukan Untuk Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Phenolic Prima Indonesia Dibagian Produksi Diambil Kesimpulan Sebagai Berikut:

1. Disiplin Pada PT Phenolic Prima Indonesia Sudah Sangat Baik Dibuktikan Dengan Jawaban Responden Yang Menjawab Sangat Setuju Hingga 48,4% Dan Setuju Hingga 51,61%. Dari Nilai T_{hitung} Dari Vanabel Disiplin Adalah 3,186 Lebih Besar Dan Nilai F_u Sebesar 2,001 Dengan Tingkat Signifikan 0,006 Lebih Kecil Dari 0,05% Maka Dapat Diartikan H_0 Ditolak Dan H_1 , Diterima. Sehingga Dapat Disimpulkan Bahwa Secara Parsial Disiplin Berpengaruh Dan Signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan.
2. Motivasi Pada PT Phenolic Prima Indonesia Sudah Sangat Baik Dibuktikan Dengan Jawaban Responden Yang Menjawab Sangat Setuju Hingga 35,5% Dan Setuju Hingga 37,1% Dan Nilai T_{hitung} Dari Variabel Motivasi Adalah 3,192 Lebih Besar Dari Nilai T_{tabel} Sebesar 2,001 Dengan Tingkat Signifikan 0,002 Lebih Kecil Dari 0.05 Maka Dapat Diartikan H_0 Ditolak Dan H_1 , Diterima,

Sehingga Dapat Disimpulkan Bahwa Secara Parsial Motivasi Berpengaruh Dan Signifikan Terhadap Produktivitas Karyawan.

3. produktivitas Karyawan Pada PT Phenolic Prima Indonesia Sudah Sangat Baik Dibuktikan Dengan Jawaban Responden Yang Menjawab Sangat Setuju Hingga Dan Setuju Hingga 59,7%.
4. Terdapat Pengaruh Yang Signifikan Antara Disiplin Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Phenolic Prima Indonesia. Hal Ini Dibuktikan Dengan Koefisien Determinasi Sebesar 34,8% Sedangkan Sisanya 65,2% Dipengaruhi Faktor Lain Yang Tidak Diteliti.

B. Saran

Hasil Dari Penelitian Menunjukkan Bahwa Disiplin Dan Motivasi Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan. Oleh Karena Itu Disarankan Sebagai Berikut:

1. Disarankan Untuk Karyawan Agar Bisa Lebih Disiplin Dalam Hal Mengerjakan Semua Tanggung Jawab Yang Sudah Diberikan Oleh Perusahaan. Dan Untuk Perusahaan Disarankan Sanksi Yang Diberikan Juga Harus Lebih Tegas Dan Tepat Sasaran.
2. Disarankan Untuk Perusahaan Agar Lebih Memperhatikan Karyawannya Dengan Memberikan Kompensasi Berupa Upah

Yang Sesuai Atau Gaji Yang Sesuai Dengan Upah Minimum Regional (UMR) Dan Memberikan Asuransi Yang Adil Kepada Karyawan Sesuai Dengan Jabatan Diperusahaan, Dengan Perhatian Tersebut Maka Karyawan Akan Termotivasi Bekerja Lebih Baik Lagi.

3. Disarankan Karyawan Yaitu Selama Bekerja, Agar Berusaha Bekerja Lebih Baik Dari Rekan Kerja Dan Standar Kualitas Kerja Yang Telah Ditetapkan Oleh Perusahaan Selama Ini Dapat Di Capai Dengan Baik.
4. Bagi Penulis Disarankan Dengan Menambah Variable Seperti Budaya Kerja, Kompensasi Dan Sebagainya Terhadap Produktivitas Karyawan.