

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,694 > 1,659$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X1) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0,451 atau sama dengan 45,1%.
- b. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,272 > 1,659$ dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0,307 atau sama dengan 30,7%.
- c. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 39,979 > 3,93$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X1) dan variabel lingkungan kerja (X2) secara bersama (simultan) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak.

Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada model *Summary* = 0,451 atau setara dengan 45,1% sedangkan sisanya 54,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, seperti kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja, fasilitas kerja, kepuasan kerja dan lain sebagainya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan sebagaimana tergambar di atas, dapat disampaikan saran-saran kepada Putra KJU Citra Raya Tangerang Banten sebagai berikut

- 1) Mempertahankan motivasi agar kinerja karyawan dapat terjaga dengan baik, sehingga karyawan tidak akan berpindah ke perusahaan lain, karena memiliki nilai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 2) Menjaga lingkungan kerja, karena memiliki nilai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, yang pada akhirnya menjadikan mereka karyawan akan merasa nyaman bekerja di perusahaan Putra KJU Citra Citra Raya Tangerang Banten.

Menjaga, mempertahankan dan meningkatkan motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama sehingga kinerja karyawan akan terjaga sepanjang waktu, serta perlunya memperhatikan variabel-variabel lain yang tidak menjadi bagian analisis penelitian ini.