

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KANTOR PADA
PT. EKA JAYA INTERNASIONAL**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **CANTIKA SARWO EDY**

NIM : 1816120218

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PUTRA

PERDANA INDONESIA PROGRAM

STUDI MANAJEMEN

TANGERANG

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **CANTIKA SARWO EDY**
NIM : 1816120218
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap
Kinerja Karyawan Kantor Pada PT. Eka Jaya
Internasional.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 08 Februari 2022



Cantika Sarwo Edy

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : **CANTIKA SARWO EDY**
NIM : **1816120218**
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**
JENJANG : **STRATA SATU (S1)**
JUDUL SKRIPSI : **Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja**
Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pada PT.
Eka Jaya Internasional.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia Citra Raya Tangerang.

Tangerang, 08 Februari 2022

Disetujui Oleh :

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M

Dosen Pembimbing



Nani Idawati Syamsir, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : CANTIKA SARWO EDY
NIM : 1816120218
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JURUSAN : EKONOMI
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pada PT.
Eka Jaya Internasional.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 10 Maret 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing



Nani Idawati Syamsir, M.M.

Tim Penguji :

Ketua: Dr. Dede Nuary Sukmayuda, M.M.

Anggota: 1. Popong Suryani, M.M.

2. Nani Idawati Syamsir, M.M.

Disahkan pada tanggal 10 Maret 2022

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia



Dr. H. Juanda Usman, S.E., S.H., M.M

ABSTRAKSI

CANTIKA SARWO EDY, 1816120218

“PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PADA PT. EKA JAYA INTERNASIONAL”

Skripsi : Program Studi Manajemen. 2022

Kata kunci : Disiplin dan Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

(xiii + 113 + Lampiran)

Abstraksi : Penulis membahas penelitian tentang pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan kantor pada PT. Eka Jaya Internasional. Dengan melakukan penelitian ini bertujuan adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan kantor pada PT. Eka Jaya Internasional. Penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif dengan metode pendekatan kuantitatif dan dengan cara penyebaran kuesioner yang diisi oleh 35 responden sebagai instrumen penelitian, sumber data yang digunakan yakni data primer dan data sekunder . Selain itu dalam pengambilan sebuah data penulis juga menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas dan uji hipotesis. Dari hasil analisis data menunjukkan hubungan variabel disiplin (X1) terhadap kinerja karyawan kantor (Y) pada PT. Eka Jaya Internasional sebesar 57,6% yang berarti memiliki nilai pengaruh. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan nilai Thitung 6,692 dan Ttabel 1,694 jadi Thitung >Ttabel maka Ho ditolak dan Ha diterima. Hubungan variabel motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan Kantor (Y) pada PT. Eka Jaya Internasional sebesar 35,1% yang berarti memiliki nilai pengaruh. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan Thitung 4,226 dan Ttabel 1,694 jadi Thitung>Ttabel maka Ho ditolak dan Ha diterima. Sedangkan variabel disiplin (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan kantor (Y) pada PT. Eka Jaya Internasional secara simultan menunjukkan pengaruh. Dari hasil uji inova didapat Fhitung 21,781 dan Ftabel 3,29 jadi Fhitung>Ftabel maka Ho ditolak dan Ha diterima. Kemudian analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) variabel disiplin (X1) dan variabel motivasi kerja (X2) memberikan pengaruh sebesar 55% terhadap variabel kinerja karyawan kantor (Y), maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan kantor (Y) pada PT. Eka Jaya Internasional.

Daftar Pustaka (2013-2020)

ABSTRACTION

CANTIKA SARWO EDY, 1816120218

“INFLUENCE OF DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON PERFORMANCE OF OFFICE EMPLOYEES AT PT. EKA JAYA INTERNATIONAL”

Thesis : Management Study Program. 2022

Keywords: Discipline and Work Motivation, Employee Performance

(xiii + 113 + Attachments)

Abstract : The author discusses research on the effect of discipline and work motivation on the performance of office employees at PT. Eka Jaya International. By conducting this research the aim is to find out how much influence discipline and work motivation have on the performance of office employees at PT. Eka Jaya International. This research is a descriptive research with a quantitative approach method and by distributing questionnaires filled out by 35 respondents as research instruments, the data sources used are primary data and secondary data. In addition, in taking a data the author also uses a validity test, reliability test, normality test and hypothesis testing. From the results of data analysis shows the relationship between discipline variables (X1) on the performance of office employees (Y) at PT. Eka Jaya Internasional 57.6% which means it has an influence value. Based on the results of hypothesis testing, it is obtained with a value of Tcount 6.692 and Ttable 1.694 so Tcount > Ttable, Ho is rejected and Ha is accepted. The relationship between work motivation variables (X2) on the performance of office employees (Y) at PT. Eka Jaya Internasional is 35.1% which means it has an influence value. Based on the results of hypothesis testing, it is obtained with Tcount 4.226 and Ttable 1.694 so Tcount>Ttable then Ho is rejected and Ha is accepted. While the variables of discipline (X1) and work motivation (X2) on the performance of office employees (Y) at PT. Eka Jaya Internasional simultaneously shows influence. From the results of the innova test, it was found that Fcount 21.781 and Ftable 3.29 so Fcount>Ftable then Ho was rejected and Ha was accepted. Then the analysis of the coefficient of determination (Adjusted R Square) discipline variable (X1) and work motivation variable (X2) has an influence of 55% on the office employee performance variable (Y), it can be concluded that the discipline variable (X1) and work motivation (X2) affect the performance of office employees (Y) at PT. Eka Jaya International.

Bibliography (2013-2020)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : **Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pada PT. Eka Jaya Internasional.**

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, SE., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Sastrias Djamaran S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia) Tangerang.
3. Ibu Nani Idawati Syamsir, M.M. Selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini yang telah banyak memberikan petunjuk-petunjuk dalam penulisan skripsi ini.

4. Pimpinan beserta staff PT. Eka Jaya Internasional yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia yang telah memberikan pembekalan selama mengikuti perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.
6. Seluruh Staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.
7. Kepada Bapak Effendi dan ibu Lisnawati selaku orang tua yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis selama proses menuntut ilmu pendidikan.
8. Kepada Bapak Hendro Prihantoro dan ibu Vivie Hendriyani selaku tante dan om yang selalu memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada Nurul Aida dan teman-teman seperjuangan di Prodi Manajemen STIE PPI yang selalu memotivasi , memberikan semangat dan memeberikan bantuan baik moril maupun non moril.

Dengan segala kerendahan hati penulis menerima kritik dan saran yang menjadikan skripsi ini lebih baik lagi. Mengingat penulis sudah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi diri penulis sendiri serta bagi perkembangan

ilmu manajemen. Dan semoga Allah SWT senantiasa mencurahkan rahmat-Nya kepada kita semua, Amin.

Tangerang, 08 Februari 2022

Cantika Sarwo Edy

DAFTAR ISI

Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi.....	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Disiplin	10
B. Motivasi Kerja.....	15
C. Kinerja Karyawan	29
D. Kerangka Berfikir	35
E. Hipotesis	37
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	40
B. Jenis Dan Sumber Data	41
C. Metode Pengumpulan Data	42
D. Populasi Dan Sampel	43
E. Definisi Operasional Varibel Penelitian	45
F. Teknik Analisis Data.....	49
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	56
B. Deskripsi Data Penelitian	59
C. Deskripsi Data Variabel	63
D. Analisis Hasil Penelitian	92
E. Pembahasan	102
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	108
B. Saran	109
 Daftar Pustaka	 112
Daftar Lampiran	114

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala likert	43
Tabel 3.2 Operasional variabel penelitian (X1).....	45
Tabel 3.3 Operasional variabel penelitian (X2).....	47
Tabel 3.4 Operasional variabel penelitian (Y).....	48
Tabel 3.5 Nilai Interpretasi Koefisien Korelasi	52
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	59
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan	61
Tabel 4.4 Karakteristik responden masa kerja	62
Tabel 4.5 Statistics Disiplin (X1)	63
Tabel 4.6 Pernyataan Disiplin 1.....	64
Tabel 4.7 Pernyataan Disiplin 2.....	64
Tabel 4.8 Pernyataan Disiplin 3.....	65
Tabel 4.9 Pernyataan Disiplin 4.....	65
Tabel 4.10 Pernyataan Disiplin 5.....	66
Tabel 4.11 Pernyataan Disiplin 6.....	67
Tabel 4.12 Pernyataan Disiplin 7	67
Tabel 4.13 Pernyataan Disiplin 8.....	68
Tabel 4.14 Pernyataan Disiplin 9.....	69
Tabel 4.15 Pernyataan Disiplin 10.....	69
Tabel 4.16 Pernyataan Disiplin 11.....	70
Tabel 4.17 Statistics Motivasi Kerja (X2)	71
Tabel 4.18 Pernyataan Motivasi Kerja 1.....	71
Tabel 4.19 Pernyataan Motivasi Kerja 2.....	72
Tabel 4.20 Pernyataan Motivasi Kerja 3.....	72
Tabel 4.21 Pernyataan Motivasi Kerja 4.....	73
Tabel 4.22 Pernyataan Motivasi Kerja 5.....	74
Tabel 4.23 Pernyataan Motivasi Kerja 6.....	74
Tabel 4.24 Pernyataan Motivasi Kerja 7	75

Tabel 4.25 Pernyataan Motivasi Kerja 8.....	76
Tabel 4.26 Pernyataan Motivasi Kerja 9.....	76
Tabel 4.27 Pernyataan Motivasi Kerja 10.....	77
Tabel 4.28 Pernyataan Motivasi Kerja 11.....	78
Tabel 4.29 Statistics Kinerja Karyawan (Y)	79
Tabel 4.30 Pernyataan Kinerja Karyawan 1	79
Tabel 4.31 Pernyataan Kinerja Karyawan 2	80
Tabel 4.32 Pernyataan Kinerja Karyawan 3	80
Tabel 4.33 Pernyataan Kinerja Karyawan 4	81
Tabel 4.34 Pernyataan Kinerja Karyawan 5	82
Tabel 4.35 Pernyataan Kinerja Karyawan 6	82
Tabel 4.36 Pernyataan Kinerja Karyawan 7	83
Tabel 4.37 Pernyataan Kinerja Karyawan 8	83
Tabel 4.38 Pernyataan Kinerja Karyawan 9	84
Tabel 4.39 Pernyataan Kinerja Karyawan 10	85
Tabel 4.40 Validitas Disiplin (X1).....	86
Tabel 4.41 Validitas Motivasi Kerja (X2).....	87
Tabel 4.42 Validitas Kinerja Karyawan (Y)	89
Tabel 4.43 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin (x1)	90
Tabel 4.44 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	91
Tabel 4.45 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	91
Tabel 4.46 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	94
Tabel 4.47 Hasil Uji Korelasi Koefisien.....	95
Tabel 4.48 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	97
Tabel 4.49 Hasil Uji Regresi Berganda.....	98
Tabel 4.50 Hasil Uji t hitung Variabel Disiplin (X1)	100
Tabel 4.51 Hasil Uji t hitung Variabel Motivasi Kerja (X2)	100
Tabel 4.52 Hasil Uji F	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	58
Gambar 4.2 Responden Jenis Kelamin	59
Gambar 4.3 Responden Usia	60
Gambar 4.4 Responden Pendidikan Terakhir.....	61
Gambar 4.5 Responden Masa Kerja	62
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas	92